



د افغانستان اسلامي جمهوریت
د مالی وزارت

Islamic Republic of Afghanistan
Ministry of Finance

جمهوریت اسلامی افغانستان
وزارت مالی

معینیت پالیسی

پلان تطبیقی چهارچوب حسابدی متقابل جینوا / GMAF 2019-2020 Implementation Action Plan

Timeline 2020				Timeline 2019				Out Comes / نتایج	محصول/ out Put	فعالیت ها/ Activities	Responsible Person/ اداره	شاخص ها / Indicators	Number	
4th Q	3rd Q	2nd Q	1st Q	4th Q	3rd Q	2nd Q	1st Q							
تحقیق ۶۰۰ قضایای فساد اداری				تحقیق ۵۰۰ قضایای فساد اداری				تطبیق قانون وتامین عدالت، تطبیق تعهدات ملی و بین المللی در امر مبارزه علیه فساد اداری	سرعت در تحقیق قضایایی فساد اداری	بررسی و تحقیق (۱۱۰۰) قضایای فساد اداری و ارسال آن بعد از ترتیب صورت دعوه به محاکم در سال ۲۰۱۹ و ۲۰۲۰ بررسی و تحقیق (۷۰۰) قضایای جرایم سنگین فساد اداری و ارسال آن به محاکم در سال ۲۰۱۹ و ۲۰۲۰	اداره لوی څارنوالی (مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری)	2.2. واحد های ضد فساد اداری لوی څارنوالی افغانستان فیصدی قضایای را که از مراحل (1) ارجاع برای تحقیق و (2) تحقیق به محاکمه میگذرد، سالانه افزایش داده و به شکل مؤثر و متمرکز پیگیری و گزارش می نماید. دولت برای جلسه هیئت عالی رتبه در سال 2019 اطلاعات دقیق را برای سنجش پیشرفت و تعیین اهداف ارائه میکند.	1	
تحقیق و بررسی ۴۰۰ قضایای جرایم سنگین فساد اداری				تحقیق و بررسی ۳۰۰ قضایای جرایم سنگین فساد اداری										
گزارش سالانه				گزارش سالانه					ارایه گزارش از اجراءت دوسیه های فساد اداری و جرایم سنگین فساد بطور ربعوار و سالانه به سرکرتريت ویژه مبارزه علیه فساد اداری					
			20 تن سال دوم				20 تن سال اول		تثبیت نیازمندی های تشکلاتی و در صورت ضرورت بازنگری و اصلاح ساختار تشکلاتی	اداره لوی څارنوالی (ریاست عمومی منابع بشری و انسیتیوت آموزش های مسلکی)	4.2. به تعداد 40 څارنوال و 8 قاضی زن* در سال 2019 جهت تقویت حکومتداری محلی در سطح ولسوالی ها برای ارائه خدمات بهتر عدلی و قضایی برای مردم استخدام و آموزش داده میشوند. الی ختم سال 2020 پیشرفت پایدار و قابل اعتماد در بخش رسیدن به هدف 23 درصد زنان در نهاد های عدلی وجود خواهد داشت (پلان ملی اصلاح سکتور عدلی و قضایی، National Justice Sectors Reform (Plan)) * مشروط به وضعیت امنیتی و تعداد محاکم ایجاد شده در سطح ولسوالی ها طوری که توسط دولت معین میگردد.	1		
								تثبیت نیازمندی و انگشاف پلان استخدام	طرح پلان استخدام و ایجاد هماهنگی لازم با بخش های مربوطه جهت اكمال 40 بست توسط کارکنان قشر اناث در سطح ولسوالی ها 20 پشت هر سال					
								استخدام 40 تن از قشر اناث به صفت څارنوال در سطح محلات	اخذ امتحان رقابتی از کاندیدان قشر اناث برای بست های مسلکی څارنوالان طی مراحل و اخذ منظوری تقرر کاندیدان موفق					
								تقویت حکومتداری محلی و بهبود عرضه خدمات اداره لوی څارنوالی در سطح محلات	معرفی 20 تن څارنوال جدید التقرر در هر سال به برنامه آموزشی به انسیتیوت آموزشی های مسلکی					
									توسط 40 تن کارمند جدید التقرر قشر اناث	تکثیر مکاتیب و اعزام څارنوالان طبقه اناث به ریاست های مربوطه جهت استحصال وظیفه				
									ترتیب پلان مشخص جهت افزایش فیصدی کارمندان قشر اناث در اداره لوی څارنوالی الی 23% تا ختم سال 2020					
									افزایش مشارکت زنان در اداره لوی څارنوال الی 23%	تسهیل و نظارت از تطبیق پالیسی افزایش مشارکت زنان در خدمات ملکی و سایر اسناد محمود از جمله حصول اطمینان از اعطای 5 نمره امتیازی برای خاتم ها در پروسه استخدام.				
									انجام نیازسنجی ارتقای ظرفیت ریاست عمومی څارنوالی منع خشونت علیه زنان و ترتیب پلان آموزشی	اداره لوی څارنوالی (ریاست عمومی منابع بشری و انسیتیوت آموزش های مسلکی، ریاست عمومی منابع بشری و مالی و اداری)	4.3. پلان آموزش و تحصیلات څارنوالان منع خشونت علیه زنان و قاضیان در بخش محو خشونت علیه زنان و کمپاین آگاهی برای زنان در زمینه چگونگی مراجعه به محاکم ایجاد شده در سطح 34 ولایت الی وسط سال 2019 تهیه و در سال 2019 تطبیق آن آغاز و در سال 2020 ادامه یابد.	2.1		
								تثبیت نیازمندی و انگشاف پلان آموزشی	تدارک منابع لازم و معرفی څارنوالان قشر اناث به برنامه های تحصیلات					
								رفع نیازمندی های آموزشی زنان و بهبود عرضه خدمات اداره لوی څارنوالی در بخش منع خشونت علیه زنان	هماهنگی با ریاست مالی و اداری جهت تدارک مصارف برنامه های آموزشی پلان شده برای قشر اناث					
									مستفید شدن تعداد مشخص از کارمندان قشر اناث از برنامه های آموزشی بخصوص در بخش منع خشونت علیه زنان	تدویر برنامه های آموزشی منع خشونت علیه زنان برای څارنوالان مرکزی و ولایتی منع خشونت				