



---

جمهوری اسلامی افغانستان

اداره لوی څارنوالی

گزارش ربع دوم

سال مالی ۱۳۹۷

---

تاریخ ارائه گزارش ۱۳۹۷/۴/۲۶

## پس منظر

اداره لوی څارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان به مثابه جز بزرگ و مهم نظام عدلی کشور نقش بارزی را در راه تامین عدالت و تطبیق قانون به عهده دارد. این اداره جزء قوه اجرائیه بوده و در اجراءات خویش مستقل می باشد. به اساس ماده ۱۳۴ قانون اساسی، لوی څارنوالی صلاحیت تحقیق جرایم و اقامه دعوا علیه متهم را در محکمه دارد.

## خلاصه گزارش

اداره لوی څارنوالی در پلان سال مالی ۱۳۹۷ خود به منظور تحقق پیشرفت در (۷) ساحه موضوعی، به تعداد (۴۰) شاخص را تعیین نموده است که از طریق تحقق فعالیت های اساسی و نتایج متوقعه باید به آن برسد. برای رسیدن به اهداف و به دست آوردن (۴۰) فعالیت اساسی را پلان نموده که از جمله آن باید به (۳۲) فعالیت در ربع دوم تکمیل می گردید. لوی څارنوالی توانسته که در ربع دوم سال مالی از جمله فعالیت های مذکور به تعداد (۲۰) فعالیت را صد فیصد تکمیل نموده، (۸) فعالیت آن آغاز نشده و به تعداد (۴) فعالیت در حال اجرا می باشد. فعالیت معطل شده نداریم.

چگونگی پیشرفت فعالیت های اداره محترم لوی خارنوالی در جدول ذیل نشان داده می شود.

ساحه موضوعی اولویت اول : اصلاح اداره و تقویت پاسخگویی					
فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فیصدی پیشرفت در ربع	فیصدی پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
نشر اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات	نشرات چاپی و غیر چاپی که شامل جریده، مجله ، وب سایت صفحات اجتماعی و کتاب ها و سایر مواد نشراتی مانند پروشرها و غیره به نشر رسیده است.	۱۰۰٪	۴۰٪	شهروندان به آسانی به اطلاعات از اداره و فعالیت های آن دسترسی پیدا می کنند	مردم عامه از فعالیت ودست آوردهای اداره لوی خارنوالی آگاهی حاصل نمودند
ایجاد واحد اطلاع رسانی، توظیف مسئول اطلاع رسانی، نشر جزئیات در مورد مسئول اطلاع رسانی و سایر کارکنان مربوط .	اداره لوی خارنوالی قبلا واحد اطلاع رسانی را ایجاد نموده و محترم جمشید رسولی رییس انستیتوت آموزش های مسلکی ،سخنگوی لوی خارنوالی ومسوول اطلاع رسانی می باشد.	۱۰۰٪	۱۰۰٪	اداره قادر می گردد به فورم های تقاضای اطلاعات به آسانی پاسخ ارائه نماید	واحد اطلاع رسانی اداره لوی خارنوالی اطلاعات مطلوبه را به موقع به مراجع ذیربط بدسترس قرار داده است
ارائه گزارش اجراآت سالانه مسئول اطلاع رسانی در مورد تطبیق قانون دسترسی به اطلاعات به کمیسیون نظارت از دسترسی به اطلاعات مطابق ماده هفدهم قانون دسترسی به اطلاعات	این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	۰٪	۰٪	از تطبیق قانون دسترسی به اطلاعات توسط اداره اطمینان حاصل می گردد	این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد

تصویب پالیسی مطبوعاتی و همکاری جامعه مدنی و رسانه ها جهت تأمین روابط با رسانه های همگانی و نهاد های مدنی و حمایه از رویکرد های شان در عرصه مبارزه با فساد اداره.	کار روی پالیسی مطبوعاتی ۹۰٪ فیصد پیش رفته که عنقریب نهایی می گردد.	۹۰٪	۹۰٪	داشتن رابطه تعریف شده با رسانه ها و جامعه مدنی براساس یک پالیسی مشخص.	موضوعات که از طریق مطبوعات و رسانه ها در امر مبارزه علیه فساد اداری به نشر رسیده جرایم فساد اداری کاهش یافته است.
تطبیق پالیسی مطبوعاتی، برگزاری جلسات مشورتی، هماهنگی و اطلاع دهی با رسانه ها و جامعه مدنی .	کار روی پالیسی مطبوعاتی ۹۰٪ فیصد پیش رفته که عنقریب نهایی می گردد.	۰٪	۰٪	آگاهی و حمایت جامعه مدنی و رسانه ها از اجراءات اداره افزایش پیدا می کند.	کار روی پالیسی مطبوعاتی ۹۰٪ فیصد پیش رفته که عنقریب نهایی می گردد.
تهیه میکانیزم مکافات و مجازات و مصونیت کارمندانی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند .	تا به حال کدام میکانیزم مکافات، مجازات و مصونیت کارمندانی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند اما طرح قانون حمایت از افشاگر تحت کار وزارت عدلیه قرار دارد.	۰٪	۰٪	داشتن میکانیزم مصونیت کارمندان مبارزه با فساد اداری داشتن میکانیزم مکافات و مجازات کارمندان مبارزه با فساد اداری.	تا به حال کدام میکانیزم مکافات، مجازات و مصونیت کارمندانی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند اما طرح قانون حمایت از افشاگر تحت کار وزارت عدلیه قرار دارد.
تطبیق میکانیزم مکافات و مجازات	تاحالی کدام اجراءات صورت نگرفته است.	۰٪	۰٪	تشویق کارمندان بمنظور اجرای بهتر امورات.	تاحالی کدام اجراءات صورت نگرفته است.
گسترش ولایتی روند آگاهی دهی عامه در سطح ولایات و ولسوالی ها جهت تقویت شفافیت از اجراءات اداره .	درجریده خآرنوالی محتوای خبری هرماه در وب سایت نشر و تمام کارکرد مهم بخش های مرکزی و ولایتی از همین مجرا نشر میشود. کنفرانس های که از سوی اداره برگزار میشود محتوای آن در یک کتاب جمع آوری شده چاپ و توزیع میگردد.	۱۰۰٪	۵۰٪	تقویت شدن روابط و یافتن راهکارهای اطلاع رسانی در سطح ولایات و ولسوالی ها.	فعالیت ها و دست آورد ها این اداره جهت آگاهی عامه از طریق جریده رسمی به نشر رسیده است

<p>در ادارات کشفی بروکراسی که در بخش های مالی و حسابی وجود دارد نمی توانند اسناد و مدارک لازم اثباتیه جرمی را در دسترس قرار دهند .</p>	<p>شناسایی چالش ها و نیازمندی های مرکز عدلی و قضائی مبارزه علیه فساد اداری</p>	<p>۵۰٪</p>	<p>۱۰۰٪</p>	<p>در نحوه رسیدگی قضایای فساد اداری و مشکلات فرا راه آن قرار ذیل اند : قوانین ، مقررات و طرزالعمل های متعدد در رابطه به پروسه تدارکاتی ، پول شویی و تظهير پول نافذ می باشد. در ادارات کشفی بروکراسی که در بخش های مالی و حسابی وجود دارد نمی توانند اسناد و مدارک لازم اثباتیه جرمی را در دسترس قرار دهند .</p>	<p>ارائه گزارش از نحوه رسیدگی به قضایای عمده فساد اداری توسط مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری و مشکلات و چالش های موجود در زمینه به شکل ربع وار .</p>
<p>اداره لوی خارنوالی درمطابقت به سفارشات کمیته مک پاسخگو بوده است.</p>	<p>اداره در مقابل سفارشات گزارش های تفتیش، بررسی و ارزیابی های بیرونی پاسخگو میباشد.</p>	<p>۴۰٪</p>	<p>۱۰۰٪</p>	<p>گزارش ها از ریاست های مربوطه جمع آوری تحلیل توحید و ترتیب گردیده و بدسترس کمیته میک قرار داده شده است و این گزارش باهماهنگی اداره لوی خارنوالی از طریق وب سایت کمیته مک به نشر سپرده شده است.</p>	<p>گزارش دهی ربع وار از تطبیق گزارش کمیته مستقل نظارت و ارزیابی مبارزه با فساد اداری یا کمیته مک .</p>

## اولویت دوم: افزایش موثریت و ظرفیت اجراآت مبارزه با فساد اداری

نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
نماینده باصلاحیت این اداره در تسوید قانون مبارزه علیه فساد اداری دیدگاه ځارنوالی را انعکاس داده است	داشتن مسوده قانون مبارزه علیه فساد اداری در مطابقت با معیارهای پذیرفته شده جهانی و مبنای قانونی نهادهای مبارزه علیه فساد اداری مشخص می گردد	۵۰٪	۱۰۰٪	نماینده باصلاحیت این اداره در تسوید قانون مبارزه علیه فساد اداری اشتراک نموده است.	اشتراک در تسوید قانون جامع مبارزه علیه فساد اداری
این فعالیت طی ربع سوم آغاز می گردد	مبنای قانونی مرکز عدلی و قضایی مشخص می گردد و پروسه کاری آن تقویت می گردد	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع سوم آغاز می گردد	بازنگری و تعدیل فرامین و احکام در مورد مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری.
این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	قانونمند شدن پروسه تذکيه	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	ایجاد پالیسی و طرزالعمل معتبر، قابل ارزیابی و موثر برای کشف فعالیت های فساد آلود ځارنوالان به شمول بررسی سوابق، پولی گراف و تحقیقات داخلی.
ظرفیت ځارنوالی و کارمندان در عرصه تکنالوژی معلوماتی ارتقاء یافته است	افزایش ظرفیت ځارنوالان و کارمندان در عرصه تکنالوژی معلوماتی	۵۰٪	۱۰۰٪	به تعداد (۳۸) برنامه آموزشی تکنالوژی معلوماتی تدویرکه به تعداد (۵۷۱) اشتراک که از جمله (۴۵۷) تن ذکور و (۱۱۴) تن آن از طبقه اناث میباشد.	برگزاری برنامه های آموزشی تکنالوژی معلوماتی برای (۲۰۰) ځارنوالان و (۱۰۰) کارمندان در مرکز و ولایات .

تقویت و هماهنگی مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری از طریق فراهم ساختن امکانات و تجهیزات لازم کاری.	بعضی از ریاست های مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری تا اکنون ایجاد نشده و ریاست های که فعالیت دارند از تجهیزات لازم برخوردارند	۱۰۰٪	۵۰٪	داشتن امکانات لازم جهت تحقیق و تعقیب قضایای فساد اداری و ظرفیت تخصصی ارتقاء یافته	مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری از امکانات لازم جهت تحقیق و تعقیب قضایای فساد اداری برخوردار است
استخدام خارنوالان و باز کردن دفاتر در (۵۰) ولسوالی	اداره لوی خارنوالی در (۲۶) ولسوالی جدیداً دفتر باز نموده و تعدادی از خارنوالان را استخدام نموده است.	۱۰۰٪	۵۰٪	فعال شدن دفاتر در (۵۰) ولسوالی	مردم عامه از خدمات اداره لوی خارنوالی مستفید شده اند
تقویت و تطبیق میکانیزم تقاعد پر منفعت	به تعداد ( ۱۰۵ ) تن از کارمندان اداری و مسلکی به تقاعد پر منفعت سوق داده شده اند.	۱۰۰٪	۵۰٪	جوان شدن اداره و تقاعد کارمندان غیر واجد شرایط	زمینه کاری برای جوانان مساعد گردید

### اولویت سوم: جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی، ایجاد مصونیت برای سرمایه ها و دارایی های مشروع و قانونی افراد

فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فیصدی پیشرفت در ربع	فیصدی پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
ایجاد مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری بمنظور باز پسگیری دارائی های غیرقانونی.	به اساس حکم شماره (۸۶۳) مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۲۸ منظوری مرستیالی مبارزه با فساد اداری در تشکیل سال ۱۳۹۷ ایجاد شده است. و ریاست استرداد دارایی ها غیرقانونی که تحت اثر آن می باشد تا اکنون به فعالیت آغاز نکرده است.	۱۰۰٪	۵۰٪	موثریت مبارزه با جمع آوری دارایی ها به شکل غیرقانونی افزایش پیدا می کند، رویکرد مبارزه در برابر مجرمین تغییر پیدا می کند، مجرمین سازمان یافته دیگر نمیتوانند از پول و دارایی خود در ارتکاب جرایم استفاده کنند، پروسه جمع آوری دارائی	مبارزه جدی علیه فساد اداری صورت گرفته و دارایی های غیر قانونی مورد بازپرس قرار گرفته است

	ها به شکل غیر قانونی سلب میشود.				
ریاست خازنوالی استرداد دارایی های غیرقانونی تا اکنون به فعالیت آغاز نکرده است	تمام دارائی های غیر قانونی شناسائی میگردد، در مطابقت با قوانین نافذه در قسمت ضبط و مصادره آن از طریق مراجع ذیصلاح اقدام میگردد. همکاری میان ادارات ذیربط در این زمینه بهبود پیدا می کند.	۰٪	۰٪	ریاست استرداد دارایی ها تا اکنون به فعالیت آغاز نکرده است	شناسائی از طریق مکانیزم وپروسیجر کاری اداره باز پس گیری سرمایه های غیرقانونی در مطابقت با قوانین نافذه و در همکاری با سایر مراجع ذیصلاح.
این فعالیت طی ربع سوم و چهارم شروع میگردد	مشخص شدن نقش و موثریت تمام اداراتی که میتوانند در راستای بازپسگیری دارائی های غیر قانونی فعالیت کنند، برای موثریت بازپسگیری، مقرر، طرزالعمل ها، لوایح ساخته میشود، تفاهم نامه امضاء گردد، و تمام عواید و دارائی های غیر قانونی به ملیون ها دالر به حساب حکومت افغانستان منتقل میشود.	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع سوم و چهارم شروع میگردد	تأمین روابط با نهاد های که میتوانند در پروسه باز پسگیری موثریت داشته باشند از طریق ایجاد مقرر، لوایح و طرزالعمل ها و امضای تفاهم نامه با ادارات ذیربط.
ریاست خازنوالی استرداد دارایی های غیرقانونی و جرایم بین المللی تا اکنون به فعالیت آغاز نکرده است	ضبط و مصادره و فروش و انتقال دارائی های غیر قانونی که از افغانستان خارج گردیده است	۰٪	۰٪	ریاست خازنوالی استرداد دارایی های غیرقانونی و جرایم بین المللی تا اکنون به فعالیت آغاز نکرده است	امضای تفاهم نامه با کشور های که سرمایه های غیر قانونی در آن ها منتقل شده است جهت تسهیل بازپسگیری دارایی های



غیرقانونی منتقل شده.					
شناسائی و بازپسگیری دارائی هایی که مجرمین فساد اداری از اثر ارتکاب فساد اداری بدست آورده اند به شمول قضیه کابل بانک و گزارش دهی ربع وار در این زمینه.	ازقضیه کابل بانک تقریباً دوصد شصت و چند میلیون دالرامریکایی نقداً حصول گردیده و چهل و هفت میلیون دالر جایداد ها درشهر دویی در رابطه به قضیه تثبیت شده است.	۱۰۰٪	۵۰٪	شناسائی دارائی های غیرقانونی و تطبیق حکم محاکم	دارایی های غیرقانونی شناسایی شده و مورد بازپسگیری قرارگرفت

### اولویت چهارم: تسریع روند بررسی دوسیه های فساد اداری و جلوگیری از ضیاع وقت

فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فیصدی پیشرفت در ربع	فیصدی پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
امضای تفاهم نامه ها برای استرداد و تعقیب متهمین فساد اداری که در خارج از کشور هستند مطابق به موافقت نامه های بین المللی.	ریاست خارانوالی مبارزه علیه جرایم بین المللی جدیداً ایجاد گردیده است که لایحه وظایف آن تحت کار میباشد.	۰٪	۰٪	بر مبنی تفاهم نامه ها و موافقت نامه های بین المللی مظنونین، مرتکبین و محکومین استرداد میگردد.	ریاست خارانوالی مبارزه علیه جرایم بین المللی جدیداً ایجاد گردیده است که لایحه وظایف آن تحت کار میباشد.
باز بینی و پیگیری تمام قضایایی که توسط اداره شفافیت آیساف شناسائی شده، در مطابقت با استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری.	پیرامون موضوع جلسه ابتدایی گرفته شده اما کدام پیشرفت صورت نگرفته است.	۱۰٪	۱۰۰٪	بر مبنی قوانین نافذه به تمام جرایم رسیدگی میشود. تعهدات حکومت افغانستان در قبال جامعه جهانی عملی میگردد،	درجلسه هماهنگی های لازم صورت گرفت

<p>مبارزه جدی علیه جرایم فساد اداری صورت گرفته است</p>	<p>آگاهی مقامات لوی ژانوالی و شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری از دستاوردها، مشکلات و نیازمندی های مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری</p>	<p>۵۰٪</p>	<p>۱۰۰٪</p>	<p>به تعداد (۲۶۴) قضیه فساد اداری مواصلت ورزیده ، به تعداد (۳۴۵) قضیه مورد تحقیق قرار گرفته درمورد (۳۸۹) قضیه تصمیم اتخاذ گردیده و به تعداد (۱۳۰) قضیه حفظ گردیده است.</p>	<p>ارائه گزارش از تعداد قضایای دریافت شده، تعداد قضایای بررسی شده، تعداد قضایای تحت بررسی، تعداد قضایای حفظ شده توسط مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری .</p>
<p>میکانیزم ساده سازی و سرعت همراه بادقت در رسیدگی قضایای فساد اداری تا اکنون ترتیب نگردیده است.</p>	<p>سرعت در اجراآت</p>	<p>۰٪</p>	<p>۰٪</p>	<p>میکانیزم ساده سازی و سرعت همراه بادقت در رسیدگی قضایای فساد اداری تا اکنون ترتیب نگردیده است.</p>	<p>ایجاد میکانیزم های ساده سازی و سرعت همراه با دقت در رسیدگی به قضایای فساد اداری .</p>
<p>همکاری های لازم درمورد سیستم مدیریت ثبت قضایا صورت گرفت</p>	<p>افزایش همکاری و سرعت رسیدگی به قضایا توسط ادارات عدلی و قضایی</p>	<p>۵۰٪</p>	<p>۱۰۰٪</p>	<p>این سیستم در ژانوالی قابل تطبیق می باشد و در تمام بخش های این اداره ها فعال است ریاست نظارت برتنفیذ احکام در جلسات ماهانه که میان ادارات ذیربط صورت می گیرد اشتراک می نماید.</p>	<p>همکاری با سایر ادارات (ستره محکمه،وزارت داخله ،وزارت عدلیه،انجمن وکلای مدافع،ریاست امنیت ملی) در استفاده از سیستم واحد مدیریت قضایا</p>

اولویت پنجم: جلوگیری از قانون شکنی و جلب رضایت شهروندان، محکومین، محبوسین، و توقیف شده گان

نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
رسیدگی به موقع شکایات مراجعین صورت گرفته و اعتماد مردم نسبت به این اداره افزایش یافته است	سهولت در دسترسی مردم به اداره و سمع و پیگیری شکایات آن ها در زمان لازم آن، جلوگیری از مشکل آفرینی در اداره، رسیدن مجنی علیه و شاکی به و رهبری اداره	۵۰٪	۱۰۰٪	لوی خارنوال ج ۱.۱. روز های دوشنبه غرض استماع شکایات و رسیدگی به عرایض مراجعین به آن ها ملاقات می نماید که به تعداد (۲۲۲۵) مراجعین را ملاقات و به شکایات شان رسیده گی صورت گرفته است.	ملاقات های مستقیم لوی خارنوال صاحب با مراجعین یک روزمشخاص در هفته از هفت ۷ الی ۹ شب بتعداد ۱۰۰ الی ۱۲۰ نفرمراجعه کننده از مناطق دوردست ازقشرانات وذكور جهت رسیدن به دادخواهی ورسیدگی به شکایات آن ها.
به شکایات مراجعین رسیدگی صورت گرفته و مشکلات در اجراءات حل گردیده است	سهولت در دسترسی مردم به اداره و سمع و پیگیری شکایات آن ها در زمان لازم آن، جلوگیری از مشکل آفرینی در اداره، رسیدن مجنی علیه و شاکی به و رهبری اداره	۵۰٪	۱۰۰٪	مسوده میکانیزم رسیدگی به شکایات که در قید (۹) ماده تهیه و ترتیب گردیده، کار روی نهایی سازی آن جریان دارد	ایجاد میکانیزم سمع شکایات در مرکز و ولایات
دارایی کارمندان این اداره ثبت و جلوگیری از دارایی غیرقانونی صورت گرفته است	پروسه ثبت دارایی های مقامات و کارکنان اداره تسهیل گردیده و از عملی شدن آن اطمینان حاصل می گردد	۹۰٪	۲۰٪	به تعداد (۱۲۹۵) تن از کارمندان دارایی های شان ثبت گردیده و متباقی کارمندان دارایی های شان ثبت نگردیده تحت کار می باشد.	توزیع فورم های ثبت دارایی ها به مقامات و کارکنان اداره و جمع آوری و ارسال آنها به اداره ثبت و بررسی دارایی های مقامات و کارکنان دولتی اداره امور ریاست جمهوری.

این فعالیت طی ربع سوم آغاز می گردد	اعمال قانون بالای متخلفین و کشف دارایی های ناشی از فساد تسهیل گردیده و زمینه های فساد و سوء استفاده کاهش پیدا می کند	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع سوم آغاز می گردد	همکاری در تطبیق ماده یازدهم قانون اشاعه و ثبت دارایی های مقامات و کارکنان دولتی مبنی بر تعلیق معاش و امتیازات در صورت خودداری یا تاخیر اشاعه دارایی ها توسط مقامات و کارکنان و معرفی آنها به مراجع عدلی در صورت ارائه معلومات غلط و گمراه کننده در مورد دارایی های شان .
این فعالیت طی ربع سوم شروع میگردد	اثرات مثبت روی روند کاری یومیه،برملا شدن خلاها و اتخاذ تدابیر برای رفع چالش ها	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع سوم شروع میگردد	تهیه طرزالعمل نظارت از اجراءات مسلکی و اداری .
از جرایم فساد اداری جلوگیری به عمل آمده است	اداره عاری از فساد	۵۰٪	۱۰۰٪	طبق معمول از اجراءات مسلکی حارنوالان از سوی ریاست کنترل و مراقبت و ریاست تفتیش داخلی نظارت جدی به عمل می آید .	تقویه اداره بر اثر نظارت جدی، بررسی اجراءات حارنوالان ، مراقبت و تفتیش داخلی

<p>فرامین عفو و تخفیف در اجراآت مورد تطبیق قرار گرفته است</p>	<p>آگاهی مقامات لوی خرنوالی و شورای عالی حاکمیت قانون از چگونگی تطبیق فرمان های عفو و تخفیف</p>	<p>۵۰٪</p>	<p>۱۰۰٪</p>	<p>محبوسین تحت(۵) سال از طریق اداره محترم لوی خرنوالی گزارش ارایه شد به تعداد(۱۴۸۴) تن محبوس عفو و به تعداد (۱۰۹۳) تن محبوس تخفیف اجرا گردیده ، همچنان از طریق لوی خرنوالی به تعداد (۳۹۱) تن محبوس عفو و به تعداد(۴۸۹) تن دیگر تخفیف اجرا گردیده است و به تعداد (۳۲۱) تن دیگر برای شان از طریق مراجع مربوطه عفو اجرا گردیده بود بعداز بررسی مسترد گردیده است.همچنان به تعداد(۳۸۴) تن که برای شان تخفیف اجرا شده بود در مغایرت به فرامین ریاست جمهوری بوده مسترد گردیده است.</p>	<p>گزارش ازپروسه و تطبیق فرمان های عفو و تخفیف و گزارش دهی از تطبیق بموقع آن ها.</p>
---	---	------------	-------------	---	--

اولویت ششم: بالا بردن ظرفیت های اجرایی اداره

فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فیصدی پیشرفت در ربع	فیصدی پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
تهیه طرزالعمل استخدام خارنوالان و کارمندان اداری جدیدالشمول.	کار روی تهیه طرزالعمل استخدام خارنوالان و کارمندان اداری جدیدالشمول جریان دارد. اما طبق ماده ( ۲۸ ) قانون تشکیل و صلاحیت خارنوالی، خارنوالان و کارمندان اداری طبق قانون خدمات ملکی استخدام می گردد	۱۰۰٪	۵۰٪	شفافیت در استخدام، استخدام براساس شایستگی و جلوگیری از واسطه گرایی	استخدام خارنوالان و کارمندان به اساس شایسته سالاری صورت گرفته است
تبدیلی و جابجایی افراد مبتنی بر تخصص، تعهد و سابقه کاری.	طی ربع دوم سال جاری به تعداد ( ۹۸ ) تن کارمندان اداره مبارزه علیه فساد اداری تبدیل گردیده و به تعداد ( ۱۵۵ ) تن از کار آموزان نظر به تخصص، تعهد و سابقه مقرر گردیده اند.	۱۰۰٪	۵۰٪	گزینش افراد متعهد، متخصص و صادق در بست های مهم	استخدام کارمندان به اساس تعهد، تخصص و صداقت صورت گرفته است
تدویر ۲۰ برنامه آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت در زمینه مزایای حکومت داری الکترونیکی درمرکز و مکالمات الکترونیک برای ۴۰۰ تن از خارنوالان این اداره درمرکز وولایات	تاکنون برنامه آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت در زمینه مزایای حکومت داری الکترونیکی درمرکز و مکالمات الکترونیک برای خارنوالان این اداره درمرکز وولایات تدویر نیافته است.	۰٪	۰٪	سرعت و ایجاد سهولت و مؤثریت در اجراآت	تاکنون برنامه آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت در زمینه مزایای حکومت داری الکترونیکی درمرکز و مکالمات الکترونیک برای خارنوالان این اداره درمرکز وولایات تدویر نیافته است.

اولویت هفتم: ساختن میکانیزم جهت حفظ محرمانیت و مصونیت افشاگران قضایای فساد اداری

نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
طرح قانون افشاگر در مورد فساد اداری و تشویق کارمندان در زمینه فساد اداری تحت کار در وزارت عدلیه می باشد	مردم در امر مبارزه با فساد اداری نقش داشته باشند، حس مسولیت شهروندی در امر مبارزه با فساد تقویت می گردد	۱۰۰٪	۲۰٪	طرح قانون افشاگر در مورد فساد اداری و تشویق کارمندان در زمینه فساد اداری تحت کار در وزارت عدلیه می باشد	تشویق و ترغیب افرادی که در زمینه مبارزه با فساد اداری کار می کنند.
این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	ایجاد مصونیت برای افشاگران	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	تهیه راهکار و میکانیزم جهت حفظ محرمانیت اطلاع دهندگان و افشاگران فساد اداری.
این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	مبارزه با فساد اداری را همگانی سازیم.	۰٪	۰٪	این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	تهیه میکانیزم پرداخت تشویقیه برای افشاگران

## تحلیل اجراآت

### فعالیت های تکمیل

ساحه موضوعی اولویت اول : اصلاح اداره و تقویت پاسخگویی	
۱	نشر اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات .
۲	ایجاد واحد اطلاع رسانی، توظیف مسئول اطلاع رسانی، نشر جزئیات در مورد مسئول اطلاع رسانی و سایر کارکنان مربوط .
۳	گسترش ولایتی روند آگاهی دهی عامه در سطح ولایات و ولسوالی ها جهت تقویت شفافیت از اجراآت اداره
۴	گزارش دهی ربع وار از تطبیق گزارش کمیته مستقل نظارت و ارزیابی مبارزه با فساد اداری یا کمیته مک .
اولویت دوم: افزایش موثریت و ظرفیت اجراآت مبارزه با فساد اداری	
۱	اشتراک در تسوید قانون جامع مبارزه علیه فساد اداری
۲	برگزاری برنامه های آموزشی تکنالوژی معلوماتی برای (۲۰۰) څارنوالان و (۱۰۰) کارمندان در مرکز ولایات .
۳	تقویت و هماهنگی مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری از طریق فراهم ساختن امکانات و تجهیزات لازم کاری .
۴	استخدام څارنوالان و بازکردن دفاتر در (۵۰) ولسوالی
۵	تقویت و تطبیق میکانیزم تقاعد پر منفعت
اولویت سوم: جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی، ایجاد مصونیت برای سرمایه ها و دارایی های مشروع و قانونی افراد	
۱	ایجاد مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری بمنظور باز پسگیری دارائی های غیرقانونی.
۲	شناسائی و بازپسگیری دارائی هایی که مجرمین فساد اداری از اثر ارتکاب فساد اداری بدست آورده اند به شمول قضیه کابل بانک و گزارش دهی ربع وار در این زمینه.
اولویت چهارم: تسریع روند بررسی دوسیه های فساد اداری و جلوگیری از ضیاع وقت	
۱	ارائه گزارش از تعداد قضایای دریافت شده، تعداد قضایای بررسی شده، تعداد قضایای تحت بررسی، تعداد قضایای حفظ شده توسط مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری .



۲	همکاری با سایر ادارات (ستره محکمه، وزارت داخله، وزارت عدلیه، انجمن وکلای مدافع، ریاست امنیت ملی) در استفاده از سیستم واحد مدیریت قضایا
<b>اولویت پنجم: جلوگیری از قانون شکنی و جلب رضایت شهروندان، محکومین، محبوسین، و توقیف شده گان</b>	
۱	ملاقات های مستقیم لوی خارنوال صاحب با مراجعین یک روز مشخص در هفته از هفت ۷ الی ۹ شب بتعداد ۱۰۰ الی ۱۲۰ نفر مراجعه کننده از مناطق دوردست از قشراناث و ذکور جهت رسیدن به دادخواهی و رسیدگی به شکایات آن ها.
۲	ایجاد میکانیزم سمع شکایات در مرکز و ولایات
۳	تقویه اداره بر اثر نظارت جدی، بررسی اجراءات خارنوالان، مراقبت و تفتیش داخلی
۴	گزارش از پروسه و تطبیق فرمان های عفو و تخفیف و گزارش دهی از تطبیق بموقع آن ها.
<b>اولویت ششم: بالا بردن ظرفیت های اجرائی اداره</b>	
۱	تهیه طرز العمل استخدام خارنوالان و کارمندان اداری جدیدالشمول.
۲	تبدیلی و جابجایی افراد مبتنی بر تخصص، تعهد و سابقه کاری.

## الف: فعاليت های در حال اجرا

شماره	فعاليت ها	فيصدي پيشرفت	دلایل عدم تکميل فعاليت مطابق پلان
۱	تصويب پالیسی مطبوعاتی و همکاری جامعه مدنی و رسانه ها جهت تأمین روابط با رسانه های همگانی و نهاد های مدنی و حمایه از رویکرد های شان در عرصه مبارزه با فساد اداره	۹۰٪	کار روی پالیسی مطبوعاتی ۹۰٪ فيصدي پيش رفته که عنقریب نهایی می گردد. اما نظربه عدم همکاری به موقع جامعه مدنی و رسانه ، این فعاليت در حال اجرا قرار دارد.
۲	باز بینی و پیگیری تمام قضایایی که توسط اداره شفافیت آيساف شناسایی گردیده ، بدسترس قرار نگرفته این استراتیژی ملی مبارزه علیه فساد اداری.	۱۰٪	قضایای که توسط دفتر شفافیت آيساف شناسایی گردیده ، بدسترس قرار نگرفته این موضوع باعث شد که این فعاليت در حال اجرا قرار گیرد.
۳	توزيع فورم های ثبت دارایی ها به مقامات و کارکنان اداره و جمع آوری و ارسال آن ها به اداره ثبت و بررسی دارایی های مقامات و کارکنان دولتی اداره امور ریاست جمهوری .	۲۰٪	از این که آمریت سوانح مسوولیت ثبت دارایی کارمندان را به عهده دارد ، نظربه حجم کاری که از اثر مدغم شدن اداره مبارزه علیه فساد اداری به این اداره این فعاليت در حال اجرا قرار گرفته است.
۴	تشویق و ترغیب افرادی که در زمینه مبارزه با فساد اداری کار می کنند.	۲۰٪	از این که طرح قانون افشاگر در مورد فساد اداری و تشویق کارمندان در زمینه فساد اداری تحت کار در وزارت عدلیه قرار دارد این فعاليت در حال اجرا قرار دارد.

ب: فعالیت های آغاز نا شده :

شماره	فعالیت ها	دلایل عدم آغاز فعالیت مطابق پلان
۱	تطبیق پالیسی مطبوعاتی، برگزاری جلسات مشورتی، هماهنگی و اطلاع دهی با رسانه ها و جامعه مدنی .	از این که کار روی ترتیب پالیسی مطبوعاتی جریان دارد و هنوز مرحله تطبیق آن شروع نگردیده است.
۲	تهیه میکانیزم مکافات و مجازات و مصوونیت کارمندی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند .	از این که طرح قانون افشاگر در مورد فساد اداری و تشویق کارمندان در زمینه فساد اداری تحت کار در وزارت عدلیه قرار دارد . بنا میکانیزم مکافات و مجازات و مصوونیت کارمندی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند بعد از تصویب قانون افشاگر تهیه و ترتیب می گردد.
۳	تطبیق میکانیزم مکافات و مجازات	از این که طرح قانون افشاگر در مورد فساد اداری و تشویق کارمندان در زمینه فساد اداری تحت کار در وزارت عدلیه قرار دارد . بنا میکانیزم مکافات و مجازات و مصوونیت کارمندی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند بعد از تصویب قانون افشاگر تهیه و ترتیب و تطبیق می گردد.
۴	شناسائی از طریق مکانیزم و پروسیجر کاری اداره باز پس گیری سرمایه های غیرقانونی در مطابقت با قوانین نافذه و در همکاری با سایر مراجع ذیصلاح.	ریاست استرداد دارایی های غیرقانونی تا اکنون به فعالیت آغاز نکرده است.
۵	امضای تفاهم نامه با کشور های که سرمایه های غیر قانونی در آن ها منتقل شده است جهت تسهیل بازپسگیری دارایی های غیرقانی منتقل شده.	ریاست خارنوالی استرداد دارایی های غیرقانونی و جرایم بین المللی تا اکنون به فعالیت آغاز نکرده است.
۶	امضای تفاهم نامه ها برای استرداد و تعقیب متهمین فساد اداری که در خارج از کشور هستند مطابق به موافقت نامه های بین المللی.	ریاست خارنوالی جرایم بین المللی تا اکنون به فعالیت آغاز نکرده است.
۷	تدویر ۲۰ برنامه آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت در زمینه مزایای حکومت داری الکترونیکی در مرکز و مکالمات	در مورد تدویر برنامه های مذکور تا اکنون موسسات تمویل کننده همکاری های لازم

الکترونیک برای ۴۰۰ تن از ځارنوالان این اداره در مرکز وولایات	را ننموده اند.
۸	ایجاد میکانیزم های ساده سازی و سرعت همراه با دقت در رسیدگی به قضایای فساد اداری . همکاری ادارات ارگان های ذیربط .

### ج: فعالیت های معطل شده

### نداریم

### بدست آوردن نتایج فعالیت های تکمیل شده

شماره	نتایج فعالیت های تکمیل شده
۱	تمام مردم از فعالیت ودست آوردهای اداره لوی ځارنوالی آگاهی حاصل نمودند.
۲	واحد اطلاع رسانی اداره لوی ځارنوالی اطلاعات مطلوبه را به بدسترس مراجع ذیربط قرار داده است .
۴	مطالب که از طریق رسانه ها در امر مبارزه علیه فساد اداری به نشر رسیده، جرایم فساد اداری کاهش یافته است.
۵	فعالیت ها و دست آورد ها این اداره جهت آگاهی عامه از طریق جریده رسمی به نشر رسیده است.
۶	اداره لوی ځارنوالی در مطابقت به سفارشات کمیته مک پاسخگو بوده است.
۷	نماینده باصلاحیت این اداره در تسوید قانون مبارزه علیه فساد اداری دیدگاه ځارنوالی را انعکاس داده است.
۸	ظرفیت ځارنوالی و کارمندان در عرصه تکنالوژی معلوماتی ارتقاء یافته است.
۹	مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری از امکانات لازم جهت تحقیق و تعقیب قضایای فساد اداری برخوردار است.
۱۰	مردم عامه از خدمات اداره لوی ځارنوالی مستفید شده اند.
۱۱	زمینه کاری برای جوانان مساعد گردیده است.
۱۲	مبارزه جدی علیه فساد اداری صورت گرفته و دارایی های غیر قانونی مورد بازپرس قرار گرفته است.
۱۳	دارایی های غیر قانونی شناسایی شده و مورد بازپسگیری قرار گرفته است.

۱۴	مبارزه جدی علیه جرایم فساد اداری صورت گرفته است.
۱۵	همکاری های لازم درمورد سیستم مدیریت ثبت قضایا صورت گرفته است.
۱۶	رسیدگی به موقع شکایات مراجعین صورت گرفته و اعتماد مردم نسبت به این اداره افزایش یافته است.
۱۷	به شکایات مراجعین رسیدگی صورت گرفته و مشکلات در اجراءات حل گردیده است.
۱۸	دارایی کارمندان این اداره ثبت و جلوگیری از دارایی غیرقانونی به عمل آمده است.
۱۹	از جرایم فساد اداری جلوگیری به عمل آمده است.
۲۰	فرامین عفو و تخفیف در اجراءات مورد تطبیق قرار گرفته است.
۲۱	استخدام خازنوالان و کارمندان به اساس شایسته سالاری صورت گرفته است .
۲۲	استخدام کارمندان به اساس تعهد، تخصص و صداقت صورت گرفته است.

## مشکلات

مشکلات عمده	طرح های پیشنهادی
۱. عدم مطابقت تشکیل در تناسب با جرایم و نیازمندی جامعه.	۱. ازدیاد تشکیل در اداره عالی لوی خازنوالی جمهوری اسلامی افغانستان.
۲. کمبود بودجه.	۲. ازدیاد بودجه واریه آن به وقت و زمان آن.
۳. عدم تأمین امنیت خازنوالان در مرکز و در تمام ولایات کشور.	۳. در مرکز و در تمام ولایات کشور باید امنیت سرتاسری تأمین گردد.
۴. تأخیر در پروسه رتب و معاش اصلاحات اداری و خدمات ملکی.	۴. پروسه رتب و معاش اصلاحات اداری باید تسریع داده شود.

