

مقدمه

برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی که بر مبنای نیازمندی های کنونی جامعه افغانی و عیار نمودن ساختار تشکیلاتی، نظام کادری و امور مالی و اداری ارگانهای عدلی و قضائی کشور با معیارهای پذیرفته شده تدوین گردیده است، فرصتی خوبی را برای ایجاد میکانیزم ها و طرح جامع در جهت تطبیق حاکمیت قانون، تأمین حقوق بشری شهروندان، اصلاح نظام عدلی و قضایی افغانستان و تدوین راهکارهای متوازن و مناسب برای مبارزه موثر با جرایم، فراهم نموده است.

به اساس همین نیازمندی جدی جامعه افغانی، دولت افغانستان مصمم شد برنامه جامع را آماده نماید. این برنامه نخست در شورای عالی حاکمیت قانون مطرح و بعد از غور و مذاقه همه جانبه، جهت تصویب نهائی به جلسه مقام شورای وزیران تقدیم گردید.

این برنامه در جلسه مورخ ۸ جدی ۱۳۹۵ مورد بحث قرار گرفته و در نتیجه، به اساس مصوبه شماره (۲۰) مقام شوارای وزیران تصویب و غرض تعمیل و تطبیق به ادارات عدلی و قضایی ارسال گردیده است.

بنام اداری لوی خاړنوالی ج.ا.ا با در نظر داشت مفاد برنامه مذکور، پلان تطبیقی این برنامه را که در آن روی راهکار پنج ساله اداره لوی خاړنوالی ج.ا.ا در زمینه اصلاح و تقویه نظام تشکیلاتی، کادری، مالی و اداری و سایر امور مربوطه تمرکز صورت گرفته، طی (۹) بخش ترتیب نموده است.

مبنای قانونی برنامه اصلاحات عدلی و قضایی:

مبنای قانونی برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی را قانون اساسی افغانستان، میثاق های بین المللی که افغانستان به آنها ملحق شده است و تعهدات بین المللی دولت ج.ا.ا افغانستان تشکیل می دهد.

بر مبنای این برنامه نهادهای عدلی و قضایی مکلف دانسته شده است تا ضمن تحلیل و ارزیابی چالش های موجود، پلان های تفصیلی نیازمندی ها و راهکارهای خویش را در زمینه اصلاح و تقویه ادارات مربوطه خویش را ترتیب و از تطبیق آن به کمیسیون عدلی و قضایی کابینه گزارش ارائه نمایند.

وضعیت فعلی اداره لوی خاړنوالی ج.ا.ا:

اداره لوی خاړنوالی ج.ا.ا در خلال مدت یک و نیم سال گذشته با وصف مشکلات جدی ناشی از تورم تشکیلاتی، ابهام و اغماض در برخی از قوانین نافذ کشور، مشکلات موجود در نظام کادری، مالی و اداری، متناسب با ظرفیت های موجود اصلاحات بنیادی

را روی دست گرفته که نتایج ملموس و قابل ملاحظه ای در امر مبارزه با فساد اداری، ظرفیت سازی، تطبیق حاکمیت قانون، تأمین عدالت، اصلاح اداره، رعایت اصل شایسته سالاری در استخدام و تأمین حقوق بشری و حقوق اساسی شهروندان داشته است.

زمانیکه برنامه اصلاح عدلی و قضایی به دسترس این اداره قرار گرفت، ملاحظه گردید که برخی از موارد مندرج برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی از قبل در اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا انجام شده و یا هم در حال انجام شدن است. بناً اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا از این لحاظ آماده گی لازم برای تطبیق این برنامه دارد. چون اداره لوی خارنوالی برنامه های موثری را در زمینه ارتقای ظرفیت، اصلاحات ساختاری، ایجاد شفافیت در اجراءات، مبارزه جدی با فساد اداری، بازنگری قوانین، ایجاد هماهنگی با نهاد های همکار و تقویت و توسعه آموزشهای مسلکی را در حال اجرا دارد.

قابل تذکر است که تخلفات متداوم در سال های پسین و بی مبالاتی های آشکار در برابر قانون و تجاوز به حقوق و آزادی های دیگران، دستبرد به دارایی های عامه همه و همه در حقیقت چالش ها و مشکلات آشکاری را فرا روی ارگانه های عدلی و قضایی بخصوص اداره لوی خارنوالی کشور قرار داده است که بدون شک رفع این ناهنجاری ها و چالش های بزرگ مستلزم مبارزات جدی، پیهم و فراگیر میباشد.

به اضافه مورد مهم دیگر که مانع تأمین عدالت و تنفیذ قانون به معنی مطلوب و واقعی آن میشود، چالش های امنیتی است و از آنجائیکه خارنوالان مجریان عدالت در کشور بوده در مبارزه با جرایم و تعقیب عدلی مرتکبین جرایم مکلفیت قانونی دارند، بیشتر با این چالش های مواجه اند، از طرف هم اجرای وظیفه سنگین و خطیر خارنوالی ایجاب مینماید تا اداره خارنوالی مجهز با کادر های تحصیل یافته، مجرب، صادق، متعهد، با دسپلین، فعال و دارای اخلاق حمیده باشد تا اداره خارنوالی دارای چنان ساختار تشکیلاتی شود که پاسخگوی تنفیذ قانون در جامعه باشد، از جانب دیگر پیشبرد وظایف محوله مستلزم مکان مناسب و درخور پرستیژ خارنوالی میباشد که متأسفانه نبود و کمبود دفاتر آبرومند در مرکز و ولایات شدیداً به حیثیت و وقار خارنوالی صدمه زده است.

لوی خارنوالی فعلاً دارای پنج مرستیالی میباشد ۱:- مرستیالی امور تعقیب قضایی ۲- مرستیالی در امور تحقیق ۳- مرستیالی در امور مالی و اداری ۴:- مرستیالی امور عسکری ۵:- مرستیالی منع خشونت علیه زنان، و همچنان در چوکات اداره لوی خارنوالی یک ریاست عمومی خارنوالی مبارزه با جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی فعالیت مینماید. که هر یک از مرستیالی ها و ریاست عمومی فوق الذکر در استقامت های کاری خویش دارای ریاست های مربوطه است. البته باید تذکر داد که در مجموع ۵۳۱۸ تن تشکیل اداره لوی خارنوالی را احتوا مینماید. از جمله:

۱- بتعداد ۵۶۲ تن در ریاست عمومی خارنوالی مبارزه با جرایم امنیت داخلی و خارجی در مرکز و ولایات مصروف خدمت میباشد.

۲- بتعداد ۴۹۸ تن در بخش معاونیت لوی خارنوالی در امور عسکری در مرکز و ولایات.

۳- بتعداد ۴۲۵۸ تن در بخش ملکی اعم از ولسوالی ها، ریاست های خارنوالی های استیناف ولایات و اداری مرکزی فعالیت مینمایند.

فعالیت ها و دستاورد ها:

میتوان به طور اختصار از ابتکارات و دستاورد های جدید لوی خارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان تنها در سال ۱۳۹۵ قرار ذیل یاد آوری نمود:

۱- ایجاد مرکز عدلی و قضایی مبارزه با جرایم فساد اداری.

۲- ایجاد مرستیالی منع خشونت با زنان. تخلفات اطفال و حقوق بشر در چوکات اداره لوی خارنوالی.

۳- آغاز پروژه کار آموزی برای ۲۴۲ تن زنان در اداره لوی خارنوالی به کمک اداره کمک های بین المللی ایالات متحده امریکا.

۴- اختصاص دادن یک روز هفته برای سمع مشکلات و شکایات مراجعین با مقام رهبری لوی خارنوالی.

۵- **در بخش هماهنگی با سایر نهادها:** غرض هماهنگی بهتر و خوبتر تفاهمنامه میان لوی خارنوالی و وزارت محترم امور داخله به امضا رسیده است. همچنان تفاهمنامه های همکاری در امر مبارزه با فساد اداری طی کنفرانس سه روزه تحت عنوان مبارزه با فساد اداری در سکتور های امنیتی و دفاعی با وزارتخانه های دفاع ملی، امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملی به امضا رسید. و تفاهمنامه هماهنگی فی مابین لوی خارنوالی و مقام ستره محکمه نیز تحت کار میباشد.

۶- گرفتاری بیش از ۶۰ تن از خارنوالان و کارمندان به اتهام رشوت.

۷- تدویر موفقانه چهارمین کنفرانس سرتاسری خارنوالان.

۸- تدویر موفقانه و پر دستاورد کنفرانس با تجار ملی تحت عنوان عدالت، حکومتداری خوب و انکشاف پایدار

در بخش جلب و جذب کمک ها: به تعداد ۶ عراده موتر زرهی، وسایل و تجهیزات دفتری بشمول ۷۰ پایه کمپیوتر های دسک تاپ و ۳۰ پایه لپ تاپ، ۳۵ سیت میز و چوکی برای مدیران و ۳۵ سیت میز و چوکی برای رؤسا، ۱۰ پایه ایرکندیشن، ۱۰۰ پایه الماری، ۲۰ پایه ماشین های فوتوکاپی، ۳۵ پایه پرنتر های رنگه، ۳۳ پایه پرنتر های سیاه و سفید، ۲ پایه ماشین چاپ کارت هویت، ۷۰ دستگاه ذخیره برق برای کمپیوترها از کمک های دفتر حاکمیت قانون و تنفیذ قانون سفارت ایالات متحده امریکا جذب گردیده

است. همچنان ساخت و ساز ۱۴ باب اطاقهای تحقیق با معیار های استاندارد و به تعداد ۷ عراده موتر زرهی از جانب پولیس اتحادیه اروپا کمک شده است.

۹- اداره لوی خاارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان از تاریخ ۱۰/۱/۱۳۹۴ الی ۳۰/۹/۱۳۹۵ جمعاً بتعداد (۳۴۲۸۴) قضایای جنایی را طبق ماده (۱۳۴) قانون اساسی ج.ا.تحقیق و بعد از اقامه دعوی علیه متهم به محاکم محول نموده است. قضایای جنائی که در اداره لوی خاارنوالی مطابق قوانین نافذ کشور به آن رسیدگی صورت گرفته است قرار ذیل میباشد:

- تعداد (۱۲۸۱۱) قضیه بعد از ترتیب اتهامنامه و صورت دعوی محول محکمه ابتدائیه گردیده و فیصله ابتدائیه را در بر گرفته است.
- تعداد (۹۴۹۲) قضیه فیصله محکمه استیناف را در بر گرفته است.
- تعداد (۱۱۲۰۴) قضیه مراحل محاکماتی را تکمیل، قطعیت حاصل نموده و نهایی گردیده است.
- تعداد (۱۳۱۴) قضیه به نسبت عدم موجودیت دلائل الزام حفظ گردیده است.
- تعداد (۲۵۷۷۷) قضیه تحت کار قرار داشته است. جمعاً تمام قضایا که از تاریخ ۱۰/۱/۱۳۹۴ الی ۳۰/۹/۱۳۹۵ تحت رسیدگی قرار گرفته و تحت کار قرار داشته تعداد شان (۴۲۶۳۸) قضیه میرسد. تفاوت بین ارقام ذکر شده و ارقام که به آن رسیده گی صورت گرفته ناشی از آنست که یکتعداد قضایا از قبل تحت رسیدگی قرار داشته است.
- از مجموع قضایا (۲۷۰۳۹) قضیه مربوط خاارنوالی های ملکی، (۳۴۵۷) قضیه مربوط معاونیت لوی خاارنوالی امور عسکری، (۳۳۷۴) مربوط خاارنوالی مبارزه با جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی، (۹۴۰) قضیه مربوط خاارنوالی اختصاصی مبارزه با خشونت علیه زن، تعداد (۴۵۰) قضیه مربوط خاارنوالی مبارزه با مسکرات و مواد مخدر، و (۱۴۷۴) قضیه مربوط به خاارنوالی مبارزه با فساد اداری میباشد.
- در طی چند ماه گذشته قضایای که به مرکز عدلی و قضایی موصلت نموده که از جمله در مورد یکتعداد قضایا اتهامنامه و صورت دعوی ترتیب، محول محکمه شده که از طرف محکمه ابتدائیه و استیناف حکم صادر گردیده است و یکتعداد قضایا که ایجاب مینمود محول محکمه تمیز نیز گردیده که به اساس فیصله ستره محکمه نهایی و قطعی شده که به ارتباط قضایای مربوط از نزد متهم ۳۱۷ گرام طلا، در حدود (۴۹۴۰۹۶۸۴) دالر امریکایی، (۱۰۲۰۰۶۳۳۶۱) پول افغانی مبلغ (۲۹۹۵۰۰) کلدان پاکستانی و دو عراده وسایط و (۲۰) جریب زمین حکم به رد مال، مصادره و جزای نقدی و مالی شده است.

بر علاوه دست آوردهای فوق، موارد ذیل نیز انجام گردیده است:

- رعایت جندر در معرفی کارمندان به بورسیه ها؛

- تلاش ها جهت ارتقای ظرفیت های کاری کارمندان؛
 - تحصیل بودجه جهت فراگیری مقطع های لیسانس و ماستری کارمندان؛
 - تلاش برای استخدام کارمندان دارای تحصیلات عالی؛
 - تدویر کورس های سواد آموزی برای پرسونل خدماتی طور دوامدار؛
 - در سال ۱۳۹۵ بیش از ۱۰۰ تن نظر به غیابت و وظیفوی منفک شده است؛
 - سفرهای کاری هیئت با صلاحیت لوی خارنوالی به خارنوالی های ولایات جهت رهنمایی بهتر کارها و ایجاد سهولت برای مراجعین، صورت گرفته است؛
 - برای سفر هیئت لوی خارنوالی به ولایات طرز العمل ساخته شده است؛
 - سالانه با در نظر داشت اصل شایستگی از مرکز و ولایات به تعداد ۶۰ تن از کارمندان این اداره به مرکز ملی آموزشهای حقوق پوهنتون کابل جهت فراگیری سناژ خارنوالی معرفی میگرددند؛
 - ترتیب طرز العمل جهت ارتقای کارمندان اداری به مسلکی؛
- بر علاوه، در نظر است تا سیستم سوانح کارکنان در این اداره الکترونیکی گردد، همچنان در نظر است یک کلینیک صحتی برای تداوی عاجل و بموقع کارکنان در اداره ایجاد گردد
- باآنهم، اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا قاطعانه مصمم است تا برمبنای شاخص های پیشبینی شده در برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضائی، تمام موارد مندرج پلان تطبیقی هذا را درمنصه اجرا قرار دهد.

چالش های موجود و احتمالی

- ۱- کمبود بودجه اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا و عدم کفایت آن برای وارد نمودن تغییرات گسترده و عاجل در نظام تشکیلاتی، کادری و سایر بخش ها
- ۲- نظام تشکیلاتی کنونی اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا متناسب با حجم کار این اداره فعلا جوابگو نمی باشد. آنهم به ترتیبی که درتشکیل فعلی اصل تناسب بین نفوس ولایات و تشکیل خارنوالیها مورد توجه قرار نگرفته، تشکیل خارنوالیها ولایات دارای نفوس بیشتر با تشکیل خارنوالیهای ولایاتی که نفوس کمتر دارند یکسان می باشد.
- ۳- هنوز هم مداخله بعضی افراد زورمند در امور عدلی و قضائی کماکان به عنوان یک چالش مطرح می باشد. اگرچه این موضوع تا حد بیشتر حل گردیده و در حال حاضر میزان چنین مداخله ها کمتر شده است، ولی بصورت کلی این مشکل حل نگردیده است.
- ۴- کم بودن معاشات و امتیازات کارکنان اداری، عدم موجودیت امنیت و مصونیت خارنوالان در مرکز، ولایات و ولسوالی های کشور، نبود سیستم قوی مدیریت قضایا بین مراجع کشفی که از طریق آن اجراءات خارنوالی و محاکم در هر مرحله بصورت سیستماتیک بررسی و نظارت شود، عدم دسترسی به انترنت و وسایل تکنالوژی

عصری، پایین بودن ظرفیت تشکیلاتی که باید مطابق نیاز مندیها عیار گردد و همچنان نبود محلات بودو باش برای خارنوالان مسافردر ولایات و ولسوالیها همه و همه در حقیقت پاره از چالش ها مشکلات فرا روی اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا میباشد.

اهداف ستراتیژیک اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا:

۱- بازنگری و اصلاح ساختار تشکیلاتی اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا و عیار نمودن این ساختار متناسب با حجم و کیفیت وظایفی که این اداره مکلف به انجام آنها می باشد. حذف ادارات موازی، ایجاد ادارات جدید حسب نیاز مندی های اداره، فعال نمودن خارنوالی ها در آنعه از ولسوالی های ولایات کشور که تا اکنون بنابر معاذیر امنیتی خارنوالیها ایجاد نگردیده است.

۲- اصلاح نظام کادری اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا، ایجاد میکانیزم شفاف جذب و تقرر کادر های واجد شرایط ارتقای ظرفیت و توانمندی های کاری مؤظفین مسلکی و اداری لوی خارنوالی ج.ا.ا و اصلاح موثر منابع بشری. ارتقای کمیت مؤظفین مسلکی و اداری لوی خارنوالی ج.ا.ا متناسب با حجم کار وظایف قانونی اداره.

۳- حفظ زیر بناهای مادی و تخنیکی و اعمار زیر بنای جدید حسب نیاز مندی های اداره طبق پلان های سالانه

۴- تجهیز اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا با تکنالوژی مدرن و ترویج نظام الکترونیکی ثبت و مدیریت قضایا

۵- تدوین برنامه ملی تعقیب قضایا در ادارات عدلی و قضایی، بلند بردن سطح و کیفیت همکاری بین مسئولین و مؤظفین ارگانهای عدلی و قضایی

۶- تقویه میکانیزم های حراست و پاسداری از حقوق و آزادی های افراد جامعه

۷- تدوین طرح اصلاح قوانین در صورت ضرورت

۸- تأمین حاکمیت قانون و مبارزه مسئولانه با فساد اداری، ایجاد میکانیزم های جلوگیری کننده از جرایم فساد اداری

۹- بلند بردن سطح همکاری بین مسئولین و مؤظفین ارگانهای عدلی و قضایی

۱۰- تأمین امنیت و مصونیت کاری خارنوالان و ادارات مربوطه اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا

۱۱- بهتر نمودن وضع معیشتی خارنوالان و کارکنان اداری در محدوده امکانات مالی

۱۲- شفافیت و پاسخ دهی- آگاهی عامه

قابل ذکر است که یک بخشی از این پلان با استفاده از بودجه و امکانات اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا تطبیق خواهد شد. اما تطبیق همه جانبه این پلان نیازمند همکاری سایر ادارات و کمک های نهادهای بین المللی می باشد. بناً اداره لوی خارنوالی متوقع است تا وزارت محترم مالیه در جلب کمک های مالی و نهادهای امنیتی و کشفی در کشف بموقع جرایم، گرفتاری فاعلین قضایای جرمی، جمع آوری اسناد و مدارک جرمی و تأمین امنیت و مصونیت خاروالان و خارنوالی ها با این اداره همکاری نمایند.

اول: اصلاحات ساختاری

الف: بازنگری ساختار تشکیلاتی:

ساختار تشکیلاتی فعلی لوی خارنوالی ج.ا.ا از جمله ساختار های سنتی و قدیمی بوده، لوی خارنوالی جهت ایجاد تغییر در این ساختار، مطالعه را آغاز و طرح تشکیل تکافو را آماده ساخته که در سه سال آینده سقف تشکیل به (بیشتر از ۸۰۰۰ تن نظر به امکانات به شکل تدریجی) افزایش می یابد. در طرح تشکیل و پیش بینی افزایش سقف تشکیلاتی نیز از روش های علمی و جمع آوری نظریات همکاران خود در سطح مرکز و ولایات استفاده گردیده است، خواستیم تا تشکیل اداره با نیاز مندی های اداره مطابقت و هم خوانی داشته باشد، به این مفهوم که در ریاست ها، ولایات و ولسوالی های که تعداد قضایای شان در سال کم تر است و امکان رسیدگی به قضایا با تعداد کمتری از همکاران مان قابل رسیدگی بود، از تشکیل شان کم و در ولایات که مجموعه قضایای رسیدگی شان در سال زیاد بود و همکاران ما در وقت و زمان معین آن نمیتوانستند رسیدگی کنند افزودیم تا توازن تأمین و در وقت و زمان به قضایا بصورت همه جانبه رسیدگی صورت گیرد. استراتژی ۵ ساله اداره لوی خارنوالی افغانستان و ساختار استراتژی برای منابع بشری لوی خارنوالی تحت کار است.

ب: حذف ادارات موازی:

موجودیت ادارات موازی یکی از مشکلات جدی است که طی چند سال گذشته دامنگیر اداره لوی خارنوالی گردیده است. این معضله در بخش خارنوالی های عسکری بیشتر دیده می شود. الی سال ۱۳۸۳ عموم خارنوالی های عسکری در یک سیستم واحد شامل تشکیل اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا بود. اما در همین سال، بنابر دلایل نامعلوم یک اداره جداگانه خارنوالی های عسکری در تشکیل وزارت دفاع ملی ایجاد گردید که با روحیه قانون اساسی کشور سازگار نبوده و عدم استقلالیت این خارنوالی یکی از عوامل مهم گسترش فساد اداری در اردوی ملی شمرده می شود. بناً ایجاب می نماید تا این خارنوالی بعد از یک ارزیابی دقیق دوباره شامل تشکیل اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا گردد.

ج: اداراتی که جدیداً ایجاد گردیده است:-

همانطوریکه در فوق اشاره شد، نظام تشکیلاتی اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا جوابگوی نیاز مندی های امروزی نبوده و ایجاب می نماید تا ادارات جدید تأسیس گردد. تا اکنون ادارات ذیل در تشکیل اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا ایجاد گردیده است:

۱. مرستیالی منع خشونت علیه زنان، رسیده گی به تخلفات اطفال و حقوق بشر:-
مرستیالی لوی خارنوالی در امور مبارزه با خشونت علیه زنان، رسیدگی به تخلفات اطفال و حقوق بشر در چوکات لوی خارنوالی که دارای ریاست های، ریاست عمومی

مبارزه با خشونت علیه زنان، ریاست عمومی تخلفات اطفال، که دارای ریاست های تحقیق جرایم، خارنوالی ابتدائیه، خارنوالی استیناف و خارنوالی تمیز تشکیل و عملاً خارنوالان مبارزه با خشونت علیه زنان در بیشتر از ۲۴ ولایت حضور دارند. هکذا خارنوالی اطفال در تمام ولایات کشور فعال میباشد. اداره لوی خارنوالی مصمم است تا تشکیلات خارنوالی منع خشونت علیه زنان را در سایر ولایات نیز به کمترین فرصت ایجاد نموده و تشکیلات خویشرا در مطابقت با دیوان های مربوطه محاکم عیار نماید تا این دو قشر آسیب پذیر در مقابل جنایات محافظت جدی گردند و پالیسی های حکومت وحدت ملی در حفظ مصونیت زنان و اطفال در ساحه عمل پیاده گردد. با تلاش های صورت گرفته و ایجاد طرز العمل ها و میکانیزمها این اطمینان فراهم گردیده تا خانم ها در اداره حضور بهتری داشته باشند، آزادانه میتوانند مشکلات خود را مطرح کنند و به آن رسیدگی صورت میگیرد.

۲. **ایجاد خارنوالی مرکز عدلی وقضائی مبارزه با جرایم سنگین:** با توجه به گسترش جرایم فساد اداری و ذیدخل بودن افراد بلند پایه در این جرایم، ضرورت جدی احساس می گردید تا چنین اداره ایجاد گردد. با ایجاد این اداره قضایای نهایت مهم فساد اداری مورد تحقیق قرار گرفته است.

۳. **ایجاد ریاست جندر:** لوی خارنوالی از لحاظ ترکیب جنسیتی و تناسب اشتراک زنان در این نهاد با مشکلات روبرو بوده که این مضیقه باعث تاثیرات منفی در روند کاری میگردد. تشکیل مسلکی لوی خارنوالی نشان دهنده تبعیض علیه زنان در این اداره بود که روی همین منظور مرستیالی مبارزه باخشونت علیه زن تاسیس گردید و فیصدی حضور زنان که (کمتر از ۳) فیصد بود به (بیشتر از ۱۲) فیصد افزایش یافته است. و همچنان برنامه کار آموزی برای (۲۴۲) تن فارغین طبقه انات از پوهنخی های حقوق و شرعیات به مدت شش ماه در ادارات خارنوالی اعم از مرکز و ولایات با دفتر بنیاد آسیا که از طرف USAID تمویل میشود عملی گردید که تلاش ها برای جذب آنها در بست های اداری و مسلکی اداره لوی خارنوالی صورت خواهد گرفت.

۴. **ایجاد میکانیزم بمنظور دسترسی مردم بخصوص قشر آسیب پذیر به عدالت:-**

دسترسی به عدالت از جمله حقوق شهروندان میباشد، هرگاه مردم بدانند که صدای شان شنیده شده و به شکایات شان رسیدگی میشود این خود باعث کسب اعتماد آنان بالای نهاد میگردد. اداره لوی خارنوالی با مردم و ملت افغانستان بلاوقفه سر و کار داشته و روزمره با مردم تماس دارد برای اعتماد سازی و بر خورد خوب و شایسته با مردم قدم های مهم و اساسی بر داشته شده است در هفته یک روز لوی خارنوال مستقیم با مردم دیدار دارد و به عرایض و شکایات شان رسیدگی صورت میگیرد. در سطح ولایات و

ریاست های مرکزی این امر جزء اولویت های مسولین میباشد، کارمندان لوی خاړنوالی بلاوقفه در خدمت مردم خود هستند و برای پاسخگویی به نیاز های مردم خود تلاش های پیگیر دارند.

د: اداراتی که باید ایجادگردد:

۱. ایجاد مرستیالی مبارزه با فساد اداری: - همانطوریکه در فوق تذکر داده شد موجودیت ادارات موازی بمثابة یکی از عوامل گسترش فساد اداری شناسایی شده است. بناً اداره لوی خاړنوالی مصمم است تا بعد از یک ارزیابی دقیق تمام ادارات موازی لغو و در عوض یک مرستیالی لوی خاړنوالی در بخش مبارزه با فساد اداری ایجاد و تشکیل گردد.

۲. ایجاد قطعه خاص پولیس کشف جرایم: - به تاسی از حکم شماره ۹۴۸ مورخ ۱۳۹۶/۳/۱۳ مقام عالی ریاست جمهوری اسلامی افغانستان غرض بهبود امور و تامین امنیت فزیکتی منسوبین و دفاتر مرکز عدلی و قضایی مبارزه علیه فساد اداری قطعه خاص پولیس کشف جرایم فساد اداری در ساختار تشکیلاتی تحت اثر وزارت امور داخله و اما در اجراءات شان طبق هدایت ریاست عمومی خاړنوالی عمومی اختصاصی مرکز عدلی و قضایی انجام دهد، منظور گردیده است.

ضمناً ریاست محترم عمومی اداره امور ریاست جمهوری مکلف گردیده تا ۵۰ تن از منسوبین قطعه محافظت و امنیت رجال برجسته دولتی را جهت تامین امنیت فزیکتی مسولین و دفاتر مرکز عدلی و قضایی توظیف نماید.

۳. تطبیق اصلاحات و ریفورم در بخش های اداری: - ریفورم بخش های اداری لوی خاړنوالی از مدتی آغاز گردیده است کارمندان اکثر ریاست ها تحت ریفورم قرار گرفته اند، در بررسی های اخیر که در این راستا صورت گرفته حدود ۸۳٪ بستهای این اداره رتب شده اند، ریاست منابع بشری تلاش دارد که این پروسه را در اسرع وقت تکمیل نماید، تا کارمندان این اداره بتوانند از معاش مناسبتری برخوردار گردند. همچنان اخیراً (۲۶۳) بست غرض طی مراحل پروسه ریفورم به کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی مطابق فرمان مقام عالی ریاست جمهوری ا.ا معرفی گردیده است همچنان اخیراً (۲۵) تن از کارمندان اداری در مرکز و ولایات بعد از سپری نمودن پروسه امتحان از بخش های اداری به بخش های مسلکی تبدیل گردیده اند.

۴. آماده گی برای تسلیم گیری سیستم مدیریت ثبت قضایا مطابق مواد موافقت نامه: - سیستم مدیریت قضایا منحصیث یک برنامه موثر بمنظور ایجاد شفافیت، پاسخگویی، هماهنگی میان ادارات عدلی و قضایی و دسترسی آنی به معلومات قضایای جزایی میان ارگانهای عدلی و قضایی قبلاً از طرف موسسه جی اس اس پی به همکاری

ادارات عدلی و قضایی دفاتر آن ایجاد و کار مینمود. که اخیراً در نظر است تا سیستم مذکور به جانب دولت افغانستان انتقال گردد که حسب هدایت مقام عالی ریاست جمهوری ا.ا. کمیسیون تحت ریاست رئیس ستره محکمه ج.ا.ا به عضویت لوی څارنوال، وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله، وزیر عدلیه، رئیس عمومی امنیت ملی و رئیس انجمن مستقل وکلای مدافع توظیف تا در جهت انتقال پروسه اقدام نمایند. اداره لوی څارنوالی در نظر دارد تا کمیسیون را ایجاد نماید تا پیرامون ایجاد تشکیل، تهیه دفاتر وسایل و تجهیزات و ضمناً تدارک بودجه مربوطه اجراءات لازم را بعمل آوردند. باید خاطر نشان ساخت که تعداد دفاتر مدیریت ثبت قضایا به (۱۰۷) دفتر و برنامه های آموزشی که از طریق این دفتر قبلاً برگزار گردیده (۲۷۴) برنامه تعداد کسان که از آن مستفید شده اند به (۳۱۴۶) تن در سطح ارگانهای عدلی و قضایی میرسد.

۵. **آماده گی برای ایجاد ریاست حقوق بشر:** -چنانچه به همگان معلوم است که یکی از وظایف کمیسیون حقوق بشر افغانستان حمایت و پاسداری از کلیه حقوق و آزادی های اساسی که انسان بخاطر انسان بودن از آن برخوردار است مانند حق حیات، آزادی، امنیت شخصی، دسترسی به محکمه عادلانه، آزادی بیان و غیره مسایل که در حیات انسانی مطرح میباشد نظارت نماید. بناً از آنجائیکه حفاظت از تمام مسایل حقوق بشری یکی از مسولیت های مهم و اساسی حکومت ها میباشد اداره لوی څارنوالی در نظر دارد تا یک ریاست را تحت نام حقوق بشر در این اداره ایجاد نماید تا بطور دوامدار از دسترسی مردم به دادرسی عادلانه، که مردم را در برابر رفتار های سوء یا رفتار های غیر قانونی مسؤلین ارگانهای کشف و تحقیق مانند حبس بدون محاکمه، محاکمه غیر علنی، شکنجه، عدم رعایت حقوق مانند حق داشتن وکیل مدافع، حق ترجمان، حق داشتن سکوت نظارت نموده و در جهت تامین عدالت این اداره را همکاری قانونی نمایند.

۶. **آماده گی برای ایجاد ریاست تحقیق جرایم جنایات ضد بشری:** - از آنجائیکه یکی از وظایف اساسی و خطیر دولت جمهوری اسلامی افغانستان رعایت مفاد منشور سازمان ملل متحد، اعلامیه جهانی حقوق بشر و سایر اسناد ملی و بین المللی میباشد و در اسناد متذکره به صراحت و جدیت تام تذکر رفته تا آنعده کسانی که مرتکب جرایم ضد بشری میگردند. مانند نسل کشی، کشتار مذهبی، کشتار افراد ملکی، کشتار اسیران جنگی، نقض حقوق زنان و تجاوز بر آنها، نقض حقوق اطفال و استفاده از آنها در میدانهای جنگ مورد پیگرد جدی و قانونی قرار گیرند و امروزه در وطن عزیز ما گروه های مختلف جنگی مرتکب چنین جنایات حتی در اماکن مقدسه میگردند بناً اداره لوی څارنوالی در نظر دارد تا بخاطر پیگیری همه جانبه مجرمین قضایای فوق الذکر و کشانیدن آنها به میز عدالت، واحد را تحت نام ریاست تحقیق جرایم جنایات ضد بشری ایجاد نماید.

۷. ایجاد قطعه خاص محافظت اداره لوی خارنوالی:- از آنجائیکه خارنوالان در مبارزه با مجرمین جنایی و تروریستی با خطرات جدی مرگ و تهدیدات دوامدار مواجه می باشد، و در چندین سال گذشته به تعداد زیادی از خارنوالان و کارمندان مرتبط به اجرای وظایف خطیر شان، حیات خویش را از دست داده و عده دیگر روزانه مورد تهدید قرار دارند. بناً غرض رفع تهدیدات و خطرات احتمالی ایجاب می نماید تا قطعه خاص جهت تامین امنیت فزیکه خارنوالان ایجاد و طرح این موضوع را معاونیت های لوی خارنوالی در امور اداری و نظامی آماده ساخته و منظوری مقامات حاصل گردد.

۸. ایجاد دفتر سخنگوی در اداره لوی خارنوالی:-

بمنظور نظامند شدن فعالیت های اداره لوی خارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان با توجه به محیط رسانه یی؛ افزایش رسانها مختلف و فراهم نمودن زمینه دستررسی مردم به معلومات و اطلاع رسانی درست و بموقع برای رعایت قوانین نافذ کشور ایجاب مینماید تا دفتر سخنگوی این اداره تقویه گردد.

دوم: اصلاح نظام کادری اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا

۱. ارزیابی اسناد تحصیلی خارنوالان و کارکنان اداری و شناسایی ظرفیت ها:

طی سالهای گذشته در شناسائی و تشخیص ظرفیتهای مسئولین و مؤظفین مسلکی واداری لوی خارنوالی وسپردن کار به اهل آن توجه جدی صورت نگرفته است. رهبری جدید لوی خارنوالی از شروع کار در پی شناسائی و ارتقای ظرفیت ها تلاش جدی نموده، کادرهای متعهد و مسلکی را شناسائی و از آنها در آوردن تحول در این اداره استفاده معقول صورت می گیرد. یک تعدادی از ظرفیت های موجود در اداره و خارج آن که طی سالیان از آنها استفاده نگردیده بود، تشخیص و در بستهای مناسب گماشته شدند که نتایج مثبت را در پی داشته است.

در جذب ظرفیت های جدید و جوانان تحصیل یافته امتحان اختصاصی رقابتی بست های مسلکی در بخش ملکی به تاریخ ۳ جوزا سال گذشته اخذ گردید که به تعداد ۲۴۱ تن اشتراك داشتند که از جمله ۲۷ تن آن زن و ۲۱۴ تن آن مرد بوده، که از جمله ۱۰۰ تن جذبگردیدند. در جذب ظرفیت ها تا حالا حد اقل یک تن دوکتورا و چند تن ماستر استخدام گردیده اند، همچنان حد اقل ۲ تن از داخل اداره به کشور هندوستان جهت فراگیری دروس ماستری اعزام گردیده اند که بعد از تکمیل ماستری دوباره به وظیفه گماشته شده اند.

همچنان به تاریخ ۲ قوس سال گذشته امتحان ورودی اداری اخذ گردید که ۸۳ تن اشتراک نموده بودند از جمله ۹۱ تن زن و ۶۴ تن مرد اشتراک داشتند که از جمله ۱۰ تن کامیاب و مقرر گردیده اند که ۴ تن زن و ۶ تن مرد بودند. در بخش خارنوالی عسکری بتاريخ ۱۸/جوزا/۱۳۹۵ به تعداد (۴۸۰) نفر در امتحان اشتراک که بتعداد ۲۱ نفر جذب گردیدند. همچنان بتاريخ ۷/جدي/۱۳۹۵ به تعداد (۲۰۳) نفر در امتحان اشتراک داشتند که تعداد (۱۱) نفر کامیاب گردیدند که سه نفر را خانم ها تشکیل می دهند.

در بخش خارنوالی مبارزه علیه امنیت داخلی و خارجی دو امتحان بتاريخ های ۲۴/جوزا/۱۳۹۵ و ۳۰/جدي/۱۳۹۵ اخذ گردید که در هر دو به تعداد (۸۶۹) نفر اشتراک داشتند از جمله به تعداد (۴۰) نفر جذب گردیدند که شامل هشت نفر خانم میباشد. سفر های خارجی جهت ارتقای ظرفیت کارمندان از طریق کمیسیون محترم اصلاحات اداری سالانه حدود (۳۰) به بورس های کوتاه مدت اعزام میگردند. پروسه جذب افراد دارای تحصیلات عالی و شایسته با در نظر داشت طرز العمل ایجاد شده ادامه دارد و قابل تذکر است آنچه خارنوالان که دارای درجه تحصیلی بکلوریا بوده به بخش های اداری تبدیل و همچنان افراد که دارای تحصیلات عالی اما خلاف رشته بودند از بخش های مهم به سایر بخش ها توظیف گردیدند.

با آنهم این پروسه ادامه خواهد داشت و اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا کار شفاف و موثر را برای ارتقای کادرها ملاک عمل قرار خواهد داد.

۱. عیار ساختن تشکیلات خارنوالی در مطابقت با تشکیلات محاکم:

در مطابقت با قانون و نیازمندی اداره، تلاش ها برای همسان سازی تشکیلات اداره لوی خارنوالی با محاکم در بخشهای جزایی جریان دارد چون ادارات مرکزی و ساحوی لوی خارنوالی از نکته نظر وظایف و صلاحیت ها با هم دیگر ارتباط مستقیم دارند.

۲. ارتقا جذب طبقه اناث از وضعیت فعلی به ۲۳٪ و بالاتر از آن از طریق یک پروسه شفاف:

برنامه کار آموزی برای (۲۴۲) تن فارغین طبقه اناث از پوهنخی های حقوق و شرعیات به مدت شش ماه در ادارات خارنوالی اعم از مرکز و ولایات با دفتر بنیاد آسیا که از طرف USAID تمویل میشود برنامه ریزی گردیده است که تلاش ها برای جذب آنها در بست های اداری و مسلکی در اداره لوی خارنوالی صورت خواهد گرفت.

۳. استخدام واجدین شرایط در بست های مسلکی مطابق به قانون تشکیلات و صلاحیت خارنوالی و طرز العمل مربوطه:

از آنجائیکه وظیفه خارنوال یک کار تخصصی و مسلکی بوده در رسیدگی به شکایات مردم و به دفاع از منافع فرد، رعایت حقوق بشری و جامعه مؤظف میباشد، پیشبرد این وظیفه پر مسئولیت و خطیر، خارنوالان متخصص، مجرب، صادق و جدی را می طلبد. توظیف خارنوالان قبل از همه ایجاب مینماید، تا این مؤظف خدمات عامه دارای تحصیل مسلکی بوده، تقرر آنها در پست های مختلف به اساس معیارهای از قبل وضع شده باشد. بخاطر بر آورده شدن این مامول در قدم اول بایست خارنوالانی که به حیث رئیس و یا آمر بخش تعیین می گردند، معیار های درجه تحصیل، سابقه کار، صداقت و قابلیت مدیریت، در نظر گرفته شود.

در مورد سایر اشخاصی که متقاضی اجرای وظیفه به صفت خارنوال میباشدند، فراغت شان از پوهنئی های حقوق و شرعیات شرط اساسی تقرر شان باشد. بدین منظور کمیته خاص تشکیل، معیار های را طرح خواهد نمود تا مطابق آن کارکنان مسلکی توظیف گردند. برای اینکه خارنوالان دارای تحصیلات مسلکی از خارنوالان فاقد تحصیلات مسلکی تفکیک شده باشند، کمیته ای متشکل از رئیس منابع بشری، یکی از رؤسای مرکزی، رئیس خارنوالی اختصاصی جرایم امنیت داخلی و خارجی، رئیس کادر و پرسونل معاونیت نظامی، تحت ریاست مرستیال اداری لوی خارنوالی تشکیل و سوانح خارنوالان بر حال ملکی و نظامی را به بررسی گرفته و در قسمت آنعده خارنوالانیکه دارای تحصیلات کمتر از سویه لیسانس بوده و به اساس سابقه کار عضویت مسلکی را در اداره خارنوالی حاصل نموده اند فراهم آوری زمینه تحصیلات را ممکن سازند.

۴. تطبیق پروسه اجرای تقاعد پرمفعت و جلوگیری از تمدید خدمت متقاعدین:

پروسه تقاعد پرمفعت در اداره آغاز گردیده است که به همین اساس پیشنهاد تقاعد پرمفعت ۱۲۵ تن از کارمندان این اداره به ریاست محترم جمهوری ا.ا ارائه گردیده است بنابر هدایت مقام عالی به وزارت مالیه وظیفه سپرده شده است که موضوع تقاعد پرمفعت در ارزیابی وسط سال مد نظر گرفته شود، اداره لوی خارنوالی منتظر به نتیجه ارزیابی وسط سال وزارت مالیه در این خصوص میباشد.

سوم: ارتقای ظرفیت کارمندان اداری و مسلکی

الف: نیاز سنجی ضرورت های مسلکی اداره در سطح مرکز و ولایات به برنامه های آموزشی:- برنامه نیاز سنجی آموزشی خارنوالان به اساس برنامه کاری اداره لوی خارنوالی که از تاریخ ۷ حمل ۱۳۹۶ در مرکز و ولایات آغاز گردیده است در بخش خارنوالی های ملکی- خارنوالی نظامی- خارنوالی مبارزه با جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی در مرکز به پایان رسیده است و نیاز سنجی از بخش ولایات در جریان قرار دارد. همچنان نیازسنجی بخش کارمندان اداری در مرکز و ولایات تکمیل گردیده است.

ب: تدویر برنامه های ارتقا ظرفیت از طریق انستیتوت آموزش های مسلکی: - ریاست انستیتوت آموزش های مسلکی در سال ۱۳۹۵ پیرامون دایر نمودن سیمینار های مختلف تحت عناوین چون (قانون اجراءات جزایی، محل کشف واقعه- بررسی محل واقعه- منع شکنجه- استنتاج استجواب- تشکیل و صلاحیت های خارنوالیهای- تحقیق و تعقیب) غرض ارتقای ظرفیت کارمندان مسلکی این اداره که مشمول ۳۹۶ تن از خارنوالان مسلکی را در مرکز و بتعداد ۴۹۴ نفر از خارنوالان را در ولایات که مجموعاً بتعداد ۱۷ برنامه آموزشی در مرکز و ۲۶ برنامه آموزشی در ولایات بوده، تدویر یافته است را در بر میگیرد و بطور دوامدار ادامه دارد.

ج: معرفی خارنوالان مرکزی و ولایتی سالانه به برنامه ستاژ مرکز آموزش ملی و حقوقی پوهنتون کابل: در سال ۱۳۹۶ بتعداد ۶۰ تن از کارکنان اداره لوی خارنوالی که از پوهنخی های حقوق و شرعیات فارغ گردیده بودند به مرکز آموزش حقوقی پوهنتون کابل بعد از اخذ امتحان طور شفاف معرفی گردیده اند و در سال های بعدی نیز ادامه دارد. البته قابل تذکر است که طی سال های گذشته نیز به تعداد (۳۴۱) تن به برنامه متذکره معرفی گردیده است.

د: اعزام خارنوالان جهت تبادل تجارب و فراگیری آموزش به خارج از کشور: بتعداد ۱۰۶ تن از کارمندان اداری و مسلکی از مرکز و ولایات اداره لوی خارنوالی جهت تبادل تجارب و فراگیری آموزش بخارج از کشور در سال ۱۳۹۵ معرفی گردیده اند. و بتعداد ۱۹ تن الی اکنون در سال ۱۳۹۶ معرفی گردیده اند و در سال های آینده نیز این پروسه ادامه دارد.

ه: تدویر کنفرانس ها و سمینار ها جهت تبادل تجارب افکار و شریک ساختن مشکلات به سطح روسای ولایتی و مرکزی و خارنوالان ولسوالی ها: نظر به برنامه کاری کنفرانس های سالانه خارنوالان با حضور داشت مقامات رهبری دولت راه اندازی میگردد چنانچه چهارمین کنفرانس بزرگ در سال ۱۳۹۵ راه اندازی گردید و عنقریب کنفرانس به اشتراک خارنوالان ولسوالی ها دایر میگردد.

و: تدویر کنفرانس ها به سایر اقشار جامعه غرض اخذ نظریات و رفع چالش ها در بخش های تشبثات خصوصی: برای مبارزه موثر با فساد اداری، طرح دو کنفرانس با علماء و تجار ملی ریخته شد، و از جمله کنفرانس تحت عنوان عدالت، حکومت داری خوب و انکشاف پایدار با تجار موفقانه بر گذار گردید. هدف عمده این کنفرانس مبارزه با فساد اداری و جلوگیری از فرار سرمایه و سرمایه دار بود، و در این کنفرانس دو روزه بالای میکانیزم های جلوگیری از فرار سرمایه و سرمایه دار از طریق کمک ارگان های عدلی و قضایی خاصاً اداره لوی خارنوالی بحث صورت گرفته، همچنان بالای

مشکلات قوانین مربوط به متشبهین خصوصی نیز بحث و بازنگری صورت گرفت و در اخیر پیشنهادات و نظریات اصناف مختلف دخیل در کنفرانس یادداشت شد تا گام های عملی برای رفع چالش ها برداشته شود. ضمناً نشست های اختصاصی با صنف های مختلف تشبثات خصوصی وقتاً فوقتاً در جریان شورای عالی لوی خارنوالی غرض جلب نظریات و سمع مشکلات شان صورت میگیرد. در طرح کنفرانس علماء، تحت نام راشی و نقش علماء در کاهش فساد اداری صحبت و تبادل افکار صورت میگیرد، نتیجه که از این کنفرانس بدست خواهیم آورد، بسیج علماء و مردم در امر مبارزه بافساد اداری است.

ز: معرفی کارمندان به دوره های لسانس و ماستری:- در مطابقت به هدف اول ستراتیژی پنج ساله اداره لوی خارنوالی "بلند بردن ظرفیت کارمندان بمنظور ارایه خدمات عدلی بهتر" لوی خارنوالی کارمندان شایسته و واجد شرایط را از مرکز و ولایات بخاطر شمولیت در پوهنتون ها و انستیتیوت های خصوصی بخاطر فراگیری تحصیلات عالی به مقاطع لسانس و ماستری معرفی نموده ریاست های منابع بشری، انستیتیوت آموزش های مسلکی و ریاست جنر در همکاری و تفاهم با معاونیت لوی خارنوالی در امور مالی و اداری کارمندان را از دفاتر مرکزی و ولایتی بخاطر بلند بردن ظرفیت های شان و بدست آوردن اهداف لوی خارنوالی به پوهنتونها و موسسات تحصیلی که تعداد شان به (۵۶) تن میرسد به دوره لسانس معرفی نموده و ضمناً به تعداد (۲۰) تن که در دوره ماستری مصروف تحصیل اند مصارف دروس شان پرداخت میگردد.

ح: اعزام گروه های مشترک خارنوالان، قضات، همکاران وزارت عدلیه، پارلمان، وزارت امور داخله، جامعه مدنی، شورای علماء و سایر مراجع به خارج از کشور غرض تبادل تجارب و پیگیری مبارزه همگانی با فساد اداری:- سفر مشاهداتی برای ۱۶ تن تحت عنوان بازدید از کمیسیون محو فساد کشور اندونیزیا در سال جاری راه اندازی گردید که در ترکیب هیئت نماینده گان ادارت مختلف بشمول دفتر مشاوریت ریاست جمهوری. ستره محکمہ وزارت عدلیه. شورای علماء اداره مبارزه با جرایم فساد اداری، کمیسیون مستقل حقوق بشر و جامعه مدنی صورت گرفت، این روند بخاطر همکاری و هماهنگی غرض بسیج ساختن مبارزه با جرایم فساد اداری و تبادل تجارب با سایر نهاد های بین المللی ادامه دارد. ضمناً در آینده نزدیک به تعداد (۳۰) تن از مراجع مختلف غرض برنامه آموزشی به کشور ترکیه اعزام میگردند.

ط: تدویر سمینار ها و ورکشاپ ها جهت ارتقا ظرفیت مامورین اداری:- اداره لوی خارنوالی به کمک دفتر حمایت از سکتور عدلی و قضایی JSSP برنامه های آموزشی را در بخش های اداری تحت عناوین مدیریت زمان، گزارش نویسی، پلان گزاری،

دفترداری برای کارمندان اداری لوی خارنوالی در مرکز و ولایات راه اندازی نموده است که این برنامه های آموزشی ادامه خواهد یافت.

ی: جلب بورس های کوتاه مدت و دراز مدت تحصیلی و مشاهداتی:- بورس های تحصیلی کوتاه مدت و دراز مدت تحصیلی در ارتقای ظرفیت کارمندان و کسب تجارب آنها خیلی مهم می باشد. اداره خارنوالی سعی می نماید تا بورس های تحصیلی و مشاهداتی را از مراجع ذیربط مختلف جلب نموده و افراد واجد شرایط را به آن اعزام نماید. بدین ترتیب کارمندان اعزام شده، تجارب ممالک خارجی را کسب و در کشور خویش آنرا با دیگران شریک سازند. ریاست پلان و پالیسی وظیفه دارد در جلب این بورس ها سعی نماید. ضمناً ریاستهای پلان و پالیسی و مالی و اداری با تدارک بودجه و جلب کمک ها تعدادی از خارنوالان را همه ساله طی گروپ های مختلف غرض ارتقای ظرفیت مسلکی شان به خارج از کشور اعزام نماید.

ک: تدویر کورس های آموزشی لسان های خارجی و کمپیوتر:- ریاست های پلان و پالیسی، مالی و اداری و منابع بشری اداره لوی خارنوالی در صدد آنست تا طی سال های آینده کورس های آموزشی لسان خارجی و کمپیوتر را برای تمامی کارمندان خویش در مرکز و ولایات تدویر نماید. همچنان برای کارمندانی که جدیداً به این اداره جذب می گردند، دانستن زبان انگلیسی ارجحیت داده شده و بلدیت به کمپیوتر الزامی می باشد.

ریاست پلان و پالیسی در تدویر این کورس ها کمک نهاد های داخلی و خارجی را جلب و ریاست مالی و اداری مطابق پلان آموزشی که ریاست پلان و پالیسی تهیه می نماید، هزینه های مالی لازمی را همه ساله بمنظور تدویر کورس های آموزشی لسان خارجی و کمپیوتر تخصیص خواهد داد. تا اکنون بتعداد (۴۰) تن به کورس لسان انگلیسی و بتعداد (۳۰) تن غرض فراگیری برنامه های کمپیوتر معرفی گردیده اند و پروسه معرفی در آینده نیز ادامه خواهد داشت.

ل: معرفی کارمندان به انستیتیوت خدمات ملکی و سایر برنامه های اداری:- اداره لوی خارنوالی به همکاری کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی پروسه تطبیق اصلاحات و ریفورم را تقریباً بیشتر از ۸۳٪ در مرکز و ولایات عملی نموده که بخاطر تقویه هرچه بیشتر و بلند بردن سطح آگاهی و دانش کارمندان مربوطه همه وقته با در نظر داشت برنامه های انستیتیوت خدمات ملکی کارمندان خود را جهت فراگیری آموزش های مختلف در ساحه مهارت های اداری مانند رهبری، پلان گزاری، گزارش نویسی، بودجه سازی و فنون دفترداری به این مرکز معرفی نموده که تعداد شان بیشتر از ۳۰۰ نفر میرسد پروسه طور دوامدار ادامه دارد.

م: تدویر کنفرانس مبارزه با فساد اداری در سکتور های امنیتی و دفاعی:- کنفرانس مبارزه با فساد اداری در سکتور های امنیتی و دفاعی با حضور داشت جلالتماب رئیس جمهوری اسلامی افغانستان ، رئیس اجرائیه حکومت وحدت ملی و مقامات ارشد دولتی با اشتراک بیش از ۳۵۰ تن از څارنوالان عسکری، رهبری و پرسونل وزارت دفاع ملی، وزارت امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملی و سایر نهاد های ذیربط برای سه روز از طرف اداره لوی څارنوالی راه اندازی گردید. این کنفرانس روی موضوعات چون مبارزه با فساد اداری در سکتور های امنیتی و دفاعی، ایجاد میکانیزم های اصلاح نظام کادری، تشکیلاتی، تدارکاتی و پروسه های اکمال، توزیع و مصرف عینیات حربی و لوژستیکی با اهداف مشخص چون:

- تحکیم و استقرار هر چه بیشتر حاکمیت قانون در سکتور های دفاعی و امنیتی کشور،
- تصریح وظایف و مکلفیت های مسئولین ارگانه های ذیربط مبارزه با فساد اداری در سکتور های دفاعی و امنیتی
- کشف سریع جرایم فساد اداری و سپردن بموقع اسناد، مدارک و شواهد مربوط به این جرایم به څارنوالی های ذیربط در مطابقت با احکام قانون اجراءات جزائی
- ایجاد هماهنگی بین مسولین سکتور های امنیتی و اداره لوی څارنوالی در امر مبارزه متمر، مستمر و قانونمند با جرایم فساد اداری و جلوگیری از تمام موارد کتمان جرایم فساد اداری ایجاد سیستم هماهنگ گزارش دهی، تعقیب قضایای فساد اداری و توحید احصائیه جرایم مذکور
- فراهم نمودن زمینه اصلاح نظام های کادری، تشکیلاتی و تدارکاتی سکتور های دفاعی و امنیتی

برگزار گردید.

ن: تطبیق برنامه های CBR با در نظر داشت چهارچوب زمانی معین و قابل تطبیق:- ریاست منابع بشری با طرح پلان در همکاری و هماهنگی با کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی در جهت تطبیق تمامی برنامه ها چون CBR و غیره که در ساحه ارتقای ظرفیت منابع بشری مفید اند اقدام خواهد کرد تا اصلاحات اداری بگونه همجانبه در اداره عملی شده و از نتایج مثبت آن کارمندان و کارکنان اداره در سطوح مختلف مستفید گردند.

چهارم: مبارزه با فساد اداری

رهبری جدید اداره لوی څارنوالی برای مبارزه با فساد و محو بیروکراسی پیچیده و سنتی موجود در این اداره میکانیزم های جدید ایجاد نموده و این پروسه آغاز گردیده چنانچه

بیشتر از ۶۰ تن از خارنوالان آغشته به فساد توسط ریاست کنترول و مراقبت دستگیر گردیده است و در راستای تسهیل اجراءات اداری و رسیده گی به شکایات مردم قسمیکه در فوق تذکر بعمل آمد گام های عملی برداشته شده است و در راستای غنای غنای این میکانیزم های جدید تلاش ادامه دارد. اداره لوی خارنوالی با جدیت تمام این را به اثبات رسانده و میرساند که دیگر فساد در این نهاد قابل تحمل نمیباشد و در مقابل فساد موقف واضح و جدی وجود دارد تا اداره از فساد سیستماتیک که این نهاد را شدیداً متضرر ساخته، بیرون ساخته شود رهبری لوی خارنوالی برای مبارزه با این پدیده ابتداء برای شناسائی موارد فساد اقدام کرده و در کل باز نگری درونی داشته است، و مطالعه آسیب پذیری را در اولویت هایش قرار داده است مبارزه با فساد اداری را در داخل ساختار اداره لوی خارنوالی آغاز نمودیم و تاکنون نتایج ملموسی را بدست آوردیم.

الف: ایجاد خارنوالی مبارزه با جرایم سنگین فساد اداری مرکز عدلی و قضایی:

مرکز عدلی و قضایی مبارزه علیه جرایم سنگین فساد اداری بر اساس فرمان (۵۳) مورخ ۱۳۹۵/۴/۱۰ مقام عالی ریاست ج.ا.ا. ایجاد گردیده است. تمام فعالیت ها و کارکردهای انجام شده مطابق قوانین نافذ کشور اجرا شده و جهت رعایت شفافیت و حسابدهی تمامی جلسات قضائی این مرکز به شکل علنی و در حضور داشت رسانه های همگانی، فعالین جامعه مدنی و نهادهای ملی و بین المللی برگزار گردیده و فیصله های محاکم، راپورهای دورانی و ارقام احصائیوی را نشر می نماید. از این رو فعالیت های این مرکز موثریت چشمگیری داشته است.

مرکز عدلی و قضایی به دوسیه های فساد مقامات عالی رتبه دولتی آغشته به فساد و به دوسیه های جرایم سنگین فساد اداری رسیدگی کرده است. چنانکه محکومین این مرکز جنرالان، معینان و سایر مقامات عالی رتبه دولتی بوده اند.

قضایای وارده در مرکز عدلی و قضایی بعد از تحقیقات لازم و همه جانبه با ترتیب اتهامنامه و صورت دعوی از سوی خارنوالی عمومی اختصاصی مبارزه علیه جرایم سنگین فساد اداری، محول محاکم اختصاصی ابتدائیه و استیناف رسیدگی به جرایم سنگین فساد اداری گردیده است. پس از آن اجراءات محاکم مرکز عدلی و قضائی رسیدگی به جرایم سنگین مبارز علیه فساد اداری به گونه منصفانه و عادلانه در حضور وکلای مدافع و مساعدين حقوقی با رعایت تمامی موازین حقوق بشری که شامل برخورد منصفانه، حفظ حرمت شخصی و کرامت انسانی مظنونین و متهمین می باشد، در مطابقت با معیارهای محاکمه عادلانه صورت گرفته است.

محکمه ابتدائیه این مرکز به تعداد (۲۱) قضیه را فیصله کرده است که در نتیجه آن (۸۳) تن محکوم به جزای نقدی و حبس های متوسط، طویل و دوام گردیده اند و فیصله های محاکم بالایشان تنفیذ گردیده است.

از مجموع قضایای حکم شده توسط محاکم مبلغ (۱۰۲۰۰۶۳۳۶۱) یک میلیارد و بیست میلیون و شصت و سه هزار و سیصد و شصت و یک افغانی، مبلغ (۴۹۴۰۹۶۸۴) چهل و نه میلیون و چهارصد و نه هزار و شصت و هشتاد و چهار دالر امریکایی، مبلغ (۲۹۹۵۰۰) دو صد و نود و نه هزار و پنج صد کلدان پاکستانی، به تعداد (۲) عراده وسایط، مقدار (۳۱۷) گرام طلا و (۲۰) جریب زمین به رد مال، جبران خساره، جزایی نقدی و مصادره نیز اصدار حکم گردیده است.

ب: تمرکز روی فرصت ها و چالش ها در امر مبارزه با فساد اداری با انتباه گیری از تجارب گذشته بمنظور تصمیم گیری های آینده:

تطبيق سیستم رقابت آزاد در استخدام خارانوالان مسلکی، گرفتاری بیش از شصت خارانوال به اخذ رشوت و دوسیه نسبتی شان بعد از ترتیب اتهامنامه و صورت دعوی به محکمه ذیصلاح ارسال گردیده است. بررسی ۱۱۰۵ دوسیه فساد اداری (رشوت، جعل و تظویر، اختلاس، سو استفاده از صلاحیت های وظیفوی) در سال ۱۳۹۵ توسط خارانوالی ها در ولایات مورد پیگرد قرار گرفته است.

ج: ایجاد میکانیزم بخاطر جلوگیری از فساد اداری:

طبق فرمان (۵۳) مورخ ۱۰/۴/۱۳۹۵ مقام عالی ریاست جمهوری مرکز عدلی و قضائی مبارزه با جرایم سنگین فساد اداری تاسیس و کادرهای متعهد و متخصص را در آن گماشته شده اند، طرز العمل تزکیه برای مرکز عدلی ساخته شد. معاشات خارانوالان مسلکی افزود گردیده، صندوق های شکایات در محوطه لوی خارانوالی نصب گردیده است. همچنان دو شماره تیلیفون از طرف ریاست کنترول و مراقبت برای دریافت شکایات معرفی گردیده است.

د: نظارت و تفتیش متداوم از اجراءات خارانوالان در مراحل مختلف تحقیق، تعقیب و تطبیق حکم:

نظارت متداوم از اجراءات کاری باعث ایجاد شفافیت در کارها می گردد و زمینه سو استفاده از صلاحیت های قانونی را محدود می سازد.

در تشکیل لوی خارانوالی جمهوری اسلامی افغانستان نهاد های وجود دارند که وظیفه آن نظارت از اجراءات ادارات مختلف لوی خارانوالی می باشد.

بدین ترتیب اداره لوی خارانوالی در نظر دارد این روند را در سال های بعدی تقویت نماید، هدف از تقویت روند نظارت و تفتیش این است تا از یک طرف با فساد اداری که

یکی از مشکلات جدی جامعه ما می باشد، مبارزه صورت گیرد و از سوی دیگر این روند باعث ارتقا کیفیت کاری در اجراءات اداره گردد.

ه: ساده سازی اجراءات و معیاری ساختن اجراءات بمنظور تسریع امور:

مراحل پیچیده و طولانی یک قاعده قانونی و یا تعمیل دستور قانونی یک مقام، مراجعین ادارات را به مشکل مواجه ساخته و میسازد. موجودیت بیروکراسی در اجراءات ادارات، اسباب فساد را فراهم می سازد. قواعد وضع شده بشکل واضح صلاحیت های مقامات را در تطبیق قانون مشخص ساخته است. اما با آن هم تجزیه این صلاحیت ها به مراجع و موظفین متعدد اجراءات کاری را به کندی مواجه می سازد.

اداره لوی خارنوالی یک کمیته با صلاحیت متشکل از افراد با تجربه و کارآ را توظیف می نماید تا مواردی را که باعث بوجود آمدن بیروکراسی و مغلق شدن اجراءات می گردد، تشخیص و راه حل های مشخصی را تهیه نماید. این راه حل ها به زودی به عموم ادارات خارنوالی اخبار و عملی خواهد گردید.

پنجم: شفافیت و پاسخدهی

الف: بررسی و تفتیش از اجراءات خارنوالان و کارمندان اداری در مطابقت با طرز سلوک، لایحه وظایف و پلان کاری:

نظارت و کنترول توسط ریاست تفتیش و ریاست کنترول و مراقبت از واحد های مرکزی و ولایتی لوی خارنوالی در بهبود فعالیت های اداره نقش اساسی دارد، با پی بردن به این نقش ریاست های تفتیش و کنترول و مراقبت لوی خارنوالی انکشاف و تقویت داده شده اند تا در امر مبارزه بافساد اداری در داخل اداره لوی خارنوالی با جدیت تام عمل نمایند که فعالیت های پیگیر این ریاست ها بجدیت ادامه دارد و دست آورد های نیز داشته است که اجراءات خارنوالان و کارمندان را در روشنایی قوانین نافذ کشور، طرز سلوک خارنوالان، لایحه وظایف و پلانهای منظور شده طور دوام دار مورد نظارت قرار داده و تصامیم لازم را در قبال آن مطابق احکام قانون اتخاذ مینمایند. تفتیش از اجراءات، همکاران ما را بیشتر به دقت در اجراءات متوجه می سازد، تفتیش در اداره لوی خارنوالی بصورت جدی و دوامدار ادامه دارد، بر علاوه این نظارت و تفتیش به اصلاح نواقص کاری همکاران خود در موارد غیر جرمی نیز می پردازد و به منظور عملی نمودن اجراءات به موقع در حصه گرفتاری کسانی که دست به اخذ رشوه و یا سایر تخلفات قانونی میزنند، اداره لوی خارنوالی یک بودجه اوپراتیفی را از سلسله وزارت مالیه بدست آورده است تا در اثنای اجرای عملیات مسولین مربوطه به مشکل مواجه نگردند.

ب: نظارت و بررسی مراکز اصلاح و تربیت اطفال، نظارت خانه ها، توقیف خانه ها و محابس:

نظارت از محابس و توقیف خانه ها مخصوصاً نظارت از تأمین حقوق بشری محبوسین و توقیف شده گان ایجاب می نماید تا خارنوالان ریاست نظارت از محلات سلب آزادی دوامدار به این محلات سر زده از حال و احوال محبوسین و توقیف شده گان جویا شوند.

به همین منظور خارنوالان نظارتی این ریاست در ترکیب بیشتر از پنج کمیته توظیف و (۳۲۴) مرتبه در یکسال و (۱۶۲) مرتبه در (۶) ماه از محلات سلب آزادی چون محبس مرکزی پلچرخی، محبس و توقیف خانه، و نظارت خانه انائیه و ذکور قوماندانی زون (۱۰۱) آسمائی ولایت کابل و مرکز اصلاح و تربیت اطفال، نظارت بررسی و کنترول بعمل آورده اند. که نتایج کارشان شامل تثبیت حالات، بی سرنوشتی، متهمین و متخلفین از مقررات و قوانین نافذه، وضع معیشتی و صحی، توقیف شده گان، شکایات و عرایض، محبوسین و غیره مشکلات در محلات متذکره بوده که در گزارش ها انعکاس و بعد از تائید به مراجع مسوول ذیربط رسماً ارسال میگردد.

ج: تطبیق اصل مکافات و مجازات بعد از ارزیابی:

اصل مکافات و مجازات مستلزم آن است تا کارمندی که کارکرد خوب داشته اند مورد تشویق و تمجید مادی و معنوی قرار گیرند و کارمندی که از خود شایستگی نشان نداده اند و در کارهای خویش تعلل و سهل انگاری نموده اند مورد مجازات قرار گیرند. اصل مکافات و مجازات از اصول پذیرفته شده حقوق اداری بوده نقش بسزای در تشویق کارمندان و اصلاح اداره ایفا می نماید.

لوی خارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان در نظر دارد تا در ختم هر سال کارکرد های منسوبان خویش را در مطابقت با معیار های وضع شده مندرج قوانین نافذه، طرز العمل سلوک خارنوالان، لایحه وظایف و پلان کاری منظور شده ارزیابی نموده و مواد شامل طرز العمل را با در نظر داشت نتایج ارزیابی تطبیق نماید. هرگونه تغیر تبدیل ارتقا و تنزیل در مطابقت با معیارهای قانونی فوق الذکر انجام میگردد.

د: ایجاد سیستم موثر سمع شکایات:

برای مبارزه با فساد اداری نیاز است سیستم موثر سمع شکایات عامه ایجاد گردد، تا تمام مردم با استفاده از آن بتوانند شکایات خویش را درج نمایند. لوی خارنوالی مصمم است تا همه مردم بتوانند شکایات خویش را به سهولت و بدون هراس به آن ارائه نمایند. برای

فراهم آوری این زمینه نیاز است تا افراد شایسته، مسول و پاسخگو بعد از طی مراحل قانونی جذب گردیده امکانات، وسایل و تجهیزات در اختیار آنها قرار داده شود.

و این سیستم به ولایت نیز توسعه خواهد یافت و در قدم اول به ولایات بزرگ و آهسته آهسته به سراسر افغانستان گسترش خواهند یافت که فعلاً با ایجاد سیستم متذکره موضوع از طریق ریاست کنترول و مراقبت توسط دوه شماره تیلفون و هفته یک روز از طرف شخص لوی خرنوال جمهوری اسلامی افغانستان مستقیماً با مردم بغرض رسیدگی به مشکل شان دیدار بعمل می آید.

ششم: ارتباط و آگاهی عامه

الف: نشر و فعالیت های اداره لوی خرنوالی در ویب سایت مربوطه:

ویب سایت اداره لوی خرنوالی www.ago.gov.af فعال بوده و به لسانهای پشتو، دری و انگلیسی نشریات دارد. گزارش جلسات شورای عالی لوی خرنوالی، فیصله های مهم و قابل توجه مرکز عدلی و قضایی و سایر محاکم کشور در بخش های مختلف جرایم جنایی مانند قاچاق مواد مخدر، اختطاف، تجاوزات جنسی، سمینار ها، کنفرانس ها، اعلانات کاریابی و سایر اعلانات مرتبط غرض آگاهی عامه روزمره در آن به دست نشر سپرده میشود. بر علاوه موارد فوق قوانین، پالیسی ها و معرفی مختصر بخش های لوی خرنوالی در این صفحه انترنتی موجود بوده و تلاش ها برای تقویت هر چه بیشتر و ابتکارات جدید در این راستا ادامه دارد.

ب: ارائه معلومات به تمام نهاد ها و افراد خصوصی مطابق قانون اطلاعات و دسترسی به معلومات غرض آگاهی عامه:

تمام اجراءات لوی خرنوالی جمهوری اسلامی افغانستان از طرق ریاست اطلاعات و ارتباط عامه لوی خرنوالی در ویب سایت این اداره، اخبار خرنوال و جریده خرنوال به نشر میرسد و همچنان تمام پلان ها مبتنی بر نتایج، گزارشات ربعوار و گزارشات سال تمام این اداره از طریق ویب سایت و صفحه فیسبوک به لسانهای پشتو، دری و انگلیسی به نشر میرسد. ریاست متذکره مکلف است تا گزارشات تازه مبارزه علیه فساد رابه نشر برساند. و هکذا مقامات ذیصلاح لوی خرنوالی از طریق تدویر کنفرانس های مطبوعاتی در مرکز رسانه های حکومت و دفتر خویش موارد مهم و دست آورد ها را به هموطنان عزیز در داخل و خارج از کشور وقتاً فوقتاً به آگاهی میرسانند.

ج: ایجاد و انکشاف کتابخانه ها در مرکز و ولایات:

موجودیت کتابخانه برای ارتقای ظرفیت کارمندان اداره لوی خارنوالی یک نیاز جدی می باشد تا در صورت ضرورت خارنوالان و کارمندان اداره خارنوالی به آن دسترسی داشته تا بتوانند سطح دانش مسلکی خویش را ارتقا بخشند.

در حال حاضر لوی خارنوالی در ۱۳ ولایت کتابخانه ایجاد نموده است که عبارتند از غزنی، بدخشان، فاریاب، بامیان، کنرها، ننگرهار، بادغیس، کندز، جوزجان، هرات، پروان، بلخ و کندهار و در آینده پلان ایجاد هفت کتابخانه در هفت ولایت دیگر نیز روی دست است. اما این کتابخانه ها مستلزم انکشاف هر چه بیشتر بوده و در سایر ولایات به مرور زمان انکشاف داده خواهد شد.

ایجاد و انکشاف کتابخانه ها ازجانب ریاست های مالی و اداری، پلان و پالیسی و اطلاعات و ارتباط عامه هرچه عاجل آغاز و در سال های آینده به پایه اکمال خواهد رسید.

د: ارائه گزارش اجراءات اداره به حکومت و پخش آن از طریق مرکز رسانه های حکومت جهت آگاهی و باورمندی مردم:

گزارش های کاری اداره لوی خارنوالی طبق پلان های ترتیب شده بشکل ربعوار، شش ماه و سالانه به همکاری ریاست های پلان و پالیسی و تدقیق و مطالعات و سایر بخش های مرتبط ترتیب و بعداً به ریاست محترم عمومی اداره امور ریاست جمهوری تقدیم میگردد.

هفتم: بازنگری و اصلاح قوانین

طی چند سال گذشته قوانین متعددی نافذ گردیده است که طرح برخی از آنها به دلیل نیازمندی های عاجل و در خلال مدت زمان کم تدوین و غرض طی مراحل بمراجع ذیربط ارسال گردیده است بنابراین علت مواد این قوانین در برخی موارد با سایر قوانین نافذ کشور و بعضاً با مواد قانون اساسی در تعارض قرار دارد که مشکلات جدی را برای مراجع تطبیق کننده بیار آورده است به همین ترتیب ابهام و پیچیدگی و ابهام در این قوانین نیز مشکل ساز بوده، بالای نتایج کار مسئولین ارگانه های عدلی و قضایی مستقیماً اثرگذار می باشد. بناً این قوانین نیاز به بازنگری دارد. اداره لوی خارنوالی ج.ا.ا مصمم است تا یک تعداد از این قوانین را از طریق کمیته تقنین خویش که جدیداً ایجاد گردیده است، مرور و طرح تعدیل آنها را ارائه نماید.

بر علاوه، اداره لوی څارنوالی ج.ا.ا. مصمم است بخاطر رفع نیازمندی خویش در عرصه تقنین و تحقیق روی نظام حقوقی افغانستان وسایرکشورها، به اقدامات ذیل متوسل گردد:

الف: ایجاد مرکز مطالعات و تحقیقات حقوقی:- ایجاد مرکز ریسرج تحقیقاتی در چوکات ریاست تدقیق و مطالعات جهت آسیب شناسی وقوع جرم، احصایه گیری جرایم، کتگوری سازی و دسته بندی جرایم از حیث وصف و ماهیت جرمی، معلوم نمودن علل و انگیزه ارتکاب جرایم، و اتخاذ تدابیر برای رفع علل و عوامل ارتکاب جرایم، و پیشبینی راه حل ها برای جلوگیری از وقوع آن بر مبنای دستورات علمی یکی از نیازمندی های اشد و ضروری جامعه امروزی ما می باشد.

زیرا ریسرج و تحقیق در جهت آسیب شناسی وقوع جرم یکی از اقدامات ضروری و نشانه و پیکار برای حفظ جامعه از مصیبت ارتکاب فعل مجرمانه و مبارزه جدی با پدیده مجرمانه می باشد. ایجاد چنین مرکز میتواند څارنوالان را در روشنایی در جهت مبارزه با این پدیده قرار داده و برای تامین عدالت و دادرسی عادلانه که نیاز جامعه امروزی ماست یک اقدام مثبت می باشد.

ب: بررسی و بازنگری قوانین متنی و شکلی جهت رفع خلاها ابهامات و رفع تناقضات:- از آنجائیکه هر قاعده حقوقی و مواد قوانین بر مبنای نیازمندی جامعه در جهت تنظیم امور مربوط به اجتماع وضع میگردد، اما با مرور زمان بعضی از مواد قوانین مستلزم تعدیل و یا ایزاد میباشند. اما در ساحه عمل در تطبیق بعضی از مواد قوانین نافذ مشکلاتی داریم که څارنوالان را در تطبیق عدالت به مشکل مواجه ساخته و خواهان تعدیل آن میباشند. مثلاً عدم تعیین وصف جرمی غصب زمین، قلیل بودن مجازات جرم فریبکاری و افزایش غیر قانونی سرمایه در قانون جزا.

بورد مشورتی لوی څارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان موظف است تا در نظریات پیشنهادات و طرح تعدیل قوانین را در تفاهم با څارنوالی های مرکز و ولایات جمع آوری نموده و بعد از توحید غرض طی مراحل به مرجع مربوط ارجاع نماید.

ج: تهیه مسوده و سایر اسناد تقنینی مورد ضرورت به همکاری ادارات ذیربط:- ساختار تشکیلاتی لوی څارنوالی، طرز فعالیت و صلاحیت های آن به قانون تشکیل و صلاحیت های لوی څارنوالی بستگی دارد، تصویب و توشیح این قانون در بهبود بخشیدن بیشتر این اداره کمک می کند، قانون مذکور خلاهای موجوده داخل اداره را پر کرده مسیر حرکت ما را روشن و روشن تر میسازد. تقویت امید های مان بستگی به تصویب و توشیح این قانون است. همچنان طرح کود جزا به ریاست های مرکزی و ولایات فرستاده شده تا

نظریات خویشرا پیرامون آن ابراز نمایند. در سال گذشته چندین طرز العمل را ساختیم از جمله طرز العمل معرفی کار ماندان لوی خارنوالی به مرکز ملی آموزش های حقوقی پوهنتون کابل، طرز العمل اضافه کاری، طرز العمل طعام خانه، مقررہ تنظیم حقوق و امتیازات در جہ کادری لوی خارنوالی، طرز العمل معرفی کارکنان لوی خارنوالی به پوهنتون های خصوصی جهت ارتقاء سطح علمی، طرز العمل معرفی محصلین پوهنتون های خصوصی به اداره لوی خارنوالی جهت سپری نمودن دوره کار آموزی و سایر طرح های کاری جهت بهبود و اصلاحات ساختاری داخل اداره.

د: بررسی فورمه های سی گانه روند محاکماتی: فورمه های سی گانه باید بازنگری گردیده و ساده سازی و ستون تشریح آن باید توجه شود تا عملاً قابل استفاده گردد. طوریکه می دانیم فورم های سی گانه بمنظور اجرای تحقیقات همه جانبه قضایا به اساس یک پروتوکول منعقدہ فیما بین اداره لوی خارنوالی و وزارت امور داخله ترتیب و در معرض اجرا عرض استفاده بمراجع مربوط تکثیر گردد. از آنجائیکه استفاده این فورمه ها، قانونیت اجراءات در مراحل کشف، تحقیق و تعقیب تضمین می نماید. بناً رهبری لوی خارنوالی به تطبیق فورم ها در ترتیب دوسیه های جزایی به همه خارنوالی ها هدایت اکید اصدار خواهند نمود. همچنان به منظور تطبیق صحیح این فورم ها ریاست های انستیتوت آموزش های مسلکی و منابع بشری برنامه های آموزشی را تدویر می نمایند. ریاست مالی و اداری این فورم ها را بشکل متداوم چاپ و به دسترس خارنوالی ها قرار خواهند داد.

هشتم: معاضدت (معاهدات) قضائی

الف: طرح و ترتیب یک طرز العمل جامع جهت استرداد و تبادلہ زندانیان خارجی در همکاری با سایر ارگانهای کشفی و عدلی قضائی- در رابطه به موافقتنامه انتقال محبوسین ، متهمین با کشورهای که از جانب دولت ج.ا.ا به امضاء رسیده درمکینانیزم کاری جهت تطبیق آن و عملی شدن بهتر آن نقش اداره لوی خارنوالی ج-ا-ا به منظور نظارت از محلات سلب آزادی اتباع ج-ا-ا و اتباع کشور خارجی درمورد تثبیت هویت طبق موافقت نامه و هکذا انتقال آنها به کشورهای مورد بحث موافقتنامه را احتواء می نماید که در هر دو پروسه یعنی تثبیت هویت اشخاص واجد شرایط طبق موافقت نامه بحث اساسی که در بخش نظارت بر محلات سلب آزادی میباشد.

در رابطه به تطبیق بهتر این پروسه یک آمریت در بخش استرداد ، انتقال مظنونین ، متهمین و محکومین افغانی و خارجی در تشکیل ریاست خرنوالی نظارت بر محلات سلب آزادی ایجاد گردد که تسریع روند این پروسه را تقویت می بخشد.

نهم: مالی و اداری

الف: ایجاد آرشیف مرکزی جهت نگهداری دوسیه جات نهایی شده و وسایل جرمی بدست آمده:

بمنظور حفظ و نگهداری اسناد معتبر و دوسیه های قطعی شده، ایجاد می نماید، تا در مرکز لوی خرنوالی و همه خرنوالی های ولایات آرشیف تخنیکي با معیار های عصری ایجاد و مورد استفاده قرار داده شود. طرح و دیزاین آرشیف تخنیکي توسط هئیت فنی با توجه به نظر هئیت لوی خرنوالی مبنی بر نحوه نگهداری ، ثبت اسناد و دوسیه ها در آرشیف های مورد نظر در خرنوالی های تمام ولایات و مرکز ایجاد و عملاً مورد بهره برداری قرار داده شود و هکذا طوریکه میدانیم وسایل و اجناس مرتبط به جرایم مختلف جنایی از قبیل (آلات ناریه، جارحه، ضاربه، خنده و همچنان سایر مدارک بدست آمده) که توسط مسؤلین کشف و تحقیق ضبط میگردد، با توجه به اینکه این اشیاء در اثبات جرم موثر بوده و در پروسه بعدی محاکمه ارائه آن قانوناً ضروری میباشد، بناً ایجاد می نماید تا این اشیاء در محل مناسب حفظ و نگهداری گردد. نحوه نگهداری و محل آن بایست از جانب کمیته ای مورد ارزیابی قرار گرفته، طرح و دیزاین این محل با در نظر داشت نوعیت وسایل بدست آمده ترتیب و طی مراحل گردد. ساخت آرشیف تخنیکي از بودجه غیر اختیاری در حال اجرا است.

ب: ضرورت ملبس بودن خرنوالان به یونیفورم خاص در جریان محاکمه:

طوریکه میدانیم بر طبق قوانین نافذ خرنوالان، صلاحیت دارند تا قانونیت گرفتاری مظنونین و تلاشی منازل را نظارت نموده، وظیفه تحقیق و تعقیب عدلی مرتکبین جرایم را به پیش ببرد، به اقتضای انجام این وظایف، خرنوالان در پروسه کشف، گرفتاری، تفتیش منازل، تحقیق و تعقیب قضایا حضور عینی می رسانند. برای اینکه هویت این مامور ضبط قضایی حین اجرای مسولیت ها متباز و قابل ملاحظه باشد، بایست ملبس به یونیفورم خاص باشند و در صورتیکه پوشیدن یونیفورم خاص خطر آفرین باشد، تعلیق نشان مخصوص به یخن خرنوال موظف نیز مبین هویت خرنوال می باشد.

ملبس بودن څارنوال به یونیفورم و یا داشتن نشان مخصوص در لباس څارنوال موجب می شود تا مردم حین حضور شان در کنار سایر موظفین در پروسه گرفتاری و یا تلاشی منازل، اطمینان حاصل نموده از جانب دیگر با تحقق این مامول فرق څارنوال از دیگران برجسته شده اشخاص ذیدخل در قضایا با مشاهده څارنوال جرئت می یابند تا تقاضا های قانونی شان را مطرح نمایند.

یکی دیگر از دلایل ملبس بودن څارنوال به یونیفورم و یا داشتن نشان مخصوص در این نکته نهفته است که بسیاری از منسوبان ارگانهای کشفی و دیگر ادارات به عنوان څارنوال در قضایا مداخله می نمایند.

ج: معلومات راجع به سایر بخش های اداری:

۱:- نیازمندی اداره لوی څارنوالی در بخش وسایط طی پنج سال آینده:

۱- برای هر ولایت ۵-۵ عراده موتر فورنر صفر کیلومتر مادل ۲۰۱۷ فی عراده مبلغ (۲۰۰۰۰۰۰۰) دو میلیون افغانی که قیمت مجموعی آن بالغ بر (۳۴۰۰۰۰۰۰۰) سیصد و چهل میلیون افغانی میگردد جمله وسایط ۳۷۵ عراده.

۲- برای هر ولسوالی یک-یک عراده از واسطه هایلکس جمعاً ۳۷۵ عراده که قیمت فی عراده مبلغ (۲۰۰۰۰۰۰۰) دو میلیون افغانی مجموع قیمت (۷۵۰۰۰۰۰۰۰) هفتصد و پنجاه میلیون افغانی.

۳- برای ریاست های مرکزی یک-یک عراده موتر فورنر جمعاً ۴۰ عراده قیمت فی عراده (۲۰۰۰۰۰۰۰) دو میلیون افغانی که جمله (۸۰۰۰۰۰۰۰) هشتاد میلیون افغانی.

۴- جهت پیشبرد انجام وظایف رسمی ریاست های مرکزی جمعاً ۱۶۰ عراده موتر کرولا صفر کیلومتر مادل ۲۰۱۷ که قیمت فی عراده مبلغ (۲۵۰۰۰۰۰۰) دو میلیون و پنصد هزار افغانی مجموع مبلغ (۴۰۰۰۰۰۰۰۰) چهارصد میلیون افغانی.

۵- حفظ و مراقبت وسایط مبلغ (۲۰۰۰۰۰۰۰) بیست میلیون افغانی.

۶- روغنیات و وسایط مبلغ (۸۹۴۰۰۰۰۰۰) مصارف یکساله و برای پنج سال (۴۴۷۰۰۰۰۰۰۰) چهارصد و چهل و هفت میلیون افغانی.

۲: در بخش تجهیزات برای دفاتر:

۱- جهت ایجاد سیستم برق سولری برای تعمیرات مرکزی و ولایات بشمول ولسوالی ها مبلغ (۶۰۰۰۰۰۰۰۰۰) ششصد میلیون افغانی.

۲- حفظ و مراقبت تعمیرات مرکزی بشمول ولایات و ولسوالی ها مبلغ (۳۰۰۰۰۰۰۰۰۰) سیصد میلیون افغانی.

۳: در بخش ساختار زیربناها و تعمیرات:

۱- برای اعمار ساختمان دفاتر خارنوالی (۳۴۹) ولسوالی جهت خریداری زمین در کشور جمعاً مبلغ (۳۴۹۰۰۰۰۰۰۰) سیصد و چهل و نه میلیون افغانی.

۲- اعمار ساختمان برای دفاتر خارنوالی (۳۴۹) ولسوالی در کشور جمعاً به مبلغ (۳۵۵۹۸۰۰۰۰۰) سیصد و پنجاوینج میلیون و نه صد و هشتاد هزار افغانی.

قابل یادآوریست که در (۱۷) ولسوالی تعمیر موجود است.

۳- بخاطر اعمار تعمیرات رهائشی برای خارنوالان ۳۴ ولایت فی تعمیر مبلغ (۶۶۰۰۰۰۰۰۰) شصت و شش میلیون افغانی که مجموع آن (۱۳۴۶۴۰۰۰۰۰) یک میلیارد سه صد و چهل و شش میلیون چهارصد هزار افغانی.

قابل تذکر است که در (۱۱) ولایت که شامل بغلان، پروان، کندهار، پنجشیر، میدان وردگ، پکتیا، بدخشان، غزنی، لوگر و بلخ ادارات خارنوالی یکجا با نهاد های دیگر مانند محاکم یا ریاست عدلیه مصروف اجرای امور در تعمیرات مشترک میباشند و در (۱۷) ولایت مانند کنرها، فاریاب، هرات، کندز، فراه، تخار، پکتیکا، زابل، نیمروز، بامیان، هلمند، بادغیس، غور، سرپل، ننگرهار، سمنگان، کابل دارای تعمیر مستقل میباشند. اما در (۵) ولایت مانند نورستان، کاپیسا، لغمان، خوست، دایکندی، همین اکنون کار روی تعمیر آنها جریان دارد و تنها در ولایت ارزگان اداره خارنوالی در یک تعمیر کرایبی به سر میبرد.

۴: سایر اولویت های مهم لوی خارنوالی

پیشنهادات مرکز عدلی و قضایی:

ایجاد اتاق های تحقیق مجهز با امکانات پیشرفته

ایجاد بورده مشورتی از افراد متخصص از نهاد های مختلف طبق موضوعاتی که این مرکز صلاحیت رسیده گی به آن را دارد

کمپیوتری ساختن سیستم اداری مرکز عدلی و قضایی

ایجاد بخش آگاهی عامه و نشرات

تخصصی سازی خارنوالان مبارزه با فساد اداری در موضوعات خاص فساد اداری و استفاده مداوم از کادر فنی و مسلکی

ایجاد یک مرکز تحلیل و ارزیابی در مزرکز عدلی و قضایی جهت اجراءات انجام یافته، تشخیص استقامت کاری، تشخیص چالش ها، نیازها، ارائه گزارش های تفصیلی، تشخیص ضروریات، تشخیص عوامل فساد، ترتیب احصائیه دقیق و تحریر مقالات و گزارش های علمی و دقیق از وضعیت فساد اداری در کشور.

هماهنگی همه جانبه با ادارات مبارزه با فساد اداری و تدویر کنفرانس ها و نشست های خبری و ارائه معلومات از اجراءات مرکز عدلی و قضایی برای مردم.

پیشنهادات خارنوالی مبارزه علیه جرایم امنیت داخلی و خارجی:

نظر به تقاضای خارنوالی مبارزه علیه جرایم امنیت داخلی و خارجی در بخش ۱- تعمیرات برای ۳۲ ولایت مع نرخ زمین فی تعمیر مبلغ ۳۰۰۰۰۰۰۰ میلیون که جمعاً مبلغ (۹۶۰۰۰۰۰۰) میلیون افغانی ۲- در بخش وسایط (۴۰) عراده که قیمت فی عراده (۵۰۰۰۰۰۰) افغانی که جمعاً مبلغ (۲۰۰۰۰۰۰۰) بیست میلیون میگردد. مطابق حکم نمبر ۳۸۷۴ مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶ مقام ریاست جمهوری پیرامون نحوه استفاده از وسایط برای جنرالان و افسران بلند رتبه بر حال و متقاعد به مبلغ (۲۰۰۰۰۰۰۰) بیست میلیون افغانی ضرورت است.

پلان تطبیقی برنامه عمل برای اداره لوی څارنوالی (برای سالهای ۱۳۹۶-۱۴۰۰)

زمان اجرا به سال					بودجه تخمینی به ملیون افغانی	نتایج متوقعه	واحد تطبیق کننده	جزئیات فعالیت ها	فعالیت ها	اصلاحات
۲۰۲۱	۲۰۲۰	۲۰۱۹	۲۰۱۸	۲۰۱۷						
۱۲	۱۲	۱۲	۲۰	۴	۶۰ شصت میلیون افغانی	داشتن یک تشکیل معیاری	ریاست منابع بشری ملکی و سایر ریاست های ذیربط	در قدم اول شناسایی ریاست های موازی و در مرحله بعدی ادغام و یا حذف آن	بررسی ساختار تشکیلاتی و حذف بخش های موازی و ترتیب و منظوری تشکیل جوابگو طبق نیازمندی	اصلاحات ساختاری
					بودجه نیاز ندارد	ایجاد زمینه کار برای قشر تحصیل کرده	ریاست منابع بشری ملکی و سایر ریاست های ذیربط	تقویمه سیستم کادری اداره و جایجا نمودن افراد متخصص	ارزیابی اسناد تحصیلی و استخدام څارنوالان و کارمندان اداری جدید بامدارک تحصیلی لیسانس، ماسترو دکتورا براساس تخصص و شمولیت همگانی	
۳۰ میلیون	۳۰ میلیون	۳۰ میلیون	۳۰ میلیون	۳۰ میلیون	۱۵۰۰۰۰۰۰۰ یکصد و پنجاه میلیون افغانی	رفع چالشهای تشکیلاتی	ریاست منابع بشری ملکی و سایر ریاست های ذیربط	ترتیب طرح تشکیل و اخذ منظوری آن از ریاست محترم جمهوری که ایجاب مینماید یک-یک بست ریاست بشمول دریور، خانه	ترتیب تشکیل همخوان با دیوان های مربوط سنتره محکمه و محاکم تحتانی	

								<p>سامان، در تمام ولسوالی ها و آمریت های مرکزی مانند آمریت های ریاست خارانوالی مبارزه با مواد مخدر، مبارزه با فساد اداری و غیره ایجاد گردد. تا تشکیل موازی بدست آید که معاشات، و کریدت کارت سالانه سنجش و در جدول هذا جابجا گردید.</p>	
۳۸	۳۸	۳۸	۳۸	۱۴	۱۶۶ میلیون	<p>ایجاد زمینه کار برای قشر اناث در دفاتر خارانوالی در سرتاسر کشور</p>	<p>ریاست جندر، ریاست منابع بشری ملکی و سایر ریاست های ذیربط</p>	<p>شناسایی و ارتقای ظرفیت های موجود و جذب ظرفیت های تازه از خانم های بیرون از اداره</p>	<p>ارتقای فیصدی در استخدام کارکنان اناث</p>

۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۸	۶۰ میلیون	رعایت اصل عدالت، سپردن کار به اهل کار، شناسایی و جابجا کردن اشخاص تحصیل کرده	ریاست منابع بشری ملکی، ریاست کنترل و مراقبت و سایر ریاست های ذیربط	ایجاد کمیسیون جهت ارزیابی کارکردهای خازنوالان در عرصه های کاری شان. تطبیق سیستم مجازات و مکافات	ارزیابی کارکردهای خازنوالان و کارمندان اداری و اجراءات مقتضی در زمینه
۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۰	۷۰ میلیون	فراهم آوری برنامه های ارتقا ظرفیت برای کارکنان	ریاست منابع بشری، انستیتوت آموزش های مسلکی و سایر ریاست های ذیربط	ارائه آموزش های لازم و ضروری برای کارمندان و خازنوالان	استخدام اساتید مجرب و دارای تحصیلات عالی در چوکات انستیتوت آموزش های مسلکی و تدارک معاش لازم برای آنها
					بودجه نیاز ندارد	تغیر مثبت در اداره لوی خازنوالی	معاونیت اداری	معرفی ۲۶۳ بست به کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی جهت ریفورم	تسریع پروسه رتب و معاش در بخش کارمندان اداری و خدماتی
۲۱۷.۵	۲۱۷.۵	۲۱۷.۵	۲۱۷.۵	۳۰	۹۰۰ میلیون افغانی	رفع نیازمندی های محل کار و بودو باش	ریاست مالی و اداری	نیاز سنجی، تعیین تشخیص ولایات، اخذ بودجه و انکشافی و جابجایی آن در پلان تدارکاتی و اعمار دفاتر در ولایات کشور	ایجاد دفاتر رسمی و اماکن رهائشی کافی و دایمی برای خازنوالان در مناطق دور دست کشور

۴۰	۴۰	۴۰	۵۰	۳۰	۲۰۰ میلیون افغانی	سرعت دراجرات روزمره	ریاست مالی و اداری و ریاست اجرائیه مرکز عدلی و قضایی	تطبیق شیوه مدرن، تشخیص ضعفها و تبدیلی آن به قوتها و تطبیق تفاهمنامه بین سکتور عدلی و قضایی	ایجاد سیستم اداری پیشرفته و سریع و دیتابیس مشترک با ادارات عدلی و قضایی
۱۱۰	۱۱۰	۱۱۰	۱۱۰	۶۰	۵۰۰ میلیون افغانی	سهولت در اجرات، ارائه خدمات بهتر به مردم و سرعت در اجرات یومیه	ریاست مالی و اداری ملکی، نظامی، امنیت ملی، ریاست اجرائیه مرکز عدلی و قضایی به همکاری ریاست پلان و ارتباط خارجه	آغاز نیازسنجی در شروع هر سال، ترتیب پلان تدارکاتی و بعدا خریداری اجناس برای دفاتر	تجهیز نمودن ادارات عدلی با امکانات پیشرفته تحقیق
					قبلا تشکیل شده است	مصونیت کارمندان ادارات عدلی و قضایی	معاونیت لوی خارنوالی در امور عسکری و مرکز عدلی و قضایی	طبق حکم شماره ۹۴۸ مورخ ۱۳۹۶/۳/۱۳ مقام عالی ریاست ج.ا.ا در چوکات وزارت امور داخله تشکیل شده است.	ایجاد پولیس عدلی زیر نظر و هدایت لوی خارنوال
۶۵	۶۵	۶۵	۶۵	۴۰	۳۰۰ میلیون افغانی	حفظ مال و جان خارنوالان، تامین عدالت به وجه احسن	معاونیت لوی خارنوالی در امور عسکری	امضا تفاهمنامه با وزارت محترم امور داخله، ترتیب جدول تشکیلاتی، آموزش مسلکی برای	ایجاد قطعه خاص محافظت ادارات لوی خارنوالی و خارنوالان به منظور تامین امنیت و مصونیت بهتر

								محافظة	خارنوالان و کارکنان اداری	
۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۶	۵۰ میلیون افغانی	ریاست های استیناف ولایات، ریاست کنترول و مراقبت، ریاست اطلاعات و ارتباط و ریاست منابع بشری	تامین منافع عامه ارایه خدمات بهتر برای مردم	ایجاد یک صفحه مخصوص در ویب سایت لوی خارنوالی، نصب نمودن صندوق شکایات دفاتر لوی خارنوالی، در ولایات،	دسترسی افشار آسیب پذیر به خدمات که خارنوالی ارایه می کند	
					بودجه نیاز ندارد	مبارزه جدی در امر از بین بردن فساد اداری و جلوگیری از تداخل وظیفوی	ریاست منابع بشری و سایر ریاست های ذیربط	جمع آوری معلومات و مطالعه لوایح و وظایف	ادغام ریاست های موازی تحت نام مبارزه با فساد اداری	
					بودجه نیاز ندارد	شناسایی آموزش های لازمی و ضروری برای کارمندان	ریاست منابع بشری در همکاری انسنتیوت و مرکز ستاز	ایجاد کمیسیون جهت تثبیت آموزش های لازم برای خارنوالان و کارمندان	ارزیابی و شناسایی نیازمندی های خارنوالان و کارمندان اداری به منظور تدویر برنامه های ارتقاء ظرفیت	ارتقاء ظرفیت

					بودجه نیاز ندارد	بلند بردن سطح دانش مسلکی و اداری چارنوآلان و کارمندان اداری	ریاست منابع بشری و انستیتوت آموزش های مسلکی	آشنایی چارنوآلان و کارمندان با برنامه های آموزشی پیشرفته	تدویر برنامه های آموزشی برای چارنوآلان و کارمندان اداری و ارزیابی آنها در ختم برنامه های آموزشی
۵۷	۵۷	۵۷	۵۷	۵۷	۲۸۵ میلیون افغانی	جـاـوگـیـر ازفساد اداری و راه حل مشکلات اقتصادی	ریاست مالی و اداری	ترتیب طرح افزودی معاشات در تفاهم با وزارت مالیه و طی مراحل قانونی آن	افزایش معاش چارنوآلان و کارمندان اداری
					از بودجه ارتقا ظرفیت اجرا میشود	فراهم آوری زمینہ کار عملی در بخش دوسیه های جزایی	ریاست انستیتوت آموزش های مسلکی	اماده سازی کارمندان جدید التقرر به وظایف محوله	دایر نمودن برنامه های ستاژ چارنوآلانی برای چارنوآلان جدید التقرر در چوکات برنامه های ارتقای ظرفیت انستیتوت آموزشی لوی چارنوآلانی و تقویت کادری این انستیتوت
					بودجه نیاز ندارد	اخذ تجارب بین المللی و تطبیق آن در ادارات عدلی و قضایی کشور	ریاست پلان و ارتباط خارجه و مرکز عدلی و قضایی و سایر ریاست های مرتبط	ایجاد چینل ارتباطی با انجمن چارنوآلان، ترتیب طرز العمل و امضا آن دایر نمودن برنامه های ارتباطی با انجمن بین المللی.	گسترش و توسعه ارتباطات و برنامه های مفید با انجمن بین المللی چارنوآلان

					از بودجه ارتقا ظرفیّت اجرا شود	بلند بردن ارتقاء ظرفیّت کارمندان اداری ومسلکی	ریاست منابع بشری و سایر ریاست های ذیربط	در مرحله اول در شروع هر سال به راه انداختن نیازسنجی، بعدا جمع آوری معلومات و تحلیل معلومات وبالآخره ترتیب پلان برنامه های آموزشی مسلکی واداری	ایجاد و تدویر برنامه های آموزشی و ارتقاء ظرفیّت داخل خدمت برای کارنوالان وکارمندان اداری
					از بودجه ارتقا ظرفیّت	فراهم آوری برنامه های ارتقاء ظرفیّت ،تبادل نظریات واسستفاده از تجارب همکاران خارجی	ریاست منابع بشری و سایر ریاست های ذیربط و ریاست پلان و ارتباط خارج	تامین روابط با مراجع دیپلماتیک از طریق وزارت خارج و همکاران بین المللی	تدویر برنامه های آموزشی خارج از کشور برای کارنوالان وکارمندان اداری
					بودجه نیاز ندارد	تغیر مثبت در اداره لوی خارنوالی	معاونیّت اداری	ایجاد کمیسیون، ترتیب طرز العمل ،ارتباط با کمیسیون اصلاحات اداری وخدمات ملکی جهت تطبیق پروژه رتب ومعاش.	تسریع پروژه رتب و معاش در بخش کارمندان اداری و خدماتی

					از بودجه ارتقا ظرفیت اجرا میشود	فراهم آوری برنامه های ارتقا ظرفیت و تبادل نظریات	انسئیتوت آموزش های مسلکی	تبادل تجارب با سایر همکاران داخلی و خارجی	اشنایی و آموزش خارانوان تحقیق بامیتوده های جدید و پیشرفته تحقیق	
	۲	۲	۳	۱	۱۰ میلیون افغانی	ایجاد همکاری و هماهنگی بهتر	مرکز عدلی وقضایی به همکاری ریاست پلان و ارتباط خارجه	هماهنگی نیاز سنجی و تدویر جلسات	تدویر برنامه های مشترک با ادارات عدلی وقضایی	
					بودجه نیاز ندارد	تغیر مثبت در اداره	معاونیت مالی و اداری	کار به اهل کار سپردن	ایجاد یک کمیسیون با صلاحیت جهت تطبیق ریفورم واصلاحات در اداره لوی خارانوالی	

مبارزه با فساد اداری

۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۵۰ میلیون افغانی	مبارزه جدی در امر از بین بردن فساد و تطبیق تعهدات بین المللی در امر مبارزه علیه فساد اداری	ریاست پلان و ارتباط خارجه مرکز عدلی و قضایی	ایجاد چینل ارتباطی با ادارات عدلی و قضایی خارج از کشور، ترتیب طرز العمل و امضاء آن دایر نم و دن برنامه های مسلکی با ادارات متذکره	تبادل تجارب میان خارانوالان مبارزه با فساد اداری کشور و همکاران بین المللی و تخصصی سازی خارانوالی مبارزه علیه فساد اداری
					بودجه نیاز ندارد	ایجاد و ترویج سیستم شایسته سالاری	ریاست منابع بشری و سایر ریاست های ذیربط	اعلان بست ها و استخدام از طریق رقابت آزاد	شایسته سالاری و در نظر گرفتن لیاقت و سابقه کاری در تفرری ها و تبدیلی ها
						مبارزه جدی با فساد اداری	ریاست کنترول و مراقبت و رهبری لوی خارانوالی	مبارزه جدی با مظاهر فساد اداری	تقویت ریاست کنترول و مراقبت و هماهنگی با مراجع کشفی به منظور مبارزه جدی با مظاهر فساد اداری در داخل اداره و بیرون از آن
					از بودجه ارتقا ظرفیت	تطبیق یکسان عدالت	ریاست تدقیق و مطالعات	تدویر ورکشاپ ها، و سیمینار ها	ایجاد رویه واحد رسیدگی به قضایا در سطح ملی

					بودجه نیاز ندارد	جلب و گیری از تداخل وظیفه در امر مبارزه با فساد اداری	کمیته های مربوطه		توحید و بازنگری قوانین متنی و شکلی مربوط به فساد اداری
					بودجه نیاز ندارد	رسیدگی بهتر به قضایا	اداره لوی خارنوالی و سایر ادارات ذیربط		تعدیل بخش از قانون محاکم خاص و تفویض صلاحیت های آن قانون به مرکز عدلی و قضایی
					بودجه نیاز ندارد	مجازات مفسدین و تأمین عدالت اجتماعی	مرکز عدلی و قضایی و ریاست خارنوالی های مبارزه با فساد اداری	مطالعه لوایح وظایف	ایجاد مکانیزم سریع و سری جهت رسیدگی به قضایای فساد اداری
					بودجه نیاز ندارد	رسیدگی بهتر به قضایا	مرکز عدلی وقضایی		پیشنهاد بازنگری مصوبه (۳۸۵) شورای عالی ستره محکمه در راستای صلاحیت های مرکز عدلی وقضایی
					از داخل بودجه	آگاهی عامه از اجراآت مرکز عدلی وقضایی	مرکز عدلی وقضایی و ریاست خارنوالی مبارزه علیه فساد اداری	هماهنگی با ادارات ذیربط، ترتیب اجندا و لست اشتراک کننده گمان و تهیه گزارشات از دست آورهای	تدویر کنفرانسهای ملی و نشست های سالانه جهت آگاهی از فعالیت های مرکز عدلی

					این مرکز				
					مبارزه جدی در امر از بین بردن فساد و تطبیق تعهدات بین المللی در امر مبارزه علیه فساد اداری	ریاست پلان و ارتباط خارجه و ریاست های ذیربط	ایجاد روابط کاری با سایر نهادهای خارجی ذیربط	تبادل تجارب میان خارنوالان فساد اداری کشور و همکاران بین المللی و تخصصی سازی خارنوالی مبارزه علیه فساد اداری	
					بودجه نیاز ندارد	ریاست های مربوطه و رهبری	کار به اهل کار سپردن	اتخاذ تصمیم بعد از بررسی های شش ماه و سالانه اجراءات خارنوالان و کارمندان اداری	
					بودجه نیاز ندارد	از بین بردن فساد در این اداره و مجازات مفسدین	ریاست تفیش، ریاست کنترول و مراقبت	تدویر جلسات هماهنگی میان بخش های ذیربط، ایجاد طرز العمل نظارتی با تشخیص لایحه وظایف و تطبیق آن	ایجاد مکانیزم های نظارتی موثر و کارآمد
					بودجه نیاز ندارد	معرفی کارمندان ضعیف به برنامه های ارتقاء ظرفیت	ریاست های مربوطه و رهبری	ایجاد کمیسیون جهت تهیه و تطبیق سیستم مجازات و مکافات به	اتخاذ تصمیم بعد از بررسی های شش ماه و سالانه اجراءات خارنوالان و کارمندان اداری

								اساس نتایج بررسی و نظارت		
					بودجه نیاز ندارد	جلوگیری از فساد اداری	ریاست تفتیش و ریاست منابع بشری	ارسال فورمه جات ثبت دارایی در مرحله اول به کارمندان بلند رتبه و در مرحله دوم به سایر کارمندان	ثبت دارایی خارنوالان و کارمندان اداری	
					بودجه نیاز ندارد	بیان فعالیت ها و کارکردهای اداره خارنوالی	ریاست تفتیش	نظارت متداوم	بررسی و نظارت از فعالیت خارنوالی	
					بودجه نیاز ندارد	بررسی گزارشات، یافتن خلاها و نواقص و یافتن راه حل ها	ریاست تدقیق و مطالعات، احصایه تحلیل جرایم عسکری و امنیت ملی و ریاست پلان و ارتباط خارجه	مشخص نمودن فارمت گزارش دهی و تکثیر فارمت به سایر بخش های ذیربط	ایجاد مکانیزم گزارش دهی از فعالیت خارنوالی	
					بودجه نیاز ندارد	مجازات مفسدین و تامین عدالت اجتماعی	ریاست مبارزه علیه فساد ملکی، نظامی و امنیت ملی و مرکز عدلی و قضایی	ترتیب پلان عملیاتی غرض پیگیری قضایا	ایجاد مکانیزم شفاف و موثر به منظور پیگیری قضایای فساد اداری	
					بودجه نیاز ندارد	تطبیق به موقع ویکسان قانون	ریاست نظارت بر محلات سلب آزادی و تنفیذ احکام	و قماً فوقاً بازدید از محابس و توقیف خانه و	نظارت و بررسی از محابس، توقیف خانه ها، نظارت خانه و	

شفافیت و پاسخ دهی

									مراکز اصلاح و تربیت اطفال بمنظور رعایت حقوق بشری مظنونین، متهمین و محکومین	
۳	۳	۳	۳	۳	۱۵ میلیون افغانی	رساندن آگاهی از اجراءات لوی څارنوالی به تمام مردم	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	تامین هماهنگی با مطبوعات و رسانه ها	تدویر برنامه های رادیویی و تلویزیونی و حضوری آگاهی عامه در مورد اهمیت و نقش څارنوالی در مرکز و ولایات	ارتباطات و آگاهی عامه
					از داخل بودجه	آگاهی عامه در مورد اجراءات لوی څارنوالی	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	انعکاس پیشرفت امور در ویبسایت اداره	نشر مطالب مربوط به څارنوالی در نشریات و جراید	
۶	۶	۶	۶	۶	۳۰ میلیون افغانی	خوشبینی مردم نسبت به اداره څارنوالی جلوگیری از فساد اداری و اخذ رشوت	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	تدویر برنامه های هماهنگی در سطح ولایات	برگزاری کنفرانس های ملی و نشست های مشورتی و مردمی	
					بودجه نیاز ندارد	آگاهی عامه از اجراءات لوی څارنوالی	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	بلند بردن آگاهی عامه از طریق نشرات همگانی و رسانه ها	نشر فعالیت های څارنوالی به منظور افزایش اعتماد مردم نسبت به فعالیت څارنوالی	

					بودجه نیاز ندارد	جلب بیشتر اعتماد مردم نسبت به اداره لوی خرنوالی ، جلوگیری از فساد اداری	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ترتیب ارقام دقیق قضایای فساد اداری و انعکاس آنها در ویسایت	نشر قضفساد اداری خرنوالی ای ن از جانب اداره لوی خرنوالی
					از بودجه عادی و انکشافی	تامین عدالت بهتر و پیشگیری از جرائم	ریاست تدقیق و مطالعات	مطالعه علل و عوامل وقوع جرائم توسط آمریت احصاییه و تحلیل جرائم بخش های مربوطه و اتخاذ تصمیم جهت کاهش عوامل توسط ادارات ذیربط	ایجاد مرکز ریسرچ و تحقیق به استناد قضایای جنائی طی مراحل شده سال های قبلی بمنظور دریافت عوامل جرمی و ارائه نتایج تحقیق غرض پیشگیری جرائم
					بودجه نیاز ندارد	تامین عدالت به وجه احسن	بوررد مشاورین و ادارت ذیربط	ارایه پیشنهادات مشخص در مواردیکه در قانون وضاحت ندارد	بررسی و اصلاح قانون جزا، تشکیل و صلاحیت خرنوالی و قانون اجراءت جزایی
					بودجه نیاز ندارد	تحلیل نصوص کود جزا و تطبیق بهتر قانون	ریاست تدقیق و مطالعات و ادارات ذیربط	تدویر جلسات هماهنگی میان نهاد های عدلی و قضایی به همکاری ادارات تقنینی	شرح کود جزایی و قانون اجراءت جزایی

					بودجه نیاز ندارد	فراهم آوری زمینه تطبیق به وجه احسن	بورد مشاورین لوی خارنوالی و مرستیالی امور عسکری	بازنگری قوانین متذکره توسط ادارات عدلی و قضایی به همکاری مراجع تقنینی کشور	رفع تناقضات میان قوانین شکلی و قانون جزای عسکری و جرایم عسکری
					بودجه نیاز ندارد	تطبیق قانون به وجه احسن	بورد مشاورین لوی خارنوالی	مقررہ کادری لوی خارنوالی و طرز العمل های مربوط	تهیه و تعدیل سایر اسناد تقنینی مربوطه
۱	۱	۱	۱	۱	۵ میلیون افغانی	تطبیق قانون به وجه احسن	کمیته ها و ادارات ذیربط	بررسی فورمه جات سی گانه و ترتیب پیشنهادات مشخص جهت بهبود در اجراات	بررسی مجدد فورمه های سی گانه خارنوالی

					از داخل بودجه عادی و انگشافی	ایجاد هماهنگی در سطح روابط بین المللی در عرصه حقوقی و مبارزه با جرایم	ریاست نظارت بر محلات سلب آزادی، ریاست محبوسین به همکاری وزارت محترم امور خارجه و ادارت ذیربط	ایجاد یک آمریت در کادر تشکیلاتی ریاست نظارت بر محلات سلب آزادی تحت عنوان آمریت نظارت بر امور سلب آزادی اتباع خارجی و رسیدگی بر موارد استرداد متهمین و محکومین بر مبنای احکام قانون، توافقنامه های همکاری دوجانبه و یا همکاری های بلمتل	بررسی استرداد مظنونین و متهمین در روشنی صراحت ماده ۹ قانون استرداد متهمین، محکومین و همکاری های عدلی و متقابل حقوقی با سایر کشور ها و تشکیل کمیته ویژه دایمی به این منظور	معاضدت قضایی
				تکمیل گردیده است		ریاست مالی و اداری	بمنظور حفظ و نگهداری اسناد معتبر و وسایل و اجناس مرتبط به جرایم جنایی	ایجاد آرشیف مرکزی	مالی و اداری	
				۶۰۰۰۰۰۰ شش میلیون افغانی		ریاست مالی و اداری	بمنظور مشخص شدن هویت خارنوالان حین اشتراک در جلسه قضایی و محلات تلاشی	ملبس بودن خارنوالان با یونیفورم		
۵۷	۵۷	۵۷	۵۷	۵۷	۲۸۵ میلیون افغانی	جلوگیر از فساد اداری وراه حل مشکلات اقتصادی	ریاست مالی و اداری	ترتیب طرح افزدوی معاشات در تفاهم با وزارت مالیه و طی مراحل		افزایش معاش کارمندان اداری

								قانونی آن	
								تطبيق شيوه مدرن ، تشخيص ضعفا و تبديلي آن به قوت ها و تطبيق تقاهمنامه بين سكتور عدلي وقضايي	ايجاد سيستم اداري پيشرفته و سريع ودتيابيس مشترك با ادارات عدلي وقضايي اداري
۴۰	۴۰	۴۰	۵۰	۳۰	۲۰۰ ميليون افغانی	سرعت در اجراات روزمره	رياست مالي و اداري و رياست اجرائيه مركز عدلي وقضايي		
مطابق سقف بودجه	مطابق سقف بودجه	مطابق سقف بودجه	مطابق سقف بودجه	۲۰۴ ميليون افغانی برای پنج باب تعمير	۱۳۴۶۴۰۰۰۰۰ يك ميليارده صدو چهل و شش ميليون چهار صد هزار افغانی	رفع نياز مندى هاى محل كار و بودو باش	رياست مالي و اداري	نيازسنجی ، تعيين تشخيص ولايات ، اخذ بودجه انكشافی و جابجايی آن در پلان تداركاتی و اعمار دفاتر در ولايات كشور	اعمار دفاتر رسمي و اماكن رهايشی کافی ودایمی برای خازنوالان در ولايات و ولسوالی ها
//	//	//	//	۵ تعمير در سال جاری ۵ ميليون افغانی	۴۱۵ ميليون	//	//	//	خریداری زمین برای اعمار دفاتر کاری ۳۴۹ ولسوالی و اعمار تعمير رهايشی در ۳۳ ولايت
//	//	//	//	۲۰ عراده به قيمت ۵۰ ميليون افغانی	۱۲۱۰۰۰۰۰۰۰۰ يك ميليارده صدو ده ميليون افغانی	//	//	خریداری وسايط مختلف النوع	خریداری وسايط برای ۴۰۰ رياست كه جديداً مطابق به تشكيل ستره محكمه بوجود می آيد و ضمناً رفع كمبود وسايط كه تعداد مجموعی آن به ۷۴۵ واسطه ميرسد (كه در

									بخش تشریحی به تفصیل ذکر گردیده (است)
//	//	//	//	۲۰۰ میلیون افغانی	۱۹۶۷۰۰۰۰۰۰ ۰ یک میلیارد و نه صد و شصت و هفت میلیون افغانی		//	خریداری وسایط مختلف النوع	حفظ مراقبت وسایط، تعمیرات، روغنیات وسایط، خریداری تجهیزات دفاتر و ایجاد برق سولری مطابق متن تشریحی در مرکز، ولایات و ولسوالی ها
۱۱۰	۱۱۰	۱۱۰	۱۱۰	۶۰ میلیون افغانی	سـهولت در اجراءات، ارا یه خدمات بهتر به مردم وسـرعت در اجراءات یومیه	ریاست مالی و اداری ملکی، نظامی، امنیت ملی، ریاست اجراییه مرکز عدلی و قضایی به همکاری ریاست پلان و ارتباط خارجه	آغاز نیازسنجی در شروع هر سال، ترتیب پلان تدارکاتی و بعداً خریداری اجناس برای دفاتر	تجهیز نمودن ادارات عدلی با امکانات پیشرفته تحقیق اداری	
۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۱۶ میلیون	جمعاً مبلغ ۱۱۶۰۰۰۰۰۰۰ میلیون	ایجاد سرعت عمل در امـورات مربوطه	ریاست مالی و اداری مربوطه	ایجاد زمینیه مساعد کاری	نظر به تقاضای خارنوالی مبارزه علیه جرائم امنیت داخلی و خارجی در بخش ۱- تعمیرات برای ۳۲ ولایت مع نرخ زمین

								فی تعمیر مبلغ ۳۰۰۰۰۰۰۰ میلیون که جمعاً مبلغ (۹۶۰۰۰۰۰۰) میلیون افغانی ۲- در بخش وسایط (۴۰) عراده که قیمت فی عراده (۵۰۰۰۰۰) افغانی که جمعاً مبلغ (۲۰۰۰۰۰۰۰) بیست میلیون میگردد. مطابق حکم نمبر ۳۸۷۴ مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶ مقام ریاست جمهوری پیرامون نحوه استفاده از وسایط برای جنرالان و افسران بلند رتبه برحالی و متقاعد به مبلغ (۲۰۰۰۰۰۰۰) بیست میلیون افغانی ضرورت است.
--	--	--	--	--	--	--	--	--

فوقآپلان عملیاتی و تطبیقی لوی خاړنوالی در چوکات برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی ترتیب و تقدیم است.