



# جمهوری اسلامی افغانستان

## لوی څارنوالی

---

گزارش ربع چهارم سال مالی ۱۳۹۸ از تطبیق  
پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری

---

تاریخ ارائه گزارش

روز و ماه : ..... سال: ۱۳۹۸

## پس منظر

لوی خارنوالی دولت جمهوری اسلامی افغانستان به مثابه یکی از نهاد های مهم نظام عدلی کشور نقش بارزی را در راستای تامین عدالت و تطبیق قانون به عهده دارد. این اداره جزء قوه اجرائیه بوده و در اجراءات خویش مستقل می باشد. به اساس ماده ۱۳۴ قانون اساسی، لوی خارنوالی صلاحیت تحقیق جرایم و اقامه دعوی علیه متهمین را در پیشگاه محاکم دارد.

## خلاصه گزارش

لوی خارنوالی در پلان سال مالی ۱۳۹۸ مبارزه علیه فساد اداری خویش، به منظور تحقق پیشرفت در (۱۱) ساحه موضوعی، به تعداد (۴۳) فعالیت را تعیین نموده بود تا از طریق تحقق فعالیت های اساسی پلان شده و نتایج متوقعه پیشبینی شده نایل گردد. از جمله (۲۹) فعالیت پلان شده در ربع چهارم، (۲۲) فعالیت آن تکمیل، (۲) فعالیت در حال اجرا و (۴) فعالیت دیگر نظر به دلایل آغاز نگردیده و نیز (۱) فعالیت در حالت معطل قرار دارد.

بنچمارک اول : توافقات در خصوص استرداد مجرمین و جرایم فرامرزی

| شماره | فعالیت های اساسی   | شاخص های جزئی پلان شده   | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده   | اسناد و شواهد حمایتی |
|-------|--|--|--------------------------|--------------------|---|----------------------|
| ۱     | تدویر جلسات به منظور ایجاد هماهنگی با وزارت های خارجه ، عدلیه ، داخله و ستره محکمه پیرامون استرداد متهمین و مجرمین و جرایم فرامرزی ، معاضدت و همکاری های قضایی با سایر کشورها. | <p>لوی خارنوالی دولت جمهوری اسلامی افغانستان به اساس موافقت نامه های جداگانه میان کشور های خارجی و قانون استرداد متهمین و محکومین و همکاری های عدلی ، اجراء لازم را انجام داده است.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● انتقال (۶۵۰) تن محبوسین اتباع دولت جمهوری اسلامی افغانستان از جمهوری اسلامی ایران به اساس موافقت نامه دوجانبه و طی مراحل دوسیه های آن ها در قسمت تعدیل فیصله های محاکم مطابق قوانین نافذه کشور.</li> <li>● انتقال (۱۲۸) تن محبوسین اتباع دولت جمهوری اسلامی افغانستان از جمهوری تاجکستان به اساس موافقت نامه.</li> <li>● استرداد (۵) تن اتباع جمهوری اسلامی ایران که در محابس دولت جمهوری اسلامی افغانستان تحت حبس قرار داشتند به کشور شان مطابق موافقت نامه.</li> </ul> <p>در رابطه به موافقت نامه استرداد محبوسین میان دولت جمهوری اسلامی افغانستان با کشور ترکیه ، سریلانکا و ازبکستان نظریات و پیشنهادات سازنده ارایه گردیده است.</p> | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | زمینه سازی و تسریع هر چه بهتر پروسه تعقیب و انتقال مجرمین فرامرزی | .                    |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  | <p>به منظور امضاء توافق نامه ها میان دولت جمهوری اسلامی افغانستان و سایر کشور ها جلسات هماهنگی متعددی با وزارت محترم امور خارجه ، وزارت محترم عدلیه ، وزارت محترم امور مهاجرین و عودت کنندگان ، ریاست محترم عمومی محابس و توقیف خانه ها صورت گرفته است. همچنان لست تمامی محبوسین اتباع دولت جمهوری اسلامی افغانستان که در کشور های خارجی تحت حبس قرار دارند از طریق وزارت محترم امور خارجه مطالبه گردیده که تا اکنون لیست محبوسین اتباع افغانستان از (۱۱) کشور موصلت ورزیده که قرار ذیل اند:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>۱- سفارت افغانستان مقیم ریاض.</li> <li>۲- سفارت افغانستان مقیم ترکمنستان.</li> <li>۳- سفارت افغانستان مقیم روسیه.</li> <li>۴- سفارت افغانستان مقیم چین.</li> <li>۵- سفارت افغانستان مقیم ازبکستان.</li> <li>۶- سفارت افغانستان مقیم اردان.</li> <li>۷- سفارت افغانستان مقیم سریلانکا.</li> <li>۸- سفارت افغانستان مقیم بلغاریا.</li> <li>۹- سفارت افغانستان مقیم کویت.</li> <li>۱۰- جنرال قونسگری افغانستان مقیم جده.</li> <li>۱۱- جنرال قونسگری افغانستان مقیم استانبول.</li> </ol> <p>قرار است بخش های ذیربط لوی خارنوالی در جلسات که برای ترتیب مسوده موافقت نامه ها با</p> |  |
|--|--|--|--|--|--|

|                                      |   |      |      |   |   |
|--------------------------------------|---|------|------|---|---|
|                                      |   |      |      | کشور های بیرونی به امضاء می رسد ، اشتراک فعال داشته باشد .  |   |
|                                      | زمینه سازی و تسریع هر چه بهتر روند مبارزه علیه فساد اداری و اعاده داری ها | ۲۵٪  | ۱۰۰٪ | ۱. جلسه با دفتر محترم UNODC با اشتراک مارک کولهون رییس اداره مبارزه علیه مواد مخدر و جرایم سازمان ملل متحد ، نصرت زرغون و با حضور خواجه عبدالحق احمدی مرستیال مبارزه علیه فساد اداری ، حکمت الله ناصری رییس اعاده داری ها و رحیم الله صافی رییس پلان و ارتباط خارجه پیرامون مبارزه علیه فساد اداری و اعاده داری ها تدویر یافته است.<br>۲. جلسه با دفتر محترم UNAMA با اشتراک حکمت الله ناصری رییس اعاده داری ها ، رحیم الله صافی رییس پلان و ارتباط خارجه لوی خارنوالی ، روماننا مسؤل بخش قانون دفتر یوناما ، کیکو و بلال وقاد کارمندان آن دفتر پیرامون مبارزه علیه فساد اداری و اعاده داری ها تدویر یافته است. | تدویر جلسات با نمایندگی های سیاسی کشورهای چون امریکا ، دنمارک ، انگلستان و نهادهای بین المللی UNODC و UNAMA که در راستای مبارزه علیه فساد اداری با این اداره همکاری می نمایند |
| این فعالیت در ربع دوم تکمیل شده است. | زمینه سازی و تسریع هر چه بهتر پروسه تعقیب و انتقال مجرمین فرامرزی         | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | لوی خارنوال جمهوری اسلامی افغانستان و لوی خارنوال جمهوری ازبکستان یادداشت تفاهم همکاری دوجانبه را به تاریخ ۱۷ جون ۲۰۱۹ در شهر تاشکند به امضا رسانیده اند.   | انعقاد یادداشت های تفاهم همکاری دو جانبه با کشور ازبکستان   |

بنچمارک دوم: تقویت پروسه اعاده دارایی های غیرقانونی

| شماره | فعالیت های اساسی   | شاخص های جزئی پلان شده   | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده   | اسناد و شواهد حمایتی  |
|-------|--|--|--------------------------|--------------------|---|---|
| ۴     | طرح مقررہ اعادہ دارایی ها براساس قانون مبارزه علیه فساد اداری در مطابقت با معیارهای بین المللی                 | طرح مقررہ اعادہ دارایی ها از جانب این اداره ترتیب و جهت طی مراحل به وزارت محترم عدلیہ ارسال شده است. | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | تنظیم بهتر امور مربوط به اعادہ دارایی ها و ایجاد همکاری های مناسب میان ادارات ذیربط | نامه شماره (۲۶۸) مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۰ ریاست خارتوالی اعادہ دارایی های غیرقانونی |
| ۵     | تنظیم و ترتیب میکانیزم هماهنگی با وزارت های خارجه ، عدلیه ، داخله و ستره محکمه جهت اعادہ دارایی های غیر قانونی | .  | ۰٪                       | ۰٪                 | .   | .   |
| ۶     | تنظیم میکانیزم و جدول زمانبندی برای شناسایی دارایی های غیرقانونی انتقال شده به کشور های خارجی                  | .  | ۰٪                       | ۰٪                 | .   | .   |

|   |   |  |      |      |                                       |   |
|---|---|--|------|------|---------------------------------------|---|
| ۷ | ارسال درخواست همکاری های حقوقی دوجانبه به کشورهای مختلف جهت اعاده دارایی های غیر قانونی که در خارج از کشور انتقال گردیده. | <p>۱. ترتیب یادداشت تفاهم همکاری دو جانبه میان لوی خارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان با دادستان کل جمهوری اسلامی ایران، قرار است به زودی به امضاء برسد.</p> <p>۲. نهایی سازی مسوده یادداشت تفاهم همکاری میان لوی خارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان با کمیسیون مبارزه علیه فساد اداری کشور فلسطین</p> <p>۳. ترتیب مسوده یادداشت تفاهم همکاری میان لوی خارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان با اداره مبارزه علیه فساد کشور قزاقستان</p> <p>۴. ترتیب مسوده یادداشت تفاهم همکاری میان لوی خارنوالی جمهوری اسلامی افغانستان با کشور جمهوری تاجکستان</p> <p>۵. امضای تفاهم نامه میان لوی خارنوالی و دافغانستان بانک (Fintraca) به منظور همکاری تبادل معلومات و اطلاعات در راستای مبارزه علیه پول شویی، تمویل تروریسم و سایر جرائم مالی</p> | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | اعاده دارایی های غصب شده و غیر قانونی | .   |
| ۸ | تحقیق و تعقیب قضایای دارایی های غیر قانونی  | ریاست خارنوالی اعاده داری های غیرقانونی الی انفاذ مقررہ اعاده دارایی های غیرقانونی، موضوعات غصب اراضی را در سطح ولایت کابل و اعاده دارایی که محاکم حکم قطعی خود را در اعاده آن صادر نموده اند، رسیدگی می نماید. تا اکنون (۲۴) قضیه را تحت بررسی قرار داده است.   | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | اعاده دارایی های غصب شده و غیر قانونی | نامه شماره (۳۳۷۱) مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ آمریت دفترمرستیالی مبارزه علیه فساد اداری |

| ۹  | اعاده دارایی غیرقانونی به اساس احکام صادرشده محاکم مطابق احکام قانون   | .  | ۰٪   | ۰٪   | .  |
|----|--|--|------|------|--|
| ۱۰ | ایجاد بست های آمریت مبارزه علیه فساد اداری در ریاست های خارنوالی استیناف ۳۳ ولایت در تشکیل سال ۱۳۹۸          | به تعداد (۳۴) بست آمریت های مبارزه علیه فساد اداری در تمام ریاست های خارنوالی استیناف ولایات ایجاد گردیده است.                   | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | مبارزه موثر و مثمر علیه فساد اداری و جلوگیری از ازدیاد دارایی های غیر قانونی |
| ۱۱ | استخدام ۳۴ تن آمرین مبارزه علیه فساد اداری برای ریاست های خارنوالی استیناف ولایات.                           | به تعداد (۳۲) تن از اشخاص متخصص و مسلکی به حیث آمرین مبارزه علیه فساد اداری در ریاست های خارنوالی استیناف ولایت مقرر گردیده اند. | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | مبارزه جدی و مثمر علیه موارد فساد اداری در سطح ولایات                        |
| ۱۲ | ایجاد بست های خارنوالان رسیدگی به قضایای غصب زمین برای ریاست های خارنوالی استیناف ۳۴ ولایت در تشکیل سال ۱۳۹۸ | به تعداد (۱) بست خارنوال رسیدگی به قضایای غصب زمین در هر ریاست خارنوالی استیناف ولایات ایجاد شده است .                           | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | مبارزه علیه غاصبین زمین و اعاده زمین های غصب شده.                            |
| ۱۳ | استخدام ۳۴ تن خارنوال رسیدگی به قضایای غصب زمین برای ریاست های خارنوالی استیناف ولایات.                      | به تعداد (۳۳۲) تن از اشخاص بحیث خارنوال مبارزه با غصب زمین در ریاست های خارنوالی استیناف ولایت مقرر گردیده اند.                  | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | مبارزه جدی علیه غاصبین زمین و اعاده زمین های غصب شده از زورمندان             |



بنچمارک سوم: افزایش دسترسی مردم به خدمات لوی خارنوالی در سطح ولسوالی ها

| شماره | فعالیت های اساسی  | شاخص های جزئی پلان شده  | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده  | اسناد و شواهد حمایتی                                   |
|-------|---|---|--------------------------|--------------------|--|--|
| ۱۴    | شناسایی ولسوالی هایی که در آن خارنوال موجود نیست و اعزام ۲۰ تن خارنوال برای ولسوالی های تشخیص شده                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• (۱۹۳) ولسوالی شناسائی شده است.</li> <li>• ۲. اعزام (۲۵) تن خارنوال که از جمله (۲) تن آن ها خارنوالان زن میباشد.</li> </ul> | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | دسترسی سریع مردم به نهادهای عدلی و قضایی جهت تامین عدالت | این فعالیت در ربع اول ۱۳۹۸ تکمیل گردیده است.           |
| ۱۵    | برگزاری (۲) برنامه آموزشی جرایم و شیوه های رسیدگی به آن به شمول جرایم فساد اداری برای خارنوالان ولسوالی های نا امن. | تدویر (۲) برنامه آموزشی تحت عنوان کود جزا و قانون اجراءات جزایی برای (۵۷) تن از خارنوالان ولسوالی های نا امن تدویر یافته است.                                       | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | ارتقای ظرفیت خارنوالان توظیف شده در سطح ولسوالی ها       | نامه شماره (۱۳۷۲) مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۶ ریاست آموزش های مسلکی |

بنچمارک چهارم: نشر فیصله های مرکز عدلی و قضایی مبارزه علیه فساد اداری به شکل آنلاین

| شماره | فعالیت های اساسی   | شاخص های جزئی پلان شده  | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده  | اسناد و شواهد حمایتی   |
|-------|--|---|--------------------------|--------------------|--|--|
| ۱۶    | خارنوالان مرکز عدلی و قضایی در اتهام نامه و صورت دعوی خود نشر حکم را مطابق به احکام قانون از محکمه مطالبه می نمایند.   | تمام خارنوالان مرکز عدلی و مکلف به مطالبه نشرحکم در صورت دعوی شان از حضور محکمه گردیده اند و تمام فیصله های محاکم در مرکز عدلی و قضایی علنی بوده و حکم محکمه در حضور داشت رسانه ها ابلاغ می گردد. | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | اعتماد و سطح آگاهی مردم در مورد اجراءات لوی خارنوالی افزایش یافته است. | نامه شماره (۴۱) مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۵ ریاست اجراییه مرکز عدلی و قضایی و همچنان دریافت ایمیل از ریاست مربوط لینک قضایای نشرشده |
| ۱۷    | نشر فیصله های محاکم در مورد قضایای مرکز عدلی و قضایی از طریق وب سایت اداره به اساس حکم محکمه طبق احکام قانون و پوشش خبری فیصله های مرکز عدلی و قضایی مبارزه علیه فساد اداری. | فیصله های محاکم مرکز عدلی و قضایی صد فیصد پیرامون قضایای در وب سایت لوی خارنوالی به نشر رسیده است.  | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               |  | <a href="https://ago.gov.af/dr/">https://ago.gov.af/dr/</a>  |

| بنچمارک پنجم: گزارشدهی از قضایای جرایم فساد اداری   |  |  |                          |                    |   |   |
|---|--|--|--------------------------|--------------------|---|---|
| شماره   | فعالیت های اساسی   | شاخص های جزئی پلان شده   | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده   | اسناد و شواهد حمایتی  |
| ۱۸  | ارائه گزارشات ربع وار به شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری راجع به تحقیقات، محاکمات، محکومیت ها و اجرای قرارهای توقیف مربوط به قضایای فساد اداری. | مطابق جدول زمانی و آجندای که از طرف شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری به این اداره مواصلت ورزیده است، مقام محترم رهبری لوی خارنوالی درجلسه شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری شرکت ورزیده، فعالیت ها و دست آورد های این اداره را ارایه نموده است. | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | فعالیت های تطبیق شده و دست آورد های حاصله در بخش مبارزه با فساد اداری انعکاس یافته است. | گزارش ارایه شده   |
| بنچمارک ششم: تسریع روند رسیدگی به قضایای فساد اداری |  |  |                          |                    |   |   |
| شماره   | فعالیت های اساسی   | شاخص های جزئی پلان شده   | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده   | اسناد و شواهد حمایتی  |
| ۱۹  | بررسی، تحقیق و تعقیب (۱۶۰۰) قضیه فساد اداری به شمول قضایای باقی مانده مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری و مرکزعدلی و قضایی.  | ۱. به تعداد (۴۲۲) قضیه فساد اداری ثبت شده است.<br>۲. به تعداد (۱۸۳) قضیه فساد اداری بررسی و تحقیق شده است.<br>۳. به تعداد (۱۷۱) قضیه فساد اداری با محاکم تعقیب شده است.<br>۴. به تعداد (۴۷) قضیه فساد اداری قطعیت حاصل نموده است.  | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | تسریع روند رسیدگی به قضایای واصله فساد اداری  | نامه شماره (۳۲۱۷) مورخ ۱۳۹۸/۹/۳۰ آمریت دفتر مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری نامه شماره (۴۱) مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۵ مرکز عدلی و قضایی جرایم سنگین فساد اداری |

|  |   |             |             |   |   |           |
|--|---|-------------|-------------|---|---|-----------|
| <p>نامه شماره (۱۳۷۲) مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۶ ریاست آموزش های مسلکی</p>                  | <p>سطح دانش مسلکی<br/>مفتشین ارتقا یافت</p>                                     | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>تدویر (۱) برنامه آموزشی (۶) روزه تحت عنوان قواعد عمومی حقوق جزا و جرایم نظامی برای (۲۳) تن از خارنوالان تفتیش داخلی .</p>  | <p>برگزاری یک برنامه آموزشی برای (۳۰) تن مفتش داخلی اداره در مورد چگونگی ترتیب دوسیه ها و گزارشدهی قضایای فساد اداری .</p>  | <p>۲۰</p> |
| <p>گزارش ربع سوم سال مالی ۱۳۹۸ ریاست خارنوالی عسکری مبارزه علیه فساد اداری</p> | <p>مبارزه و جلوگیری از موارد فساد اداری در سطح قوماندانی های وزارت دفاع ملی</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>ریاست خارنوالی مبارزه علیه فساد اداری عسکری در مطابقت با پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری کمیته های ناظر مبارزه علیه فساد را در قول اردو های ذیل ایجاد نموده است :</p> <p>۱. کمیته ناظر مبارزه علیه فساد اداری در وزارت دفاع ملی</p> <p>۲. کمیته ناظر مبارزه علیه فساد اداری در قول اردوی هوایی</p> <p>۳. کمیته ناظر مبارزه علیه فساد اداری در قول اردوی کماندو</p> <p>۴. کمیته ناظر مبارزه علیه فساد اداری در قول اردوی هرات</p> <p>۵. کمیته ناظر مبارزه علیه فساد اداری در قول اردوی قندهار</p> <p>۶. کمیته ناظر مبارزه علیه فساد اداری در قول اردوی هلمند</p> <p>۷. کمیته ناظر مبارزه علیه فساد اداری در قول اردوی ۲۰۳</p> <p>۸. کمیته ناظر مبارزه علیه فساد اداری در قول اردوی ۲۰۱</p> <p>۹. کمیته ناظر مبارزه علیه فساد اداری در قول اردوی ۲۰۹</p> | <p>ایجاد ( ۹ ) کمیته ناظر در قول های وزارت دفاع ملی به اساس تفاهنامه مشترک مبارزه علیه فساد اداری میان لوی خارنوالی و وزارت دفاع ملی به منظور نظارت از تطبیق موارد مشخص شده در تفاهم نامه .</p> | <p>۲۱</p> |

بنچمارک هفتم: ترویج و تقویت فرهنگ ارزش گرایی سازمانی

| شماره | فعالیت های اساسی  | شاخص های جزئی پلان شده   | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده   | اسناد و شواهد حمایتی  |
|-------|---|--|--------------------------|--------------------|---|---|
| ۲۲    | بازنگری مقرر طرز سلوک خارنوالان به منظور بهبود معیارهای اخلاقی و حصول اطمینان از تطبیق آن | مقرر طرز سلوک بازنگری و تکمیل گردیده است   | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | غنامندی هرچه بیشتر مقرر طرز سلوک خارنوالان و بهبود فرهنگ سازمانی            | نامه شماره (۳۵۴) مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۳ ریاست عمومی منابع بشری و نامه (۵۷۱) مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵ ریاست عمومی تدقیق و مطالعات |
| ۲۳    | تصویب طرز العمل ارزیابی اجراءات خارنوالان.  | طرز العمل ارزیابی اجراءات خارنوالان مطابق ماده ۳۶ قانون تشکیل و صلاحیت لوی خارنوالی از جانب شورای عالی لوی خارنوالی تصویب و نافذ گردیده و به تمام ریاست ها تکثیر گردیده است. | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | خارنوالان مطابق طرز العمل ارزیابی اجراءات، ارزیابی و اجراءات مقضی صورت گرفت | این فعالیت در ربع دوم تکمیل گردیده است.   |
| ۲۴    | تدویر (۷) برنامه آموزشی در بخش جرایم فساد اداری و مالی                                    | تدویر (۳) برنامه آموزشی برای (۷۸) تن خارنوالان ریاست های مرکزی و مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری به همکاری دفتر UNODC  | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | سطح آگاهی و ظرفیت خارنوالان در مرکز و                                       | نامه شماره (۱۳۷۲) مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۶ ریاست آموزش های مسلکی  |
| ۲۵    | تدویر (۱) برنامه آموزشی امور مالی و تدارکات برای (۳۰) تن کارمند                           | تدویر (۱) برنامه آموزشی (۳) روزه تحت عنوان برنامه تدارکات و طرز العمل های آن برای (۳۰) تن از خارنوالان با همکاری دفتر محترم UNODC  | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | ولایات افزایش یافته است.  | نامه شماره (۱۳۷۲) مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۶ ریاست آموزش های مسلکی  |
| ۲۶    | تدویر (۵۰) برنامه آموزشی در بخش های مختلف حقوق جزای ماهوی و شکلی                          | به تعداد (۳۸) برنامه آموزشی در بخش های مختلف، در سطح مرکز و ولایات که (۱۰۰۱) تن  | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | خارنوالان ریاست های مرکز و ولایات سطح                                       | نامه شماره (۱۳۷۲) مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۶ ریاست آموزش های  |

|   |          |           |   |  |
|---|----------|-----------|---|--|
| <p>دانش مسکلی شان ارتقا یافته است.</p>                        |          |           | <p>خارنوال مستفید شده به ترتیب ذیل تدویر یافته است:</p> <p>۱. تدویر (۱۰) برنامه آموزشی اجراءات جزایی بخش های اول ، دوم ، سوم و چهارم برای (۲۱۴) تن خارنوالان به سطح مرکز و ولایات.</p> <p>۲. تدویر (۱) برنامه آموزشی اجراءات جزایی در جرایم نظامی برای (۳۸) تن خارنوال جدید التقرر نظامی.</p> <p>۳. تدویر (۲) برنامه آموزشی جرایم پول شویی برای (۵۰) تن از خارنوالان مرکز و ولایات.</p> <p>۴. تدویر (۹) برنامه آموزشی تحت عنوان عدالت برای اطفال و نوجوانان بدیل حبس و حجز برای (۲۰۰) تن خارنوال مرکز و ولایات.</p> <p>۵. تدویر (۲) برنامه آموزشی جرایم علیه اشخاص ، اموال و عفت دربخش خاص کود جزا برای (۱۶۵) تن خارنوال مرکز و ولایات.</p> <p>۶. تدویر (۲) برنامه آموزشی جرایم مواد مخدر برای (۵۰) تن خارنوال .</p> <p>۷. تدویر (۱۲) برنامه آموزشی رسیدگی به قضایای خشونت علیه زن برای (۲۹۳) تن خارنوال مرکز ولایات.</p> |  |
| <p>نامه شماره (۱۳۷۲) مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۶ ریاست آموزش های مسکلی</p> | <p>۰</p> | <p>۰٪</p> | <p>برنامه آموزشی درمورد مقرره طرزسلوک و طرزالعمل ارزیابی اجراءات به نسبت اولویت قرار گرفتن برنامه آموزشی (بخش خاص کود جزا و رسیدگی به قضایای خشونت علیه زن) تدویر نیافته است. قابل یاد آوری است که این فعالیت به دلیل</p>   | <p>تدویر (۲) برنامه آموزشی در مورد مقرره طرز سلوک و طرزالعمل ارزیابی اجراءات خارنوالان برای (۶۰) تن خارنوال.</p> <p>۲۷</p> |

|    |   |   |      |                             |  |
|----|---|---|------|-----------------------------|--|
|    |   |   |      | موضوع فوق آغاز نگردیده است. |  |
| ۲۸ | تعیین اعضای واجد شرایط برای کمیته ارزیابی اجراءات و ترتیب لایحه وظایف برای اعضای کمیته ارزیابی اجراءات مسلکی خارنوالان. | ۱. (۶) تن اعضای واجد شرایط برای کمیته ارزیابی اجراءات تعیین گردیده است.<br>۲. لایحه وظایف برای اعضای کمیته ارزیابی اجراءات خارنوالان ترتیب گردیده است.  | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪                        | خارنوالان در اجراءات مسلکی شان از مقررہ طرز سلوک رعایت نمودند.     |
| ۲۹ | رسیدگی به شکایات عدم رعایت مقررہ طرز سلوک خارنوالان و اتخاذ اقدامات تادیبی.   | ۱. (۲۸) مورد شکایات ثبت و مورد رسیدگی قرار گرفته و همچنان اقدامات تادیبی ذیل انجام یافته است:<br>● (۳۵) تن توصیه گردیده است .<br>● (۳۱) تن قابل رهنمود وتفہیم<br>● (۲) تن قابل تمجید  | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪                        | خارنوالان در اجراءات مسلکی شان از مقررہ طرز سلوک تعمیم پیروی کردند |
| ۳۰ | گزارش دهی ربع وار از تطبیق سفارشات کمیته مستقل مشترک نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری (MEC).                      | لوی خارنوالی به منظور افزایش مؤثریت و مثریت کاری ساختار تشکیلاتی را اصلاح، تطبیق و عملی نموده است، فعالیت های مشخص در بخش ارتقای ظرفیت کاری کارمندان انجام یافته که منتج به تسریع روند رسیدگی به قضایا و بهبود کیفیت آرایه خدمات عدلی، افزایش تطبیق بودجه و افزایش سطح اعتماد مردم روی پروسه های کاری این اداره بوجود آمده است. کمیته محترم مستقل نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری (MEC) به لوی خارنوالی (۵۱) سفارش را به منظور مبارزه علیه فساد اداری آرایه نمود بوده که از جمله (۵۱) سفارش، تمام سفارشات را صد فیصد تکمیل | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪                        | سفارشات کمیته (MEC) تطبیق گردیده است.                              |
|    |   |   |      |                             | گزارش نشر شده  |

|   |  |      |      |   |   |
|---|--|------|------|---|---|
|   |  |      |      | نموده، (۴) سفارش مستقیماً به این اداره مربوط نمی باشد و نیاز به همکاری سایر ادارات و تصمیم جمعی داشته و (۱) سفارش بنا بر مشکلات قانونی طی نامه رسمی آن کمیته ، حذف گردیده است.  |   |
| این فعالیت در ربع دوم تکمیل گردیده است.   | جلوگیری از استخدام اشخاص مفسد و غیر متعهد گردید  | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | طرح طرزالعمل تزکیه خارنوالان ترتیب و نهایی گردیده که جهت تدقیق به کمیته تقنین ارسال گردیده است.   | ۳۱ طرح و ترتیب طرزالعمل تزکیه خارنوالان   |
| نامه شماره (۱۲۱۹) مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۷ ریاست خارنوالی کنترل و مراقبت و نامه شماره (۱۴۷۵) مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۴ ریاست اطلاعات و ارتباط عامه | کارمندان و مراجعین به آسانی و به شکل مصئون از تجارب و مشاهدات شان از موارد فساد اداری و سوء استفاده اطلاع در اداره اطلاع می دهند | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | طوری که سکرتریت ویژه مبارزه علیه فساد داری بهتر می داند در لوی خارنوالی بخش اطلاع دهی و اطلاع گیری داخلی مطابق قوانین نافذه ، ایجاد گردیده که عملاً فعالیت دارد.<br>۱- قانون حمایت از اطلاع دهنده گان جرایم فساد اداری به اساس فرمان تقنینی شماره (۳۱۶) مورخ ۱۳۹۷/۶/۱۴ مقام عالی ریاست جمهوری توشیح گردیده است ، ماده (۱۹) این قانون مرجع مرکزی اطلاع گیری را در کمیسیون مبارزه با فساد اداری پیش بینی کرده است ، اما کمیسیون مبارزه با فساد اداری تا کنون ایجاد نگردیده تا امور مربوط به مرجع اطلاع گیری مرکزی تنظیم گردد ، از جانبی در فقره اول ماده (۲۱) قانون متذکره آمده است ، مرجع اطلاع گیری داخلی در تمام ادارات دولتی و غیر دولتی مطابق احکام این قانون ایجاد میگردد ، در فقره دوم ماده (۲۱) نیز آمده است ، مرجع اطلاع گیری داخلی در ادارات داخلی ، متشکل از وزیر یا رئیس عمومی ، معاون مسلکی و رئیس | ایجاد مرجع اطلاع گیری داخلی مطابق قانون حمایت از اطلاع دهندگان فساد اداری و ایجاد طرزالعمل مرجع اطلاع گیری داخلی برای تنظیم اجراء آن. |



|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  | <p>تفتیش داخلی ادارات مربوط می باشد.</p> <p>بناء نوع فعالیت و ساختار مرجع اطلاع گیری داخلی در فقره اول و دوم ماده (۲۱) قانون حمایت از اطلاع دهندگان جرایم فساد اداری پیش بینی گردیده است.</p> <p>ریاست خارنوالی کنترل و مراقبت این اداره آمریت سمع شکایات را در تشکیلات خویش ایجاد نموده تا شکایات هموطنان را از طریق شماره اختصاصی (۱۸۰) جمع آوری و غرض رسیدگی به مراجع ذیربط آن ارسال می نماید، اما نوع فعالیت و ساختار آن با مرجع مرکزی اطلاع گیری کمیسیون مبارزه با فساد اداری مطابقت ندارد.</p> <p>۲- مرجع اطلاع دهی در لوی خارنوالی با ترکیب (۳) تن تحت ریاست محترم خارنیار جمشید رسولی مشاور امور ملی و سخنگوی مقام عالی ایجاد و از طریق وبسایت با شماره تماس ارتباطی شان معرفی گردیده است.</p> <p>طرزاعمال مرجع اطلاع رسانی طبق قانون دسترسی به اطلاعات در همکاری و هماهنگی وزارت خانه ها و ادارات تهیه گردیده که مطابق آن اجراء لازم صورت می گیرد.</p> <p>(۳۱) قطعه فورم دسترسی به اطلاعات از طریق مشاوریت امور ملی و سخنگوی مقام برای متقاضیان اطلاعات، توزیع و هنجان (۴) کنفرانس مطبوعاتی را راه اندازی و (۵۰) مصاحبه تصویری و تلفونی از طرف محترم خارنیار جمشید رسولی</p> |  |
|--|--|--|---|--|

سخنگوی مقام اداره صورت گرفته است.

### بنچمارک هشتم: بهبود سیستم مدیریت منابع بشری اداره لوی خارنوالی

| شماره | فعالیت های اساسی   | شاخص های جزئی پلان شده   | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده   | اسناد و شواهد حمایتی  |
|-------|--|--|--------------------------|--------------------|---|---|
| ۳۳    | ارزیابی سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری برای تشخیص کارمندان ثبت نشده.                                 | به تعداد (۱۲۹۲) کارمند در سیستم معلوماتی منابع بشری ثبت نشده بود ، ثبت گردیده است.   | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | کارمندان در سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری ثبت گردید. | این فعالیت در ربع اول سال مالی ۱۳۹۸ تکمیل گردید است.          |
| ۳۴    | تدویر (۲) برنامه آموزشی برای (۲۰) تن کارمندان در مورد استفاده از سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری.     | برنامه آموزشی سیستم مدیریت معلوماتی مدیریت منابع بشری به طور جداگانه (۲) برنامه تدویر یافته که (۵۰) تن از کارمندان اداره از آن مستفید شده اند. | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | ارتقای سطح دانش کارمندان                                | نامه شماره (۳۵۴) مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۳ ریاست عمومی انکشاف منابع بشری |
| ۳۵    | ثبت و اپدیت ( ۴۰۰۰ ) تن کارمند و کارکن ملکی و نظامی لوی خارنوالی در سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری . | ثبت و اپدیت (۷۰۰) تن کارمندان و کارکن ملکی و نظامی در سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری انجام یافته است.  | ۱۰۰٪                     | ۹۳٪                | حفظ دقیق معلومات و تسریع گزارشدهی                       | نامه شماره (۳۵۴) مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۳ ریاست عمومی انکشاف منابع بشری |

بنچمارک نهم: انکشاف سیستم های محاسبه اجناس و دارایی ها

| شماره | فعالیت های اساسی                                     | شاخص های جزئی پلان شده  | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده  | اسناد و شواهد حمایتی                          |
|-------|--|---|--------------------------|--------------------|--|---|
| ۳۶    | ترتیب طرزالعمل تهیه و توزیع اجناس                    | طرزالعمل تهیه و توزیع اجناس ترتیب و تدوین گردیده است.   | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | روند تهیه و توزیع اجناس ، ایجاد شفافیت در پروسه ها ایجاد گردید | نامه شماره (۶۳۷۳) مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۶ ریاست خدمات  |
| ۳۷    | ایجاد سیستم مدیریت الکترونیکی برای ثبت و توزیع اجناس | سیستم مدیریت الکترونیکی برای ثبت ، توزیع حفظ و نگهداشت اطلاعات و اجناس ایجاد گردیده است و عملاً فعالیت می نماید . | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               |  | نامه شماره (۶۳۷۳) مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۶ ریاست خدمات. |

بنچمارک دهم: افزایش هم آهنگی میان لوی خارنوالی و نهادهای جامعه مدنی

| شماره | فعالیت های اساسی  | شاخص های جزئی پلان شده  | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی | نتایج بدست آمده   | اسناد و شواهد حمایتی  |
|-------|---|---|--------------------------|--------------------|---|---|
| ۳۸    | دعوت و تسهیل اشتراک نماینده های نهادهای جامعه مدنی در کمیته بازنگری طرزالعمل استخدام خارنوالان                                  | به منظور بازنگری طرزالعمل استخدام خارنوالان ، کمیته ایجاد و طی جلسات متعدد با مشوره تخنیکي مشاورین داخلی و خارجی اتحادیه اروپا مورد بازنگری قرار گرفته و کار بالای آن ادامه دارد.                           | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | شفافیت در پروسه های استخدام ایجاد گردید   | نامه شماره (۲۵۰) مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۰ ریاست عمومی انکشاف منابع بشری |
| ۳۹    | ملاقات های مستقیم لوی خارنوال ج.ا.ا با مراجعین یک روز در هفته از ساعت ۷ صبح الی ۹ شب جهت رسیدگی به شکایات و داد خواهی مراجعین . | لوی خارنوال دولت ج .ا.ا. روز های دوشنبه غرض استماع شکایات و رسیدگی به عرایض مراجعین با آن ها ملاقات می نماید که به تعداد ( ۲۰۸۹ ) تن مراجعین (زن و مرد) را ملاقات و به شکایات شان رسیده گی صورت گرفته است . | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪               | تسهیل دسترسی مردم به مقام رهبری لوی خارنوالی دسترسی پیدا کرده و مشکلات آن ها و رسیدگی صورت گرفته است. | گزارش مذکور از طریق ایمیل آدرس دریافت گردیده است.             |

|   |   |             |             |   |   |
|---|---|-------------|-------------|---|---|
| <p>نام شماره (۱۴۷۵)<br/>مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۴<br/>ریاست اطلاعات و<br/>ارتباط عامه<br/>جهت معلومات بیشتر<br/>به وبسایت اداره<br/>مراجعه شود.<br/>www.ago.gov.af</p> | <p>شهروندان به آسانی به<br/>اطلاعات از اداره و<br/>فعالیت های آن<br/>دسترسی پیدا کردند.</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>نشر اطلاعات و گزارش های کاری لوی خاړنوالی با<br/>در نظر داشت حکم ماده ۱۵ قانون دسترسی به<br/>اطلاعات از طریق وبسایت اداره ، ، جریده<br/>خاړنوال ، فصل نامه علمی پژوهشی و صفحات<br/>اجتماعی قرار آتی به دست نشر سپرده شده است:<br/>۱. وظایف و صلاحیت های اداره لوی خاړنوالی .<br/>۲. نشر شماره تماس ، ایمیل و آدرس اداره .<br/>۳. فورم های ثبت نام کاندیدا ، بست های که به<br/>رقابت آزاد گذاشته شده .<br/>۴. شماره اختصاصی ۱۸۰ ، شماره دیجیتال<br/>۰۲۰۲۲۰۱۵۱۲ و ایمیل _____@ago.gov.af<br/>به منظور اخذ<br/>شکایات و رسیدگی به آن.<br/>۵. نشر قانون اساسی ، قانون تشکیل صلاحیت<br/>های لوی خاړنوالی ، قانون اجراءات جزایی ، قانون<br/>منع خشونت علیه زنان ، قانون مبارزه علیه<br/>مسکرات و مواد مخدر و کنترل آن ، قانون پولیس و<br/>کود جزا<br/>۶. نشر (۱۸) تفاهم نامه همکاری میان لوی<br/>خاړنوالی و وزارت ها و ادارات دولتی و غیردولتی<br/>در راستای مبارزه علیه فساد اداری ، محو خشونت<br/>علیه زنان و اطفال ، حمایت از سکتور عدلی<br/>و قضایی و سایر بخش ها.<br/>۷. فعال ساختن سیستم آنلاین دسترسی به<br/>اطلاعات و معلومات برای هموطنان عزیز ما جهت<br/>خانه پوری فورم اطلاعات و معلومات.</p> | <p>نشر ۱۷ مورد اطلاعات در مورد اداره و فعالیت<br/>های آن به شمول پلان ها و گزارش های کاری و<br/>گزارش از فعالیت های نظارتی از قبیل نظارت از<br/>اجراءات ادارات در مطابقت با ماده پانزدهم<br/>قانون دسترسی به اطلاعات.</p> <p>۴۰</p> |
|---|---|-------------|-------------|---|---|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  | <p>۸. نشر خدمات مستقیم اداره به مردم عزیز ما شامل ملاقات های مستقیم لوی خارنوال صاحب روز های دوشنبه با مراجعین ، دفتر پذیرش و معلومات ، دفتر عرایض ، صندوق شکایات.</p> <p>۹. تهیه ونشر ( ۵۰ ) گزارش و خبر مرکزی</p> <p>۸. تهیه ونشر ( ۴۰ ) گزارش و خبر ولایتی</p> <p>۹. نتایج آزمون بست های مسلکی اداره.</p> <p>۱۰. نشر اعلان رقابتی ۱۰ بست مسلکی اداره صرف برای معلولین به مناسبت گرامی داشت از روز جهانی معلولین.</p> <p>۱۱. نشر PDF جریده شماره ( ۱۱۳ الی ۱۱۵ ) خارنوال</p> <p>۱۱. نشر PDF فصل نامه علمی پژوهشی شماره ( ۵۳ ) خارنوال</p> <p>۱۲. نشر داوطلبی ها ، اعلانات کاریابی ، اعلامیه مطبوعاتی ، اطلاعیه ها و شیوه نگارش مقاله در فصل نامه علمی علمی پژوهشی خارنوال.</p> <p>۱۳. نشر تاریخچه لوی خارنوالی ، زنده گی نامه لوی خارنوال ومرستیال های آن</p> <p>۱۴. کمیته دسترسی به اطلاعات که در رأس آن محترم جمشید رسولی به حیث مسؤل مرجع اطلاع رسانی می باشند با شماره های تماس ، ایمیل و آدرس در وب سایت لوی خارنوالی نشر و معرفی گردیده است .</p> <p>۱۵. نشر بخش های فرعی ، دفاتر ولایتی و ساحوی ، برنامه ها و پروژه های انکشافی</p> |  |
|--|--|--|--|--|

|   |   |   |                          | <p>مربوطه .</p> <p>۱۶. نشرپالیسی ، پلان استراتیژیک پنج ساله لوی خاړنوالی و پلان های کاری بخش های مربوطه.</p> <p>۱۷. نشر(۶) طرزالعمل کاری بخش های مربوطه</p> <p>۱۸. کار روی نشر گزارش وضعیت مالی سال مالی ۱۳۹۸ اداره به شمول اسناد بودجه یی باهمکاری ریاست مالی و اداری .</p> <p><b>یادداشت:</b> برای معلومات بیشتر میتوانید به این لینک (<a href="http://www.ago.gov.af">www.ago.gov.af</a>) مراجعه نمایید.</p> |   |   |
|---|---|---|--------------------------|---|---|---|
| <b>بنچمارک یازدهم: تقویت سیستم مدیریت قضایا (CMS)</b> |   |   |                          |   |   |   |
| شماره   | فعالیت های اساسی  | شاخص های جزئی پلان شده  | فیصدی پیشرفت شاخص در ربع | فیصدی پیشرفت عمومی  | نتایج بدست آمده   | اسناد و شواهد حمایتی                    |
| ۴۱  | ایجاد کمیته مشخص جهت شناسایی خلاها و نیازمندی های سیستم مدیریت قضایا و شریک ساختن آن با بخش های مربوطه. | به منظور اجراءات بهتر ، کمیته یی تحت ریاست مرستیال صاحب لوی خاړنوالی درامور تحقیق ، ایجاد گردیده است. نظارت از پروسه مذکور به ریاست محترم خاړنوالی نظارت بر تنفیذ احکام و تبدیل حبس و جز تقویض گردیده است. همچنان در هماهنگی با دفتر محترم ( JSSP ) خلاها و نیازمندی های سیستم ثبت مدیریت قضایا شناسائی گردیده و در نتیجه ، تفاهم براین گردید (CMS۲) جوابگوی تمام نیازمندی های مدیریت ثبت قضایای باشد و نیز این سیستم | ۱۰۰٪                     | ۱۰۰٪  | تطبیق سیستم مدیریت قضایای در ریاست های خاړنوالی جهت بهبود و تسریع روند رسیدگی به قضایای و تسهیل پروسه نظارت و گزارشدهی از پیشرفت فعالیت های انجام شده | این فعالیت در ربع دوم تکمیل گردیده است. |

|   |  |            |            |  |   |           |
|---|--|------------|------------|--|---|-----------|
| <p>نام شماره (۵۱۱)<br/>مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۸<br/>ریاست خارنوالی<br/>تدقیق و مطالعات و<br/>نام شماره (۵۰۴)<br/>مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۷<br/>ریاست تکنالوژی<br/>معلوماتی</p> | <p>تطبیق سیستم مدیریت<br/>قضایای در خارنوالی های<br/>نظامی جهت بهبود و تسریع<br/>روند رسیدگی به قضایای و<br/>تسهیل</p> | <p>۲۰٪</p> | <p>۴۰٪</p> | <p>ازجانب دفتر محترم (JSSP) ایجاد می گردد.</p> <p>به منظور تقویت سیستم مدیریت قضایا اجراءات<br/>ذیل صورت گرفته است:</p> <p>۱. (۷) پایه کمپیوتر دربخش مرکز به شمول (۹)<br/>ولایت و همچنان ماشین فوتوکاپی ، پرنتر و UPS<br/>تجهیز گردیده که عملاً استفاده صورت می گیرد.</p> <p>۲. نصب سیستم عامل (Operating System:<br/>MS Windows ۱۰ Pro-۶۴-bit) تولید شرکت<br/>Microsoft برای چهار پایه کمپیوتر مدیریت ثبت<br/>قضایا</p> <p>۳. نصب برنامه مایکرو سافت آفیس (Microsoft<br/>Office and Business ۲۰۱۹) تولید شرکت<br/>Microsoft برای چهار پایه کمپیوتر مدیریت ثبت<br/>قضایا.</p> <p>۴. به منظور جلوگیری از بروز ویروس ها بداخل<br/>سیستم ثبت قضایا (CMS) به تعداد چهار حلقه<br/>انتی ویروس (McAfee Small Business<br/>Security ۱۲-Month Subscription) تولید<br/>شرکت McAfee نیز نصب چهار پایه کمپیوتر آن<br/>مدیریت گردیده است.</p> | <p>تهیه وسایل و لوازم برای تقویت هر چه بیشتر<br/>سیستم مدیریت قضایا در مرکز و ولایات.</p> | <p>۴۲</p> |
|---|--|------------|------------|--|---|-----------|



|  |  |             |             |   |   |           |
|--|--|-------------|-------------|---|---|-----------|
| <p>نامه شماره (۸۲۰)<br/>مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۷<br/>ریاست عمومی<br/>خارنوالی نظارت بر<br/>نفیذ احکام و بدیل<br/>حبس و حجز</p> |  | <p>۱۰۰٪</p> | <p>۱۰۰٪</p> | <p>مسوده طرزالعمل و رهنمود کاری برای سیستم مدیریت قضایا ترتیب گردیده است.<br/>به اساس فیصله جلسه دویی مسوده قانون تنظیم سیستم مدیریت قضایا با اشتراک نمایندگان لوی خارنوالی ، وزارت های عدلیه ، امور داخله ، دفاع ملی ، ریاست عمومی امنیت ملی و انجمن مستقل وکلای مدافع تحت نظر ستره محکمه ترتیب گردیده است.<br/>ترتیب مسوده قانون سیستم مدیریت قضایا (CMS)</p> | <p>ترتیب طرزالعمل و رهنمود کاری برای سیستم مدیریت قضایا</p> | <p>۴۳</p> |
|--|--|-------------|-------------|---|---|-----------|

## الف: فعالیت های تکمیل شده

۱. تدویر جلسات به منظور ایجاد هماهنگی با وزارت های خارجه ، عدلیه ، داخله و ستره محکمه پیرامون استرداد متهمین و مجرمین و جرایم فرامزی ، معاضدت و همکاری های قضایی با سایر کشورها.
۲. ارسال درخواست همکاری های حقوقی دوجانبه به کشورهای مختلف جهت اعاده دارایی های غیر قانونی که در خارج از کشور انتقال گردیده.
۳. تحقیق و تعقیب قضایای دارایی های غیر قانونی.
۴. استخدام ۳۴ تن آمرین مبارزه علیه فساد اداری برای ریاست های خارنوالی استیناف ولایات
۵. استخدام ۳۴ تن خارنوال رسیدگی به قضایای غصب زمین برای ریاست های خارنوالی استیناف ولایات
۶. خارنوالان مرکز عدلی و قضایی در اتهام نامه و صورت دعوی خود نشر حکم را مطابق به احکام قانون از محکمه مطالبه می نمایند
۷. نشر فیصله های محاکم در مورد قضایای مرکز عدلی و قضایی از طریق وب سایت اداره به اساس حکم محکمه طبق احکام قانون و پوشش خبری فیصله های مرکز عدلی و قضایی مبارزه علیه فساد اداری
۸. ارائه گزارشات ربع وار به شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری راجع به تحقیقات ، محاکمات ، محکومیت ها و اجرای قرارهای توقیف مربوط به قضایای فساد اداری
۹. بررسی ، تحقیق و تعقیب (۱۶۰۰) قضیه فساد اداری به شمول قضایای باقی مانده مرستیالی مبارزه علیه فساد اداری و مرکز عدلی و قضایی
۱۰. برگزاری یک برنامه آموزشی برای (۳۰) تن مفتش داخلی اداره در مورد چگونگی ترتیب دوسیه ها و گزارشدهی قضایای فساد اداری
۱۱. ایجاد (۹) کمیته ناظر در قول اردو های وزارت دفاع ملی به اساس تفاهمنامه مشترک مبارزه علیه فساد اداری میان اداره لوی خارنوالی و وزارت دفاع ملی به منظور نظارت از تطبیق موارد مشخص شده در تفاهم نامه
۱۲. تدویر (۷) برنامه آموزشی در بخش جرایم فساد اداری و مالی
۱۳. تدویر (۱) برنامه آموزشی امور مالی و تدارکات برای (۳۰) تن کارمند
۱۴. تدویر (۵۰) برنامه آموزشی در بخش های مختلف حقوق جزای ماهوی و شکلی
۱۵. رسیدگی به شکایات عدم رعایت مقرره طرز سلوک خارنوالان و اتخاذ اقدامات تادیبی
۱۶. گزارش دهی ربع وار از تطبیق سفارشات کمیته مستقل مشترک نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری (MEC)
۱۷. ایجاد مرجع اطلاع گیری داخلی مطابق قانون حمایت از اطلاع دهندگان فساد اداری و ایجاد طرز العمل مرجع اطلاع گیری داخلی برای تنظیم اجراآت آن.
۱۸. تدویر (۲) برنامه آموزشی برای (۲۰) تن کارمندان در مورد استفاده از سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری
۱۹. ملاقات های مستقیم لوی خارنوال ج.ا.ا با مراجعین یک روز در هفته از ساعت ۷ صبح الی ۹ شب جهت رسیدگی به شکایات و داد خواهی مراجعین
۲۰. نشر ۱۷ مورد اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن به شمول پلان ها و گزارش های کاری و گزارش از فعالیت های نظارتی از قبیل نظارت از اجراآت ادارات در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات
۲۱. ترتیب طرز العمل و رهنمود کاری برای سیستم مدیریت قضایا.
۲۲. بازنگری مقرره طرز سلوک خارنوالان به منظور بهبود معیارهای اخلاقی و حصول اطمینان از تطبیق آن

## ب: فعالیت های در حال اجرا

۱. ثبت (۴۰۰۰) تن کارمند و کارکن ملکی و نظامی لوی خارنوالی در سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری
۲. تهیه وسایل و لوازم برای تقویت هر چه بیشتر سیستم مدیریت قضایا در مرکز و ولایات

## ج: فعالیت های آغاز نا شده

۱. تنظیم و ترتیب میکانیزم هماهنگی با وزارت های خارجه ، عدلیه ، داخله و ستره محکمه جهت اعاده دارایی های غیر قانونی
۲. تنظیم میکانیزم و جدول زمانبندی برای شناسایی دارایی های غیرقانونی انتقال شده به کشور های خارجی
۳. اعاده دارایی غیرقانونی به اساس احکام صادرشده محاکم مطابق احکام قانون
۴. تدویر (۲) برنامه آموزشی در مورد مقرر طرز سلوک و طرزالعمل ارزیابی اجراءات خارنوالان برای (۶۰) تن خارنوال

## د: فعالیت های معطل شده :

۱. تدویر جلسات با نمایندگی های سیاسی کشورهای چون امریکا ، دنمارک ، انگلستان و نهادهای بین المللی چون UNAMA و SUNODC که در راستای مبارزه علیه فساد اداری با این اداره همکاری می نمایند.

## مشکلات و چالش ها :

| ردیف | مشکلات  | راه حل های پیشنهادی   |
|------|---|---|
| ۱    | عدم تصویب و توشیح مقرر اعاده دارایی های غیرقانونی توسط مراجع مربوطه .   | تصویب و توشیح به موقع مقرر اعاده دارایی های غیرقانونی از جانب وزارت محترم عدلیه و مقام عالی ریاست جمهوری .  |
| ۲    | ضعیف بودن همکاری نهاد های ذیربط در تطبیق قرار های گرفتاری خارنوالی در زمان معین آن .  | تقویت هماهنگی با نهاد های ذیربط در امر تطبیق قرار های گرفتاری بموقع و زمان مشخص آن .  |
| ۳    | محدود بودن فرصت ها و امکانات لازم در بخش ارتقای ظرفیت بخصوص در بخش مبارزه با فساد اداری .                                       | تدارک امکانات و فرصت های لازم جهت ارتقای ظرفیت بخش های مسلکی و اداری مبارزه علیه فساد اداری .   |
| ۴    | زمانگیر و طولانی بودن پروسه های رسیدگی به قضایای فساد اداری (بنابر مغلقیت و پیچیدگی این قضایا)                                  | بازنگری و ایجاد میکانیزم های موثر پیگیری قضایا که بتواند پروسه های رسیدگی به قضایا را ساده و کوتاه سازد .   |
| ۵    | محدود بودن امکانات ، تجهیزات و ظرفیت های لازم تکنیکی و تکنالوژیکی جهت گسترش و استفاده از سیستم مدیریت قضایا در سطح ولسوالی ها . | طرح و تطبیق پلان های مشخص بمنظور رفع مشکلات ، نیازمندی ها و ایجاد ظرفیت لازم در سطح ولسوالی ها جهت تطبیق سیستم مدیریت قضایا و تقویت هماهنگی بیشتر با ارگانهای عدلی و قضایی و همکاران بین المللی . |

قرار شرح فوق گزارش ربع چهارم سال مالی ۱۳۹۸ از تطبیق پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری در قید (۲۶) صفحه ترتیب و تقدیم است .

ترتیب کننده :

عبیدالله سحر

آمرپلانگدای

تایید کننده :

رحیم الله صافی

رییس پلان و ارتباط خارجه

منظور کننده :

وحیدالدین ارغون

مرستیال مالی و اداری