



---

# جمهوری اسلامی افغانستان

## اداره لوی څارنوالی

گزارش ربع اول مبارزه علیه فساد اداری  
سال مالی ۱۳۹۸

---

تاریخ ارایه گزارش ۲۵/حمل ۱۳۹۸

### پس منظر :

اداره لوی څارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان به مثابه بخش بزرگ و مهم نظام عدلی کشور نقش بارزی را در راه تامین عدالت و تطبیق قانون به عهده دارد. این اداره جزء قوه اجرائیه بوده و در اجراءات خویش مستقل می باشد. به اساس ماده ۱۳۴ قانون اساسی، لوی څارنوالی صلاحیت تحقیق جرایم و اقامه دعوا علیه متهم را در محکمه دارد.

### خلاصه گزارش :

اداره لوی څارنوالی در پلان سال ۱۳۹۸ مبارزه علیه فساد اداری خود به منظور تحقق پیشرفت در (۱۱) ساحه موضوعی، به تعداد (۴۳) فعالیت راتعیین نموده است که از طریق تحقق فعالیت های اساسی و نتایج متوقعه باید به آن برسد که از جمله آن (۱۸) فعالیت طی ربع اول پلان شده، (۱۳) فعالیت آن صد فیصد تکمیل گردیده، (۲) فعالیت در حال اجرا قرار داشته، (۳) فعالیت آغاز نشده و فعالیت معطل وجود ندارد.

بنچمارک اول : توافقات در خصوص استرداد مجرمین و جرایم فرامرزی

فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فیصدی پیشرفت در ربع	فیصدی پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
تدویر جلسات به منظور ایجاد هماهنگی با وزارت های خارجه، عدلیه، داخله و ستره محکمه پیرامون استرداد متهمین و مجرمین و جرایم فرامرزی، معاضدت و همکاری های قضایی با سایر کشورها.	اجراآت در این بخش بستگی به مقررده استرداد دارایی های غیر قانونی دارد که مسوده این مقررده به وزارت محترم عدلیه ارسال گردیده که متأسفانه الی اکنون از طرف وزارت محترم عدلیه تصویب نگردیده تا اجراآت لازم و مقتضی صورت گیرد.	%۰	%۰	زمینه سازی و تسریع هر چه بهتر پروسه تعقیب و انتقال مجرمین فرامرزی.	اجراآت در این بخش بستگی به مقررده استرداد دارایی های غیر قانونی دارد که مسوده این مقررده به وزارت محترم عدلیه ارسال گردیده که متأسفانه الی اکنون از طرف وزارت محترم عدلیه تصویب نگردیده تا اجراآت لازم و مقتضی صورت گیرد.
تدویر جلسات با نمایندگی های سیاسی کشورهای چون امریکا، دنمارک، انگلستان و نهادهای بین المللی چون UNAMA و UNODC که در راستای مبارزه علیه فساد اداری با این اداره همکاری می نمایند.	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	%۰	%۰	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.
انعقاد یادداشت های تفاهم همکاری دو جانبه با کشور ازبکستان .					

بنچمارک دوم: تقویت پروسه اعاده دارایی های غیرقانونی

فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فیصدی پیشرفت در ربع	فیصدی پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
تصویب مقررده اعاده دارایی ها براساس قانون مبارزه با فساد اداری در مطابقت با معیارهای بین المللی.	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	%۰	%۰	تنظیم بهتر امور مربوط به اعاده دارایی ها و ایجاد همکاری های مناسب میان ادارات ذیربط در زمینه	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.
تنظیم و ترتیب میکانیزم هماهنگی با وزارت های خارجه، عدلیه، داخله و ستره محکمه جهت اعاده دارایی های غیر قانونی.	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	%۰	%۰	تنظیم بهتر امور مربوط به اعاده دارایی ها و ایجاد همکاری های مناسب میان ادارات ذیربط در زمینه	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.

این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.	تنظیم میکانیزم و جدول زمانبندی برای شناسایی داریی های غیرقانونی انتقال شده به کشور های خارجی.
اجراآت در این بخش بستگی به مقررده استرداد داریی های غیر قانونی دارد که مسوده این مقررده به وزارت محترم عدلیه ارسال گردیده که متأسفانه الی اکنون از طرف وزارت محترم عدلیه تصویب نگردیده تا اجراآت لازم و مقتضی صورت گیرد.		۰٪	۰٪	اجراآت در این بخش بستگی به مقررده استرداد داریی های غیر قانونی دارد که مسوده این مقررده به وزارت محترم عدلیه ارسال گردیده که متأسفانه الی اکنون از طرف وزارت محترم عدلیه تصویب نگردیده تا اجراآت لازم و مقتضی صورت گیرد.	ارسال درخواست همکاری های حقوقی دوجانبه به کشورهای مختلف جهت اعاده داریی های غیر قانونی که در خارج از کشور انتقال گردیده.
این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.	تحقیق و تعقیب قضایای داریی های غیر قانونی .
این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.	اعاده داریی غیرقانونی به اساس احکام صادرشده محاکم مطابق احکام قانون.
مبارزه موثر و مثمر علیه فساد اداری و جلوگیری از ازدیاد داریی های غیر قانونی		۱۰۰٪	۱۰۰٪	در تشکیل سال مالی ۱۳۹۸ به تعداد (۳۳) بست آمریت های مبارزه علیه فساد اداری در تمام ولایات ایجاد گردیده که جهت اخذ منظوری مقام عالی ریاست جمهوری اسلامی افغانستان ارسال گردیده است .	ایجاد بست های آمریت مبارزه علیه فساد اداری در ریاست های خارنوالی استیناف ۳۴ ولایت در تشکیل سال ۱۳۹۸.
این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.	استخدام ۳۴ تن آمرین مبارزه علیه فساد اداری برای ریاست های خارنوالی استیناف ولایات.

مبارزه علیه غاصبین زمین و اعاده زمین های غصب شده.		۱۰۰٪	۱۰۰٪	در تشکیل سال مالی ۱۳۹۸ به تعداد (۱) بست خارنوال رسیدگی به قضایای غصب زمین در (۳۴) ولایت ایجاد شده که جهت اخذ منظوری مقام عالی ریاست جمهوری اسلامی افغانستان ارسال گردیده است .	ایجاد بست های خارنوالان رسیدگی به قضایای غصب زمین برای ریاست های خارنوالی استیناف ۳۴ ولایت در تشکیل سال ۱۳۹۸.
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	استخدام ۳۴ تن خارنوال رسیدگی به قضایای غصب زمین برای ریاست های خارنوالی استیناف ولایات.
<b>بنچمارک سوم: افزایش دسترسی مردم به خدمات لوی خارنوالی در سطح ولسوالی ها</b>					
<b>نتایج بدست آمده</b>	<b>نتایج متوقعه</b>	<b>فیصدی پیشرفت عمومی</b>	<b>فیصدی پیشرفت در ربع</b>	<b>پیشرفت فعالیت ها در ربع</b>	<b>فعالیت های اساسی</b>
مردم به تامین عدالت دسترسی سریع پیدا نمودند.	دسترسی سریع مردم به نهادهای عدلی و قضایی جهت تامین عدالت	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱- به تعداد (۱۹۳) ولسوالی که در آن خارنوال موجود نبوده شناسایی شده است. ۲- اعزام (۲۵) تن خارنوال که از جمله آن (۲) تن خارنوال زن میباشد.	شناسایی ولسوالی هایی که در آن خارنوال موجود نیست و اعزام ۲۰ تن خارنوال برای ولسوالی های تشخیص شده.
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	ارتقای ظرفیت خارنوالان توظیف شده در سطح ولسوالی ها.	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	برگزاری (۲) برنامه آموزشی جرایم و شیوه های رسیدگی به آن به شمول جرایم فساد اداری برای خارنوالان ولسوالی های نا امن.

بنچمارک چهارم: نشر فیصله های مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری به شکل آنلاین

فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فیصدی پیشرفت در ربع	فیصدی پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
خارنوالان مرکز عدلی و قضایی در اتهام نامه و صورت دعوی خود نشر حکم را مطابق به احکام قانون از محکمه مطالبه می نمایند.	تهامی محاکم در مرکز عدلی و قضایی علنی بوده و حکم محکمه در حضور داشت رسانه ها ابلاغ میگردد.	۱۰۰٪	۲۵٪	بلند رفتن سطح آگاهی مردم در مورد اجراءات اداره و افزایش اعتماد.	شفافیت در پروسه، اعتماد و سطح آگاهی مردم در مورد اجراءات اداره لوی خارنوالی افزایش یافته است.
نشر فیصله های محاکم در مورد قضایای مرکز عدلی و قضایی از طریق وب سایت اداره به اساس حکم محکمه طبق احکام قانون و پوشش خبری فیصله های مرکز عدلی و قضایی مبارزه علیه فساد اداری.	فیصله های نهایی محاکم پیرامون قضایای مرکز عدلی و قضایی در وب سایت اداره لوی خارنوالی به نشر رسیده است.	۱۰۰٪	۲۵٪		

بنچمارک پنجم: گزارشدهی از قضایای جرایم فساد اداری

فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فیصدی پیشرفت در ربع	فیصدی پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
ارائه گزارشات ربع وار به شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری راجع به تحقیقات، محاکمات، محکومیت ها و اجرای قرارهای توقیف مربوط به قضایای فساد اداری.	فعالیت ها و دست آورد های اداره لوی خارنوالی در جلسه شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری از جانب مقامات رهبری لوی خارنوالی ارایه و تقدیم گردیده است.	۱۰۰٪	۲۵٪	انعکاس فعالیت های تطبیق شده و دست آورد های حاصله در بخش مبارزه علیه فساد اداری.	فعالیت های تطبیق شده و دست آورد های حاصله در بخش مبارزه با فساد اداری انعکاس یافته است.

بنچمارک ششم: تسریع روند رسیدگی به قضایای فساد اداری

نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
رسیدگی به قضایا بصورت سریع و کاهش میزان فساد اداری	تسریع روند رسیدگی به قضایای واصله فساد اداری	۲۵٪	۱۰۰٪	مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری به شمول مرکزعدلی و قضایی اجراءات ذیل را انجام داده است : ۱. (۱۰۲۶) قضیه فساد اداری ثبت شده است. ۲. (۴۸۸) قضیه فساد اداری بررسی و تحقیق شده است. ۳. (۱۹۷) قضیه فساد اداری با محاکم تعقیب شده است. ۴. (۱۵۳) قضیه فساد اداری فیصله شده است.	بررسی، تحقیق و تعقیب (۱۶۰۰) قضیه فساد اداری به شمول قضایای باقی مانده مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری و مرکزعدلی و قضایی.
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	برگزاری یک برنامه آموزشی برای (۳۰) تن مفتش داخلی اداره در مورد چگونگی ترتیب دوسیه ها و گزارشدهی قضایای فساد اداری .
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	ایجاد ( ۹ ) کمیته ناظر در قول اردو های وزارت دفاع ملی به اساس تفاهم نامه مشترک مبارزه علیه فساد اداری میان اداره لوی څارنوالی و وزارت دفاع ملی به منظور نظارت از تطبیق موارد مشخص شده در تفاهم نامه .

بنچمارک هفتم: ترویج و تقویت فرهنگ ارزش گرایی سازمانی

نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
این فعالیت طی ربع سوم شروع میگردد.	غنایمندی هرچه بیشتر مقرر طرز سلوک خارنوالان و بهبود فرهنگ سازمانی.	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع سوم شروع میگردد.	بازنگری مقرر طرز سلوک خارنوالان به منظور بهبود معیارهای اخلاقی و حصول اطمینان از تطبیق آن.
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	تصویب طرز العمل ارزیابی اجراءات خارنوالان.
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	افزایش آگاهی و ظرفیت کارمندان در مورد موضوعات شامل برنامه های آموزشی. ولایات افزایش یافته است.	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	تدویر (۷) برنامه آموزشی در بخش جرایم فساد اداری و مالی.
این فعالیت طی ربع سوم شروع میگردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع سوم شروع میگردد.	تدویر (۱) برنامه آموزشی امور مالی و تدارکات برای (۳۰) تن کارمند
سطح آگاهی و ظرفیت خارنوالان در مرکز و ولایات افزایش یافته است.		۳۳٪	۱۰۰٪	(۱۶) برنامه آموزشی در بخش های مختلف حقوق جزا ماهوی و شکلی برای (۳۶۶) تن خارنوال در مرکز و ولایات تدویر یافته است.	تدویر (۵۰) برنامه آموزشی در بخش های مختلف حقوق جزای ماهوی و شکلی .
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	تدویر (۲) برنامه آموزشی در مورد مقرر طرز سلوک و طرز العمل ارزیابی اجراءات خارنوالان برای (۶۰) تن خارنوال.
اعضای کمیته ارزیابی تعیین گردیده است.	تعمیم پیروی از مقرر طرز سلوک خارنوالان در اجراءات مسلکی.	۵۰٪	۱۰۰٪	(۷) تن اعضای واجد شرایط برای کمیته ارزیابی اجراءات تعیین گردیده و کار روی ترتیب لایحه وظایف جریان دارد.	تعیین اعضای واجد شرایط برای کمیته ارزیابی اجراءات و ترتیب لایحه وظایف برای اعضای کمیته ارزیابی اجراءات مسلکی خارنوالان.



برخورد مسلکی خارنوالان در اجراءات شان و پیروی از مقررہ طرز سلوک		۲۵٪	۱۰۰٪	۱. به تعداد (۲۴) شکایت ثبت گردیده ، (۱۸) مورد رسیدگی صورت گرفته و (۶) شکایت تحت کار قرار دارد. ۲. (۴) تن خارنوال و (۱) تن کارمند اداری قابل توصیه ، (۶) تن خارنوال قابل تفہیم و (۲) تن خارنوال قابل تقدیر شناخته شده است.	رسیدگی به شکایات عدم رعایت مقررہ طرز سلوک خارنوالان و اتخاذ اقدامات تادیبی.
سفارشات کمیته (MEC) تطبیق گردیده است.	انعکاس فعالیت های تطبیق شده در بخش سفارشات کمیته (MEC).	۲۵٪	۱۰۰٪	سفارشات کمیته مستقل نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری (MEC) که از مجموعه (۲۵) سفارش باقی مانده (۲۱) سفارش آن بالاتر از ۵۰٪ تطبیق شده ، (۴) سفارش بالاتر از ۲۵٪ تطبیق گردیده است.	گزارش دهی ربع وار از تطبیق سفارشات کمیته مستقل مشترک نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری (MEC).
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	جلوگیری از استخدام اشخاص مفسد و غیر متعهد.	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد	طرح و ترتیب طرز العمل تزکیه خارنوالان
این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد.	کارمندان و مراجعین به آسانی و به شکل مصئون از تجارب و مشاهدات شان از موارد فساد اداری و سوء استفاده اطلاع در اداره اطلاع می دهند.	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد.	ایجاد مرجع اطلاع گیری داخلی مطابق قانون حمایت از اطلاع دهندگان فساد اداری و ایجاد طرز العمل مرجع اطلاع گیری داخلی برای تنظیم اجراءات آن.
<b>بنچمارک هشتم: بهبود سیستم مدیریت منابع بشری اداره لوی خارنوالی</b>					
نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری ارزیابی و کارمندان ثبت نشده تشخیص گردید.	مدرن سازی سیستم ها و رفع نواقص و مشکلات موجود.	۱۰۰٪	۱۰۰٪	(۱۲۹۲) کارمند در سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری ثبت نشده است.	ارزیابی سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری برای تشخیص کارمندان ثبت نشده.

این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.	تدویر (۲) برنامه آموزشی برای (۲۰) تن کارمندان در مورد استفاده از سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری.
.		۸.۴٪	۳۳.۵٪	(۳۳۵) کارمند ملکی و نظامی در سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری ثبت گردیده است.	ثبت و اپدیت ( ۴۰۰۰ ) تن کارمند و کارکن ملکی و نظامی لوی ځارنوالی در سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری .
<b>بنچمارک نهم: انکشاف سیستم های محاسبه اجناس و دارایی ها</b>					
<b>نتایج بدست آمده</b>	<b>نتایج متوقعه</b>	<b>فیصدی پیشرفت عمومی</b>	<b>فیصدی پیشرفت در ربع</b>	<b>پیشرفت فعالیت ها در ربع</b>	<b>فعالیت های اساسی</b>
این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.	بهبود روند تهیه و توزیع اجناس و ایجاد شفافیت در پروسه ها.	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.	ترتیب طرزالعمل تهیه و توزیع اجناس.
این فعالیت طی ربع چهارم شروع می‌گردد.		۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع چهارم شروع می‌گردد.	ایجاد سیستم مدیریت الکترونیکی برای ثبت و توزیع اجناس.
<b>بنچمارک دهم: افزایش هم آهنگی میان لوی ځارنوالی و نهادهای جامعه مدنی</b>					
<b>نتایج بدست آمده</b>	<b>نتایج متوقعه</b>	<b>فیصدی پیشرفت عمومی</b>	<b>فیصدی پیشرفت در ربع</b>	<b>پیشرفت فعالیت ها در ربع</b>	<b>فعالیت های اساسی</b>
این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.	ایجاد شفافیت در پروسه های استخدام.	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع می‌گردد.	دعوت و تسهیل اشتراک نماینده های نهادهای جامعه مدنی در کمیته بازنگری طرزالعمل استخدام ځارنوالان.
.	تسهیل دسترسی مردم به مقام رهبری جهت شریک ساختن مشکلات و رسیدگی به آن.	۸٪	۳۰٪	لوی ځارنوال ج ۱.۱ روزهای دوشنبه غرض استماع شکایات و رسیدگی به عرایض مراجعین به آن ها ملاقات مینماید که به تعداد ( ۵۹۷ ) مراجعین را ملاقات و به شکایات شان رسیدگی صورت گرفته است .	ملاقات های مستقیم لوی ځارنوال ج.۱.۱ با مراجعین یک روز در هفته از ساعت ۷ صبح الی ۹ شب جهت رسیدگی به شکایات و داد خواهی (۸۰۰۰) تن مراجعین .

<p>کاهش فاصله میان شهروندان و اداره لوی  خارنوالی و شهروندان ، بلند رفتن سطح  آگاهی شهروندان از کارکرد ها، فرصت ها و  ایجاد شفافیت و بلند رفتن اعتماد شان  نسبت به این اداره</p>	<p>شهروندان به آسانی به اطلاعات از  اداره و فعالیت های آن دسترسی  پیدا می کنند.</p>	<p>۲۵٪</p>	<p>۱۰۰٪</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نشر و ظایف و صلاحیت های اداره و گزارش ها از طریق ویب سایت.</li> <li>• نشر شماره تماس، ایمیل آدرس اداره در ویب سایت و صفحات اجتماعی و جریده خارنوال .</li> <li>• نشر فورم های ثبت نام در بست های که به رقابت آزاد گذاشته می شود.</li> <li>• نشر شماره اختصاصی ۱۸۰ و ایمیل آدرس <a href="mailto:ago.control@ago.gov.af">ago.control@ago.gov.af</a> به منظور اخذ شکایات و رسیدگی به آن از طریق ویب سایت اداره .</li> <li>• در دسترس قرار دادن قانون اساسی، قانون تشکیل صلاحیت های لوی خارنوالی، قانون اجراءات جزایی، قانون منع خشونت علیه زنان، قانون مبارزه علیه مسکرات و مواد مخدر و کنترل ، قانون پولیس و کود جزا از طریق ویب سایت اداره برای مردم عامه.</li> <li>• نشر تفاهم نامه همکاری میان لوی خارنوالی و وزارت تحصیلات عالی کشور از طریق ویب سایت، صفحات اجتماعی و جریده خارنوال.</li> <li>• نشر ۶۵ گزارش و خبر مرکزی در ویب</li> </ul>	<p>نشر ۱۷ مورد اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن به شمول پلان ها و گزارش های کاری و گزارش از فعالیت های نظارتی از قبیل نظارت از اجراءات ادارات در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات.</p>
--	---	------------	-------------	---	---

				<p>سایت و صفحات اجتماعی .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● نشر ۲۵ گزارش و خبر ولایتی در وب سایت و صفحات اجتماعی .</li> <li>● نشر اطلاعیه رقابت مقاله نویسی به مناسبت روز جهانی زن از طریق وب سایت.</li> <li>● نشر PDF جریده شماره ۱۱۲ څارنوال از طریق وب سایت به منظور انعکاس فعالیت‌ها و دست آورد های اداره.</li> <li>● نشر داوطلبی ها، اعلانات کاریابی، اعلامیه های مطبوعاتی، اطلاعیه ها و شیوه نگارش مقاله در فصل نامه علمی پژوهشی څارنوال.</li> <li>● نشر تاریخچه لوی څارنوالی، زندگی نامه لوی څارنوال و مرستیالان آن در وب سایت.</li> </ul>	
--	--	--	--	--	--

بنچمارک یازدهم: تقویت سیستم مدیریت قضایا (CMS)

نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	معرفی و تطبیق سیستم مدیریت قضایای در خارنوالی های نظامی	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	ایجاد کمیته مشخص جهت شناسایی خلاها و نیازمندی های سیستم مدیریت قضایا و شریک ساختن آن با بخش های مربوطه.
این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	جهت بهبود و تسریع روند رسیدگی به قضایای و تسهیل پروسه نظارت	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع دوم شروع میگردد.	تهیه وسایل و لوازم برای تقویت هر چه بیشتر سیستم مدیریت قضایا در مرکز و ولایات.
این فعالیت طی ربع سوم شروع میگردد.	و گزارشدهی از پیشرفت فعالیت های انجام شده	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع سوم شروع میگردد.	ترتیب طرزالعمل و رهنمود کاری برای سیستم مدیریت قضایا.

## پیشرفت اجراءات

### فعالیت های تکمیل شده

#### تحلیل اجراءات:

ساحه موضوعی اولویت دوم: تقویت پروسه اعاده داری های غیرقانونی	
۱	ایجاد بست های آمریت مبارزه علیه فساد اداری در ریاست های خارنوالی استیناف ۳۴ ولایت در تشکیل سال مالی ۱۳۹۸ ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
۲	ایجاد بست های خارنوالان رسیدگی به قضایای غصب زمین برای ریاست های خارنوالی استیناف ۳۴ ولایت در تشکیل سال مالی ۱۳۹۸ ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
ساحه موضوعی اولویت سوم: افزایش دسترسی مردم به خدمات لوی خارنوالی در سطح ولسوالی ها	
۱	شناسایی ولسوالی هایی که در آن خارنوال موجود نیست و اعزام ۲۰ تن خارنوال برای ولسوالی های تشخیص شده ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
ساحه موضوعی اولویت چهارم: نشر فیصله های مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری به شکل آنلاین	
۱	خارنوالان مرکز عدلی و قضایی در اتهام نامه و صورت دعوی خود نشر حکم را مطابق به احکام قانون از محکمه مطالبه می نمایند ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
۲	نشر فیصله های محاکم در مورد قضایای مرکز عدلی و قضایی از طریق وب سایت اداره به اساس حکم محکمه طبق احکام قانون و پوشش خبری فیصله های مرکز عدلی و قضایی مبارزه علیه فساد اداری ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
ساحه موضوعی اولویت پنجم: گزارشدهی از قضایای جرایم فساد اداری	
۱	ارائه گزارشات ربع وار به شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری راجع به تحقیقات، محاکمات، محکومیت ها و اجرای قرارهای توقیف مربوط به قضایای فساد اداری ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
ساحه موضوعی اولویت ششم: تسریع روند رسیدگی به قضایای فساد اداری	
۱	بررسی، تحقیق و تعقیب (۱۶۰۰) قضیه فساد اداری به شمول قضایای باقی مانده مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری و مرکز عدلی و قضایی ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
ساحه موضوعی اولویت هفتم: ترویج و تقویت فرهنگ ارزش گرایي سازمانی	
۱	تدویر (۵۰) برنامه آموزشی در بخش های مختلف حقوق جزای ماهوی و شکلی ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
۲	تعیین اعضای واجد شرایط برای کمیته ارزیابی اجراءات و ترتیب لایحه وظایف برای اعضای کمیته ارزیابی اجراءات مسلکی خارنوالان ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
۳	رسیدگی به شکایات عدم رعایت مقرر طرز سلوک خارنوالان و اتخاذ اقدامات تادیبی ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
۴	گزارش دهی ربع وار از تطبیق سفارشات کمیته مستقل مشترک نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری (MEC) ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
ساحه موضوعی اولویت هشتم: بهبود سیستم مدیریت منابع بشری اداره لوی خارنوالی	
۱	ارزیابی سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری برای تشخیص کارمندان ثبت نشده ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )
۲	نشر ۱۷ مورد اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن به شمول پلان ها و گزارش های کاری و گزارش از فعالیت های نظارتی از قبیل نظارت از اجراءات ادارات در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات ( این فعالیت مطابق پلان طی ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ صد فیصد تکمیل گردیده است )

## الف: فعالیت های در حال اجرا

شماره	فعالیت ها	فیصدی پیشرفت	دلایل عدم تکمیل فعالیت مطابق پلان
۱	ثبت و اپدیت ( ۴۰۰۰ ) تن کارمند و کارکن ملکی و نظامی لوی څارنوالی در سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری که مطابق پلان ربع وار (۱۰۰۰) تن کارمند در این سیستم ثبت میگردید که طی این ربع به تعداد (۳۳۵) کارمند ملکی و نظامی که ۳۳.۵ فیصد در این بخش اجراءات صورت گرفته است.	۳۳.۵٪	به نسبت عدم استخدام کارمندان جدید و ارایه اسناد جدید که قابل درج در دیتابیس باشد.
۲	ملاقات های مستقیم لوی څارنوال ج.ا.ا با مراجعین یک روز در هفته از ساعت ۷ صبح الی ۹ شب جهت رسیدگی به شکایات و داد خواهی (۸۰۰۰) تن مراجعین که مطابق پلان ربع وار به شکایات و داد خواهی (۲۰۰۰) تن مراجعین در یک ربع رسیدگی صورت می گرفت است.	۳۰٪	اما به نسبت عدم مراجعه مردم به اداره لوی څارنوالی که در ربع اول به تعداد (۵۹۷) شکایت که ۳۰٪ از مجموعه ۱۰۰٪ تشکیل میدهد رسیدگی صورت گرفت بدین لحاظ فعالیت در حال اجراء قرار گرفته است.

## ب: فعالیت های آغاز نا شده

شماره	فعالیت ها	دلایل عدم تکمیل فعالیت مطابق پلان
۱	تدویر جلسات به منظور ایجاد هماهنگی با وزارت های خارجه، عدلیه، داخله و ستره محکمه پیرامون استرداد متهمین و مجرمین و جرایم فرامرزی، معاضدت و همکاری های قضایی با سایر کشورها	اجراءات در این بخش بستگی به مقرر استرداد دارایی های غیر قانونی داشته که مسوده این مقرر به وزارت محترم عدلیه ارسال گردیده که متأسفانه الی اکنون از طرف وزارت محترم عدلیه تصویب نگردیده تا اجراءات لازم و مقتضی صورت گیرد.
۲	تدویر جلسات با نمایندگی های سیاسی کشورهای چون امریکا، دنمارک، انگلستان و نهادهای بین المللی چون UNAMA و UNODC که در راستای مبارزه علیه فساد اداری با این اداره همکاری می نمایند	
۳	ارسال درخواست همکاری های حقوقی دوجانبه به کشورهای مختلف جهت اعاده دارایی های غیر قانونی که در خارج از کشور انتقال گردیده.	

## ج: فعالیت های معطل شده ندارد

## مشکلات و چالش ها :

شماره	مشکلات	راه حل های پیشنهادی
۱	کمبود همکاری در تطبیق قراردادهای گرفتاری خارنوالی در زمان معین آن از سوی نهادهای ذیربط.	تقویت هماهنگی با نهاد های ذیربط در امر تطبیق قرار های گرفتاری بموقع و زمان مشخص آن.
۲	محدود بودن فرصت ها و امکانات لازم در بخش ارتقای ظرفیت بخصوص در بخش مبارزه با فساد اداری.	تدارک امکانات و فرصت های لازم جهت ارتقای ظرفیت بخش های مسکلی و اداری مبارزه علیه فساد اداری.
۳	زمانگیر و طولانی بودن پروسه های رسیدگی به قضایای فساد اداری (بنابر مغلقیت و پیچدگی این قضایا)	بازنگری و ایجاد میکانیزم های موثر پیگیری قضایا که بتواند پروسه های رسیدگی به قضایا را ساده و کوتاه سازد.
۴	محدود بودن امکانات، تجهیزات و ظرفیت های لازم تخنیکی و تکنالوژیکی جهت گسترش و استفاده از سیستم مدیریت قضایا در سطح ولسوالی ها.	طرح و تطبیق پلان های مشخص بمنظور رفع مشکلات، نیازمندی ها و ایجاد ظرفیت لازم در سطح ولسوالی ها جهت تطبیق سیستم مدیریت قضایا و تقویت هماهنگی بیشتر با ارگانهای عدلی و قضایی و همکاران بین المللی.

قرارشرح فوق گزارش ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ مبارزه علیه فساد اداری اداره لوی خارنوالی ترتیب و تقدیم است.