



---

جمهوری اسلامی افغانستان  
اداره لوی څارنوالی

گزارش ربع سوم  
پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری

---

تاریخ ارائه گزارش ۱۳۹۷/۶/۳۱

## پس منظر

اداره لوی څارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان به مثابه جز بزرگ و مهم نظام عدلی کشور نقش بارزی را در راه تامین عدالت و تطبیق قانون به عهده دارد. این اداره جزء قوه اجرائیه بوده و در اجراءات خویش مستقل می باشد. به اساس ماده ۱۳۴ قانون اساسی، لوی څارنوالی صلاحیت تحقیق جرایم و اقامه دعوا علیه متهم را در محکمه دارد.

## خلاصه گزارش

اداره لوی څارنوالی در پلان سال ۱۳۹۷ مبارزه علیه فساد اداری خود به منظور تحقق پیشرفت در (۷) ساحه موضوعی، به تعداد (۴۰) فعالیت راتعیین نموده است که از طریق تحقق فعالیت های اساسی و نتایج متوقعه باید به آن برسد که از جمله آن (۳۸) فعالیت برای ربع سوم اختصاص یافته که در جریان ربع سوم ۳۲ فعالیت به گونه کامل تطبیق گردیده، ۲ فعالیت دیگر ۹۰ درصد تکمیل شده و یک فعالیت ۵۰ درصد تکمیل گردیده و نیز قابل ذکر است که ۳ فعالیت دیگر در ربع چهارم آغاز خواهند شد.

چگونگی پیشرفت فعالیت های اداره محترم لوی خارنوالی در جدول ذیل نشان داده می شود.

ساحه موضوعی اولویت اول : اصلاح اداره و تقویت پاسخگویی

نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
ارتقای سطح آگاهی عامه در مورد فعالیت ها و دستآورد های اداره لوی خارنوالی .	شهروندان به آسانی به اطلاعات از اداره و فعالیت های آن دسترسی پیدا می کنند	۷۰%	۱۰۰%	ریاست اطلاعات و ارتباطات عامه در ربع سوم سال مالی موارد ذیل را در وب سایت اداره لوی خارنوالی به نشر رسانیده است : - نشر (۴۶) گزارش - نشر ( ۶ ) اعلان داوطلبی - نشر ( ۴ ) اعلان کاریابی - نشر نسخه برقی جراید شماره ( ۱۰۵ ) و ( ۱۰۶ ) - نشر نسخه برقی مجله شماره ( ۵۰ ) . - تدویر کنفرانس های مطبوعاتی در مورد فعالیت های تطبیق شده ، پلان های کاری اداره لوی خارنوالی و موارد خاص	نشر اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات .
مرجع مشخص جهت اطلاع رسانی در اداره لوی خارنوالی ایجاد و زمینه بدسترس قراردادن بموقع اطلاعات مطلوبه به مراجع مربوطه فراهم گردیده است .	اداره قادر می گردد به فورم های تقاضای اطلاعات به آسانی پاسخ ارائه نماید	۱۰۰%	۱۰۰%	به منظور تعمیم فرهنگ پاسخگویی در اداره لوی خارنوالی ، واحد مشخص اطلاع رسانی جهت شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده و دستآورد های اداره لوی خارنوالی در جریان ربع سوم ایجاد گردیده است که واحد متذکره برنامه مشخص را تحت عنوان برنامه عمل برای بخش رسانه ها و ارتباطات عامه طرح و نهائی نموده است . و همچنان محترم جمشید رسولی	ایجاد واحد اطلاع رسانی ، توظیف مسئول اطلاع رسانی ، نشر جزئیات در مورد مسئول اطلاع رسانی و سایر کارکنان مربوط .

				سخنگوی این اداره به حیث مسؤل واحد اطلاع رسانی توظیف گردیده است.	
این فعالیت طی ریع چهارم شروع میگردد	از تطبیق قانون دسترسی به اطلاعات توسط اداره اطمینان حاصل می گردد	%۰	%۰	این فعالیت طی ریع چهارم شروع میگردد	ارائه گزارش اجراءات سالانه مسؤل اطلاع رسانی در مورد تطبیق قانون دسترسی به اطلاعات به کمیسیون نظارت از دسترسی به اطلاعات مطابق ماده هفدهم قانون دسترسی به اطلاعات.
چارچوب حقوقی لازم جهت هماهنگی و حمایت از رویکرد رسانه های همگانی فراهم گردیده است.	داشتن رابطه تعریف شده با رسانه ها و جامعه مدنی براساس یک پالیسی مشخص.	%۹۰	%۹۰	جهت هماهنگی و حمایت از رویکرد های رسانه های همگانی و نهاد های مدنی، مسوده نهائی پالیسی مطبوعاتی ترتیب و تکمیل گردیده است.	تصویب پالیسی مطبوعاتی و همکاری جامعه مدنی و رسانه ها جهت تأمین روابط با رسانه های همگانی و نهاد های مدنی و حمایه از رویکرد های شان در عرصه مبارزه با فساد اداری.
نظریات و پیشنهادات نهاد های جامعه مدنی و سایر شرکایی کاری در طرح مسوده انعکاس یافته که متضمن حمایت ایشان در مرحله تطبیق خواهد بود.	آگاهی و حمایت جامعه مدنی و رسانه ها از اجراءات اداره افزایش پیدا می کند.	%۹۰	%۹۰	بمنظور نهائی سازی پالیسی مطبوعاتی و انعکاس نظریات و پیشنهادات بخش های ذیدخل مجالس متعدد کاری تدویر گردیده است.	تطبیق پالیسی مطبوعاتی، برگزاری جلسات مشورتی، هماهنگی و اطلاع دهی با رسانه ها و جامعه مدنی.
میکانیزم متذکره زمینه تطبیق موثر اصل مکافات و مجازات را در اداره لوی خاړنوالی فراهم می نماید.	داشتن میکانیزم مصئونیت کارمندان مبارزه با فساد اداری داشتن میکانیزم مکافات و مجازات کارمندان مبارزه با فساد اداری.	%۱۰۰	%۱۰۰	بمنظور تحقق اصل مکافات و مجازات طرزالعمل ارزیابی خاړنوالان ترتیب و نهایی گردیده است.	تهیه میکانیزم مکافات و مجازات و مصوونیت کارمندانی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند.

<p>تشویق و ترغیب کارمندان بخش های مربوطه در اجرای وظایف و مسؤلیت های کاری</p>	<p>تشویق کارمندان به منظور اجرای بهتر امورات. %۱۰۰</p>	<p>%۱۰۰</p>	<p>به تعداد یک تن از خارنوالان مرکز و سه تن از خارنوالان ولایات نسبت اخذ رشوه وظیفه ایشان به حالت تعلیق قرار گرفته است. از اجراءات بهتر وظیفه وی و دستاورد های ۱۰ تن از کارمندان بگش های مختلف با پرداخت یک ماهه معاش تقدیر بعمل آمده. یک تن از کارمندان ولایتی مستحق تقدیر نامه دانسته شده و در زمینه پیشنهاد مشخص به بخش های مربوطه ارائه گردیده است.</p>	<p>تطبيق میکانیزم مکافات ومجازات</p>
<p>تسهیل دسترسی به معلومات در مورد فعالیت های اداره لوی خارنوالی در سطح ولایات و افزایش آگاهی و اعتماد عامه</p>	<p>تقویت شدن روابط و یافتن راهکارهای اطلاع رسانی در سطح ولایات و ولسوالی ها. %۷۵</p>	<p>%۱۰۰</p>	<p>ریاست اطلاعات وارتباط عامه به منظورآگاهی دهی عامه صفحات جداگانه را برای هرولایات درویب سایت رسمی این اداره ایجاد نموده است وسایربرنامه های آگاهی دهی عامه مانند تدویرکنفرانس ها و نشرات تلویزیونی و رادیویی را برنامه ریزی نموده است.</p>	<p>گسترش ولایتی روند آگاهی دهی عامه در سطح ولایات و ولسوالی ها جهت تقویت شفافیت از اجراءات اداره .</p>
<p>مشکلات و چالش های شناسایی گردیده و با مراجع مربوطه جهت اتخاذ تدابیر لازم شریک گردیده است .</p>	<p>شناسایی چالش ها و نیازمندی های مرکز عدلی و قضائی مبارزه علیه فساد اداری %۷۵</p>	<p>%۱۰۰</p>	<p>بصورت مجموعی به تعداد (۲۳۴) قضیه فساد اداری به مرکز عدلی مبارزه با جرایم سنگین فساد اداری مواصلت نموده که مشمول ۱۶۵ قضیه ملکی و ۶۹ قضیه نظامی میباشد که در نتیجه اجراءات ذیل بعمل آمده است: در بخش ملکی: پنج قضیه پس از ختم تحقیق به خارنوالی ابتدایه محول گردیده است. ۲۳ قضیه دیگر بعد از ختم تحقیقات لازم، به علت عدم صلاحیت رسیدگی به مراجع ذیربط آن فرستاده شده است. یک</p>	<p>ارائه گزارش از نحوه رسیدگی به قضایای عمده فساد اداری توسط مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری و مشکلات و چالش های موجود در زمینه به شکل ربع وار .</p>

			<p>قضیه نسبت عدم دلایل کافی الزام حفظ شده و ۱۳۶ قضیه فعلاً تحت تحقیق و بررسی خارنوالان ملکی قرار دارند.</p> <p>در بخش نظامی: از مجموع قضایای دریافت شده ، یک قضیه آن بعد از ختم تحقیق به خارنوالی ابتداییه محول گردیده ، ۲۰ قضیه دیگر آن پس از ختم تحقیقات لازم ، به علت عدم صلاحیت رسیدگی به مراجع ذیربط آن گسیل شده است. سه قضیه به نسبت عدم دلایل کافی الزام حفظ شده و ۴۵ قضیه تحت تحقیق و بررسی خارنوالان قرار دارند.</p> <p>رسیدگی به قضایا توسط محاکم مرکز عدلی و قضایی مبارزه با جرایم سنگین فساد اداری ، در ربع سوم سال جاری ، چهار قضیه توسط محکمه ابتداییه ، پنج قضیه توسط محکمه استیناف این مرکز و ۱ قضیه توسط ستره محکمه مورد رسیدگی قرار گرفته است. در نتیجه فیصله های صادر شده توسط محکمه ابتداییه ، پنج تن محکوم به حبس های متوسط ، طویل و دوام گردیده و چهار تن دیگر ، برائت گرفته اند. در نتیجه فیصله های صادر شده در مورد ۵ قضیه از سوی محکمه استیناف ، هفت تن محکوم به حبس های متوسط ، طویل و دوام گردیده اند و هفت تن دیگر محکوم به جزای نقدی شده اند. فیصله های محکمه استیناف در نتیجه تمیز طلبی به مقام ستره محکمه ارجاع گردیده که پس از غور و مذاقه ، یک قضیه آن مرحله فرجامی را طی کرده و در</p>	
--	--	--	--	--

				پیوند به آن ، پنج تن به حبس محکوم گردیده اند.	
به میان آمدن تغییرات مثبت و موثر در بخش های مختلف با تطبیق سفارشات کمیته (MEC)	اداره در مقابل سفارشات گزارش های تفتیش ، بررسی و ارزیابی های بیرونی پاسخگو میباشد.	۷۵%	۱۰۰%	لوی خاړنوالی جمهوری اسلامی افغانستان در راستای تطبیق سفارشات کمیته محترم مشترک نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری (MEC) تا اکنون بیشتر از ۵۰ درصد سفارشات آن را تطبیق نموده که حدود ۲۰ درصد از سفارشات مذکور ، در ربع سوم سال روان تطبیق گردیده و در سایر موارد سفارشات پیشرفت های قابل ملاحظه صورت گرفته است.	گزارش دهی ربع وار از تطبیق گزارش کمیته مستقل نظارت و ارزیابی مبارزه با فساد اداری یا کمیته مک .
<b>اولویت دوم: افزایش موثریت و ظرفیت اجراءات مبارزه با فساد اداری</b>					
<b>نتایج بدست آمده</b>	<b>نتایج متوقعه</b>	<b>فیصدی پیشرفت عمومی</b>	<b>فیصدی پیشرفت در ربع</b>	<b>پیشرفت فعالیت ها در ربع</b>	<b>فعالیت های اساسی</b>
تسهیل انعکاس نظریات و دیدگاه اداره لوی خاړنوالی در قانون مبارزه علیه فساد اداری.	داشتن مسوده قانون مبارزه علیه فساد اداری در مطابقت با معیارهای پذیرفته شده جهانی و مبنای قانونی نهادهای مبارزه علیه فساد اداری مشخص می گردد	۱۰۰%	۱۰۰%	اعضای بورد مشاورین و رئیس پلان و ارتباط خارجه در جلسات تسوید قانون جامع مبارزه علیه فساد اداری که از طریق نهاد های ذیربط دایر گردیده اشتراک فعال داشته و در زمینه هماهنگی های لازم صورت گرفته	اشتراک در تسوید قانون جامع مبارزه علیه فساد اداری
تثبیت جایگاه مرکز عدلی و قضایی در امر مبارزه با فساد اداری	مبنای قانونی مرکز عدلی و قضایی مشخص می گردد و پروسه کاری آن تقویت می گردد	۱۰۰%	۱۰۰%	در مورد تثبیت مبنای قانونی مرکز عدلی و قضایی و نیز تقویت پروسه های کاری مرکز متذکره با بخش های ذیدخل جلسات متعدد تطبیق گردیده است. که در نتیجه در قانون جدید مبارزه علیه فساد اداری جایگاه مرکز عدلی و قضایی مشخص گردیده است ، که قانون متذکره نیز توشیح گردیده است.	بازنگری و تعدیل فرامین و احکام در مورد مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری.

این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	قانونمند شدن پروسه تذکيه	%	%	این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	ایجاد پالیسی و طرزالعمل معتبر، قابل ارزیابی و موثر برای کشف فعالیت های فساد آلود خارنوالان به شمول بررسی سوابق، پولی گراف و تحقیقات داخلی.
ارتقای ظرفیت کارمندان اداره لوی خارنوالی در عرصه استفاده از تکنالوژی معلوماتی در اجراءات کاری ایشان.	افزایش ظرفیت خارنوالان و کارمندان در عرصه تکنالوژی معلوماتی	%۷۵	%۱۰۰	برگزاری برنامه های طویل المدت مهارت لسان انگلیسی و برنامه های کمپیوتری مثل ( MS Office, MS Outlook, Internet, Database) که بصورت مجموعی از این برنامه ها به تعداد (۲۰۰) تن از کارمندان مسلکی و اداری بخش های مرکزی و ولایتی مستفید گردیده اند. معرفی ۱۱ تن به برنامه های آموزشی مبارزه با فساد اداری به انستیتوت خدمات ملکی و ۳ تن در بخش متذکره به برنامه های آموزشی به کشور هندوستان معرفی ۱۷ تن از کارمندان مرستیالی مباره علیه فساد اداری به برنامه ماستری، ۱۱ تن به برنامه های لیسانس و ۳ تن به برنامه استاژ حقوقی	برگزاری برنامه های آموزشی تکنالوژی معلوماتی برای (۲۰۰) خارنوالان و (۱۰۰) کارمندان در مرکز و ولایات.
افزایش ظرفیت کاری مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری در اجرای وظایف و مسؤولیت های وظیفوی.	داشتن امکانات لازم جهت تحقیق و تعقیب قضایای فساد اداری و ظرفیت تخصصی ارتقاء یافته است	%۷۵	%۱۰۰	تدارک و تجهیز دفاتر مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری با تسهیلات و تجهیزات لازم. و فراهم نمودن تسهیلات ترانسپورتی برای مسؤولین و کارمندان مرستیالی متذکره.	تقویت و هماهنگی مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری از طریق فراهم ساختن امکانات و تجهیزات لازم کاری.



<p>تامین عدالت و دفاع از حقوق اتباع کشور و گسترش حاکمیت قانون در سطح ولسوالی ها</p>	<p>فعال شدن دفاتر در (۵۰) ولسوالی</p>	<p>۷۵%</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>فعال سازی مجدد دفاتر لوی خاړنوالی در سطح ۳۹ ولسوالی در جریان همین سال که بصورت مشخص در ۱۴۱۴ ولسوالی از جمله جانی خیل، متا خان، ریگ، نوبهار، کوفآب، اندر، پیشتر رود، چوند، سپیره، جاجی میدان، تنی، پل حصار، بلخاب و گزبوان در جریان ربع سوم فعال گردیده است. و نیز جهت فراهم نمودن منابع بشری لازم ۱۵ تن خاړنوال ورزیده و مجرب به دفاتر متذکره معرفی گردیده اند.</p>	<p>استخدام خاړنوالان و بازکردن دفاتر در (۵۰) ولسوالی.</p>
<p>فراهم شدن زمینه کاری برای نیروی جوان، متخصص، متعهد، مسلکی و مجرب</p>	<p>جوان شدن اداره و تقاعد کارمندان غیرواجد شرایط</p>	<p>۷۵%</p>	<p>%</p>	<p>افراد تثبیت شده جهت تقاعد در ربع دوم به تقاعد سوق و گزارش آن ارائه گردیده است.</p>	<p>تقویت و تطبیق میکانیزم تقاعد پر منفعت</p>
<p><b>اولویت سوم: جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی، ایجاد مصونیت برای سرمایه ها و دارایی های مشروع و قانونی افراد</b></p>					
<p>نتایج بدست آمده</p>	<p>نتایج متوقعه</p>	<p>فیصدی پیشرفت عمومی</p>	<p>فیصدی پیشرفت در ربع</p>	<p>پیشرفت فعالیت ها در ربع</p>	<p>فعالیت های اساسی</p>
<p>تسریع روند مبارزه جدی علیه فساد اداری و جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی</p>	<p>موثریت مبارزه با جمع آوری دارایی ها به شکل غیرقانونی افزایش پیدا می کند، رویکرد مبارزه در برابر مجرمین تغییر پیدا می کند، مجرمین سازمان یافته دیگر نمی توانند از پول و دارایی خود در ارتکاب جرایم استفاده کنند، پروسه جمع آوری دارائی ها به شکل غیر قانونی سلب میشود.</p>	<p>۷۵%</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>به اساس حکم شماره (۸۶۳) مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۲۸ منظوری مرستیالی مبارزه با فساد اداری در تشکیل سال ۱۳۹۷ ایجاد شده است. ریاست استرداد دارایی ها غیرقانونی که تحت اثر این مرستیالی می باشد جدیداً به فعالیت آغاز نموده و کار های مقدماتی را انجام داده است.</p>	<p>ایجاد مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری به منظور باز پسگیری دارائی های غیرقانونی</p>

<p>شناسائی دارایی های غیر قانونی از طریق میکانیزم وپروسیجر کاری اداره باز پسگیری سرمایه های غیرقانونی در مطابقت با قوانین نافذه و در همکاری با سایر مراجع ذیصلاح</p>	<p>پیشرفت های بعمل آمده مربوط این فعالیت در فعالیت شماره (۵) اولویت (۳) انعکاس یافته است.</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>۰%</p>	<p>تمام دارائی های غیر قانونی شناسائی می گردد، در مطابقت با قوانین نافذه در قسمت ضبط و مصادره آن از طریق مراجع ذیصلاح اقدام می گردد. همکاری میان ادارات ذیربط در این زمینه بهبود پیدا می کند.</p>
<p>تأمین روابط با نهاد های که می توانند در پروسه باز پسگیری موثریت داشته باشند از طریق ایجاد مقرر، لوایح و طرزالعمل ها و امضای تفاهم نامه با ادارات ذیربط.</p>	<p>امضاء درخواست همکاری های حقوق دوجانبه لوی خارنوالی و وزارت عدلیه با کشور امارت متحده عربی بخاطر تثبیت جایداد های افراد ذیدخل در قضیه کابل بانک و معلومات در مورد پول های کابل بانک در بانک های امارات متحده عربی ( واقع دبی)</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>۷۵%</p>	<p>مشخص شدن نقش و موثریت تمام اداراتی که می توانند در راستای بازپسگیری دارائی های غیر قانونی فعالیت کنند، برای موثریت بازپسگیری، مقرر، طرزالعمل ها، لوایح ساخته میشود، تفاهم نامه امضاء گردد، و تمام عواید و دارائی های غیر قانونی به ملیون ها دالر به حساب حکومت افغانستان منتقل میشود.</p>
<p>امضای تفاهم نامه با کشور های که سرمایه های غیر قانونی در آن ها منتقل شده است جهت تسهیل بازپسگیری دارایی های غیرقانونی منتقل شده.</p>	<p>امضای تفاهم نامه با کشور روسیه در مورد همکاری متقابل و تبادل تجارب در زمینه مبارزه با جرایم به شمول جرایم سازمان یافته، تروریسم، افراط گرایی، فساد اداری، قاچاق سلاح، مواد مخدر و مواد نشه آور ( مواد روان گردان) جرایم اقتصادی، جرایم سطح بلند و دیگر انواع جرایم که خطر جدی برای جامعه اند به شمول در جریان آوردن سرمایه ها و اموال که از جرایم بدست آمده باشد.</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>۷۵%</p>	<p>ایجاد زمینه همکاری با کشور های خارجی در امر مبارزه علیه جرایم فساد اداری و بازپسگیری دارایی های غیرقانونی منتقل شده به بیرون از کشور.</p>

<p>باز پسگیری دارایی های حاصل شده از جرایم فساد اداری و افزایش اعتماد جامعه جهانی و عامه مردم در مورد تعهد دولت در امر مبارزه علیه فساد اداری</p>	<p>شناسائی دارائی های غیرقانونی و تطبیق حکم محاکم</p>	<p>۵۰٪</p>	<p>در بخش شناسایی و باز پسگیری دارایی های بدست آمده از ارتکاب جرایم فساد اداری در جریان ربع سوم فعالیت های ذیل صورت گرفته است:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>۱. به تعداد ۱۰۴ تن ممنوع الخروج و دارایی های شان بلاک و جایداد های شان ممنوع فروش گردیده است.</li> <li>۲. صدور قرار های جلب و گرفتاری در مورد افراد و اشخاص که تحت تعقیب عدلی قرار گرفته بودند و تعقیب دوامدار آن.</li> <li>۳. امضا درخواست همکاری های حقوق دوجانبه لوی خارنوالی و وزارت عدلیه با کشور امارت متحده عربی بخاطر تثبیت جایداد های افراد ذیدخل در قضیه کابل بانک و معلومات در مورد پول های کابل بانک در بانک های امارات متحده عربی (واقع دبی)</li> <li>۴. تصفیه حساب چهار تن مقروض کوچک</li> <li>۵. مقروضین که مقاوله نموده اما به تعهد خویش وفا ننموده جایداد های تحت تضمین ایشان جهت تخلیه و حکم فروش منجانب کمیسیون پیگیری قضیه کابل بانک تصویب و به محاکم راجع گردیده است.</li> <li>۶. یک تن در قضیه گلپهار حبیبی بنابر عدم پرداخت مقروضیت به وقت و زمان معیننه ممنوع الخروج و حسابات بانکی ایشان بلاک گردیده است.</li> <li>۷. ارسال تضمین خط دو تن اتباع کشور هندوستان</li> </ol>	<p>شناسائی و بازپسگیری دارائی هایی که مجرمین فساد اداری از اثر ارتکاب فساد اداری بدست آورده اند به شمول قضیه کابل بانک و گزارش دهی ربع وار در این زمینه.</p>
---	---	------------	--	--

				<p>به وزارت محترم خارجه جهت احضاريت موصوفان از طريق سفارت هندوستان.</p> <p>۸. پرداخت اقساط باقی مانده محترم حاجی زرگی حبیبی از مجموع مقروضیت اش.</p> <p>۹. ارسال قضیه شرکت فاروق انوری منحيث مقروض متمرّد به ریاست محترم تحقیق جرایم</p> <p>۱۰. تثبیت جایداد های مقروضین در ولایت بلخ که ریاست هیئت را نماینده خارنوالی به عهده داشت.</p>
--	--	--	--	---

**اولویت چهارم: تسریع روند بررسی دوسیه های فساد اداری و جلوگیری از ضیاع وقت**

فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فیصدی پیشرفت در ربع	فیصدی پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
امضای تفاهم نامه ها برای استرداد و تعقیب متهمین فساد اداری که در خارج از کشور هستند مطابق به موافقت نامه های بین المللی.	<p>قبلاً به اساس فعالیت اداره لوی خارنوالی ج. ا. ا. و هدایت مقام عالی ریاست ج. ا. ا. به تعداد سه موافقتنامه ذیل با کشورهای روسیه ، ایران و تاجکستان توسط دولت جمهوری اسلامی افغانستان به امضاء رسیده است.</p> <p>۱ - موافقتنامه انتقال محکومین به حبس میان جمهوری اسلامی افغانستان فدراسیون روسیه.</p> <p>۲ - موافقتنامه انتقال محکومین میان جمهوری اسلامی افغانستان و جمهوری اسلامی ایران .</p> <p>۳- موافقتنامه در رابطه به تباله محبوسین و محکومین بین جمهوری اسلامی افغانستان و جمهوری اسلامی تاجکستان قابل یاد آوریت ، که از جمله موافقت نامه</p>	۱۰۰%	۷۵%	بر مبنی تفاهم نامه ها و موافقت نامه های بین المللی مظنونین ، مرتکبین و محکومین استرداد میگردد.	تسهیل زمینه تفاهم و همکاری متقابل با کشورهای دوست و همکار در امر استرداد متهمین ، مرتکبین و محکومین جرایم فساد اداری.

				<p>های فوق الذکر به استثنای موافقت نامه فدراسیون روسیه دو موافقت نامه دیگر عملی گردیده است. به تاسی از هدایت مقامات محترم ثلاثه ج.ا.ا. ، طبق موافقت نامه تبادل ، تحویل دهی و انتقال محبوسین فی مابین دولت ج.ا.ا. و ج.ا.ا. ایران متشره جریده رسمی شماره (۹۳۱) مورخ ۱۳۸۶/۸/۲۶ جمعا به تعداد (۶۱۷) تن محبوس افغانی واجد شرایط در چهارگروپ قرارذیل است: گروپ اول به تعداد (۱۶) تن گروپ دوم به تعداد (۱۹۷) تن و گروپ سوم به تعداد (۱۹۹) تن و گروپ چهارم (۲۰۵) تن .به همین ترتیب به اساس موافقت نامه ، که میان جمهوری اسلامی افغانستان و تاجکستان امضا گردیده به تعداد (۲۱) تن اتباع افغانستان ، که از طرف محاکم تاجکستان محکوم به مجازات گردیده بودند به کشورانتقال گردیده اند که در مورد آن ها نیز محاکم ذیصلاح مطابق موافقت نامه تصمیم قضایی اتخاذنموده اند.</p>	
<p>رسیدگی به جرایم فساد اداری و تطبیق تعهدات دولت به جامعه جهانی در امر مبارزه علیه فساد اداری</p>	<p>مبنی بر قوانین نافذه به تمام جرایم رسیدگی میشود. تعهدات حکومت افغانستان در قبال جامعه جهانی عملی میگردد ،</p>	<p>۵۰%</p>	<p>۵۰%</p>	<p>در زمینه پیگیری قضایای اداره شفافیت ایساف جلسات دوامدار پلان گردیده است که جلسات با مراجع مربوطه تدویر و هماهنگی های لازم اتخاذ گردیده و نیز قابل یادآوری است که کمیته مشخص متشکل از رؤسای بخش های ذیربط ایجاد و کار روی مطالعه و ارزیابی نوعیت قضایای که از جانب اداره شفافیت ایساف مواصلت نموده جریان دارد.</p>	<p>باز بینی و پیگیری تمام قضایایی که توسط اداره شفافیت ایساف شناسائی شده ، در مطابقت با استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری.</p>

<p>شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده، دستاورد ها، چالش ها و مشکلات با شورای عالی و اتخاذ تصمیم لازم از جانب ایشان جهت بهبود فعالیت ها</p>	<p>آگاهی مقامات لوی خارنوالی و شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری از دست آوردها، مشکلات و نیازمندی های مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری</p>	<p>۷۵%</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>بصورت مجموعی به تعداد (۹۸۹) قضیه فساد اداری به اداره لوی خارنوالی مواصلت نموده است که از جمله به تعداد (۳۱۳) قضیه مربوط خارنوالی مبارزه با فساد اداری ملکی، (۲۸) قضیه مربوط به خارنوالی مبارزه با جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی، (۵۴۵) قضیه مربوط به خارنوالی امور عسکری اداره لوی خارنوالی و (۱۰۳) قضیه آن مربوط خارنوالی های استیناف ولایات میباشد.</p>	<p>ارائه گزارش از تعداد قضایای دریافت شده، تعداد قضایای بررسی شده، تعداد قضایای تحت بررسی، تعداد قضایای حفظ شده توسط مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری .</p>
<p>پروسه های زمانگیری در بخش های متذکره بعد از دقت و مطالعه تا حد امکان ساده و آسان گردیده است.</p>	<p>سرعت در اجراآت</p>	<p>۷۵٪</p>	<p>۱۰۰٪</p>	<p>فعالیت های ذیل در بخش کوتاه سازی پروسه های کاری در بخش رسیدگی به قضایای فساد اداری بعمل آمده است:</p> <p>۱. قاعدتاً رهای مشروط بعد از اتخاذ تصمیم هیئت تحقیق، تأیید امر تحقیق و تدقیق خارنوالی ابتدائیه با تأیید خارنوالی مبارزه با جرایم فساد اداری صورت میگرفت، اما جهت کوتاه سازی پروسه فعلاً رهای مشروط فقد با اتخاذ تصمیم هیئت تحقیق، تأیید امریت و منظوری ریاست صورت میگردد.</p> <p>۲. موضوعات که بعد از صدور اتهام نامه و صورت دعوی به محاکم ارسال میگردد فیصله های محاکم ثلاثه از طرف امریت تحقیق جرایم تطبیق میگردد، اما اکنون بخاطر ساده سازی، هر فیصله صادر شده خارنوالی مربوطه فیصله را تطبیق می نماید یعنی فیصله ابتدائیه توسط</p>	<p>ایجاد میکانیزم های ساده سازی و سرعت همراه با دقت در رسیدگی به قضایای فساد اداری .</p>

				<p>خارنوالی ابتدائیه و فیصله محکمه استیناف توسط خارنوالی استیناف تطبیق و تنفیذ میتگرده، نیاز نیست دوسیه جهت تطبیق دوباره به امریت تحقیق محول گردد.</p>	
<p>تقویت همکاری های لازم درمورد سیستم مدیریت ثبت قضایا با بخش های همکار سکتور عدلی و قضایی</p>	<p>افزایش همکاری و سرعت رسیدگی به قضایا توسط ادارات عدلی و قضایی</p>	<p>٪۷۵</p>	<p>٪۱۰۰</p>	<p>ریاست خارنوالی تنفیذ احکام در بخش ثبت قضایا چنین اجراءات نموده که قرار ذیل است : - ستره محکمه به تعداد (۳) قعظه استعمال ریاست محکمه استیناف ولایت کابل ومحکمه وثایق کابل پاسخ ارایه گردیده است .</p> <p>- وزارت امورداخله : به (۹) قعظه استعمال ریاست تحقیقات جنائی و (۲) استعمال ریاست پاسپورت و(۳) استعمال ریاست ثبت احوال نفوس پاسخ ارایه کرده است .</p> <p>- وزارت عدلیه : به تعداد ( ۱۰۳) استعمال پاسخ ارایه نموده است .</p> <p>- ریاست امنیت ملی : به تعداد (۳۰) استعمال به ارتباط سوابق جرمی مظنونین و متهمین پاسخ ارایه نموده است .</p>	<p>همکاری با سایر ادارات (ستره محکمه ، وزارت داخله ، وزارت عدلیه ، انجمن وکلای مدافع ، ریاست امنیت ملی) در استفاده از سیستم واحد مدیریت قضایا.</p>

اولویت پنجم: جلوگیری از قانون شکنی و جلب رضایت شهروندان، محکومین، محبوسین، و توقیف شده گان

نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
رسیدگی به موقع شکایات مراجعین صورت گرفته و اعتماد مردم نسبت به این اداره افزایش یافته است.	سهولت در دسترسی مردم به اداره و سمع و پیگیری شکایات آن ها در زمان لازم آن، جلوگیری از مشکل آفرینی در اداره، رسیدن مجنی علیه و شاکی به و رهبری اداره	۷۵%	۱۰۰%	بمنظور رسیدگی به شکایات مراجعین، جلالتماب لوی خارنوال ج.ا.ب بصورت منظم زمینه ملاقات های رو در روی با مراجعین را فراهم نموده، که بصورت مشخص توانسته با تعداد (۱۰۳۰) تن ملاقات نمایند که شامل ۳۸۰ تن خانم و ۶۵۰ تن مرد می باشد. بعد از استماع شکایات جهت رسیدگی قانونی به مشکلات ایشان در مورد (۱۰۷۱) قطعه عریضه احکام و هدایت لازم به بخش های مربوطه اصدار نموده است.	ملاقات های مستقیم لوی خارنوال صاحب با مراجعین یک روزمشخاص در هفته از هفت ۷ الی ۹ شب بتعداد ۱۰۰ الی ۱۲۰ نفرمراجعة کننده از مناطق دوردست از قشراناث و ذکور جهت رسیدن به دادخواهی و رسیدگی به شکایات آن ها.
بهبود و تسریع پروسه سمع شکایات و رسیدگی به آن	سهولت در دسترسی مردم به اداره و سمع و پیگیری شکایات آن ها در زمان لازم آن، جلوگیری از مشکل آفرینی در اداره، رسیدن مجنی علیه و شاکی به و رهبری اداره	۷۵%	۱۰۰%	جهت بهبود و تسریع روند رسیدگی به شکایات های واصله به اداره لوی خارنوالی فعالیت های ذیل تطبیق گردیده است: ۱. مسوده میکانیزم رسیدگی به شکایات ترتیب و نهائی گردیده است. ۲. ایجاد مرکز سمع شکایات از طریق خدمات تلفونی با شارت کد (۱۸۰) که شکایات را ثبت و جهت رسیدگی با بخش های مربوطه شریک می. ۳. نصب صندوق های شکایات در بخش های مختلف دفاتر مرکزی اداری لوی خارنوالی.	ایجاد میکانیزم سمع شکایات در مرکز و ولایات.



<p>ثبت دارایی کارمندان جهت جلوگیری از فساد اداری و استفاده بعدی در تثبیت دارای های حاصله از جرایم فساد اداری.</p>	<p>پروسه ثبت دارایی های مقامات و کارکنان اداره تسهیل گردیده و از عملی شدن آن اطمینان حاصل می گردد</p>	<p>۷۵%</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>بمنظور تطبیق و رعایت حکم مقام عالی ریاست جمهوری اسلامی افغانستان ثبت دارایی کارمندان این اداره آغاز گردیده که در جریان ربع سوم دارایی های ۲۰۶۶ تن کارمندان این اداره ثبت گردیده و این روند ادامه دارد.</p>	<p>توزیع فورم های ثبت دارایی ها به مقامات و کارکنان اداره ، جمع آوری و ارسال آن ها به اداره ثبت و بررسی دارایی های مقامات و کارکنان دولتی اداره امور ریاست جمهوری</p>
<p>ثبت دارایی کارمندان جهت جلوگیری از فساد اداری و استفاده بعدی در تثبیت دارای های حاصله از جرایم فساد اداری.</p>	<p>اعمال قانون بالای متخلفین و کشف دارایی های ناشی از فساد تسهیل گردیده و زمینه های فساد و سوء استفاده کاهش پیدا می کند.</p>	<p>۷۵%</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>طوریکه در فوق ذکر گردید دارایی ۲۰۶۶ تن خارنوال در جریان ربع سوم ثبت و پروسه ثبت دارایی سایر کارکنان این اداره ادامه دارد. موارد خاص در مورد خودداری یا تاخیر گزارش نگردیده است.</p>	<p>همکاری در تطبیق ماده یازدهم قانون اشاعه و ثبت دارایی های مقامات و کارکنان دولتی مبنی بر تعلیق معاش و امتیازات در صورت خودداری یا تاخیر اشاعه دارایی ها توسط مقامات و کارکنان و معرفی آنها به مراجع عدلی در صورت ارائه معلومات غلط و گمراه کننده در مورد دارایی های شان .</p>
<p>بهبود اجراءات کاری و فراهم شدن زمینه اتخاذ تصامیم مبتنی بر نتایج و یافته های نظارت از ارزیابی اجراءات</p>	<p>اثرات مثبت روی روند کاری یومیه ، برملا شدن خلاها و اتخاذ تدابیر برای رفع چالش ها.</p>	<p>۹۰%</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>جهت ارزیابی اجراءات کاری خارنوالان ، طرزالعمل ارزیابی اجراءات خارنوالان ترتیب و تکمیل گردیده است.</p>	<p>تهیه طرزالعمل نظارت از اجراءات مسلکی و اداری .</p>

<p>تثبیت مشکلات و چالش های موجود، اتخاذ تدابیر لازم و نیز ارائه هدایات و رهنمائی های ضروری برای بخش های مربوطه جهت حل مشکلات و اصلاح نواقص</p>	<p>اداره عاری از فساد</p>	<p>۷۵%</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>در بخش نظارت، بررسی، مراقبت و تفتیش داخلی در جریان ربع سوم فعالیت های ذیل صورت گرفته است.</p> <p>۱. نظارت و بررسی از اجراءات کاری خارنوالی استیناف ولایات میدان وردک، سمنگان، مرکز عدلی و قضایی و ریاست خارنوالی مبارزه علیه فساد اداری</p> <p>۲. ریاست خارنوالی کنترل و مراقبت در جریان ربع سوم در مورد ۱۰ قضیه فساد اداری که شامل گرفتاری ۱۶ تن مضمونین نیز بوده اجراءات لازم بعمل آورده و قضایای متذکره را جهت تعقیب عدلی به ریاست خارنوالی های مبارزه علیه فساد اداری و ریاست تحقیق جرایم جهت اقامه دعوی ارسال نموده است.</p> <p>۳. ریاست متذکره از صورت اجراءات خارنوالی های مرکز و ولایات به طور علنی و غیر علنی ۲۲۲ گزمه کنترولی بعمل آورده است.</p> <p>۴. همچنان ریاست متذکره به ۸۰ شکایت که از طریق آمریت سمع شکایات ثبت و راجستر گردیده بود رسیدگی نموده است.</p>	<p>تقویه اداره برآثر نظارت جدی، بررسی اجراءات خارنوالان، مراقبت و تفتیش داخلی.</p>
<p>شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده و نتایج حاصله در بخش تطبیق فرامین عفو و تخفیف مجازات با بخش های مربوطه</p>	<p>آگاهی مقامات لوی خارنوالی و شورای عالی حاکمیت قانون از چگونگی تطبیق فرمان های عفو و تخفیف</p>	<p>۷۵%</p>	<p>۱۰۰%</p>	<p>تطبیق فرامین مقام عالی ریاست ج.ا.ا در مورد عفو و تخفیف مجازات محبوسین، که در نتیجه بصورت مشخص در جریان ربع گذشته به تعداد (۷۳۸) تن محبوس به اساس فرامین مقام عالی ریاست جمهوری مورد عفو قرار گرفته و نیز به تعداد (۲۰۳۵) تن از</p>	<p>گزارش ازپروسه و تطبیق فرمان های عفو و تخفیف و گزارش دهی از تطبیق بموقع آن ها.</p>

				تخفیف مجازات مستفید گردیده است. قابل ذکر است که دوسیه ۲۵ تن که مستحق عفو پنداشته شده بودند، نسبت خلاء و نواقص در جدول ایشان غرض تصحیح به مراجع مربوطه آن ها مسترد گردیده است.
--	--	--	--	---

**اولویت ششم : بالا بردن ظرفیت های اجرایی اداره**

نتایج بدست آمده	نتایج متوقعه	فیصدی پیشرفت عمومی	فیصدی پیشرفت در ربع	پیشرفت فعالیت ها در ربع	فعالیت های اساسی
تنظیم هرچه بیشتر پروسه استخدام و تسهیل تطبیق پروسه های شفاف استخدام مبتنی بر اصل شایسته سالاری و رقابت آزاد.	شفافیت در استخدام، استخدام براساس شایستگی و جلوگیری از واسطه گرایی	۹۰%	۱۰۰%	مسوده نهایی طرزالعمل استخدام خارنوالان و کارمندان اداری جدید الشمول تکمیل گردیده است.	تهیه طرزالعمل استخدام خارنوالان و کارمندان اداری جدیدالشمول.
بهبود عرضه خدمات و افزایش سطح رضایت مندی عامه مردم از طریق جابجایی کارمندان با در نظرداشت تخصص، تعهد و تجربه	گزینش افراد متعهد، متخصص و صادق در بست های مهم	۷۵%	۱۰۰%	در بخش تقرر، تبدیلی و توظیف کارکنان متخصص، متعهد و مجرب از طریق پروسه رقابتی بر مبنای اصل شفافیت و شایسته سالاری اجراءات ذیل در جریان ربع سوم تطبیق گردیده است: ۱. ترتیب مسوده طرزالعمل تبدیلی خارنوالان ۲. استخدام (۲۲۹) تن کارمندان اداری از طریق پروسه رقابت آزاد کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی که از این میان (۲۰۸) تن در مرکز و (۲۱) تن آنها در ولایات میباشد ۳. به اعلان سپردن بست های خارنوالان نظامی از طریق صفحه الکترونیکی اداره لوی خارنوالی و	تبدیلی و جابجایی افراد مبتنی بر تخصص، تعهد و سابقه کاری.

				<p>دیگر رسانه های جمعی و اخذ امتحان شمولیت از ۲۶۶ تن برای بست های متذکره که ۶۶ تن بعد از سپری نمودن امتحان رقابتی موفق ارزیابی گردیده و پروسه معرفی ایشان به بخش های مربوطه جریان دارد.</p> <p>۴. بمنظور حمایت و فراهم نمودن نیروی بشری لازم به دفاتر ولایتی اداره لوی خارنوالی اعلان کاریابی برای دفاتر ولایتی از طریق صفحه الکترونیکی اداره لوی خارنوالی و اخذ امتحان جمعی از ۴۲۰ تن افراد واجد شرایط که بعد از ارزیابی نتایج امتحان پروسه تقرر ۷۶ تن در بست های خارنوالان مسلکی برای ۳۴ ولایت در جریان میباشد.</p> <p>۵. در بخش تبدل از بخش های اداری به بست های مسلکی مطابق ماده ۲۸ قانون تشکیل و صلاحیت های خارنوالی به تعداد (۳۱) تن از بست های اداری به بست های مسلکی در مرکز و (۲۸) تن در ولایات تبدیلاً مقرر گردیده است.</p>	
<p>ارتقای ظرفیت کاری و بهبود در سرعت و موثریت اجراءات بخش های مختلف با استفاده از سهولت های تکنالوژی معلوماتی</p>	<p>سرعت و ایجاد سهولت و مؤثریت در اجراءات</p>	<p>۷۵%</p>	<p>۱۰۰</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تدویر شش دور از برنامه های آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت در زمینه مزایای حکومتداری الکترونیکی برای ۱۲۰ تن از خارنوالان این اداره در مرکز و ولایات .</li> <li>● برگزاری هفت دور از برنامه های آموزشی گدجزا برای ۱۸۱ تن از خارنوالان مرکز و ولایات</li> </ul>	<p>تدویر ۲۰ برنامه آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت در زمینه مزایای حکومت داری الکترونیکی درمرکز و مکالمات الکترونیک برای ۴۰۰ تن از خارنوالان این اداره درمرکز وولایات</p>

				● تدویر دو دور برنامه رسیدگی به جرایم انتخاباتی برای ۶۷ تن از خارنوالان مرکز .	
<b>اولویت هفتم: ساختن میکانیزم جهت حفظ محرمانیت و مصونیت افشاگران قضایای فساد اداری</b>					
فعالیت های اساسی	پیشرفت فعالیت ها در ربع	پیشرفت در ربع	پیشرفت عمومی	نتایج متوقعه	نتایج بدست آمده
تشویق و ترغیب افرادی که در زمینه مبارزه با فساد اداری کار می کنند.	جهت تشویق و ترغیب کارمندان اداره لوی خارنوالی در جریان ربع سوم فعالیت های ذیل تطبیق گردیده است: ۱. تصویب طرزالعمل درجات کادری اداره لوی خارنوالی جهت ایجاد تعهد و انگیزه اجرای کار بهتر نزد کارمندان این اداره. ۲. از اجراءات بهتر وظیفه وی و دستاورد های ۱۰ تن از کارمندان بخش های مختلف با پرداخت یک ماهه معاش تقدیر بعمل آمده. ۳. یک تن از کارمندان ولایتی مستحق تقدیر نامه دانسته شده و در زمینه پیشنهاد مشخص به بخش های مربوطه ارائه گردیده است. و نیز از کار های مدیریت حفظ و مراقبت با اعطای تقدیر نامه قدردانی بعمل آمده است. ۴. جهت تشویق و ارتقای ظرفیت بیشتر کارمندان بخش مبارزه با فساد اداری زمینه سفر های بیرون از کشور فراهم گردیده است.	۱۰۰٪	۷۵٪	مردم در امر مبارزه با فساد اداری نقش داشته باشند، حس مسولیت شهروندی در امر مبارزه با فساد تقویت می گردد	تشویق و ترغیب هر چه بیشتر کارمندان بخش مبارزه با فساد اداری در اجرای وظایف و مسؤولیت های مربوطه

این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	ایجاد مصونیت برای افشاگران	%۰	%۰	این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	تهیه راهکار و میکانیزم جهت حفظ محرمانیت اطلاع دهندگان و افشاگران فساد اداری.
این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	مبارزه با فساد اداری راهمگانی سازیم.	%۰	%۰	این فعالیت طی ربع چهارم شروع میگردد	تهیه میکانیزم پرداخت تشویقیه برای افشاگران

## تحلیل اجراءات

### فعالیت های تکمیل

ساحه موضوعی اولویت اول : اصلاح اداره و تقویت پاسخگویی	
۱	نشر اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات .
۲	ایجاد واحد اطلاع رسانی ، توظیف مسئول اطلاع رسانی ، نشر جزئیات در مورد مسئول اطلاع رسانی و سایر کارکنان مربوط .
۳	تهیه میکانیزم مکافات و مجازات و مصوونیت کارمندانی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند .
۴	تطبیق میکانیزم مکافات و مجازات
۵	گسترش ولایتی روند آگاهی دهی عامه در سطح ولایات و ولسوالی ها جهت تقویت شفافیت از اجراءات اداره .
۶	ارائه گزارش از نحوه رسیدگی به قضایای عمده فساد اداری توسط مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری و مشکلات و چالش های موجود در زمینه به شکل ربع وار
۷	گزارش دهی ربع وار از تطبیق گزارش کمیته مستقل نظارت و ارزیابی مبارزه با فساد اداری یا کمیته مک .
اولویت دوم: افزایش موثریت و ظرفیت اجراءات مبارزه با فساد اداری	
۱	اشتراک درتسوید قانون جامع مبارزه علیه فساد اداری
۲	بازنگری و تعدیل فرامین و احکام در مورد مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری.
۳	برگزاری برنامه های آموزشی تکنالوژی معلوماتی برای (۲۰۰) خاړنوالان و (۱۰۰) کارمندان درمرکزولایات .
۴	تقویت و هماهنگی مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری از طریق فراهم ساختن امکانات و تجهیزات لازم کاری .
۵	استخدام خاړنوالان و بازکردن دفاتر در (۵۰) ولسوالی.
اولویت سوم: جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی ، ایجاد مصونیت برای سرمایه ها و دارایی های مشروع و قانونی افراد	
۱	ایجاد مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری بمنظور باز پسگیری دارائی های غیرقانونی.
۲	شناسائی دارایی های غیر قانونی از طریق میکانیزم و پروسیجر کاری اداره باز پسگیری سرمایه های غیرقانونی در مطابقت با قوانین نافذه و در همکاری با سایر مراجع ذیصلاح
۳	تامین روابط با نهاد های که می توانند در پروسه باز پسگیری موثریت داشته باشند از طریق ایجاد مقرره ، لوايح و طرزالعمل ها و امضای تفاهم نامه با ادارات ذیربط.
۴	امضای تفاهم نامه با کشور های که سرمایه های غیر قانونی در آن ها منتقل شده است جهت تسهیل بازپسگیری دارایی های غیرقانونی منتقل شده.
۵	شناسائی و بازپسگیری دارائی هایی که مجرمین فساد اداری از اثر ارتکاب فساد اداری بدست آورده اند به شمول قضیه کابل بانک و گزارش دهی ربع وار در این زمینه.
اولویت چهارم: تسریع روند بررسی دوسیه های فساد اداری و جلوگیری از ضیاع وقت	
۱	امضای تفاهم نامه ها برای استرداد و تعقیب متهمین فساد اداری که در خارج از کشور هستند مطابق به موافقت نامه های بین المللی.

۲	ارائه گزارش از تعداد قضایای دریافت شده ، تعداد قضایای بررسی شده ، تعداد قضایای تحت بررسی ، تعداد قضایای حفظ شده توسط مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری .
۳	ایجاد میکانیزم های ساده سازی و سرعت همراه با دقت در رسیدگی به قضایای فساد اداری .
۴	همکاری با سایر ادارات (ستره محکمه ،وزارت داخله ،وزارت عدلیه ،انجمن وکلای مدافع ،ریاست امنیت ملی) در استفاده از سیستم واحد مدیریت قضایا.
<b>اولویت پنجم : جلوگیری از قانون شکنی و جلب رضایت شهروندان ، محکومین ، محبوسین ، و توقیف شده گان</b>	
۱	ملاقات های مستقیم لوی خارنوال صاحب با مراجعین یک روزم مشخص در هفته از هفت ۷ الی ۹ شب بتعداد (۱۰۰) الی (۱۲۰) نفرمراجعه کننده از مناطق دوردست ازقشراناث وذكور جهت رسیدن به دادخواهی ورسیدگی به شکایات آن ها.
۲	ایجاد میکانیزم سمع شکایات در مرکز و ولایات.
۳	توزیع فورم های ثبت دارایی ها به مقامات و کارکنان اداره و جمع آوری و ارسال آنها به اداره ثبت و بررسی دارایی های مقامات و کارکنان دولتی اداره امور ریاست جمهوری
۴	همکاری در تطبیق ماده یازدهم قانون اشاعه و ثبت دارایی های مقامات و کارکنان دولتی مبنی بر تعلیق معاش و امتیازات در صورت خودداری یا تاخیر اشاعه دارایی ها توسط مقامات و کارکنان و معرفی آنها به مراجع عدلی در صورت ارائه معلومات غلط و گمراه کننده در مورد دارایی های شان .
۵	تهیه طرزالعمل نظارت از اجراءات مسلکی و اداری .
۶	تقویه اداره برانثر نظارت جدی ، بررسی اجراءات خارنوالان ، مراقبت و تفتیش داخلی
۷	گزارش ازپروسه و تطبیق فرمان های عفو و تخفیف و گزارش دهی از تطبیق بموقع آن ها.
<b>اولویت ششم : بالا بردن ظرفیت های اجرایی اداره</b>	
۱	تهیه طرزالعمل استخدام خارنوالان و کارمندان اداری جدیدالشمول.
۲	تبدیلی و جابجایی افراد مبتنی بر تخصص ، تعهد و سابقه کاری.
۳	تدویر ( ۲۰ ) برنامه آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت در زمینه مزایای حکومت داری الکترونیکی درمرکز و مکالمات الکترونیک برای ( ۴۰۰ ) تن از خارنوالان این اداره درمرکز وولایات
<b>اولویت هفتم: ساختن میکانیزم جهت حفظ محرمت و مصونیت افشاگران قضایای فساد اداری</b>	
۱	تشویق و ترغیب افرادی که در زمینه مبارزه با فساد اداری کار می کنند.



## الف: فعاليت های در حال اجرا

شماره	فعاليت ها	فيصدي پيشرفت	دلایل عدم تکميل فعاليت مطابق پلان
۱	تصويب پالیسی مطبوعاتی و همکاری جامعه مدنی و رسانه ها جهت تأمين روابط با رسانه های همگانی و نهاد های مدنی و حمايه از رویکرد های شان در عرصه مبارزه با فساد اداری.	۹۰%	مسوده نهایی پالیسی متذکره تدوین گردیده و جهت شمولیت در اجندای بحث و منظوری شورای عالی ارسال گردیده.
۲	تطبيق پالیسی مطبوعاتی، برگزاری جلسات مشورتی، هماهنگی و اطلاع دهی با رسانه ها و جامعه مدنی.	۹۰%	پالیسی متذکره تدوین گردیده و در قسمت تطبيق و ایجاد هماهنگی با رسانه ها و نهاد های جامعه مدنی پلان های مشخص طرح که بر مبنای ان جلسات مشخص در ربع آینده تدویر خواهد گردید.
۳	باز بینی و پیگیری تمام قضایایی که توسط اداره شفافیت آيساف شناسائی شده، در مطابقت با استراتیژی ملی مبارزه علیه فساد اداری.	۵۰%	تاخیر از جانب اداره متذکره در شریک ساختن معلومات لازم

ب: فعاليت های آغاز نشده:

شماره	فعاليت ها	دلایل عدم آغاز فعاليت مطابق پلان
۱	ایجاد پالیسی و طرزالعمل معتبر، قابل ارزیابی و موثر برای کشف فعاليت های فساد آلود خارنوالان به شمول بررسی سوابق، پولی گراف و تحقیقات داخلی.	این فعاليت طی ربع چهارم شروع میگردد
۲	تهیه راهکار و میکانیزم جهت حفظ محرمت اطلاع دهندگان و افشاگران فساد اداری.	این فعاليت طی ربع چهارم شروع میگردد
۳	تهیه میکانیزم پرداخت تشویقيه برای افشاگران	این فعاليت طی ربع چهارم شروع میگردد

ج: فعاليت های معطل شده:

مطابق پلان تمامی فعاليت های پلان شده برای ربع سوم آغاز و تطبيق گردیده، و فعاليت مشخص که تا الحال آغاز نگردیده باشد وجود ندارد.

## بدست آوردن نتایج فعالیت های تکمیل شده :

شماره	نتایج فعالیت های تکمیل شده
۱	ارتقای سطح آگاهی عامه در مورد فعالیت ها و دستاورد های اداره لوی خارنوالی .
۲	مرجع مشخص جهت اطلاع رسانی در اداره لوی خارنوالی ایجاد و زمینه بدسترس قرار دادن بموقع اطلاعات مطلوبه به مراجع مربوطه فراهم گردیده است.
۳	چارچوب حقوقی لازم جهت هماهنگی و حمایت از رویکرد رسانه های همگانی فراهم گردیده است.
۴	نظریات و پیشنهادات نهاد های جامعه مدنی و سایر شرکایی کاری در طرح مسوده انعکاس یافته که متضمن حمایت ایشان در مرحله تطبیق خواهد بود.
۵	زمینه تطبیق موثر اصل مکافات و مجازات را در اداره لوی خارنوالی فراهم می نماید.
۶	تشویق و ترغیب کارمندان بخش های مربوطه در اجرای وظایف و مسؤولیت های کاری
۷	تسهیل دسترسی به معلومات در مورد فعالیت های اداره لوی خارنوالی در سطح ولایات و افزایش آگاهی و اعتماد عامه
۸	مشکلات و چالش های شناسائی گردیده و با مراجع مربوطه جهت اتخاذ تدابیر لازم شریک گردیده است .
۹	به میان آمدن تغییرات مثبت و موثر در بخش های مختلف با تطبیق سفارشات کمیته (MEC)
۱۰	تسهیل انعکاس نظریات و دیدگاه اداره لوی خارنوالی در قانون مبارزه علیه فساد اداری.
۱۱	تثبیت جایگاه مرکز عدلی و قضایی در امر مبارزه با فساد اداری
۱۲	تشویق و ترغیب هر چه بیشتر کارمندان بخش مبارزه با فساد اداری در اجرای وظایف و مسؤولیت های مربوطه
۱۳	ارتقای ظرفیت کارمندان اداره لوی خارنوالی در عرصه استفاده از تکنالوژی معلوماتی در اجراءات کاری ایشان.
۱۴	افزایش ظرفیت کاری مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری در اجرای وظایف و مسؤولیت های وظیفوی.
۱۵	تامین عدالت و دفاع از حقوق اتباع کشور و گسترش حاکمیت قانون در سطح ولسوالی ها
۱۶	فراهم شدن زمینه کار برای نیروی جوان ، متخصص ، متعهد ، مسلکی و مجرب
۱۷	تسریع روند مبارزه جدی علیه فساد اداری و جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی
۱۸	تقویت همکاری و هماهنگی با بخش های همکار در امر مبارزه علیه فساد اداری.

۱۹	ایجاد زمینه همکاری با کشور های خارجی در امر مبارزه علیه جرایم فساد اداری و بازپسگیری دارایی های غیرقانونی منتقل شده به بیرون از کشور.
۲۰	تسهیل زمینه تفاهم و همکاری متقابل با کشور های دوست و همکار در امر استرداد متهمین ، مرتکبین و محکومین جرایم فساد اداری.
۲۱	رسیدگی به جرایم فساد اداری و تطبیق تعهدات دولت به جامعه جهانی در امر مبارزه علیه فساد اداری
۲۲	شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده ، دستاورد ها ، چالش ها و مشکلات با شورای عالی و اتخاذ تصمیم لازم از جانب ایشان جهت بهبود فعالیت ها
۲۳	پروسه های زمانگیری در بخش رسیدگی به قضایای فساد اداری بعد از دقت و مطالعه تا حد امکان ساده و اسان گردیده است
۲۴	تقویت همکاری های لازم درمورد سیستم مدیریت ثبت قضایا با بخش های همکار سکتور عدلی و قضایی
۲۵	رسیدگی به موقع به شکایات مراجعین صورت گرفته و اعتماد مردم نسبت به این اداره افزایش یافته است.
۲۶	ثبت دارایی کارمندان جهت جلوگیری از فساد اداری و استفاده بعدی در تثبیت دارای های حاصله از جرایم فساد اداری.
۲۷	بهبود اجراءات کاری و فراهم شدن زمینه اتخاذ تصمیم مبتنی بر نتایج و یافته های نظارت از ارزیابی اجراءات
۲۸	تثبیت مشکلات و چالش های موجود ، اتخاذ تدابیر لازم و نیز ارائه هدایات و رهنمائی های ضروری برای بخش های مربوطه جهت حل مشکلات و اصلاح نواقص
۲۹	شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده و نتایج حاصله در بخش تطبیق فرامین عفو و تخفیف مجازات با بخش های مربوطه
۳۰	تنظیم هرچه بیشتر پروسه استخدام و تسهیل تطبیق پروسه های شفاف استخدام مبتنی بر اصل شایسته سالاری و رقابت آزاد.
۳۱	بهبود عرضه خدمات و افزایش سطح رضایت مندی عامه مردم از طریق جایای کارمندان با در نظرداشت تخصص ، تعهد و تجربه
۳۲	ارتقای ظرفیت کاری و بهبود در سرعت و موثریت اجراءات بخش های مختلف با استفاده از سهولت های تکنالوژی معلوماتی

## مشکلات و چالش ها :

مشکلات عمده	طرح های پیشنهادی
کمبود همکاری در تطبیق قرارهای گرفتاری خارنوالی در زمان معین آن از سوی نهادهای ذیربط.	تقویت هماهنگی با نهاد های ذیربط در امر تطبیق قرار های گرفتاری بهوقوع و زمان مشخص آن.
محدود بودن فرصت ها و امکانات لازم در بخش ارتقای ظرفیت بخصوص در بخش مبارزه با فساد اداری.	تدارک امکانات و فرصت های لازم جهت ارتقای ظرفیت بخش های مسکلی و اداری مبارزه علیه فساد اداری.
زمانگیر و طولانی بودن پروسه های رسیدگی به قضایای فساد اداری (بنابر مغلقیت و پیچدگی این قضایا)	بازنگری و ایجاد میکانیزم های موثر پیگیری قضایا که بتواند پروسه های رسیدگی به قضایا را ساده و کوتاه سازد.
محدود بودن امکانات، تجهیزات و ظرفیت های لازم تخنیکی و تکنالوژیکی جهت گسترش و استفاده از سیستم مدیریت قضایا در سطح ولسوالی ها.	طرح و تطبیق پلان های مشخص بمنظور رفع مشکلات، نیازمندی ها و ایجاد ظرفیت لازم در سطح ولسوالی ها جهت تطبیق سیستم مدیریت قضایا و تقویت هماهنگی بیشتر با ارگانهای عدلی و قضایی و همکاران بین المللی.

قرارشح فوق گزارش ربع سوم سال مالی ۱۳۹۷ مبارزه علیه فساد داری لوی خارنوالی ترتیب و تقدیم است.