



د افغانستان اسلامي جمهوري دولت

لویه څارنوالی



گزارش دست آوردها و  
اجراآت اداره لوی  
څارنوالی

از بابت سال های  
1395 الی 1397

قوس سال

1397

1.1	مقدمه	1
1.2	پس منظر	1
1.3	خلاصه گزارش	2
1.4	تفصیل دست‌آورد ها و فعالیت های تطبیق شده	6
4.1	تطبیق اصلاحات	6
4.1.1	اصلاح و تقویت ساختار تشکیلاتی	6
4.1.2	طرح پالیسی ها و پلان های کاری	8
4.1.3	تقویت منابع بشری	10
4.1.4	تقویت نقش زنان	11
4.1.5	اطلاع رسانی و ارتباط عامه	11
4.2	اجراءات مسلکی	14
4.2.1	مجموع قضایای در سه سال گذشته	14
4.2.2	تفصیل ارقام ارائه شده	15
4.2.3	رسیدگی به قضایای فساد اداری	15
4.2.3.1	اجراءات مرکز عدلی و قضایی	16
4.2.3.2	اجراءات خارنوالی عسکری مبارزه با جرایم فساد اداری	16
4.2.3.3	اجراءات خارنوالی ملکی مبارزه با جرایم فساد اداری	17
4.2.4	رسیدگی به قضایای مبارزه علیه مواد مخدر	18
4.2.5	رسیدگی به قضایای خارنوالی تخلفات اطفال	20
4.3	چگونگی تطبیق بودجه و عواید حاصله	20
4.3.1	چگونگی تطبیق بودجه	20
4.3.2	عواید حاصله	21

## 1. مقدمه

معلومات اساس و مبنای تمامی تصامیمی را تشکیل میدهد که انسانها در زندگی رسمی و شخصی خویش اتخاذ می نمایند. اداره لوی خارنوالی به این باور است که ارائه معلومات از برنامه ها ، فعالیت های تطبیق شده ، مشکلات و چالش های موجود زمینه درک مشترک را فراهم نموده و زمینه ساز کاهش فاصله میان دولت و اتباع کشور میگردد. با در نظر داشت منظور فوق این اداره همواره کوشیده تا مردم و سایر شرکایی کاری خویش را در جریان تطبیق فعالیت ها و برنامه های کاری قرار داده تا حمایت و پشتیبانی ایشان را برای تطبیق موفقانه فعالیت ها و برنامه ها با خود داشته باشد. اینک این اداره در نظر دارد تا گزارش فعالیت های تطبیق شده و دستآورد های خویش را از بابت سه سال گذشته به نشر رساند.

در این گزارش سعی صورت گرفته تا تمرکز بیشتر روی دستآورد های عمده بخش های مسلکی و اداری باشد. گزارش توحیدی حاضر در نتیجه تحلیل و توحید گزارشات بخش های مسلکی و اداری ترتیب گردیده است که در سه بخش عمده (اصلاح ساختار تشکیلاتی ، اجراءات مسلکی و چگونگی تطبیق بودجه و عواید حاصله) تمامی دستآورد ها را توضیح و انعکاس میدهد.

## 2. پس منظر اداره لوی خارنوالی

لوی خارنوالی دولت جمهوری اسلامی افغانستان بمثابة یکی از ادارات کلیدی و مهم سکتور عدلی و قضایی کشور بوده و نقش بارزی در تامین عدالت و تطبیق قانون به عهده دارد. این اداره جزء قوه اجرائیه بوده و در اجراءات خویش مستقل می باشد. به اساس ماده 134 قانون اساسی ، لوی خارنوالی صلاحیت تحقیق جرایم و اقامه دعوا علیه متهم در محاکم را دارد.

### 2.1. دیدگاه

ارائه خدمات عدلی منصفانه ، شفاف ، مؤثر ، مسؤولانه ، پاسخگو ، مستقل و مسلکی برای شهروندان افغانستان و هر شخصیکه در ساحه قلمرو جمهوری اسلامی افغانستان سکونت دارد ، تحت حمایت قانون ، با در نظر داشت کرامت انسانی ، حقوق مساوی ، آزادی های مدنی و سیاسی.

### 2.2. ماموریت

اداره لوی خارنوالی وظایف محوله قانونی خود را با رعایت اساسات حقوق بشری ، حقوق اساسی و مدنی هر شخص ، طور مستقلانه ، مؤثر و مسلکی در مطابقت به احکام قانون انجام میدهد.

### 2.3. اولویت های ستراتیژیک اداره لوی خارنوالی

2.3.1. ترویج و تقویت فرهنگ ارزش گرایي سازمانی.

2.3.2. ارائه خدمات عدلی مؤثر و پاسخگو.

2.3.3. مُدرن سازی سیستم های اداره لوی خارنوالی

2.3.4. افزایش اعتماد مردم و آگاهی عامه

### 3. خلاصه گزارش

لوی خارنوالی دولت جمهوری اسلامی افغانستان از ایجاد حکومت وحدت ملی، تمرکز بیشتر روی موضوعات چون (تطبيق اصلاحات، مبارزه علیه فساد اداری، حاکمیت قانون، حمایت از حقوق زنان، حمایت و رعایت حقوق بشر) معطوف داشته است، که در زمینه دستاوردهای قابل ملاحظه، و تغییرات چشم گیری در بخش های متذکره به میان آمده است.

بمنظور افزایش موثریت و مثریت کاری اصلاح ساختار تشکیلاتی طرح و عملی گردیده و فعالیت های مشخص در بخش ارتقای ظرفیت کاری اداره لوی خارنوالی تطبيق گردیده است که منتج به تسريع روند رسیدگی به قضایا و بهبود کیفیت ارایه خدمات عدلی، افزایش تطبيق بودجه و افزایش سطح اعتماد مردم روی پروسه های کاری این اداره گردیده است.

در ذیل دستاورد های این اداره بشکل فشرده ارائه میگردد:

1. اداره لوی خارنوالی دولت جمهوری ا.ا. بمنظور تنظیم، تطبيق و ارزیابی هرچه بهتر اولویت ها و فعالیت ها و نیز افزایش موثریت و مثریت کاری در استفاده از منابع موجود، تطبيق اهداف سکتوری و ارتقاء سطح رضایت مندی و اعتماد عامه، ستراتیژیک پلان جدید خویش را با استفاده از نتایج ارزیابی مشکلات و چالش های قبلی و تجارب آموخته شده در هماهنگی و همکاری با شرکائی کاری خویش برای سال های (1397 الی 1401) تصویب و در حال تطبيق قرار دارد.
2. پلان جامع جهت تطبيق اصلاحات لازم در سکتور عدلی بمنظور توانمند سازی، تسريع روند عرضه خدمات و بهبود اجراءات کاری سکتور عدلی طرح و نهائی گردیده است.
3. پلان های مشخص جهت تمرکز روی اهداف و اولویت های کاری اداره لوی خارنوالی در امر مبارزه با فساد اداری و تحقق تعهدات دولت جمهوری ا.ا. به جامعه جهانی طرح و در حال تطبيق می باشد.
4. بمنظور اصلاح و تنظیم هرچه بهتر چارچوب حقوقی برای اجراءات مسلکی و اداری و تقویت اداره لوی خارنوالی، کار روی بازنگری و اصلاح قانون تشکیل و صلاحیت لوی خارنوالی آغاز گردیده و نیز طرز العمل ها و رهنموده های کاری مشخص برای ریاست های مختلف طرح و ترتیب گردیده است.
5. حمایت و توانمند سازی اداره لوی خارنوالی در امر تحقق اهداف ستراتیژیک و اولویت های کاری و نیز رفع نیازمندیهای موجود در بخش های مختلف همواره در محراق توجه مقام رهبری این اداره قرار داشته

- که بدین منظور در ساختار تشکیلاتی بخش های مشخص تا سطح مرستیالی ایجاد و بخش های غیر ضروری و غیر موثر با سایر بخش های دیگر مدغم و یا هم حذف گردیده است.
6. سقف تشکلاتی این اداره از 5318 به 6675 افزایش یافته است که زمینه کاریابی به 1357 تن مساعد گردیده است ، قابل ذکر است که جهت اكمال بست های متذکره در هماهنگی با کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی افراد واجد شرایط از طریق پروسه های رقابتی استخدام گردیده که از جمله به تعداد 16 بست از طریق برنامه CBR تقرر حاصل نموده است.
7. پروسه های پیشنهادی و سفارشی جذب کارمندان مسلکی بمنظور تطبیق اصل شفافیت و شایسته سالاری و نیز جذب کادر های مسلکی و متخصص با پروسه رقابتی تعویض گردیده است که منتج به جذب افراد شایسته در بخش های مسلکی گردیده است.
8. مدیریت پروسه ادغام اداره عالی مبارزه با فساد اداری با اداره لوی خارنوالی با اساس حکم مقام عالی ریاست جمهوری
9. در بخش اجراءات مسلکی ریاست های مختلف توانسته درسه سال گذشته مجموعاً بتعداد (97876) قضیه مختلف جرمی را دریافت که در مراحل مختلف به آن رسیدگی صورت گرفته است.
10. کمیته مشخص جهت رسیدگی به قضایای شکنجه ایجاد و به فعالیت آغاز نموده است.
11. بمنظور دقت هرچه بیشتر در قضایای اعدام کمیته مشخص تشکیل و به فعالیت آغاز نموده است.
12. بمنظور تحقق اهداف ، پالیسی افزایش نقش زنان در ادارات دولتی ، لوی خارنوالی توانسته است ، فیصدی استخدام زنان را در مجموع استخدام یک سال به 20.9% افزایش دهد.
13. جهت انکشاف توانمندی ها و مهارت های کاری بخش های مسلکی و اداری ، با در نظر داشت نیازسنجی های انجام شده مجموعاً به تعداد (4260) تن ازکارمندان این اداره اعم از ذکور و اناث به برنامه های آموزشی کوتاه مدت ، میان مدت ، و دراز مدت تحصیلی معرفی گردیده است.
14. بمنظور تقویت پروسه های آگاهی دهی و ارتباطات عامه وب سایت جدید اداره لوی خارنوالی با صفحات جداگانه برای ریاست های استیناف ولایات ایجاد و نیز بحث ها و نتایج کنفرانس های تدویر شده در قالب کتب جداگانه چاپ و به نشر رسیده است ، همچنان فصل نامه علمی- پژوهشی خارنوالان و جریده خارنوالان بشکل شماره وار چاپ و به نشر رسیده است.
15. به منظور تعمیم فرهنگ پاسخگویی در اداره لوی خارنوالی ، واحد مشخص اطلاع رسانی جهت شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده و دستاورد های اداره لوی خارنوالی ایجاد گردیده است که واحد متذکره برنامه مشخص را تحت عنوان برنامه عمل برای بخش رسانه ها و ارتباطات عامه طرح و نهائی نموده است.

16. بمنظور رسیدگی به شکایات مراجعین ، جلالتمآب لوی خارنوال ج.ا.ا بصورت منظم زمینه ملاقات های رو در رو با مراجعین را فراهم نموده که در نتیجه هزاران تن همه ساله عرایض و مشکلات خویش را با شخص جلالتمآب لوی خارنوال ج.ا.ا شریک و جهت رسیدگی به عرایض و مشکلات ایشان از جانب ایشان هدایت و رهنمائی های لازم صورت گرفته است.

17. مرکز سمع شکایات از طریق خدمات تلفونی با شارت کد (180) ایجاد گردیده که شکایات را ثبت و جهت رسیدگی با بخش های مربوطه شریک می سازد. هم چنان صندوق های شکایات در بخش های مختلف دفاتر مرکزی اداری لوی خارنوالی نصب گردیده و وقتاً فوقتاً شکایات دریافت شده جهت رسیدگی با بخش های مسؤل شریک میگردد.

18. کنفرانس های مختلف جهت آگاهی دهی ، افزایش مسؤلیت پذیری نهاد های مربوطه و بهبود تطبیق فعالیت ها و نتایج متوقعه در بخش های مسؤل ، تحت عناوین ذیل با اشتراک مسؤلین ، شرکائی پروسه های کاری و سایر نهاد های ذیعلاقه تطبیق گردیده است:

- کنفرانس حکومتداری خوب و انکشاف پایدار بمنظور تعمیم و گسترش ارزش های حکومتداری خوب و انکشاف پایدار در سکتور عدلی برگذار گردید.
- کنفرانس مبارز علیه فساد در سکتور های دفاعی و امنیتی بمنظور ارتقای سطح آگاهی ، تسریع و موثریت هرچه بیشتر پروسه مبارزه علیه فساد در ارگانهای متذکره تدویر گردیده است.
- کنفرانس صدای منبر ، با اشتراک شورای سراسری علمای افغانستان ، وزارت ارشاد ، حج و اوقاف ، با حضور علمای دین از سراسر کشور و مسؤولان لوی خارنوالی جهت برجسته ساختن نقش علما در امر مبارزه با فساد اداری و تشویق مردم از طریق منابر ، مساجد و حسینیه ها ، تدویر گردید.
- کنفرانس سراسری خارنوالان افغانستان ؛ با شعار بسوی افغانستان عاری از فساد اداری و خشونت علیه زنان به منظور شناسایی مشکلات و جستجوی راه حل های مقتضی برای خارنوالان تدویر گردید.
- کنفرانس ملی مبارزه با خشونت علیه زنان با شعارتأمین عدالت ؛ سلامت خانواده و کشور با اشتراک مسؤولین و خارنوالان بخش های مربوطه تدویر گردیده است.
- کنفرانس ملی تحکیم قانونیت و تأمین عدالت در محلات سلب آزادی با شعارمحلات سلب آزادی ؛ اصلاح و بازگشت به جامعه با اشتراک مسؤولین سکتور عدلی و قضایی ، سکتور امنیتی و نمایندگان جامعه مدنی تدویر گردیده است.

19. پروسه نظارت از محلات سلب آزادی در محراق توجه مسؤولین این اداره قرار گرفته که در سه سال گذشته جلالت‌مآب لوی خارنوال دولت ج.ا.ا به ولایات متعدد سفر نموده و از مراکز سلب آزادی در آنجا نظارت بعمل آورده است موصوف همچنان چندین مرتبه جهت نظارت از زندان مرکزی پولچرخ بازدید بعمل آورده است و نیز همه ساله به صد ها ماموریت نظارتی از محلات سلب آزادی توسط کارمندان ریاست عمومی نظارت بر محلات سلب آزادی اجرا گردیده است.

20. در نتیجه تفهاهم نامه های امضاء شده با کشور های ایران و تاجکستان مجموعاً به تعداد 638 تن محبوسین افغان از کشور های متذکره به کشور انتقال یافته است. که منجمله 617 تن از جمهوری اسلامی ایران و متباقی آن از جمهور تاجکستان انتقال یافته است.

با در نظر داشت موارد فوق اداره لوی خارنوالی توانسته تا در بخش تحقق تعهدات دولت جمهوری ا.ا به جامعه جهانی و تطبیق پلان های دست داشته موفقیت بیشتر از قبل داشته باشد که قرار ذیل خلاصه میگردد.

- تطبیق بودجه انکشافی از 40% در سال 1394 به 98% در سال 1397 افزایش یافته است.
- تطبیق 100% تعهدات کنفرانس بروکسیل.
- تطبیق 100% پلان سالانه مبتنی بر نتایج لوی خارنوالی.
- تطبیق بالاتر از 60% شاخص های اداره MEC.
- تطبیق 95% پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری در روشنی ستراتیژی ملی مبارزه علیه فساد اداری.





#### 4. تفصیل گزارش

تامین و تسهیل دسترسی به عدالت مسؤولیت مشترک ارگانهای عدلی و قضایی بوده و اداره لوی خارنوالی بعنوان یکی از پایه های کلیدی این سکتور همواره سعی و تلاش نموده تا وظایف و مسؤولیت های خویش را به وجه احسن انجام دهد.

در این بخش گزارش دستاورد های این اداره در سه سال گذشته بشکل تفصیلی در سه ساحه مشخص ( تطبیق اصلاحات ، اجراءات مسلکی و چگونگی تطبیق بودجه و عواید حاصله ) توضیح و تشریح میگردد.

##### 4.1. تطبیق اصلاحات

بازنگری و اصلاح ساختار تشکیلاتی ، وظایف و مسؤولیت های وظیفوی و پروسه های کاری ، نیازمندی کار و فعالیت در محیط پویای زندگی بشری امروزه به حساب میاید ، با درک اهمیت موضوع لوی خارنوالی نیز جهت افزایش موثریت و مثریت کاری خویش فعالیت های چشمگیر را در امر تطبیق اصلاحات طرح و تطبیق نموده که در ذیل بشکل مفصل با تفکیک ساحات کاری توضیح میگردد.

##### 4.1.1. اصلاح و تقویت ساختار تشکیلاتی

در بخش بازنگری و اصلاح ساختار تشکیلاتی به منظور همگون سازی ساختار تشکیلاتی با نیازمندی های عرضه خدمات و حذف بخش های زاید ، جلوگیری از تداخل وظیفوی و کوتاه سازی پروسه های کاری فعالیت های ذیل طرح و تطبیق گردیده است.

- افزایش سقف تشکیلاتی از 5318 بست به 6675 بست که در نتیجه زمینه کاریابی جدید به 1357 تن مساعد گردیده است.
- ایجاد مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری در چوکات تشکیل اداره لوی خارنوالی با کمیت (563) بست بمنظور تسریع و افزایش موثریت هرچه بیشتر فعالیت های دست داشته در امر مبارزه علیه فساد اداری ، قابل ذکر است که ریاست های ذیل در چوکات این مرستیالی ایجاد گردیده است.
  - ریاست خارنوالی مطالعات عوامل فساد اداری.
  - ریاست عمومی خارنوالی نظارت و بررسی.
  - ریاست عمومی خارنوالی نظارت بر تحقیق و استرداد دارائی های غیر قانونی.
  - ریاست خارنوالی مبارزه با جرایم فساد اداری ملکی.
  - ریاست خارنوالی مبارزه با جرایم فساد اداری عسکری.
  - ریاست خارنوالی مبارزه با جرایم فساد اداری منسوبین امنیت ملی.
  - ریاست عمومی خارنوالی ستره محکمه فساد اداری

- ایجاد مرستیالی مبارزه با خشونت علیه زنان و رسیدگی به تخلفات اطفال در ساختار تشکیلاتی اداره لوی خارنوالی ، جهت تسهیل هرچه بیشتر پروسه های رسیدگی به خشونت علیه زنان و اطفال ، قابل ذکر است که مرستیالی متذکره در چوکات تشکیلاتی خویش ریاست های ذیل را دارا می باشد.
  - ریاست عمومی خارنوالی مبارزه با خشونت علیه زنان.
  - ریاست عمومی خارنوالی رسیدگی به تخلفات اطفال.
  - آمریت کاهش خشونت علیه زنان.
  - آمریت مستنطقین اجتماعی.
- ایجاد ریاست عمومی مبارزه با جرایم سنگین فساد اداری (مرکز عدلی و قضایی) بمنظور مبارزه قاطعانه و منسجم علیه فساد اداری .
- ایجاد ریاست خارنوالی مبارزه علیه جرایم بین المللی.
- ایجاد و آغاز فعالیت ریاست تکنالوژی معلوماتی بمنظور مدرن سازی سیستم ها ، تعمیم و تسریع روند استفاده از تکنالوژی در اجراءات کاری بخش های مختلف.
- ایجاد ریاست خدمات.
- ایجاد آمریت ارزیابی اجراءات خارنوالان و آمریت HRMIS در تشکیل ریاست عمومی منابع بشری که تا کنون به تعداد 5050 تن کارمندان اداره لوی خارنوالی در این سیستم با تمام مشخصات و کویف ثبت گردیده اند .
- فعال سازی (43) ولسوالی نا امن که از آن جمله در 18 ولسوالی از هشت سال بدینسو اداره خارنوالی فعالیت نداشت ، که در نتیجه فعال سازی ولسوالی های متذکره زمینه دست رسی بیشتر مردم به عدالت در سطح محلات فراهم گردیده است.
- ادغام ریاست های موازی ( ادغام ریاست های کادر وپرسونل خارنوالی امنیت داخلی و خارجی و نیز ریاست کادر و پرسونل مرستیالی عسکری با ریاست عمومی منابع بشری).
- ادغام ریاست تخلفات اطفال امنیت داخلی و خارجی با ریاست عمومی رسیدگی به تخلفات اطفال.
- ادغام ریاست تفتیش خارنوالی امنیت داخلی و خارجی با ریاست خارنوالی تفتیش داخلی.
- ادغام خارنوالی های مبارزه با فساد اداری ملکی و نظامی با مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری.
- مدیریت پروسه ادغام اداره عالی مبارزه با فساد اداری با اداره لوی خارنوالی با اساس حکم مقام عالی ریاست جمهوری.
- کمیته مشخص جهت رسیدگی به قضایای شکنجه ایجاد و به فعالیت آغاز نموده است.
- کمیته مشخص بمنظور دقت هرچه بیشتر در قضایای اعدام ایجاد و به فعالیت آغاز نموده است.

- کمیته مشخص جهت تسریع روند رسیدگی به شکایات در چوکات ریاست عمومی منابع بشری ایجاد و آغاز به فعالیت نموده است.

#### 4.1.2. طرح و تقویت چارچوب حقوقی

جهت تسهیل و تطبیق برنامه های کاری و تحقق اهداف اداره لوی خارنوالی در جریان سه سال گذشته در بخش تقویت ، اصلاح و بازنگری قوانین ، پالیسی ها ، پلان های کاری و عقد تفاهم نامه های همکاری فعالیت های ذیل انجام یافته است.

##### 4.1.2.1. طرح و انکشاف پلان های کاری

بمنظور انسجام بهتر و تحقق اهداف کاری در بخش های مختلف ، پلان های درازمدت و میان مدت قرار ذیل طرح و تدوین گردیده است.

- طرح و تصویب پلان ستراتیژیک پنج ساله لوی خارنوالی برای سال های (1397 الی 1401) که هدف از طرح پلان متذکره افزایش موثریت و مثمریت کاری این اداره در استفاده از منابع موجود ، تطبیق اهداف سکتوری و ارتقاء سطح رضایت مندی و اعتماد عامه بوده ، که با استفاده از نتایج ارزیابی مشکلات و چالش های قبلی و تجارب آموخته شده در هماهنگی و همکاری با شرکائی کاری این اداره ترتیب و در حال تطبیق قرار دارد.
- پلان جامع مبارزه علیه فساد اداری ، بمنظور مبارزه جدی با فساد اداری طرح و در حال تطبیق می باشد.
- پلان عمل جهت حصول اهداف برنامه ملی اصلاحات سکتور عدلی و قضایی طرح و در حال تطبیق می باشد.
- پلان عمل جهت تحقق سفارشات اداره MEC طرح و در حال تطبیق است که تا الحال بیشتر از 60% سفارشات اداره متذکره تطبیق و برآورده گردیده است.

##### 4.1.2.2. عقد و امضاء تفاهم نامه ها

لوی خارنوالی بر این باور است که تشریک مساعی و هماهنگی میان کشور ها و ادارات همکار لازمه اجراءات موثر و مثمر در امر رسیدگی به قضایای جرمی میباشد ، بناً این اداره در مدت سه سال گذشته بمنظور ایجاد زمینه همکاری

دو جانبه و چند جانبه تفاهم نامه ها و یادداشت های متعدد را با کشور های خارجی ، سازمان های ملی و بین المللی به امضاء رسانیده است که قرار ذیل تذکر میابد.

○ امضاء درخواست همکاری های حقوق دوجانبه لوی خارنوالی و وزارت عدلیه با کشور امارت متحده عربی بخاطر تثبیت جایداد های افراد ذیدخل در قضیه کابل بانک و معلومات در مورد پول های کابل بانک در بانک های امارات متحده عربی ( واقع دبی )

○ امضای تفاهم نامه با کشور روسیه در مورد همکاری متقابل و تبادل تجارب در زمینه مبارزه با جرایم به شمول جرایم سازمان یافته ، تروریسم ، افراط گرایی ، فساد اداری ، قاچاق سلاح ، مواد مخدر و مواد نشه آور ( مواد روان گردان ) جرایم اقتصادی ، جرایم سطح بلند و دیگر انواع جرایم که خطر جدی برای جامعه اند به شمول در جریان آوردن سرمایه ها و اموال که از جرایم بدست آمده باشد .

○ امضاء موافقتنامه انتقال محکومین به حبس میان دولت جمهوری اسلامی افغانستان و فدراسیون روسیه.

○ امضاء موافقتنامه انتقال محکومین میان دولت جمهوری اسلامی افغانستان و جمهوری ایران .

○ امضاء موافقتنامه در رابطه به تبادل محبوسین و محکومین بین دولت جمهوری اسلامی افغانستان و جمهوری تاجکستان .

قابل یاد آور است ، که از جمله موافقت نامه های فوق الذکر به استثنای موافقت نامه فدراسیون روسیه دو موافقت نامه دیگر عملی گردیده است. به تاسی از هدایت مقامات محترم ثلاثه ج.ا.ا ، طبق موافقت نامه تبادل ، تحویل دهی و انتقال محبوسین فی مابین دولت ج.ا.ا و ج.ا.ا ایران منتشره جریده رسمی شماره (931) مورخ 1386/8/26 جمعا به تعداد (617) تن محبوس افغانی واجد شرایط در چهارگروپ ( گروپ اول به تعداد (16) تن گروپ دوم به تعداد (197) تن و گروپ سوم به تعداد (199) تن و گروپ چهارم (205) تن .به همین ترتیب به اساس موافقت نامه ، که میان جمهوری اسلامی افغانستان و تاجکستان امضا گردیده به تعداد (21) تن اتباع افغانستان ، که از طرف محاکم تاجکستان محکوم به مجازات گردیده بودند) به کشور انتقال گردیده اند که در مورد آن ها نیز محاکم ذیصلاح مطابق موافقت نامه تصمیم قضایی اتخاذ نموده اند.

○ امضاء تفاهم نامه های همکاری با ادارات سکتور امنیتی ( وزارت داخله ، وزارت دفاع و ریاست امنیت ملی )

○ امضاء تفاهم نامه با کمیسیون رسیدگی به شکایات انتخاباتی در مورد رسیدگی به جرایم انتخاباتی .

○ امضاء تفاهم نامه میان اداره لوی خارنوالی و وزارت تحصیلات عالی که بر اساس آن همه ساله به تعداد (60) تن از کارمندان این اداره به پوهنتون کابل جهت فراگیری تحصیلات دوره ماستری معرفی میگردد.

○ امضاء تفاهم نامه همکاری با موسسه عدالت افغانستان جهت همکاری در ارتقای ظرفیت کاری خارنوالان بخش مبارزه با جرایم فساد اداری .

- امضاء تفاهم نامه همکاری با رادیو تلویزیون ملی کشور جهت نشر فعالیت های اداره لوی خارنوالی و آگاهی عامه در مورد فعالیت های این اداره.
- امضاء تفاهم نامه همکاری با پروژه پروموت.
- امضاء تفاهم نامه همکاری با موسسه زنان برای زنان.

### 4.1.2.3. طرح و انکشاف پالیسی ها و طرزالعمل های کاری

- جهت هماهنگی و حمایت از رویکرد های رسانه های همگانی و نهاد های مدنی ، پالیسی مطبوعاتی ترتیب و تکمیل گردیده است.
- طرزالعمل مشخص از یابی اجراءات خارنوالان طرح و ترتیب گردیده است.
- طرزالعمل رسیدگی به شکایات بمنظور رسیدگی بهتر و بموقع به شکایات واصله طرح و ترتیب گردیده است.
- طرزالعمل های کاری مشخص جهت تنظیم امور نشراتی ویبسایت و صفحات اجتماعی این اداره طرح و ترتیب گردیده است.
- طرزالعمل چگونه فعالیت ریاست اطلاعات و ارتباط عامه طرح و ترتیب گردیده است.

### 4.1.3. تقویت منابع بشری

اکمال و تجهیز نیروی بشری با دانش و مهارت های لازم نیازمندی موفقیت هر اداره در بخش تطبیق فعالیت ها و حصول نتایج مطلوب محسوب میگردد ، بمنظور مسلکی سازی ، و فراهم نمودن کادر متخصص و با مهارت برای بخش های مسلکی و اداری فعالیت های ذیل در جریان سه سال گذشته تطبیق گردیده است.

- جهت اکمال بست های کمبود در بخش های مسلکی و اداری در سه سال گذشته مجموعاً به تعداد **1174** تن کارمندان جدید استخدام گردیده است. که به تعداد 16 تن از طریق برنامه CBR تقرر حاصل نموده است.
- بهبود و افزایش کیفیت اجراءات کاری همواره در محراق توجه مقام رهبری اداره قرار داشته که در نتیجه فعالیت های ذیل به هدف ارتقاء ظرفیت کاری کارمندان اداره لوی خارنوالی تطبیق گردیده است:
  - مستفید شدن (4260) تن از کارمندان (طبقه اناث و ذکور) این اداره از برنامه های مختلف آموزشی در مرکز و ولایات.
  - معرفی (83) تن به دوره لیسانس در پوهنتون های خصوصی و (67) تن به دوره ماستری به پوهنتون کابل و خاتم النبیین و همچنان عده از کارمندان جهت ادامه تحصیلات از طریق بورسیه ها به خارج از کشور اعزام گردیده است.

- جهت مسلکی سازی و تخصص کارمندان به تعداد 240 تن به دوره ستاژ حقوقی پوهنتون کابل معرفی گردیده است.
- بمنظور تحقق اصل مکافات و مجازات با در نظر داشت نتایج ارزیابی اجراءات سالانه کارمندان فعالیت های ذیل تطبیق گردیده است.
  - اجرای ترفیع 1729 تن .
  - تبدیلی (96) تن از کارمندان واجد شرایط از بست های اداری به مسلکی.
  - منفکی تعداد 155 تن بنابر دلایل پائین بودن سطح اجراءات و عدم موفقیت در وظایف محوله.
  - اجرای درجه کادری برای 250 تن.

#### 4.1.4. تقویت نقش زنان

- یکی از اساسی ترین مسئله به عنوان تعهد لوی خارنوالی در برابر قانون ، مردم و همکاران بین المللی تسهیل پروسه های افزایش نقش زنان در ساختار این اداره می باشد. از این جهت لوی خارنوالی همواره کوشیده تا زمینه های مناسب استخدام و فعالیت برای قشر اناث در سطوح مختلف مدیریتی و رهبری فراهم نماید. فعالیت عمده تطبیق شده در سه سال گذشته در این بخش قرار ذیل توضیح میگردد:
- ایجاد ریاست جندر در ساختار تشکیلاتی اداره لوی خارنوالی
  - طرح پالیسی محیط مصؤون کاری برای زنان.
  - ایجاد کمیته منع آزار و اذیت زنان جهت رسیدگی به شکایات و اتخاذ تدابیر لازم جهت منع آزار و اذیت زنان در محیط کار.
  - افزایش سهم زنان در سطوح رهبری اداره لوی خارنوالی ( یک تن به صفت مرستیال و 14 تن به صفت رئیس تقرر حاصل نموده)
  - استخدام 105 تن از خانم های واجد شرایط در مرکز و ولایات به صفت خارنوال مسلکی و نیز استخدام 30 تن از خارنوالان قشر اناث به صفت آمرین منع خشونت علیه زنان در سطح ولایات و مرکز.
  - فراهم نمودن زمینه های استخدام و فعالیت برای قشر اناث در 16 ولسوالی که قبلاً در انجا خارنوال اناثیه حضور نداشتند.
  - طرح ، انکشاف و ارائه برنامه آگاهی دهی در بخش تساوی جندر و منع آزار و اذیت زنان.
  - افزایش فیصدی سهم زنان در مجموع استخدام سالانه ، طوریکه ارزیابی ها نشان میدهد سهم زنان در پروسه استخدام در مقایسه به سال 1394 که 2% در یک سال بوده ، در سال 1397 به 20.9% افزایش یافته است.

#### 4.1.5. اطلاع رسانی و ارتباط عامه

ارتقای سطح آگاهی مردم در مورد پلان و برنامه های کاری ، فعالیت های تطبیق شده و دستاورد های لوی خارنوالی همواره در محراق توجه این اداره قرار داشته و همواره سعی صورت گرفته است تا با استفاده از شیوه ها و امکانات پیشرفته زمینه های هرچه بیشتر تماس با عامه مردم فراهم گردد که فعالیت های عمده تطبیق شده در این بخش قرار ذیل خلاصه میگردد.

##### 4.1.5.1. در بخش ارتباطات

- ایجاد ویب سایت جدید اداره لوی خارنوالی با همکاری وزارت مخابرات و تکنالوژی معلوماتی ، با داشتن صفحات جداگانه برای ریاست های استیناف ولایات.
- مرکز سمع شکایات از طریق خدمات تلفونی با شارت کد (180) ایجاد گردیده که شکایات را ثبت و جهت رسیدگی با بخش های مربوطه شریک می سازد. هم چنان صندوق های شکایات در بخش های مختلف دفاتر مرکزی اداری لوی خارنوالی نصب گردیده و وقتاً فوقتاً شکایات دریافت شده جهت رسیدگی با بخش های مسؤل شریک میگردد.
- بمنظور رسیدگی به شکایات مراجعین ، جلالتمآب لوی خارنوال ج.ا.ا بصورت منظم زمینه ملاقات های رو در رو با مراجعین را فراهم نموده که در نتیجه هزاران تن همه ساله عرایض و مشکلات خویش را با شخص جلالتمآب لوی خارنوال ج.ا.ا شریک و جهت رسیدگی به عرایض و مشکلات ایشان از جانب ایشان هدایت و رهنمائی های لازم صورت گرفته است. چنانچه صرف در دو ربع اخیر سال 1397 بصورت مشخص توانسته با تعداد (1749) تن ملاقات نمایند که شامل 585 تن خانم و 1164 تن مرد می باشد.
- به منظور تعمیم فرهنگ پاسخگویی در اداره لوی خارنوالی ، واحد مشخص اطلاع رسانی جهت شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده و دستاورد های اداره لوی خارنوالی ایجاد گردیده است که واحد متذکره برنامه مشخص را تحت عنوان برنامه عمل برای بخش رسانه ها و ارتباطات عامه طرح و نهائی نموده است.

##### 4.1.5.2. ارتقای سطح آگاهی ( تدویر کنفرانس ها )

تمرکز اداره لوی خارنوالی در گذشته بیشتر تاکید بر اجرای عدالت و به محاکمه کشانیدن مجرمین بوده و بس! ولی در طی سه سال گذشته این رویکرد تغییر نموده و در کنار تامین عدالت و به محاکمه کشانیدن مجرمین رویکرد گفتمان با افشار مختلف و تدویر کنفرانسها و نشست ها را به منظور شناسایی مشکلات وجستجوی راه حلها نیز معطوف نموده است. اداره لوی خارنوالی در طی سه سال گذشته به تعداد هفت کنفرانس ملی با افشار مختلف برگزار نموده است:

- **کنفرانس سراسری خارنوالان:** این کنفرانس با شعار به سوی افغانستان عاری از فساد اداری و خشونت علیه زنان به منظور شناسایی مشکلات و جستجوی راه حل های مقتضی در کابل دایر گردید. که بر مبنای آن برای اولین بار مشکلات و آسیب پذیری های موجود در سطح ولایات و ولسوالی ها شناسایی شده و نیز دیدگاه های خارنوالی های استیناف ولایات و مرکز جهت گنجانیدن در پلان استراتژیک اداره لوی خارنوالی جمع آوری گردید.
- **کنفرانس عدالت، حکومتداری خوب و انکشاف پایدار:** این کنفرانس بمنظور نائل شدن به اهداف چون حمایت از سرمایه گذار و مصونیت سرمایه ، رشد سرمایه گذاری و انکشاف پایدار اقتصادی از طریق تقویت میکانیزم های عدلی و قضایی ، شناسایی مشکلات تاجران و فعالین عرصه اقتصادی کشور و جستجوی راه حلها بمنظور کاهش مشکلات ، اعتماد سازی میان نهاد های عدلی - قضایی و متشبهین خصوصی و در نتیجه ایجاد امنیت اقتصادی برای متشبهین خصوصی ، تشویق و ترغیب آنها برای سرمایه گذاری و باز گرداندن سرمایه های شان به کشور تدویر گردید. در نتیجه این کنفرانس کمیسیون حمایت از سکتور خصوصی تحت نظر معاون دوم ریاست جمهوری ایجاد گردید ، که آن کمیسیون محترم مشکلات امنیتی و حقوقی متشبهین خصوصی را بررسی نموده و در اسرع وقت به حل آن می پردازد.
- **کنفرانس مشترک مبارزه با فساد اداری در سکتور دفاعی و امنیتی افغانستان:** این کنفرانس به منظور برچیدن فساد اداری از نهاد های دفاعی و امنیتی بود که به ابتکار اداره لوی خارنوالی تدویر گردید که در نتیجه تفاهم نامه های همکاری فی مابین اداره لوی خارنوالی با وزارت محترم دفاع ملی ، وزارت محترم امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملی به امضا رسید.
- **کنفرانس ملی مبارزه با خشونت علیه زنان:** این کنفرانس با شعار تأمین عدالت ؛ سلامت خانواده و کشور برگذار گردید. اهداف عمده کنفرانس شناسایی مشکلات ، تسهیل رسیدگی به دوسیه های خشونت علیه زنان و اطفال ، جستجوی راه حل های مناسب برای مشکلات و چگونگی برنامه آگاهی عامه از حقوق و امتیازات زنان و اطفال بوده است.
- **کنفرانس صدای منبر بر ضد فساد اداری:** برای همگان هویدا است که علما نقش موثری در امر مبارزه با فساد اداری در کشور دارند و با درک این حقیقت اداره لوی خارنوالی برای اولین بار با تدویر کنفرانس صدای منبر بر ضد فساد اداری خواست موضوع فساد اداری را از دیدگاه دین مقدس اسلام به بررسی



بگیرد و از طریق علما به مذمت فساد اداری پرداخته و به جایگاه اجتماعی و صدای رسای علما در امر مبارزه علیه فساد اداری توجه خاص صورت گیرد.

- **کنفرانس ملی تحکیم قانونیت و تأمین عدالت در محلات سلب آزادی:** این کنفرانس با شعار محلات سلب آزادی؛ اصلاح و بازگشت به جامعه برگذار گردید، که موضوعات چون تحکیم قانونیت و عدالت در محلات سلب آزادی و بهبود وضعیت معیشتی محبوسین و رعایت حقوق بشری آنها از طریق شناسایی مشکلات موجود در محلات سلب آزادی اهداف عمده این کنفرانس را تشکیل میداد.

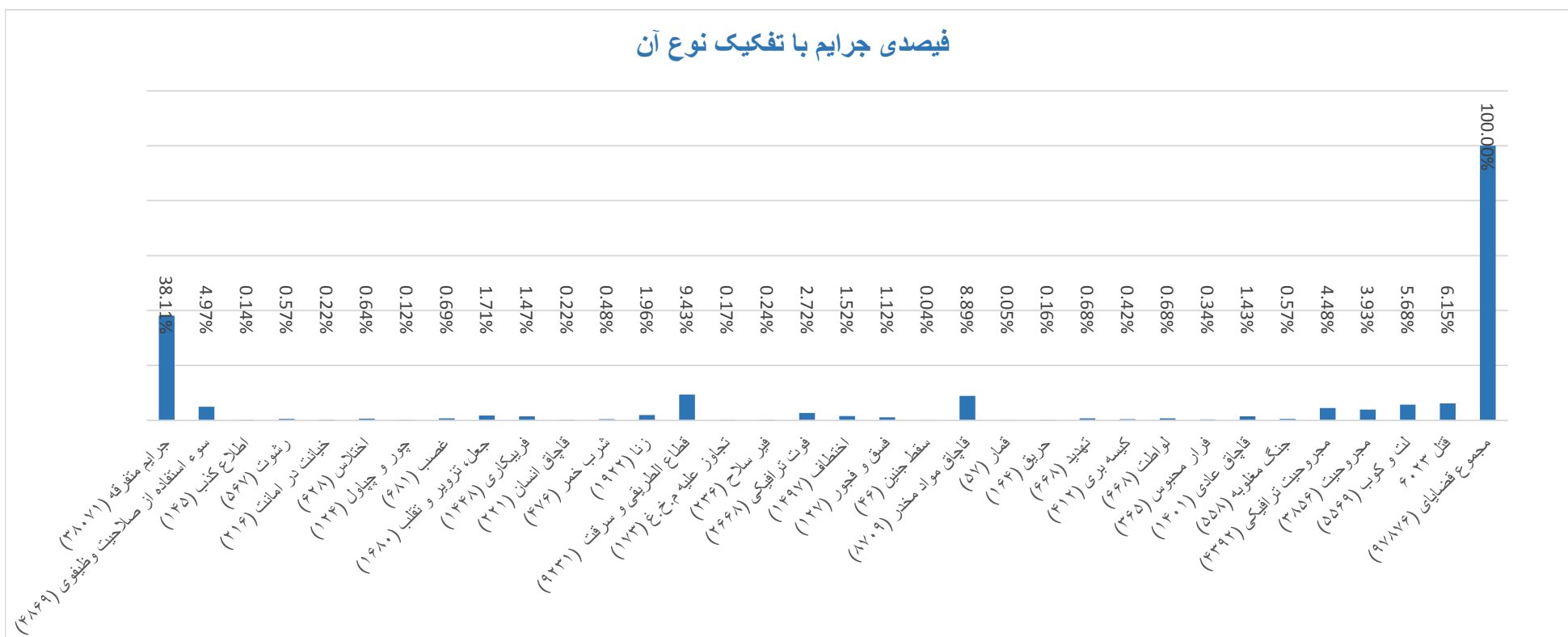
## 4.2. اجراءات مسلکی

طوريکه مشخص است اداره لوی خارنوالی در بخش اجراءات مسلکی سالانه به ده هزار قضیه دریافت نموده و به ان رسیدگی می نماید بناً توضیح چگونگی اجراءات بعمل آمده در مورد همه قضایا بشکل تفصیلی هدف این گزارش نبوده و در گزارشات توحیدی بخش های مربوطه ارائه میگردد ، در اینجا صرف معلومات پیرامون مجموع قضایا و اجراءات بعمل آمده بشکل توحیدی ارائه می گردد که اجراءات بعمل آمده بعضی از بخش های عمده بشکل جداگانه در ذیل توضیح و تشریح میگردد.

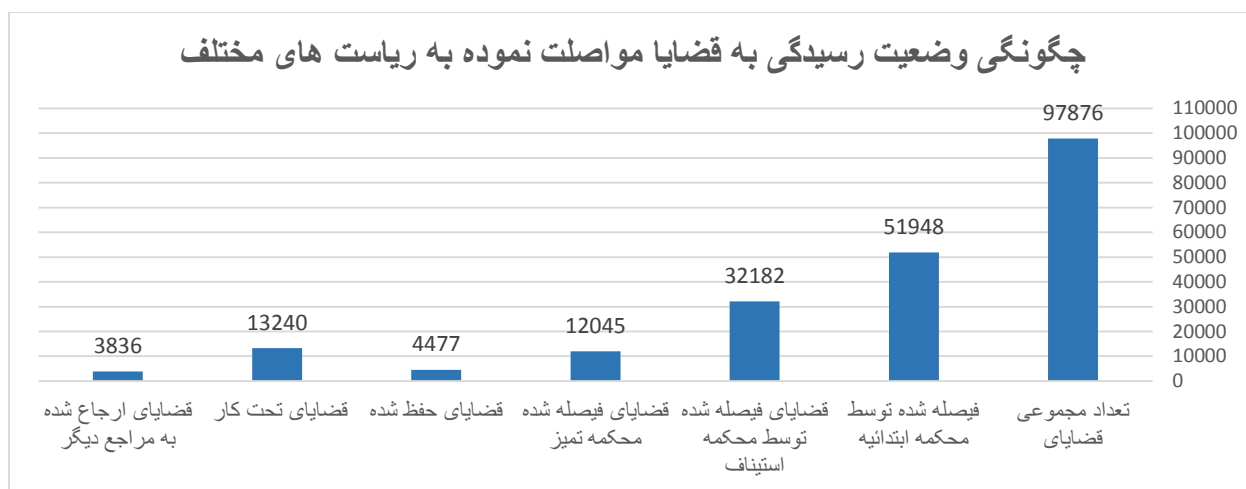
### 4.2.1. مجموع قضایا در سه سال گذشته

بخش های مختلف اداره لوی خارنوالی در سه سال گذشته مجموعاً 97868 قضیه را دریافت نموده که بمنظور وضاحت بیشتر تعداد قضایای دریافت شده با تفکیک جرایم در گراف ذیل توضیح گردیده است. قابل ذکر است که ارقام ارائه شده در بر گیرنده قضایای فساد اداری که توسط مرکز عدلی و قضایی دریافت و رسیدگی شده نمی باشد.

فیصدی جرایم با تفکیک نوع آن



قابل ذکر است که در سه سال گذشته در بخش رسیدگی به قضایای فوق اجراءات بعمل آمده و وضعیت رسیدگی به قضایا در گراف ذیل نشان داده شده است.

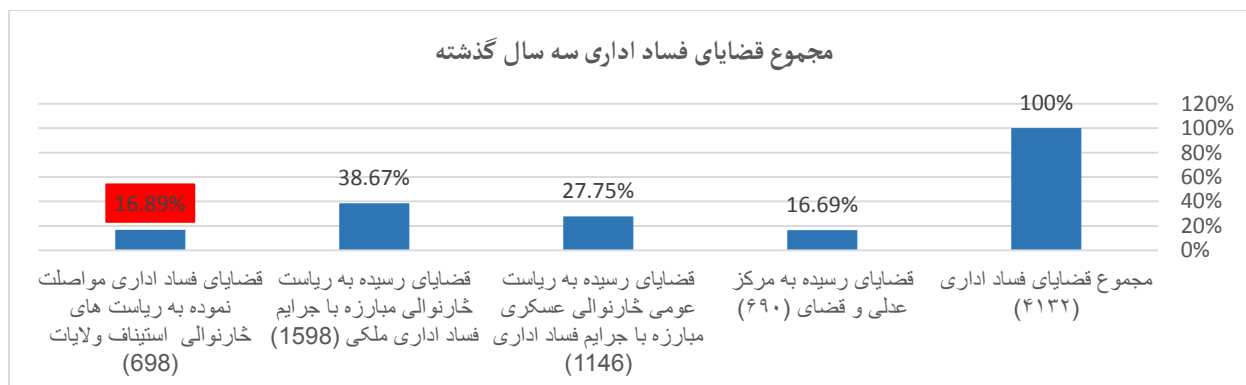


#### 4.2.2. تفصیل ارقام ارائه شده

در این بخش گزارش بمنظور توضیح و چگونگی اجراءات بعمل آمده بخش های مسلکی پرداخته می شود.

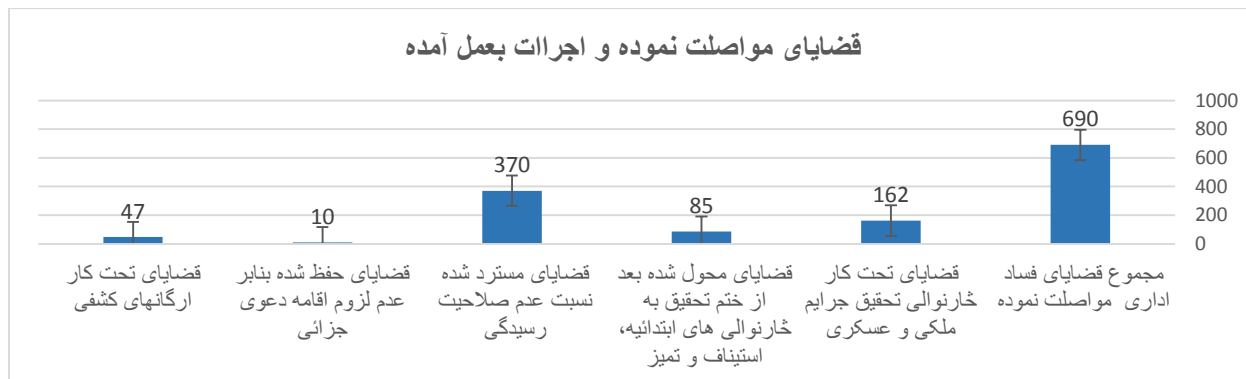
##### 4.2.2.1. رسیدگی به قضایای فساد اداری

بصورت مجموعی در سه سال گذشته به تعداد (4132) قضیه فساد اداری به بخش های مختلف مواصلت نموده است که در گراف ذیل با تفکیک بخش مربوطه توضیح گردیده است.

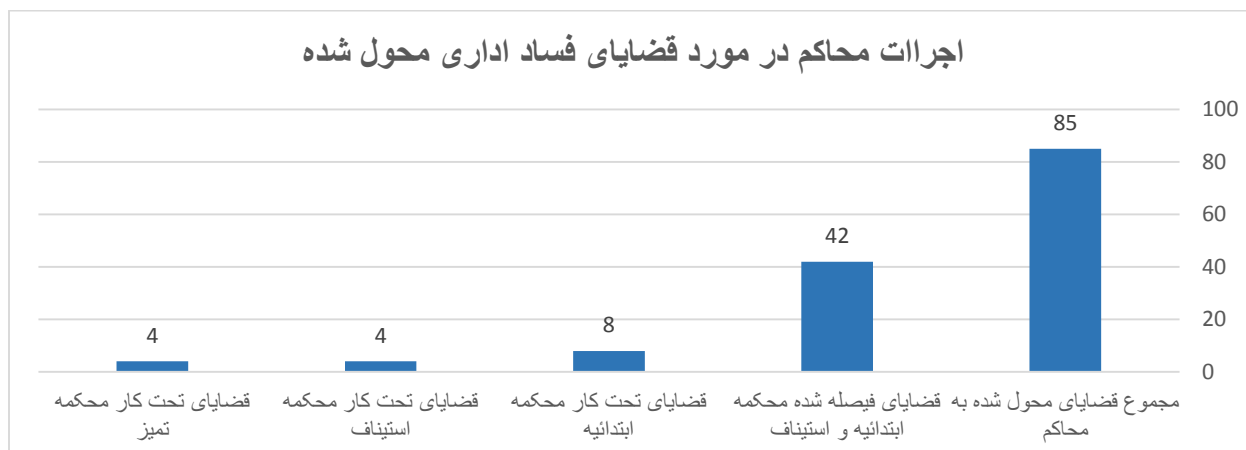


#### 4.2.2.2. اجراءات مركز عدلی و قضایی مبارزه علیه فساد اداری

مركز عدلی و قضایی از بدو ایجاد الی اکنون به تعداد 690 قضیه را دریافت نموده است که فعالیت های تطبیق شده در مورد قضایای متذکره در گراف ذیل مشخص گردیده است.

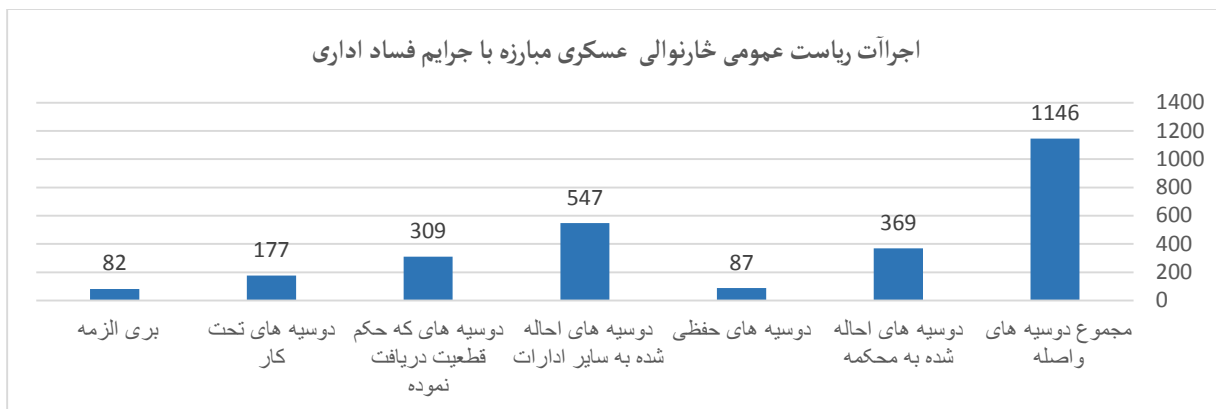


طوریکه گراف فوق نشان میدهد 85 قضیه به محاکم ارائه گردیده است که جزئیات پیشرفت رسیدگی به قضایای متذکره در گراف ذیل مشخص گردیده است.



#### 4.2.2.3. اجراءات خارنوالی عسکری مبارزه با جرایم فساد اداری

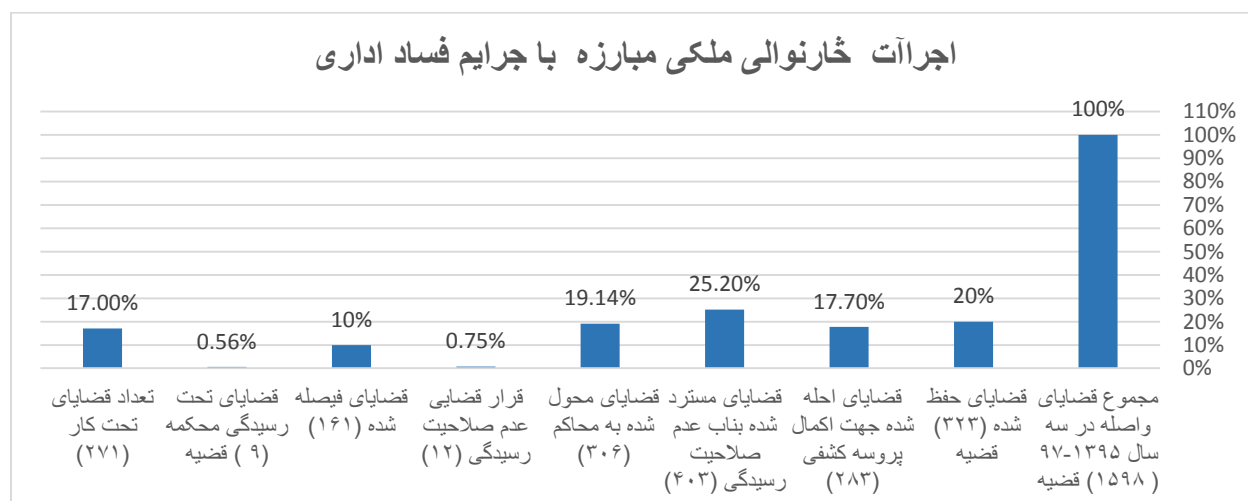
ریاست عمومی خارنوالی عسکری مبارزه با جرایم فساد اداری در سه سال گذشته به تعداد (1146) قضیه فساد اداری را دریافت نموده است که چگونگی رسیدگی به قضایای متذکره در گراف ذیل مشخص گردیده است.



قابل ذکر است که در قضایای فوق الذکر به تعداد 1995 تن مظنون بوده که تا الحال 468 تن بعد از طی مراحل دوسیه های نسبتی ایشان محکوم گردیده است و نیز مبالغ وجه محکوم بهای تحویل شده از جرایم متذکره به عواید دولت در سه سال گذشته مبلغ (6486029) افغانی و مبلغ (55011) دالر است که شامل خزینه دولت گردیده است.

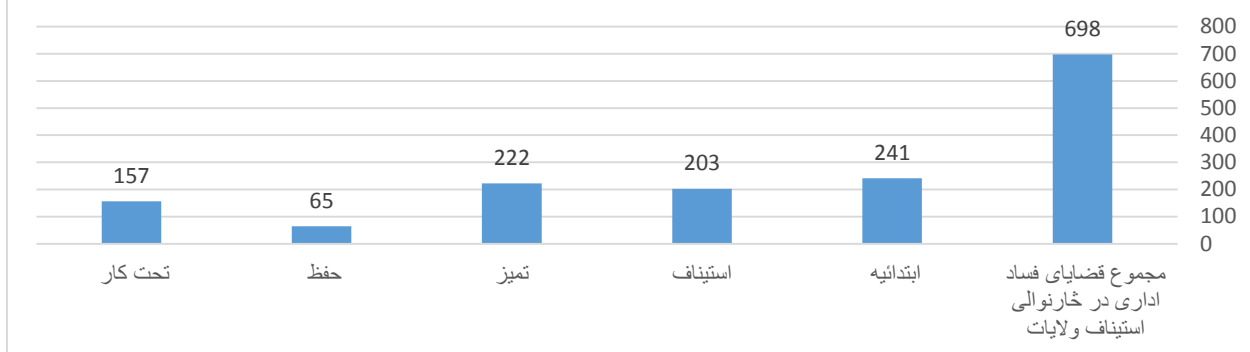
#### 4.2.2.4. اجراءات څارنوالی ملکی مبارزه با جرایم فساد اداری

ریاست عمومي څارنوالی عسکری مبارزه با جرایم فساد اداری در سه سال گذشته به تعداد (1598) قضیه فساد اداری را دریافت نموده است که چگونگی رسیدگی به قضایای متذکره در گراف ذیل مشخص گردیده است.



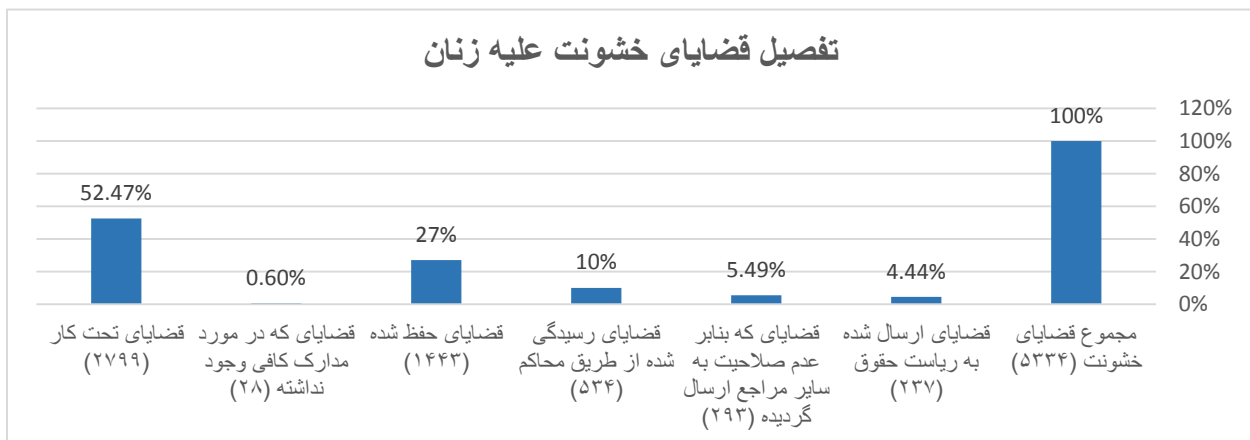
#### 4.2.2.5. اجراءات رياست های څارنوالی استيناف ولايات

### قضایای فساد اداری موصلت نموده به ریاست های خارنوالی استیناف ولایات و چگونگی اجراآت بعمل آمده



### 4.2.3. رسیدگی به قضایای خشونت علیه زنان

بصورت مجموعی به تعداد (5334) قضیه به ریاست عمومی خارنوالی مبارزه با خشونت علیه زنان موصلت نموده ، که گراف ذیل نشان دهنده اجراآت بعمل آمده در زمینه رسیدگی به قضایای متذکره میباشد.



### 4.2.4. رسیدگی به قضایای مبارزه علیه مواد مخدر

در بخش مبارزه علیه واد مخدر در جریان سه سال گذشته فعالیت های ذیل تطبیق گردیده است.

- مجموعاً (2200) قضایای مواد مخدر و مسکرات **مشخص گردد چه تعداد قضایا حل ، حفظ و تحت کار و سایر اجراآت بعمل آمده ؟**
- تعقیب و بررسی دوسیه های (20) تن قاچقبران بزرگ مواد مخدر در مرکز و ولایات.

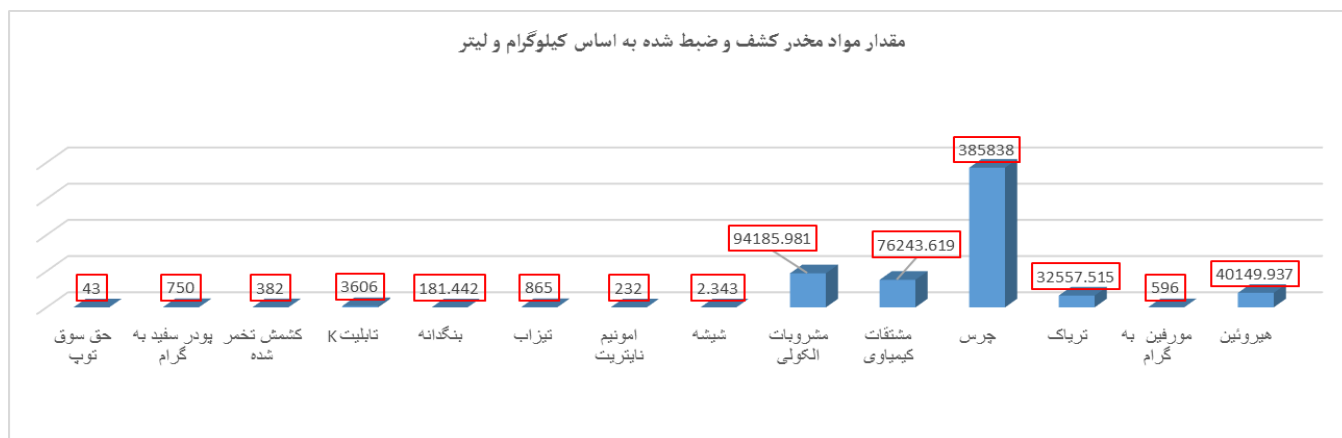
○ مجموعاً (2860) تن مظنونین مواد مخدر و مسکرات که شامل (136) تن مظنونین از خدمات عامه ، (20) تن مظنونین از اتباع خارجی و (98) تن مظنونین از طبقه اناث میباشد **باقی مانده مظنونین از کدام گروپ است؟**

○ در نتیجه رسیدگی به قضایای مواد مخدر و مسکرات اجناس و مواد ذیل کشف و ضبط گردیده است.

1. وسایط نقلیه و مبایل های کشف و ضبط شده: جدول ذیل نشاندهنده وسایط و مبایل های کشف و ضبط شده در قضایای مواد مخدر و مسکرات میباشد.

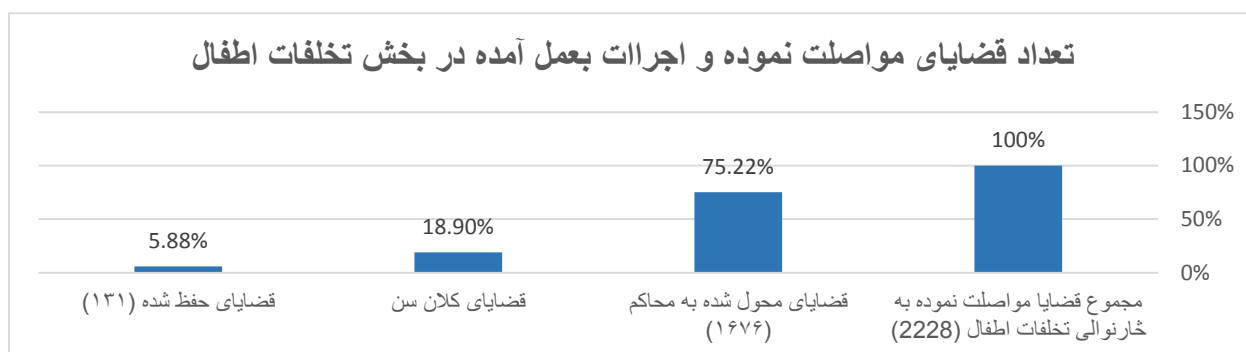
موتور سائیکل های مصادره شده	موبایل های مصادره شده	عزاده جات مصادره شده
12	1649	723

2. مواد مخدر ( جامد و مایع) کشف و ضبط شده: گراف ذیل نشاندهنده مواد مخدر کشف و ضبط شده از قضایای مواد مخدر بوده که به اساس کیلوگرام ، لیتر و قرص نشان داده شده است.



#### 4.2.5. رسیدگی به قضایای تخلفات اطفال

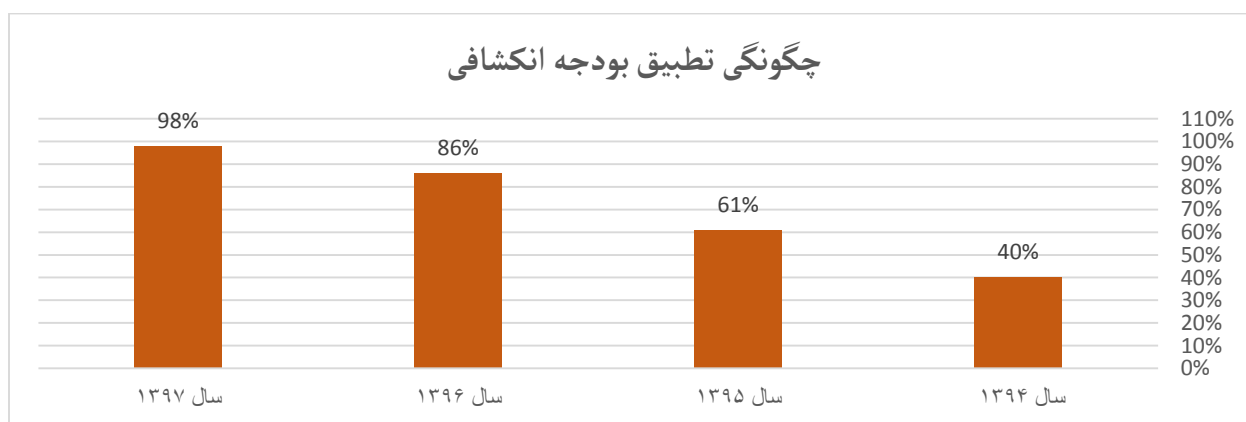
بخش های مربوطه از سال ۱۳۹۳ الی ۱۳۹۷ به صورت مجموعی (2228) قضیه در بخش تخلفات اطفال دریافت نموده که در زمینه اجراءات ذیل از طریق خارنوالی تخلفات اطفال بعمل آمده است.



#### 4.3. چگونگی تطبیق بودجه و عواید حاصله

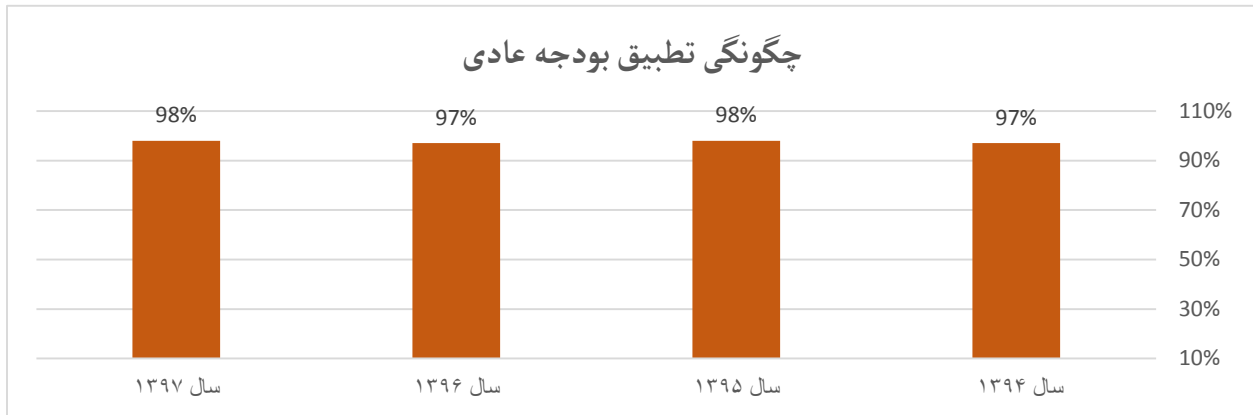
##### 4.3.1. چگونگی تطبیق بودجه عادی و انکشاف اداره لوی خارنوالی

اصلاح ستاختار تشکیلاتی، تطبیق برنامه های ارتقای ظرفیت، تسریع روند رسیدگی به فعالیت های پلانی همه و همه منتج به افزایش سطح تطبیق بودجه عادی و انکشاف اداره لوی خارنوالی گردیده است. چنانچه نتایج ارزیابی ها نشان میدهد در چند سال اخیر با گذشت هر سال تطبیق بودجه در این اداره افزایش یافته است که میتواند افزایش تطبیق بودجه انکشافی را از سال 1394 الی سال 1397 در گراف ذیل به خوب مشاهده نمود.





○ فیصدی تطبیق بودجه عادی از سال 1394 الی 1397



همچنان قابل ذکر است که در بخش زیربنایی و تدارکات نیز فعالیت های ذیل در سه سال گذشته در سطح مرکز و ولایات تطبیق گردیده است.

○ اعمار (5) باب تعمیر برای خارنوالی ابتدائیه ولسوالی های ( فرزه ، شکرده ، قره باغ ، میریجه کوت ، گل دره )

○ اعمار تعمیر خارنوالی ولایات ( لغمان ، کاپیسا ، نورستان ، دایکندی و خوست )

○ اعمار یک باب مسجد در دفتر مرکزی واقع دارالامان

○ اعمار تالار کنفرانس ها ، تحویل خانه و سالون پذیرش مراجعین در دفتر دارالامان

○ تطبیق کار اعمار تعمیر زون واقع شهر نو

○ اعمار تعمیر شورای عالی لوی خارنوالی واقع شهر نو

○ خریدار و تهیه 22 عراده موتر کرولا و 3 عراده موتر هایلکس جهت استفاده بخش های مختلف

○ تطبق چندین قرارداد حفظ و مراقبت دفاتر مرکز وسایط نقلیه ، تهیه روغنیات موتر ، تهیه

اجناس و لوزم دفتر داری ، کرایه گیری دفاتر نظر به ضرورت و غیره موارد ضروری اداره لوی

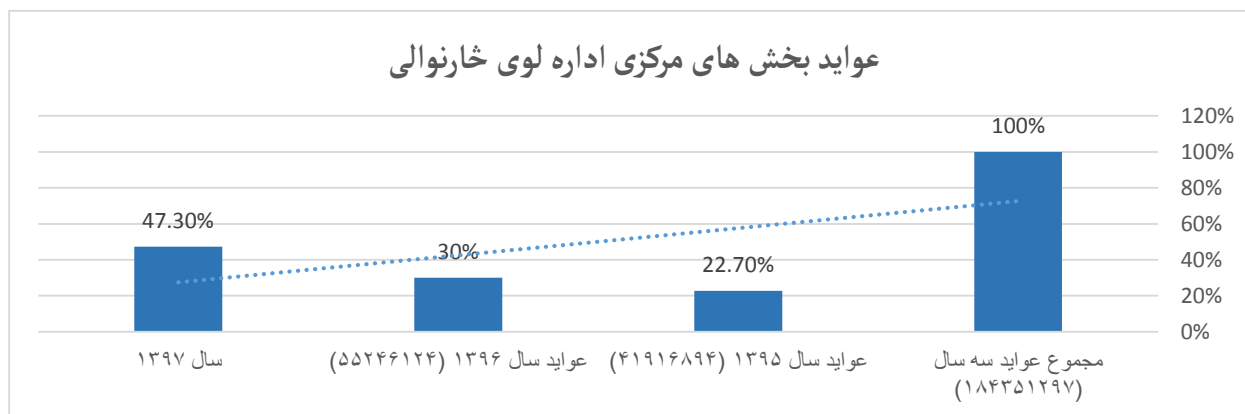
خارنوالی

#### 4.3.2. عواید حاصله

اداره لوی خارنوالی از طریق رسیدگی به قضایای فساد اداری همه ساله از حیف و میل میلیون ها افغانی جلوگیری بعمل میاورد همچنان در کنار این از مدرک جریمه های نقدی در جرایم مختلف همه ساله پول قابل ملاحظه را به حساب عواید دولت جمع می نماید که در بخش های ذیل با تفکیک سه سال و عواید سطح مرکز و ولایات ارائه میگردد.

#### 4.3.2.1. عواید بخش های مرکزی

گراف ذیل بشکل مشخص عواید که از اجراءات ریاست های خارنوالی های مرکزی در طی سه سال گذشته جمع آوری و به عواید دولت انتقال یافته است را نشان میدهد.



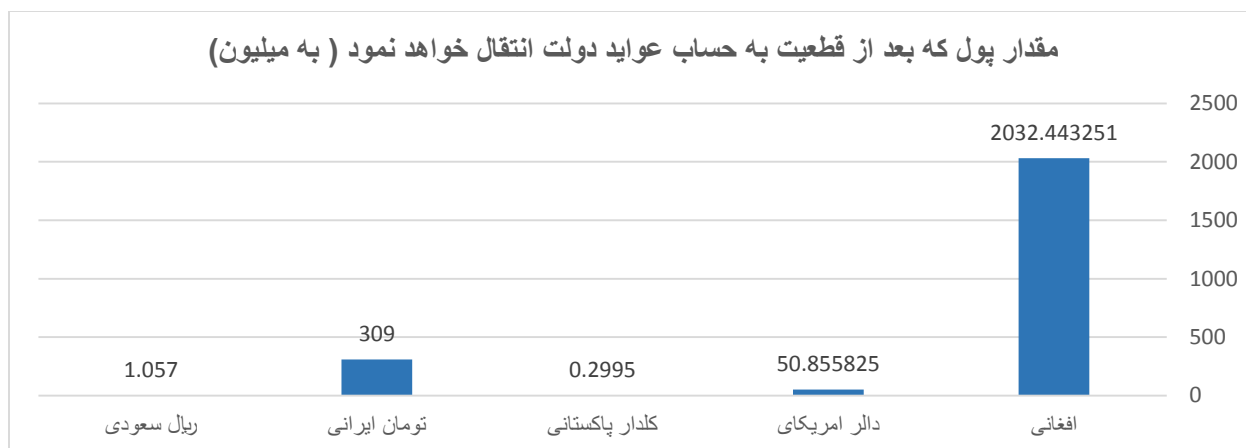
#### 4.3.2.2. عواید ریاست های استیناف ولایات.

ریاست های خارنوالی استیناف ولایات نیز عواید حاصله از مدرک رسیدگی به قضایای جرمی را از طریق مستوفیت های ولایات به حساب عواید دولت تحویل نموده اند ، گراف ذیل مجموع عواید سه سال و تفکیک عواید در هر سال را بشکل واضح توضیح میدارد.



#### عواید مرکز عدلی و قضایی

چنانچه یک از اهداف رسیدگی به قضایای فساد اداری جلوگیری از حیف و میل پول و سایر منابع عامه توسط مجرمین فساد اداری می باشد ، طوریکه نتایج ارزیابی دوسیه های فساد اداری در مرکز عدلی و قضایی نشان میدهد مبالغ ذیل در قضایای فساد اداری حکم گردیده است که بعد از قطعیت و حصول به حساب عواید دولت انتقال خواهد یافت.



از مقدار پول فوق الذکر مبالغ ذیل بعد از صدور حکم قطعی محاکم به حساب عواید دولت انتقال نموده است.



### 4.3.2.3. جذب کمک ها دفاتر همکار بین المللی

اداره لوی خاړنوالی همچنان توانسته است جهت ارتقای ظرفیت سازمانی در بخش تجهیز و ظرفیت کارمندان این اداره کمک های موسسات همکار چون ( IDLO, JSSP, EUPOL, IDLO/GIZ, GDZ )، پروژه خدمات عدلی و قضایی و غیره ) را جذب نماید ، گراف ذیل نشاندهنده مجموع کمک های جذب شده در سه سال گذشته میباشد.

### قیمت کمک های جنسی جذب شده در سه سال با تفکیک سال ها

