



جمهوری اسلامی افغانستان
اداره لوی څارنوالی

گزارش ربع چهارم
پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری

تاریخ ارائه گزارش ۱۳۹۷/۱۰/

پس منظر

اداره لوی څارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان به مثابه جز بزرگ و مهم نظام عدلی کشور نقش بارزی را در راه تامین عدالت و تطبیق قانون به عهده دارد. این اداره جزء قوه اجرائیه بوده و در اجراءات خویش مستقل می باشد. به اساس ماده ۱۳۴ قانون اساسی، لوی څارنوالی صلاحیت تحقیق جرایم و اقامه دعوا علیه متهم را در محکمه دارد.

خلاصه گزارش

اداره لوی څارنوالی در پلان سال ۱۳۹۷ مبارزه علیه فساد اداری خود به منظور تحقق پیشرفت در (۷) ساحه موضوعی، به تعداد (۴۰) فعالیت راتعیین نموده است که از طریق تحقق فعالیت های اساسی و نتایج متوقعه باید به آن برسد که از جمله آن (۳۶) تکمیل گردیده، (۲) فعالیت دیگر در حال اجرا می باشد و (۲) فعالیت دیگر نظر به دلایل آغاز نگردیده است و نیز فعالیت که در حالت معطل قرار داشته باشد وجود ندارد.

چگونگی پیشرفت فعالیت های اداره لوی خارنوالی در جدول ذیل نشان داده می شود

ساحه موضوعی اولویت اول : اصلاح اداره و تقویت پاسخگویی

| نتایج بدست آمده | نتایج متوقعه | فیصدی پیشرفت عمومی | فیصدی پیشرفت در ربع | پیشرفت فعالیت ها در ربع | فعالیت های اساسی |
|--|---|--------------------|---------------------|--|---|
| ارتقای سطح آگاهی عامه در مورد فعالیت ها و دستاورد های اداره لوی خارنوالی . | شهروندان به آسانی به اطلاعات از اداره و فعالیت های آن دسترسی پیدا می کنند | %۱۰۰ | %۱۰۰ | <p>ریاست اطلاعات و ارتباطات عامه در ربع چهارم سال مالی موارد ذیل را در ویب سایت اداره لوی خارنوالی به نشر رسانیده است :</p> <ul style="list-style-type: none"> - نشر (۲۵) گزارش از تدویر کنفرانسها ، مجالس ، سیمینار ها و گزارشات ولایتی. - نشر (۳۰) گزارش خبری از طریق صفحه انترنتی لوی خارنوالی به زبانهای ملی کشور. - نشر اعلان کاریابی ، داوطلبی ، پیام ها و اطلاعیه ها از طریق صفحه انترنتی لوی خارنوالی و صفحه اجتماعی اداره. - چاپ و نشر جراید شماره (۱۰۷) و (۱۰۸) به تیراژ ۴۰۰۰ جلد. - چاپ و نشر مجله شماره (۵۱) اداره لوی خارنوالی به تیراژ ۲۰۰۰ جلد. - نشر (۹۲) مکتوب متهمین غایب از طریق افغان اعلانات - تدویر کنفرانس ملی تحکیم قانونیت وتامین عدالت در محلات سلب آزادی و آماده نمودن کتاب مشخص در مورد بحث ها و نظریات جمع آوری شده همین کنفرانس جهت چاپ و نشر. - دعوت و زمینه سازی اشتراک فعال رسانه های تصویری جهت پوشش قرار دادن برنامه های اداره. - طراحی و ویراست (۲) جلد کتاب کنفرانس تحت عنوان منع خشونت | نشر اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات . |

| | | | | | |
|--|--|------|------|--|--|
| | | | | علیه زنان "و صدای منبر بر ضد فساد اداری. | |
| | | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | این فعالیت در جریان ربع سوم تکمیل و گزارش آن ارایه گردیده است. | ایجاد واحد اطلاع رسانی، توظیف مسئول اطلاع رسانی، نشر جزئیات در مورد مسئول اطلاع رسانی و سایر کارکنان مربوط. |
| انعکاس فعالیت های تطبیق شده و دستاورد ها جهت آگاهی و افزایش اعتماد عامه در روشنایی احکام قانون دسترسی به اطلاعات | انعکاس فعالیت های تطبیق شده و دستاورد ها جهت آگاهی و افزایش اعتماد عامه در روشنایی احکام قانون دسترسی به اطلاعات | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | <p>اجراءات یک ساله مسئول اطلاع رسانی در تطبیق قانون دسترسی به اطلاعات ذیلا ذکر می گردد:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شریک ساختن معلومات پیرامون اتهام و مکتوب خارنوالی استاف ولایت تخار برای گرفتاری آمر بشیر قانت فرمانده محلی در آن ولایت با رادیوی سلام وطن دار. • گفتگو با شبکه کلید گروپ و ارائه معلومات در مورد پرونده های نسبتی در وزارت معارف (خریداری ۵۰ پایه کمپیوتر و ۵۰ پایه پرنتر برای ریاست معارف شهر کابل، در سال ۱۳۹۴ و پرونده ی تجلیل از جشن نوروز در وزارت معارف در سال ۱۳۹۳). • شریک ساختن معلومات پیرامون پرونده های فساد اداری خارنوالی های مبارزه با فساد اداری ملکی، نظامی و مرکز عدلی و قضائی با نهاد دیدبان شفافیت. • شریک ساختن معلومات پیرامون ارقام قضایای قاچاق مواد مخدر توسط اطفال با آژانس خبری پژواک. • شریک ساختن معلومات پیرامون اقدامات و اجراءات لوی خارنوالی در پیوند به پرونده های جعل، تذیر و فروش ستیکر دستبرد به مواد انتخاباتی که به لوی خارنوالی ارجاع شده با مرکز خبرنگاری تحقیقی پیک. • شریک ساختن معلومات پیرامون آمار و ارقام قضایای خرید و فروش | ارائه گزارش اجراءات سالانه مسئول اطلاع رسانی در مورد تطبیق قانون دسترسی به اطلاعات به کمیسیون نظارت از دسترسی به اطلاعات مطابق ماده هفدهم قانون دسترسی به اطلاعات. |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | <p>و انتقال مواد مخدر توسط اطفال و استفاده جنسی از آنها در کابل و حوزه های مربوطه با آژانس خبری پژواک.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● شریک ساختن معلومات در مورد تمام قراردادهای تدارکاتی از سال مالی ۱۳۹۲-۱۳۹۶ اداره لوی خارنوالی با نهاد دیدبان شفافیت. ● شریک ساختن معلومات پیرامون فرمان (۲۶۸ و ۸۶۳) مقام عالی ریاست جمهوری در مورد تشکیلات معاونیت لوی خارنوالی در امور مبارزه علیه فساد اداری و جابجایی کارمندان اداره مستقل مبارزه با فساد اداری در چوکات تشکیلات لوی خارنوالی ، با مرکز خبرنگاری پیک. ● شریک ساختن معلومات پیرامون بودجه عادی و انکشافی اداره لوی خارنوالی از بابت سال مالی ۱۳۹۷ با نهاد دیدبان شفافیت. ● شریک ساختن معلومات پیرامون خارنوالان استخدام شده در ولسوالی ها و تعهد کتبی شان برای انجام وظیفه ، با رادیو کلید. ● نشر ۲۵ اعلان داوطلبی تدارکاتی، نشر اعلان ۴۰ بست کاری جهت رقابت آزاد، نشر ۱۸۰ خبر و گزارش مرکزی اداره عالی لوی خارنوالی ، نشر ۱۵۵ خبر و گزارش مربوط دفاتر ولایتی خارنوالی از طریق صفحه الکتورنیکی این اداره. ● تدویر پنج کنفرانس مطبوعاتی در رابطه به قضایای خشونت علیه خبرنگاران، جرایم انتخاباتی، قضیه کابل بانک، قرارهای گرفتاری و اجراءات اداره لوی خارنوالی. ● اشتراک و انجام مصاحبه در بیش از ۷۰ بر نامه ها و میز های گرد رسانه یی. ● همکاری و ارائه اطلاعات برای تلویزیون طلوع جهت تهیه بیست برنامه مستند و گزارش های تحقیقی. | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|--|------|------|--|--|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> ● همکاری و ارائه اطلاعات به دفتر مطبوعاتی آواز در تهیه ۳۰ برنامه مستند و گزارش های تحقیقی. ● چاپ و توزیع ۱۱ شماره ماهنامه به تیراژ ۲۰۰۰ نسخه در هر شماره. ● کتاب های ویژه کنفرانس های مبارزه علیه فساد اداری، منع خشونت علیه زنان، صدای منبر بر ضد فساد اداری و تحکیم قانونیت و تامین عدالت در محلات سلب آزادی تحت کار و چاپ قرار دارد. ● چاپ و توزیع کتاب ویژه کنفرانس عدالت، حکومت داری خوب و توسعه پایدار که به تیراژ ۲۰۰۰ جلد چاپ و توزیع گردیده است. ● راه اندازی برنامه آگاهی دهی از قانون دسترسی به اطلاعات به رؤسای خارنوالی ها. | |
| تصویب پالیسی مطبوعاتی و همکاری جامعه مدنی و رسانه ها جهت تامین روابط با رسانه های همگانی و نهاد های مدنی و حمایت از رویکرد های شان در عرصه مبارزه با فساد اداری. | چنانچه در ربع گذشته گزارش گردید، جهت هماهنگی و حمایت از رویکرد های رسانه های همگانی و نهاد های مدنی مسوده نهایی پالیسی مطبوعاتی ترتیب و تکمیل گردیده است. | %۱۰۰ | %۱۰۰ | داشتن رابطه تعریف شده با رسانه ها و جامعه مدنی براساس یک پالیسی مشخص. | چارچوب حقوقی لازم جهت هماهنگی و حمایت از رویکرد رسانه های همگانی فراهم گردیده است. |
| تطبيق پالیسی مطبوعاتی، برگزاری جلسات مشورتی، هماهنگی و اطلاع دهی با رسانه ها و جامعه مدنی. | مجالس متعدد جهت هماهنگی و اطلاع دهی با رسانه ها و جامعه مدنی توسط بخش های مربوطه تدویر گردیده است که در نتیجه آن زمینه خوب برای اخذ نظریات و پیشنهادات ایشان جهت نهایی سازی پالیسی مطبوعاتی مساعد گردید. | %۱۰۰ | %۱۰۰ | آگاهی و حمایت جامعه مدنی و رسانه ها از اجراء اداره افزایش پیدا می کند. | نظریات و پیشنهادات نهاد های جامعه مدنی و سایر شرکایی کاری در طرح مسوده |
| تهیه میکانیزم مکافات و مجازات و مصونیت کارمندانی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند. | این فعالیت در جریان ربع سوم تکمیل و گزارش آن ارائه گردیده است. | %۱۰۰ | %۱۰۰ | | |

| | | | | | |
|---|--|-------------|-------------|--|---|
| <p>تشویق و ترغیب کارمندان بخش های مربوطه در اجرای وظایف و مسؤلیت های کاری</p> | <p>تشویق کارمندان به منظور اجرای بهتر امورات.</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● ارایه توصیه برای (۲) تن از کارمندان اداری ولایات به دلیل عدم رعایت مقررات اداری. ● ارایه اخطار برای (۱) تن از کارمندان مسلکی ولایات طبق فقره چهارم ماده (۳۱) قانون تشکیل وصلاحیت خارنوالی. ● اجرای مکافات برای (۱) کارمند در مرکز و (۸) تن در ولایات به منظور تشویق وتحسین درانجام کار. | <p>تطبيق میکانیزم مکافات ومجازات.</p> |
| <p>تسهیل دسترسی به معلومات در مورد فعالیت های اداره لوی خارنوالی در سطح ولایات و افزایش آگاهی و اعتماد عامه</p> | <p>تقویت شدن روابط و یافتن راهکارهای اطلاع رسانی در سطح ولایات و ولسوالی ها.</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● راه اندازی ساختار جدید ویب سایت اداره با همکاری وزارت مخابرات ● توزیع (۵۰۰) جلد کتب مختلف النوع به ولایت هلمند و (۲۰۰) جلد کتب مختلف به ولایات دیگر. ● ملاقات های پیهه با رئیس نشرات رادیو تلویزیون ملی در پیوند به طرح راه اندازی برنامه حقیقت در مرکز و ولایات. ● توزیع کتاب ویژه (کنفرانس عدالت، حکومت داری خوب و توسعه پایدار) به (۳۴) ولایات کشور. ● تسهیل و زمینه سازی اشتراک کارمندان مسلکی و اداری ولایات اداره لوی خارنوالی در کنفرانس ها و برنامه ها که در سطح مرکز تدویر یافته است. ● همکاری و ارائه اطلاعات برای تلویزیون طلوع جهت تهیه بیست برنامه مستند و گزارش های تحقیقی. | <p>گسترش ولایتی روند آگاهی دهی عامه در سطح ولایات و ولسوالی ها جهت تقویت شفافیت از اجراءات اداره .</p> |
| <p>مشکلات و چالش های شناسائی گردیده و با مراجع مربوطه جهت اتخاذ تدابیر لازم شریک گردیده است .</p> | <p>انعکاس فعالیت های تطبیق شده و دستاورد ها بمنظور و شناسایی چالش ها و نیازمندی های مرکز عدلی و قضائی مبارزه علیه فساد اداری</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱- ریاست مرکزعدلی و قضایی مبارزه علیه فساد اداری درجریان ربع چهارم خویش به تعداد (۱۱۶) قضیه فساد اداری را دریافت نموده که در دو بخش (خارنوالی ملکی و نظامی) قرار ذیل تحت بررسی قرار گرفته است:</p> | <p>ارائه گزارش از نحوه رسیدگی به قضایای عمده فساد اداری توسط مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری و مشکلات و چالش های موجود در زمینه به شکل ربع وار</p> |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | | <p>از مجموع قضایای فوق الذکر به تعداد (۵۵) قضیه تحت کار ریاست خارنوالی تحقیق جرایم ملکی و نظامی این مرکز قرار دارد، به تعداد (۱۸) قضیه بعد از ختم تحقیق به خارنوالی های ابتداییه، استیناف و تمیز محول گردیده است. به تعداد (۳۸) قضیه بعد از ختم تحقیقات لازمه به علت عدم صلاحیت رسیدگی به مراجع ذیربط آن مستردگردیده است، به تعداد (۳) قضیه به نسبت عدم لزوم اقامه دعوا جزایی حفظ گردیده و به تعداد (۲) قضیه تحت کار ارگان های کشفی قرار دارد.</p> <p>۲- اجراء محاکم رسیدگی به جرایم سنگین فساد اداری مرکز عدلی و قضایی:</p> <p>در جریان ربع چهارم سال مالی ۱۳۹۷ محکمه محترم ابتداییه مرکز عدلی و قضایی به تعداد (۴) قضیه را فیصله نموده که در نتیجه آن به تعداد (۴) تن براءت و (۱۳) تن محکوم به حبس گردیده است به تعداد (۶) قضیه تحت کار محکمه ابتداییه قرار دارد همچنان محکمه محترم استیناف به تعداد (۳) قضیه را فیصله نموده که در نتیجه آن به تعداد (۵) تن براءت و (۷) تن محکوم به حبس گردیده است و به تعداد (۱) قضیه تحت کار محکمه استیناف و به تعداد (۴) قضیه تحت کار ستره محکمه ج.ا.ا قرار دارد.</p> <p>در پیوند به این قضایا به تعداد (۱۲) تن از مظنونین ذیدخل تحت توقیف، (۱۰) تن تحت تعلیق، (۷) تن ممنوع الخروج و به تعداد (۱۵) تن دیگر به ضمانت معتبر رها می باشد.</p> <p>در قضایای فیصله شده به تعداد (۲) تن معینان ادارات مختلف دولتی و همچنان (۲) تن از جنرالان محکوم به مجازات گردیده است.</p> | |
|--|--|--|---|--|

| | | | | | |
|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| | | | | ۳- مبالغ حکم شده در قضایای فیصله شده : از مجموعه قضایای حکم شده توسط محکمه ابتداییه مرکز عدلی وقضای به مبلغ (۸۰۴۰۳۱۷۶۶) بابت مبالغ قابل رد، جبران خساره، قابل مصادره وجزای نقدی حکم شده که بعد از قطعیت به حساب عواید دولت شامل میگردد. | |
| گزارش دهی ربع وار از تطبیق گزارش کمیته مستقل نظارت و ارزیابی مبارزه با فساد اداری یا کمیته مک . | لوی خرنوالی جمهوری اسلامی افغانستان در راستای تطبیق ۵۱ سفارش کمیته محترم مشترک نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری (MEC) دستآورد های ذیل را که در گزارش کمیته متذکره انعکاس یافته داشته است : ۱. (۲۵) سفارش کاملاً تطبیق شده (۱۰۰٪) ۲. (۲۱) سفارش قسمی تطبیق شده (۲۶-۹۹٪) ۳. (۴) سفارش پیشرفت محدود داشته (۱-۲۵٪) ۴. (۱) سفارش تطبیق نگردیده است. (۰٪) | %۱۰۰ | %۱۰۰ | اداره در مقابل سفارشات گزارش های تقیثش، بررسی و ارزیابی های بیرونی پاسخگو میباشد. | به میان آمدن تغییرات مثبت و موثر در بخش های مختلف با تطبیق سفارشات کمیته (MEC) |
| اولویت دوم: افزایش موثریت و ظرفیت اجراءات مبارزه با فساد اداری | | | | | |
| فعالیت های اساسی | پیشرفت فعالیت ها در ربع | فیصدی پیشرفت در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج متوقعه | نتایج بدست آمده |
| اشتراک درتسوید قانون جامع مبارزه علیه فساد اداری | این فعالیت در جریان ربع سوم تکمیل و گزارش آن ارائه گردیده است. | %۱۰۰ | %۱۰۰ | | |

| | | | | | |
|---|--|-------------|-------------|--|---|
| <p>تثبیت جایگاه مرکز عدلی و قضایی در امر مبارزه با فساد اداری</p> | <p>مبنای قانونی مرکز عدلی و قضایی مشخص می گردد و پروسه کاری آن تقویت می گردد</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>چنانچه در ربع گذشته گزارش ارایه گردید ، در مورد تثبیت مبنای قانونی مرکز عدلی و قضایی و نیز تقویت پروسه های کاری مرکز متذکره با بخش های ذیدخل جلسات متعدد تطبیق گردیده است. که در نتیجه در قانون جدید مبارزه علیه فساد اداری جایگاه مرکز عدلی و قضایی مشخص گردیده است ، که قانون متذکره نیز توشیح گردیده است.</p> | <p>بازنگری و تعدیل فرامین و احکام در مورد مرکز عدلی و قضایی مبارزه علیه فساد اداری.</p> |
| | <p>قانونمند شدن پروسه تذکیه</p> | <p>۲۰٪</p> | <p>۲۰٪</p> | <p>درمورد این فعالیت اقدامات و هماهنگی های لازم به عنوان قدمه های ابتدائی اتخاذ گردیده و کار روی طرح پالیسی و طرزالعمل متذکره جریان دارد.</p> | <p>ایجاد پالیسی و طرزالعمل معتبر ، قابل ارزیابی و موثر برای کشف فعالیت های فساد آلود خارنوالان به شمول بررسی سوابق ، پولی گراف و تحقیقات داخلی.</p> |
| <p>ارتقای ظرفیت کارمندان اداره لوی خارنوالی در عرصه استفاده از تکنالوژی معلوماتی در اجراءات کاری ایشان.</p> | <p>افزایش ظرفیت خارنوالان و کارمندان در عرصه تکنالوژی معلوماتی</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● معرفی پنج تن کارمندان ذکور و اناث این اداره از بخش های مرکزی و ولایتی به برنامه کوتاه مدت تحت عنوان (Digital forensics) . ● معرفی سه تن کارمندان بخش های مرکزی به برنامه Specialized reducing cyber-crime through knowledge (program on exchange and capacity building) ● معرفی چهار تن از کارمندان بخش های مرکزی و ولایتی به برنامه آموزشی تحت عنوان (Advance methods of crime investigation) ● معرفی سه تن کارمندان بخش های مرکزی به برنامه آموزشی تحت عنوان (Investigation of white color crime) ● معرفی چهار تن از کارمندان بخش های مرکزی به برنامه آموزشی تحت عنوان (Good governance) . ● معرفی دوتن به برنامه آموزشی تحت عنوان قانون بین المللی و کاربرد آن. | <p>برگزاری برنامه های آموزشی تکنالوژی معلوماتی برای (۲۰۰) تن خارنوالان و (۱۰۰) تن کارمندان در مرکز و ولایات .</p> |

| | | | | | |
|---|---|--------------------|---------------------|--|---|
| افزایش ظرفیت کاری مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری در اجرای وظایف و مسؤولیت های وظیفوی. | داشتن امکانات لازم جهت تحقیق و تعقیب قضایای فساد اداری و ظرفیت تخصصی ارتقاء یافته است | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | مرستیالی مبارزه با فساد اداری که قبلاً در تعمیر کرایبی واقع کارته سه فعالیت می نمود در جریان ربع گذشته به اساس سعی و تلاش مرستیالی مالی و اداری و با استفاده از کانکس های تدارک شده محل مناسب در محوطه تعمیر دارالامان برای مرستیالی متذکره ایجاد و مرستیالی متذکره با تمامی شعبات مربوطه از تعمیر کرایبی به دفاتر جدید منتقل گردید. | تقویت و هماهنگی مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری از طریق فراهم ساختن امکانات و تجهیزات لازم کاری . |
| تامین عدالت و دفاع از حقوق اتباع کشور و گسترش حاکمیت قانون در سطح ولسوالی ها | فعال شدن دفاتر در (۵۰) ولسوالی | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | در جریان سال مالی ۱۳۹۷ به تعداد (۴۴) دفتر خارنوالی در سطح ولسوالی ها مجدداً فعال گردیده که از آن جمله مشخصاً (۵) ولسوالی که شامل سپین غر، روحانی بابا، دلارام، بالابلوک و خاک سفید در ربع چهارم فعال گردیده و نیز جهت فراهم نمودن منابع بشری لازم ۵ تن خارنوال ورزیده و مجرب به دفاتر متذکره معرفی گردیده اند. | استخدام خارنوالان و بازکردن دفاتر در (۵۰) ولسوالی. |
| فراهم شدن زمینه کاری برای نیروی جوان، متخصص، متعهد، مسلکی و مجرب | جوان شدن اداره و تقاعد کارمندان غیرواجد شرایط | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | در جریان سال مالی ۱۳۹۷ به تعداد ۸۰ تن از کارمندان لوی خارنوالی به تقاعد سوق گردیده اما در بر گیرنده تقاعد پر منفعت نمی باشد. | تقویت و تطبیق میکانیزم تقاعد پر منفعت |
| اولویت سوم: جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی، ایجاد مصونیت برای سرمایه ها و دارایی های مشروع و قانونی افراد | | | | | |
| نتایج بدست آمده | نتایج متوقعه | فیصدی پیشرفت عمومی | فیصدی پیشرفت در ربع | پیشرفت فعالیت ها در ربع | فعالیت های اساسی |
| | | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | این فعالیت در جریان ربع گذشته تکمیل و گزارش ارایه گردیده است. | ایجاد مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری به منظور باز پسگیری دارائی های غیرقانونی |

| | | | | | |
|--|--|-------------|-------------|--|---|
| <p>جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی</p> | <p>تمام دارائی های غیر قانونی شناسائی می گردد، در مطابقت با قوانین نافذه در قسمت ضبط و مصادره آن از طریق مراجع ذیصلاح اقدام می گردد. همکاری میان ادارات ذیربط در این زمینه بهبود پیدا می کند.</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>ریاست عمومی خارنوالی نظارت بر امور تحقیق و بازپس گیری دارایی های غیر قانونی طی ربع چهارم بصورت مجموعی (۱۴۴) قضیه فساداداری به این اداره موصلت ورزیده است که از جمله آن (۷۸) قضیه آن بصورت همه جانبه مورد غور و تدقیق قرار گرفته (۹) مورد آن قرار مبنی بر حفظ صادر (۶۹) مورد قرار مبنی بر رفع خلا و نواقص صادر وبعد از تأییدی مقامات عالی به مراجع ذیربط آن ارسال گردیده است. (۸) مورد دوسیه های که اوراق آن بدون مهر و نشانی شده بود دوباره به مراجع ذیربط ارسال و مسترد گردیده و متبافی (۵۸) قضیه دیگر تحت کار این ریاست میباشد.</p> | <p>شناسائی دارایی های غیر قانونی از طریق میکانیزم و پروسیجر کاری اداره باز پسگیری سرمایه های غیرقانونی در مطابقت با قوانین نافذه و در همکاری با سایر مراجع ذیصلاح</p> |
| <p>تقویت همکاری و هماهنگی با بخش های همکار در امر مبارزه علیه فساد اداری.</p> | <p>مشخص شدن نقش و موثریت تمام اداراتی که می توانند در راستای بازپسگیری دارائی های غیر قانونی فعالیت کنند، برای موثریت بازپسگیری، مقرر، طرزالعمل ها، لوایح ساخته میشود، تفاهم نامه امضاء گردد، و تمام عواید و دارائی های غیر قانونی به ملیون ها دالر به حساب حکومت افغانستان منتقل میشود.</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>چنانچه در ربع گذشته گزارش ارایه گردید، امضاء درخواست همکاری های حقوق دوجانبه لوی خارنوالی و وزارت عدلیه با کشور امارات متحده عربی بخاطر تثبیت جایداد های افراد ذیدخل در قضیه کابل بانک و معلومات در مورد پول های کابل بانک در بانک های امارات متحده عربی (واقع دبی)</p> | <p>تأمین روابط با نهاد های که می توانند در پروسه باز پسگیری موثریت داشته باشند از طریق ایجاد مقرر، لوایح و طرزالعمل ها و امضای تفاهم نامه با ادارات ذیربط.</p> |
| <p>ایجاد زمینه همکاری با کشور های خارجی در امر مبارزه علیه جرایم فساد اداری و بازپسگیری دارایی های</p> | <p>ضبط، مصادره، فروش و انتقال دارائی های غیر قانونی که از افغانستان خارج گردیده است تسهیل می</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>طوریکه در سفرها و ملاقات های قبلی جلالتماب لوی خارنوالی با مقامات کشور دوست ازبکستان جهت گسترش همکاری های متقابل تفاهم گردیده بود، مسوده نهایی تفاهم نامه دوجانبه میان افغانستان و ازبکستان ترتیب و غرض اخذ نظریات با وزارت امور خارجه کشور شریک</p> | <p>امضای تفاهم نامه با کشور های که سرمایه های غیر قانونی در آن ها منتقل شده است جهت تسهیل بازپسگیری دارایی های غیر قانونی منتقل شده.</p> |

| | | | | | |
|--|--|------|------|---|---|
| غیرقانونی منتقل شده به بیرون از کشور. | گردد. | | | گردیده که بعد از اخذ و تکمیل نظریات اصلاحی اقدامات لازم جهت امضاء آن با جانب کشور از بکستان روی دست گرفته خواهد شد. | |
| باز پسگیری دارایی های حاصل شده از جرایم فساد اداری و افزایش اعتماد جامعه جهانی و عامه مردم در مورد تعهد دولت در امر مبارزه علیه فساد اداری | شناسائی دارائی های غیرقانونی و تطبیق حکم محاکم | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | ریاست خازنوالی مبارزه علیه فساد اداری در بخش شناسایی و باز پسگیری دارایی های بدست آمده از ارتکاب جرایم فساد اداری در جریان ربع چهارم فعالیت های ذیل را انجام داده است: یک میلیون و دوصد هزار دالر امریکایی از نزد اسامیان هریک: حاجی زرگی فرزند ادروگل و گلپهار فرزند ادروگل حصول گریده است. | شناسائی و بازپسگیری دارائی هایی که مجرمین فساد اداری از اثر ارتکاب فساد اداری بدست آورده اند به شمول قضیه کابل بانک و گزارش دهی ربع وار در این زمینه. |

اولویت چهارم: تسریع روند بررسی دوسیه های فساد اداری و جلوگیری از ضیاع وقت

| نتایج بدست آمده | نتایج متوقعه | فیصدی پیشرفت عمومی | فیصدی پیشرفت در ربع | پیشرفت فعالیت ها در ربع | فعالیت های اساسی |
|--|--|--------------------|---------------------|---|--|
| تسهیل زمینه تفاهم و همکاری متقابل با کشور های دوست و همکار در امر استرداد متهمین ، مرتکبین و محکومین جرایم فساد اداری. | مبنی بر تفاهم نامه ها و موافقت نامه های بین المللی مظنونین ، مرتکبین و محکومین استرداد میگردد. | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | قبلاً به اساس فعالیت اداره لوی خازنوالی ج.ا.ا. و هدایت مقام عالی ریاست ج.ا.ا. به تعداد (۳) و موافقتنامه با کشورهای روسیه ، ایران و تاجکستان توسط دولت جمهوری اسلامی افغانستان به امضاء رسیده است: <ul style="list-style-type: none"> • موافقتنامه انتقال محکومین به حبس میان جمهوری اسلامی افغانستان و فدراسیون روسیه. • موافقتنامه انتقال محکومین میان جمهوری اسلامی افغانستان و جمهوری اسلامی ایران . • موافقتنامه در رابطه به تبادل محبوسین و محکومین بین جمهوری اسلامی افغانستان و جمهوری تاجکستان. | امضای تفاهم نامه ها برای استرداد و تعقیب متهمین فساد اداری که در خارج از کشور هستند مطابق به موافقت نامه های بین المللی. |

| | | | | | |
|--|---|------|------|---|--|
| | | | | قابل یاد آوری است که از جمله موافقت نامه های فوق الذکر به استثنای موافقت نامه فدراسیون روسیه دو موافقت نامه دیگر عملی گردیده است. | |
| رسیدگی به جرایم فساد اداری و تطبیق تعهدات دولت به جامعه جهانی در امر مبارزه علیه فساد اداری | مبنی بر قوانین نافذه به تمام جرایم رسیدگی میشود. تعهدات حکومت افغانستان در قبال جامعه جهانی عملی میگردد، | ۷۰٪ | ۷۰٪ | چنانچه در ربع قبلی گزارش گردید، در زمینه پیگیری قضایای اداره شفافیت ایساف جلسات دوامدار پلان گردیده است که جلسات با مراجع مربوطه تدویر و هماهنگی های لازم اتخاذ گردیده و نیز قابل یادآوری است که کمیته مشخص متشکل از رؤسای بخش های ذیربط ایجاد و کار روی مطالعه و ارزیابی نوعیت قضایای که از جانب اداره شفافیت ایساف مواصلت نموده جریان دارد. | باز بینی و پیگیری تمام قضایایی که توسط اداره شفافیت ایساف شناسائی شده، در مطابقت با استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری. |
| شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده، دستاورد ها، چالش ها و مشکلات با شورای عالی و اتخاذ تصمیم لازم از جانب ایشان جهت بهبود فعالیت ها | آگاهی مقامات لوی خازنوالی و شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری از دست آوردها، مشکلات و نیازمندی های مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | ۱. ریاست خازنوالی مبارزه علیه فساد اداری ملکی طی ربع چهارم به تفصیل ذیل درمورد قضایا رسیدگی نموده است: <ul style="list-style-type: none"> ● به تعداد (۵۸) قضیه جدیداً مواصلت ورزیده که با قضایای موجود مجموعاً به تعداد (۲۵۶) قضیه تحت بررسی این ریاست میباشد. ● به تعداد ۱۹ قضیه حفظ گردیده است و به تعداد (۱۵) قضیه توسط محاکم ابتدایه و استیناف که از آن جمله ۱۰ قضیه توسط محکمه ابتدائیه و ۵ قضیه توسط محکمه استیناف) رسیدگی شده است. ۲. ریاست خازنوالی مبارزه علیه فساد اداری عسکری طی ربع چهارم، به تفصیل ذیل درمورد قضایای رسیدگی نموده است: قضایای موجود مجموعاً به تعداد (۲۰۶) قضیه تحت بررسی این ریاست میباشد. <ul style="list-style-type: none"> ● به تعداد (۹) قضیه حفظ گردیده است و به تعداد (۳۲) قضیه به سایر ادارات احاله شده است و به تعداد (۱۲) قضیه قطعیت حاصل نموده است و به تعداد (۲۳) قضیه فیصله گردیده است و به تعداد | ارائه گزارش از تعداد قضایای دریافت شده، تعداد قضایای بررسی شده، تعداد قضایای تحت بررسی، تعداد قضایای حفظ شده توسط مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری. |

| | | | | | |
|---|------------------------|-------------|-------------|---|--|
| | | | | <p>(۲۶) قضیه به محکمه احاله شده است و به تعداد (۸۰) قضیه تحت کار این ریاست قرار دارد.</p> <p>همچنان این ریاست در بخش آمریت استیناف به تعداد (۸) قضیه تحت کار ، (۹) قضیه تحت کار ستره محکمه (۲) قضیه احاله شده به محکمه ، (۱) قضیه نهایی شده استیناف و (۴) قضیه حکم محکمه ابتداییه نهایی شده که در مجموع (۲۴) قضیه می باشد.</p> <p>۳. ریاست عمومی خرنوالی نظارت بر امور تحقیق و بازپس گیری دارایی های غیر قانونی طی ربع چهارم بصورت مجموع (۱۴۴) قضیه فساداداری به این اداره مواصلت ورزیده است که از جمله آن (۷۸) قضیه آن بصورت همه جانبه مورد غور و تدقیق قرار گرفته (۹) مورد آن قرار مبنی بر حفظ صادر (۶۹) مورد قرار مبنی بر رفع خلا و نواقص صادر وبعد از تأییدی مقامات عالی به مراجع ذیربط آن ارسال گردیده است .</p> <p>(۸) مورد دوسیه های که اوراق آن بدون مهر و نشانی شده بود دوباره به مراجع ذیربط ارسال و مسترد گردیده و متبافی (۵۸) قضیه دیگر تحت کار این ریاست میباشد.</p> | |
| <p>پروسه های زمانگیری در بخش های متذکره بعد از دقت و مطالعه تا حد امکان ساده و اسان گردیده است.</p> | <p>سرعت در اجراءات</p> | <p>٪۱۰۰</p> | <p>٪۱۰۰</p> | <p>چنانچه در ربع قبلی گزارش ارایه گردید ، فعالیت های ذیل در بخش کوتاه سازی پروسه های کاری در بخش رسیدگی به قضایای فساد اداری بعمل آمده است .</p> <ul style="list-style-type: none"> ● قاعدتاً رهایی مشروط بعد از اتخاذ تصمیم هیئت تحقیق ، تأیید آمر تحقیق و تدقیق خرنوالی ابتداییه با تأیید خرنوالی مبارزه با جرایم فساد اداری صورت میگرفت ، اما جهت کوتاه سازی پروسه فعلاً رهایی مشروط فقط با اتخاذ تصمیم هیئت تحقیق ، تأیید امریت و منظوری ریاست صورت میگیرد. | <p>ایجاد میکانیزم های ساده سازی و سرعت همراه با دقت در رسیدگی به قضایای فساد اداری .</p> |

| | | | | | |
|--|--|-------------|-------------|--|--|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> ● موضوعات که بعد از صدور اتهام نامه و صورت دعوی به محاکم ارسال میگردید فیصله های محاکم ثلاثه از طرف امریت تحقیق جرایم تطبیق میگردید ، اما اکنون بخاطر ساده سازی ، هر فیصله صادر شده خارنوالی مربوطه فیصله را تطبیق می نماید یعنی فیصله ابتدائیه توسط خارنوالی ابتدائیه و فیصله محکمه استیناف توسط خارنوالی استیناف تطبیق و تنفیذ میگردد. | |
| <p>تقویت همکاری های لازم درمورد سیستم مدیریت ثبت قضایا با بخش های همکار سکتور عدلی و قضایی</p> | <p>افزایش همکاری و سرعت رسیدگی به قضایا توسط ادارات عدلی و قضایی</p> | <p>۱۰۰%</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>در جریان ربع چهارم جهت تقویت سیستم واحد مدیریت قضایای اجراء بعمل آمده در مورد رسیدگی به قضایای توسط بخش های مختلف درج سیستم متذکره گردیده که قرار ذیل خلاصه میگردد.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ثبت (۸۵۲۳) قضیه مرحله تحقیق که در برگیرنده (۱۱۲۳۳) تن می باشد. ● ثبت (۳۹۰۸) قضیه مرحله ابتدائیه که در برگیرنده (۴۷۸۶) تن می باشد. ● ثبت (۴۴۵۹) قضیه مرحله استیناف که در برگیرنده (۵۵۳۸) تن می باشد. ● ثبت (۳۳۲۳) قضیه مرحله تمیز که در برگیرنده (۴۲۰۱) تن می باشد. | <p>همکاری با سایر ادارات (ستره محکمه ، وزارت داخله ، وزارت عدلیه ، انجمن وکلای مدافع ، ریاست امنیت ملی) در استفاده از سیستم واحد مدیریت قضایا.</p> |

اولویت پنجم : جلوگیری از قانون شکنی و جلب رضایت شهروندا ، محکومین ، محبوسین ، و توقیف شده گان

| نتایج بدست آمده | نتایج متوقعه | فیصدی پیشرفت عمومی | فیصدی پیشرفت در ربع | پیشرفت فعالیت ها در ربع | فعالیت های اساسی |
|---|--|--------------------|---------------------|---|--|
| <p>رسیدگی به موقع شکایات مراجعین صورت گرفته و اعتماد مردم نسبت به این اداره افزایش یافته است.</p> | <p>سهولت در دسترسی مردم به اداره و سمع و پیگیری شکایات آن ها در زمان لازم آن، جلوگیری از مشکل آفرینی در اداره، رسیدن مجنی علیه و شاکی به و رهبری اداره</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>بمنظور رسیدگی به شکایات مراجعین ، وحل مشکلات شان جلالتماب لوی خارنوال ج.ا. بصورت منظم زمینه ملاقات های رو در روی با مراجعین را فراهم نموده ،که بصورت مشخص توانسته با تعداد (۵۲۶) تن را ملاقات نمایند که شامل (۲۰۵) تن طبقه اناث و (۳۲۱) تن طبقه ذکور می باشد. همچنان به تعداد (۱۹۳) تن خارنوال بعد از استماع شکایات جهت رسیدگی قانونی به مشکلات ایشان در مورد (۷۰۵) قطعه عریضه احکام و هدایت لازم به بخش های مربوطه اصدار نموده است.</p> | <p>ملاقات های مستقیم لوی خارنوال صاحب با مراجعین یک روزمشخاص در هفته از هفت ۷ الی ۹ شب بتعداد ۱۰۰ الی ۱۲۰ نفرمراجعه کننده از مناطق دوردست ازقشراناث و ذکور جهت رسیدن به دادخواهی و رسیدگی به شکایات آن ها.</p> |
| <p>بهبود و تسریع پروسه سمع شکایات و رسیدگی به آن</p> | <p>سهولت در دسترسی مردم به اداره و سمع و پیگیری شکایات آن ها در زمان لازم آن، جلوگیری از مشکل آفرینی در اداره، رسیدن مجنی علیه و شاکی به و رهبری اداره</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>جهت بهبود و تسریع روند رسیدگی به شکایات های واصله به اداره لوی خارنوالی فعالیت های ذیل در جریان ربع گذشته تطبیق گردیده است:</p> <ul style="list-style-type: none"> - در ربع چهارم (۲۰) موارد شکایات وعرایض از ریاست های خارنوالی ها مواصلت نموده که بعد از رسیدگی وبررسی با ترتیب گزارشات مرتبه ونائید مقام عالی لوی خانوالی ، به مراجع ابلاغ گردیده است . - ریاست کنترل و مراقبت به ۶۶ شکایت که از طریق آمریت سمع شکایات ثبت و راجستر گردیده بود رسیدگی نموده است. - مسوده میکانیزم رسیدگی به شکایات ترتیب و نهائی گردیده است. - ایجاد مرکز سمع شکایات از طریق خدمات تلفونی با شارت کد (۱۸۰) که شکایات را ثبت و جهت رسیدگی با بخش های مربوطه شریک می سازد.- نصب صندوق های شکایات در بخش های مختلف دفاتر مرکزی اداری لوی خارنوالی. | <p>ایجاد میکانیزم سمع شکایات در مرکز و ولایات.</p> |

| | | | | | |
|---|--|-------------|-------------|--|---|
| <p>ثبت دارایی کارمندان جهت جلوگیری از فساد اداری و استفاده بعدی در تثبیت دارایی های حاصله از جرایم فساد اداری.</p> | <p>پروسه ثبت دارایی های مقامات و کارکنان اداره تسهیل گردیده و از عملی شدن آن اطمینان حاصل می گردد</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>به منظور تطبیق ورعایت حکم مقام عالی ریاست جمهوری اسلامی افغانستان پروسه ثبت دارایی کارمندان این اداره قبلاً آغاز گردیده که بصورت مشخص در جریان ربع چهارم دارایی های (۳۶۰) تن کارمندان این اداره ثبت گردیده و این روند ادامه دارد.</p> | <p>توزیع فورم های ثبت دارایی ها به مقامات و کارکنان اداره ، جمع آوری و ارسال آن ها به اداره ثبت و بررسی دارایی های مقامات و کارکنان دولتی اداره امور ریاست جمهوری</p> |
| <p>ثبت دارایی کارمندان جهت جلوگیری از فساد اداری و استفاده بعدی در تثبیت دارایی های حاصله از جرایم فساد اداری.</p> | <p>اعمال قانون بالای متخلفین و کشف دارایی های ناشی از فساد تسهیل گردیده و زمینه های فساد و سوء استفاده کاهش پیدا می کند.</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>طوریکه در فوق ذکر گردید دارایی ۳۶۰ تن خازنوال در جریان ربع چهارم ثبت و پروسه ثبت دارایی سایر کارکنان این اداره ادامه دارد. موارد خاص در رابطه به خودداری یا تاخیر گزارش نگردیده است.</p> | <p>همکاری در تطبیق ماده یازدهم قانون اشاعه و ثبت دارایی های مقامات و کارکنان دولتی مبنی بر تعلیق معاش و امتیازات در صورت خودداری یا تاخیر اشاعه دارایی ها توسط مقامات و کارکنان و معرفی آنها به مراجع عدلی در صورت ارائه معلومات غلط و گمراه کننده در مورد دارایی های شان .</p> |
| | | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>این فعالیت در جریان ربع سوم گزارش ارایه گردیده است.</p> | <p>تهیه طرزالعمل نظارت از اجراءات مسلکی و اداری .</p> |
| <p>تثبیت مشکلات و چالش های موجود ، اتخاذ تدابیر لازم و نیز ارائه هدایات و رهنمائی های ضروری برای بخش های مربوطه جهت حل مشکلات و اصلاح نواقص</p> | <p>اداره عاری از فساد</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>در بخش نظارت ، بررسی ، مراقبت و تفتیش داخلی در جریان ربع چهارم فعالیت های ذیل صورت گرفته است . - از اجراءات ریاست های خازنوالی های ملکی استیناف ولایات ننگرهار ، کتر ، لغمان به شمول ریاست های جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی و جرایم عسکری با درنظرداشت بازرسی های امورمالی واداری ولایات مذکور که عملاً کمیته های موظف بخش های مربوط جهت تفتیش به ولایات فوق الذکر اعزام گردیده اند. ریاست عمومی خازنوالی کنترل و مراقبت از تاریخ ۱۳۹۷ /۷/۱ الی</p> | <p>تقویه اداره بر اثر نظارت جدی ، بررسی اجراءات خازنوالان ، مراقبت و تفتیش داخلی .</p> |

| | | | | | |
|---|--|-------------|-------------|--|--|
| | | | | <p>۱۳۹۷/۹/۱۱ جمعا به تعداد (۴) قضایایی فساد اداری را طبق ماده ۱۳۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی افغانستان عاملین آنرا گرفتاری و بعد از اكمال تحقیقات ابتدائی جهت تحقیق و تعقیب عدلی به مراجع مربوط آن محول گردیده است.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ریاست متذکره از صورت اجراءات خارنوالی های مرکز و ولایات به طور علنی و غیر علنی ۲۵۰ گزمه کنترولی بعمل آورده است. ● همچنان ریاست متذکره به ۶۶ شکایت که از طریق آمریت سمع شکایات ثبت و راجستر گردیده بود رسیدگی نموده است. | |
| <p>شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده و نتایج حاصله در بخش تطبیق فرامین عفو و تخفیف مجازات با بخش های مربوطه</p> | <p>آگاهی مقامات لوی خارنوالی و شورای عالی حاکمیت قانون از چگونگی تطبیق فرمان های عفو و تخفیف</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>ریاست خارنوالی نظارت برتنفیذ احکام و بدیل حبس طی ربع چهارم در بخش تطبیق فرامین عضو و تخفیف مجازات دوسیه های (۳۵۵۸) تن را بررسی نموده که از جمله (۷۵۱) مورد عفو و به تعداد (۲۶۷۵) تن مورد تخفیف مجازات قرار گرفته و نیز به تعداد (۱۳۲) تن عفو و تخفیف مجازات ایشان مسترد گردیده است. جزئیات ارقام ارائه شده با تفکیک شماره فرمان قرار ذیل ارائه میگردد.</p> <p>۱. فرمان شماره (۱) مورخ ۲۶/حمل ۱۳۹۷ شامل بررسی دوسیه ۱۰۰ محبوس میگردد که از جمله ۲۳ تن مورد عفو و ۷۷ تن مورد تخفیف مجازات قرار گرفته است.</p> <p>۲. فرمان شماره (۸) مورخ ۲۱ جوزا ۱۳۹۷ شامل بررسی دوسیه (۴۱۰) تن که از جمله به تعداد (۲۴۵) عفو و (۱۵۲) مورد تخفیف مجازات قرار گرفته و نیز تقاضای عفو و تخفیف (۱۳) تن مسترد گردیده است.</p> <p>۳. فرمان شماره ۲۸۳ مورخ ۱۵ اسد ۱۳۹۷ شامل بررسی دوسیه مجموعاً (۱۹۱۹) تن محبوس بوده که از جمله به تعداد (۱۸۳) عفو و (۱۶۳۶) مورد تخفیف مجازات قرار گرفته و نیز تقاضای عفو و</p> | <p>گزارش ازپروسه و تطبیق فرمان های عفو و تخفیف و گزارش دهی از تطبیق بموقع آن ها.</p> |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | | | | <p>تخفیف (۱۰۰) تن مسترد گردیده است.</p> <p>۴. فرمان شماره ۳۳۷ مورخ ۲۱ جوزا ۱۳۹۷ شامل بررسی دوسیه مجموعاً (۱۱۱۸) تن محبوس بوده که از جمله به تعداد (۲۸۹) عفو و (۸۱۰) مورد تخفیف مجازات قرار گرفته و نیز تقاضای عفو و تخفیف (۱۹) تن مسترد گردیده است.</p> <p>۵. فرمان شماره ۵۵ مورخ ۲۵ اسد ۱۳۹۷ شامل بررسی دوسیه مجموعاً (۴) تن محبوس بوده که از جمله به تعداد (۴) عفو گردیده است.</p> <p>۶. فرمان شماره ۱۶۸ مورخ ۸ قوس ۱۳۹۶ شامل بررسی دوسیه (۱) تن محبوس که قبلاً عفو گردیده بود مسترد گردیده است.</p> <p>۷. به تعداد شش تن محبوسین صعب العلاج نیز مورد عفو قرار گرفته است.</p> | |
|--|--|--|--|---|--|

اولویت ششم: بالا بردن ظرفیت های اجرایی اداره

| نتایج بدست آمده | نتایج متوقعه | فیصدی پیشرفت عمومی | فیصدی پیشرفت در ربع | پیشرفت فعالیت ها در ربع | فعالیت های اساسی |
|---|--|--------------------|---------------------|--|--|
| | | ۱۰۰% | ۱۰۰% | در مورد این فعالیت در ربع قبلی گزارش داده شده است. | تهیه طرزالعمل استخدام خارنوالان و کارمندان اداری جدیدالشمول. |
| بهبود عرضه خدمات و افزایش سطح رضایت مندی عامه مردم از طریق جابجای کارمندان با تجربه | گزینش افراد متعهد، متخصص و صادق در بست های مهم | ۱۰۰% | ۱۰۰% | <p>در بخش تقرر، تبدیلی و توظیف کارکنان متخصص، متعهد و مجرب از طریق پروسه رقابتی بر مبنای اصل شفافیت و شایسته سالاری اجراءات ذیل در جریان ربع چهارم انجام گردیده است:</p> <ul style="list-style-type: none"> استخدام (۴۶) تن از جمع (۶۵) تن ستاژران در بست های مسلکی در ریاست های مرکز و ولایات. تقرر ۵۲ تن در بست مسلکی در امور نظامی از طریق رقابت آزاد در مرکز | تبدیلی و جابجایی افراد مبتنی بر تخصص، تعهد و سابقه کاری. |

| | | | | | |
|---|---|-------------|-------------|--|--|
| | | | | <p>و ولایات.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● تقرر ۴۴ تن در بست های اداری در امور نظامی به اساس حکم مقام عالی در مرکز و ولایات. ● تقرر (۲) کارکن خدماتی بدون طی پروسه رقابت آزاد در ولایات. ● تقرر (۲۰) تن در بست های اداری از طریق امتحان جمعی در مرکز. ● تقرر (۱۶) تن از طریق رقابت آزاد و به تعداد (۴) تن به طور غیر رقابتی در بست های اداری در ولایات. ● استخدام ۳ طبیب و ۳ نرس و طی مراحل اسناد آنها. <p>در مجموع به تعداد (۱۹۰) تن در جریان ربع گذشته تقرر حاصل نموده است که از جمله (۹۸) تن در بخش های مسلکی و (۹۲) تن در بخش های اداری می باشد.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● تبدیلی (۱۳) تن از کارمندان اداری به بست های مسلکی در مرکز و تبدیلی (۹) تن از کارمندان اداری در بست های مسلکی در ولایات . ● تبدیلی ۲۳ تن از بست اداری به بست های مسلکی در امور نظامی مرکز و ولایات. | |
| <p>ارتقای ظرفیت کاری و بهبود در سرعت و موثریت اجراءات بخش های مختلف با استفاده از سهولت های تکنالوژی معلوماتی</p> | <p>سرعت و ایجاد سهولت و موثریت در اجراءات</p> | <p>۱۰۰%</p> | <p>۱۰۰%</p> | <p>اجراءات مشخص و مرتبط به این فعالیت در فعالیت چهارم اولویت دوم تذکر گردیده و نیز فعالیت های ذیل در بخش تدویر برنامه های آموزشی از طریق ریاست انسیتوت و آموزش های مسلکی طی ربع چهارم تطبیق گردیده است:</p> <p>- تدویر ۱۰ دور از برنامه های آموزشی گد جزا برای (۲۵۴) تن خارنوالان مرکز و ولایات</p> <p>- همکاری در برگزاری (۳) برنامه آموزشی جرایم فساد اداری برای (۶۶) تن خارنوالان عسکری در مرکز و ولایات</p> | <p>تدویر ۲۰ برنامه آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت در زمینه مزایای حکومت داری الکترونیکی در مرکز و مکالمات الکترونیک برای ۴۰۰ تن از خارنوالان این اداره در مرکز و ولایات</p> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>- برگزاری (۵) دور برنامه آموزشی بخش خاص کودکان برای (۶۶) تن از خارنوالان ولایات</p> <p>- هماهنگی و معرفی (۹) تن از خارنوالان ریاست خارنولی مبارزه با جرایم امنیت داخلی و خارجی به (۲) برنامه آموزشی مرتبط به تعزیرات و قطعنامه شورای امنیت دفتر مبارزه با مواد مخدر و جرایم سازمان ملل متحد UNODC .</p> <p>- برگزاری (۵) برنامه تحت عنوان (رسیدگی جلوگیری و مدیریت قضایای خشونت مبتنی بر جنس) برای (۱۲۳) تن از خارنوالان ولایات .</p> <p>- هماهنگی و همکاری در تدویر (۱۶) برنامه آموزشی تحت عنوان (ارتباط میان سیستم عدالت رسمی و غیر رسمی در افغانستان ارتباط میان ارگانهای عدلی و قضائی و سکتور امنیتی در افغانستان و هم چنان برنامه آموزش پلان عمل ملی و قطعنامه ۱۳۲۵ شورای امنیت سازمان ملل در مورد زنان ، صلح .</p> <p>در مجموع به تعداد (۴۷) برنامه آموزشی تدویر و به تعداد (۷۱۳) کارمندان از آن مستفید گردیده اند.</p> |
|--|--|--|---|

اولویت هفتم: ساختن میکانیزم جهت حفظ محرمانیت و مصونیت افشاگران قضایای فساد اداری

| نتایج بدست آمده | نتایج متوقعه | فیصدی پیشرفت عمومی | فیصدی پیشرفت در ربع | پیشرفت فعالیت ها در ربع | فعالیت های اساسی |
|---|--|--------------------|---------------------|--|--|
| تشویق و ترغیب هر چه بیشتر کارمندان بخش مبارزه با فساد اداری در اجرای وظایف و مسؤولیت های مربوطه | مردم در امر مبارزه با فساد اداری نقش داشته باشند، حس مسؤولیت شهروندی در امر مبارزه با فساد تقویت می گردد | %۱۰۰ | %۱۰۰ | جهت تشویق و ترغیب کارمندان اداره لوی خارنوالی در جریان ربع چهارم فعالیت های ذیل تطبیق گردیده است: - ترفیع نوبتی ۶۰ تن از افسران در مرکز و ولایات همچنان ترفیع فوق العاده ۲ تن از افسران ولایاتی. - ارتقاء ساتمن به رتبه اول افسری برای ۲ تن از افسران مرکز و ولایات. | تشویق و ترغیب افرادی که در زمینه مبارزه با فساد اداری کار می کنند. |

| | | | | | |
|--|---------------------------------------|----|----|--|---|
| | | | | <p>- ترفیع فوق العاده رتبه برید جنرالی برای افسر شهید محمود.</p> <p>- اعطای درجات کدوری برای ۳ تن از افسران به رتبه خاڤنیاری در ولایت و مرکز .</p> <p>- ارتقای قدم ۹۱ تن از کارمندان مرکزی و ولایتی به مراجع مربوط</p> | |
| | ایجاد مصونیت برای افشاگران | %. | %. | <p>بمنظور ترویج فرهنگ همکاری مردم در پروسه رسیدگی به قضایای ایجاد واحد های حمایت از شهود و متضررین در ستراتژییک پلان جدید این اداره گنجانیده شده که در مرحله ابتدای بشکل آزمایش در کابل و بعداً در تمامی ولایات ایجاد خواهد گردید.</p> | تهیه راهکار و میکانیزم جهت حفظ محرمت اطلاع دهندگان و افشاگران فساد اداری. |
| | مبارزه با فساد اداری را همگانی سازیم. | %. | %. | <p>بمنظور تشویق و جلب حمایت هرچه بیشتر مردم اداره لوی خاڤنوالی در ستراتژییک پلان جدید خویش بخش های مشخص را توظیف نموده اند تا پالیسی مشخص در ارتباط با حمایت از شهود و متضررین را انکشاف و تطبیق نماید.</p> | تهیه میکانیزم پرداخت تشویقیه برای افشاگران |

تحلیل اجراءات

فعالیت های تکمیل

| ساحه موضوعی اولویت اول : اصلاح اداره و تقویت پاسخگویی | |
|--|--|
| ۱ | نشر اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات . |
| ۲ | ایجاد واحد اطلاع رسانی ، توزیف مسئول اطلاع رسانی ، نشر جزئیات در مورد مسئول اطلاع رسانی و سایر کارکنان مربوط . |
| ۳ | ارائه گزارش اجراءات سالانه مسئول اطلاع رسانی در مورد تطبیق قانون دسترسی به اطلاعات به کمیسیون نظارت از دسترسی به اطلاعات مطابق ماده هفدهم قانون دسترسی به اطلاعات. |
| ۴ | تصویب پالیسی مطبوعاتی و همکاری جامعه مدنی و رسانه ها جهت تأمین روابط با رسانه های همگانی و نهاد های مدنی و حمایه از رویکرد های شان در عرصه مبارزه با فساد اداری. |
| ۵ | تطبیق پالیسی مطبوعاتی ، برگزاری جلسات مشورتی ، هماهنگی و اطلاع دهی با رسانه ها و جامعه مدنی . |
| ۶ | تهیه میکانیزم مکافات و مجازات و مصوونیت کارمندانی که در عرصه مبارزه با فساد اداری کار میکنند . |
| ۷ | تطبیق میکانیزم مکافات و مجازات |
| ۸ | تقویت روابط و یافت راهکار های اطلاع رسانی در سطح ولایات و ولسوالی ها |
| ۹ | گسترش ولایتی روند آگاهی دهی عامه در سطح ولایات و ولسوالی ها جهت تقویت ، شفافیت از اجراءات اداره |
| ۱۰ | گزارش دهی ربع وار از تطبیق گزارش کمیته مستقل نظارت و ارزیابی مبارزه با فساد اداری یا کمیته مک . |
| اولویت دوم: افزایش موثریت و ظرفیت اجراءات مبارزه با فساد اداری | |
| ۱ | اشتراک درتسوید قانون جامع مبارزه علیه فساد اداری |
| ۲ | بازنگری و تعدیل فرامین و احکام در مورد مرکز عدلی و قضایی مبارزه با فساد اداری. |
| ۳ | برگزاری برنامه های آموزشی تکنالوژی معلوماتی برای (۲۰۰) خارنوالان و (۱۰۰) کارمندان درمرکز و ولایات . |
| ۴ | تقویت و هماهنگی مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری از طریق فراهم ساختن امکانات و تجهیزات لازم کاری . |
| ۵ | استخدام خارنوالان و بازکردن دفاتر در (۵۰) ولسوالی. |
| ۶ | تقویت و تطبیق میکانیزم تقاعد پر منفعت |

| اولویت سوم: جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی ، ایجاد مصونیت برای سرمایه ها و دارایی های مشروع و قانونی افراد | |
|--|--|
| ۱ | ایجاد مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری به منظور باز پسگیری دارائی های غیرقانونی |
| ۲ | شناسائی دارایی های غیر قانونی از طریق میکانیزم وپروسیجر کاری اداره باز پسگیری سرمایه های غیرقانونی در مطابقت با قوانین نافذه و در همکاری با سایر مراجع ذیصلاح |
| ۳ | تأمین روابط با نهاد های که می توانند در پروسه باز پسگیری موثریت داشته باشند از طریق ایجاد مقرره ، لوایح و طرزالعمل ها و امضای تفاهم نامه با ادارات ذیربط. |
| ۴ | امضای تفاهم نامه با کشور های که سرمایه های غیر قانونی در آن ها منتقل شده است جهت تسهیل بازپسگیری دارایی های غیرقانی منتقل شده. |
| ۵ | شناسائی و بازپسگیری دارائی هایی که مجرمین فساد اداری از اثر ارتکاب فساد اداری بدست آورده اند به شمول قضیه کابل بانک و گزارش دهی ربع وار در این زمینه. |
| اولویت چهارم: تسریع روند بررسی دوسیه های فساد اداری و جلوگیری از ضیاع وقت | |
| ۱ | امضای تفاهم نامه ها برای استرداد و تعقیب متهمین فساد اداری که در خارج از کشور هستند مطابق به موافقت نامه های بین المللی. |
| ۲ | ارائه گزارش از تعداد قضایای دریافت شده ، تعداد قضایای بررسی شده ، تعداد قضایای تحت بررسی ، تعداد قضایای حفظ شده توسط مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری . |
| ۳ | ایجاد میکانیزم های ساده سازی و سرعت همراه با دقت در رسیدگی به قضایای فساد اداری . |
| ۴ | همکاری با سایر ادارات (ستره محکمه ، وزارت داخله ، وزارت عدلیه ، انجمن وکلای مدافع ، ریاست امنیت ملی) در استفاده از سیستم واحد مدیریت قضایا. |
| اولویت پنجم : جلوگیری از قانون شکنی و جلب رضایت شهروندان ، محکومین ، محبوسین ، و توقیف شده گان | |
| ۱ | ملاقات های مستقیم لوی خارنوال صاحب با مراجعین یک روزمشخص درهفته ازهفت ۷ الی ۹ شب بتعداد ۱۰۰ الی ۱۲۰ نفرمراجعه کننده ازمنطق دوردست ازقشراناث وذکور جهت رسیدن به دادخواهی ورسیدگی به شکایات آن ها. |
| ۲ | ایجاد میکانیزم سمع شکایات در مرکز و ولایات. |
| ۳ | توزیع فورم های ثبت دارایی ها به مقامات و کارکنان اداره ، جمع آوری و ارسال آن ها به اداره ثبت و بررسی دارایی های مقامات و کارکنان دولتی اداره امور ریاست جمهوری |
| ۴ | همکاری در تطبیق ماده یازدهم قانون اشاعه و ثبت دارایی های مقامات و کارکنان دولتی مبنی بر تعلیق معاش و امتیازات در صورت خودداری یا تاخیر اشاعه دارایی ها توسط مقامات و کارکنان و معرفی آنها به مراجع عدلی در صورت ارائه معلومات غلط و گمراه کننده در مورد دارایی های شان . |

| | |
|---|---|
| تهیه طرزالعمل نظارت از اجراءات مسلکی و اداری . | ۵ |
| تقویه اداره بر اثر نظارت جدی ، بررسی اجراءات خارنوالان ، مراقبت و تفتیش داخلی . | ۶ |
| گزارش از پروسه و تطبیق فرمان های عفو و تخفیف و گزارش دهی از تطبیق بموقع آن ها . | ۷ |
| اولویت ششم : بالا بردن ظرفیت های اجرائی اداره | |
| تهیه طرزالعمل استخدام خارنوالان و کارمندان اداری جدیدالشمول . | ۱ |
| تبدیلی و جابجایی افراد مبتنی بر تخصص ، تعهد و سابقه کاری . | ۲ |
| تدویر ۲۰ برنامه آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت در زمینه مزایای حکومت داری الکترونیکی در مرکز و مکالمات الکترونیک برای ۴۰۰ تن از خارنوالان این اداره در مرکز و ولایات | ۳ |
| اولویت هفتم: ساختن میکانیزم جهت حفظ محریمیت و مصونیت افشاگران قضایای فساد اداری | |
| تشویق و ترغیب افرادی که در زمینه مبارزه با فساد اداری کار می کنند . | ۱ |

تحلیل اجراءات:

الف: فعاليت های در حال اجرا

| شماره | فعاليت ها | فيصدي پيشرفت | دلایل عدم تکميل فعاليت مطابق پلان |
|-------|--|-----------------|--|
| ۱ | ايجاد پالیسی و طرزالعمل معتبر، قابل ارزیابی و موثر برای کشف فعاليت های فساد آلود خارنوالان به شمول بررسی سوابق، پولي گراف و تحقیقات داخلی. | ۲۰٪ | به دلیل عدم همکاری ریاست های مربوط و ذیدخل در پروسه متذکره |
| ۲ | باز بینی و پیگیری تمام قضایایی که توسط اداره شفافیت آيساف شناسائی شده، در مطابقت با استراتیژی ملی مبارزه علیه فساد اداری. | ۷۰٪ | تاخیر از جانب اداره متذکره به شریک ساختن معلومات لازم |

ب: فعاليت های آغاز نشده:

| شماره | فعاليت ها | دلایل عدم آغاز فعاليت مطابق پلان |
|-------|--|--------------------------------------|
| ۱ | تهیه راهکار و میکانیزم جهت حفظ محرمانیت اطلاع دهندگان و افشاگران فساد اداری. | نسبت عدم همکاری نهاد های همکار ذیدخل |
| ۲ | تهیه میکانیزم پرداخت تشویقيه برای افشاگران | نسبت عدم همکاری و بودجه مورد نیاز |

ج: فعاليت های معطل شده نداریم

بدست آوردن نتایج فعالیت های تکمیل شده :

| شماره | نتایج فعالیت های تکمیل شده |
|-------|---|
| ۱ | ارتقای سطح آگاهی عامه در مورد فعالیت ها و دستاورد های اداره لوی خارنوالی . |
| ۲ | مرجع مشخص جهت اطلاع رسانی در اداره لوی خارنوالی ایجاد و زمینه بدسترس قرار دادن بموقع اطلاعات مطلوبه به مراجع مربوطه فراهم گردیده است. |
| ۳ | از تطبیق قانون دسترسی به اطلاعات توسط اداره اطمینان حاصل می گردد. |
| ۴ | نظریات و پیشنهادات نهاد های جامعه مدنی و سایر شرکای کاری در طرح مسوده انعکاس یافته که متضمن حمایت ایشان در مرحله تطبیق خواهد بود. |
| ۵ | آگاهی و حمایت جامعه مدنی و رسانه ها از اجراءات اداره افزایش می یابد. |
| ۶ | داشتن میکانیزم مصونیت کارمندان مبارزه علیه فساد اداری و میکانیزم مکافات و مجازات کارمندان اداره |
| ۷ | زمینه تطبیق موثر اصل مکافات و مجازات را در اداره لوی خارنوالی فراهم می نماید. |
| ۸ | تقویت روابط و یافتن راهکارهای اطلاع رسانی در سطح ولایات و ولسوالی ها |
| ۹ | مشکلات و چالش ها شناسائی گردیده و با مراجع مربوطه جهت اتخاذ تدابیر لازم شریک گردیده است . |
| ۱۰ | به میان آمدن تغییرات مثبت و موثر در بخش های مختلف با تطبیق سفارشات کمیته (MEC) |
| ۱۱ | تسهیل انعکاس نظریات و دیدگاه اداره لوی خارنوالی در قانون مبارزه علیه فساد اداری. |
| ۱۲ | تثبیت جایگاه مرکز عدلی و قضایی در امر مبارزه با فساد اداری |
| ۱۳ | ارتقای ظرفیت کارمندان اداره لوی خارنوالی در عرصه استفاده از تکنالوژی معلوماتی در اجراءات کاری ایشان. |
| ۱۴ | افزایش ظرفیت کاری مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری در اجرای وظایف و مسؤولیت های وظیفوی. |
| ۱۵ | تامین عدالت و دفاع از حقوق اتباع کشور و گسترش حاکمیت قانون در سطح ولسوالی ها |
| ۱۶ | فراهم شدن زمینه کار برای نیروی جوان ، متخصص ، متعهد ، مسلکی و مجرب |
| ۱۷ | تسریع روند مبارزه جدی علیه فساد اداری و جلوگیری از تاراج سرمایه های ملی |
| ۱۸ | تقویت همکاری و هماهنگی با بخش های همکار در امر مبارزه علیه فساد اداری. |
| ۱۹ | ایجاد زمینه همکاری با کشور های خارجی در امر مبارزه علیه جرایم فساد اداری و بازپسگیری دارایی های غیرقانونی منتقل شده به بیرون از کشور. |
| ۲۰ | تسهیل زمینه تفاهم و همکاری متقابل با کشور های دوست و همکار در امر استرداد متهمین ، مرتکبین و محکومین جرایم فساد اداری. |
| ۲۱ | رسیدگی به جرایم فساد اداری و تطبیق تعهدات دولت به جامعه جهانی در امر مبارزه علیه فساد اداری |
| ۲۲ | بنابر تفاهم نامه ها و موافقت نامه های بین المللی مظنونین ، مرتکبین و محکومین استرداد می گردد |
| ۲۳ | شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده ، دستاورد ها ، چالش ها و مشکلات با شورای عالی و اتخاذ تصمیم لازم از جانب ایشان جهت بهبود فعالیت ها |
| ۲۴ | پروسه های زمانگیری در بخش رسیدگی به قضایای فساد اداری بعد از دقت و مطالعه تا حد امکان ساده و آسان گردیده است |
| ۲۵ | تقویت همکاری های لازم درمورد سیستم مدیریت ثبت قضایا با بخش های همکار سکتور عدلی و قضایی |
| ۲۶ | رسیدگی به موقع به شکایات مراجعین صورت گرفته و اعتماد مردم نسبت به این اداره افزایش یافته است. |
| ۲۷ | سهولت در دسترسی مردم به اداره و سمع و پیگیری شکایات آن ها در زمان لازم آن جلوگیری از مشکل آفرینی در اداره و رسیدن معنی علیه و شاکی به رهبری اداره |

| | |
|----|--|
| ۲۸ | ثبت دارایی کارمندان جهت جلوگیری از فساد اداری و استفاده بعدی در تثبیت دارای های حاصله از جرایم فساد اداری. |
| ۲۹ | اعمال قانون بالای متخلفین و کشف دارایی های ناشی از فساد تسهیل گردیده و زمینه های فساد و سواستفاده کاهش پیدا می کند. |
| ۳۰ | بهبود اجراءات کاری و فراهم شدن زمینه اتخاذ تصمیم مبتنی بر نتایج و یافته های نظارت از ارزیابی اجراءات |
| ۳۱ | تثبیت مشکلات و چالش های موجود ، اتخاذ تدابیر لازم و نیز ارائه هدایات و رهنمائی های ضروری برای بخش های مربوطه جهت حل مشکلات و اصلاح نواقص |
| ۳۲ | شریک ساختن فعالیت های تطبیق شده و نتایج حاصله در بخش تطبیق فرامین عفو و تخفیف مجازات با بخش های مربوطه |
| ۳۳ | تنظیم هرچه بیشتر پروسه استخدام و تسهیل تطبیق پروسه های شفاف استخدام مبتنی بر اصل شایسته سالاری و رقابت آزاد. |
| ۳۴ | بهبود عرضه خدمات و افزایش سطح رضایت مندی عامه مردم از طریق جابجای کارمندان با در نظر داشت تخصص ، تعهد و تجربه |
| ۳۵ | ارتقای ظرفیت کاری و بهبود در سرعت و موثریت اجراءات بخش های مختلف با استفاده از سهولت های تکنالوژی معلوماتی |
| ۳۶ | مردم در امر مبارزه علیه فساد اداری نقش داشته و حس مسوولیت شهروندی در امر مبارزه علیه فساد اداری تقویت می گردد. |

مشکلات و چالش ها :

| مشکلات عمده | طرح های پیشنهادی |
|--|--|
| کمبود همکاری در تطبیق قرارهای گرفتاری خارنوالی در زمان معین آن از سوی نهادهای ذیربط. | تقویت هماهنگی با نهاد های ذیربط در امر تطبیق قرار های گرفتاری بموقع و زمان مشخص آن. |
| محدود بودن فرصت ها و امکانات لازم در بخش ارتقای ظرفیت بخصوص در بخش مبارزه با فساد اداری. | تدارک امکانات و فرصت های لازم جهت ارتقای ظرفیت بخش های مسکلی و اداری مبارزه علیه فساد اداری. |
| زمانگیر و طولانی بودن پروسه های رسیدگی به قضایای فساد اداری (بنابر مغلقیت و پیچدگی این قضایا) | بازنیگری و ایجاد میکانیزم های موثر پیگیری قضایا که بتواند پروسه های رسیدگی به قضایا را ساده و کوتاه سازد. |
| محدود بودن امکانات ، تجهیزات و ظرفیت های لازم تخنیکی و تکنالوژیکی جهت گسترش و استفاده از سیستم مدیریت قضایا در سطح ولسوالی ها. | طرح و تطبیق پلان های مشخص بمنظور رفع مشکلات ، نیازمندی ها و ایجاد ظرفیت لازم در سطح ولسوالی ها جهت تطبیق سیستم مدیریت قضایا و تقویت هماهنگی بیشتر با ارگانهای عدلی و قضایی و همکاران بین المللی. |

قرارشرح فوق گزارش ربع چهارم سال مالی ۱۳۹۷ مبارزه علیه فساد اداری اداره لوی خارنوالی ترتیب و تقدیم است.